

## SAMENVATTING EN DISCUSSIE

[68]

door

A. G. GERRITSEN

Bij de organisatiestructuur van het kleine naar het grote bedrijf, worden door de eenhoofdige leiding bij het kleine bedrijf de bevelen rechtstreeks doorgegeven naar de laagste in rang, terwijl bij het grote bedrijf steeds meer tussenniveaux en tussenschakels worden gevormd tussen de hoogste chef en de laagste in rang. De eenhoofdige leiding wordt bij de verticale structuur systematisch herhaald (lijnorganisatie). Bij grote bedrijven ziet men naast de lijnfunctionaris de staffunctionaris optreden, die ook op verschillende niveaux kan worden ingepast. Bij dergelijke organisatiestructuren is het van belang de beslissingsbevoegdheid daar te leggen, waar de problemen nog juist kunnen worden overzien.

Van de leider wordt bereidheid gevraagd om verantwoording af te leggen en af te nemen, terwijl hij tevens moet reageren op geconstateerde tendenzen. Bij de lagere leiders moet de wil aanwezig zijn om zich aan te passen bij de beleidlijnen van de top.

Bij de organisatiestructuren van verschillende bosbedrijven wordt meer aandacht gevraagd voor coördinatie van beheren voor kleine bosbedrijven op basis van vrijwilligheid. Voor dit punt zal steun van de Studiekring zeer op prijs worden gesteld. Een voordeel van deze vorm wordt gezien in de directe gezagslijn, die loopt van dit coöperatiebestuur (de boseigenaren) naar de beheerder.

Bij de „planning” en de produktiviteitsverhoging in de bosbedrijven moet niet alleen aandacht worden besteed aan een urenregistratie, maar ook aan een bedrijfsadministratie en het opstellen van balansen en verlies- en winstrekeningen.

Bij het gebruik van organisatietechnieken in de beheerssector van bosbedrijven moet als belangrijkste eis worden gezien de doelmatigheid en eenvoud van opzet. „Planning” zonder controle is waardeloos.

„Planningsschema's” zijn te gebruiken voor één beheer, maar ook voor verscheidene beheren tegelijk, als van een mobiele ploeg gebruik wordt gemaakt.

Van de hogere bedrijfsleiders wordt vooral aandacht gevraagd voor de „planningsschema's”, omdat zij hierdoor de mogelijkheid geboden krijgen bij werkbezoeken direct „to the point” te komen.

Samenvattend kan van deze studiedag worden gezegd dat naast de technische en organisatorische kanten bij de organisatiestructuur, ook de menselijke factor voldoende is belicht. „Planning” in de samenwerking is van belang, waarbij in het hele complex van hoog tot laag moet blijven gelden dat men moet onderkennen, dat met alle maatregelen alleen iets is te bereiken als de sfeer er rijp voor is.

Aan het slot van de studiekrijgbijeenkomst dankte de voorzitter van de Studiekringcommissie, prof. dr. G. Hellinga, de praeadviseurs voor het vele werk dat zij belangeloos hebben verricht en in het bijzonder werd dank gebracht aan de heer P. Verburg voor de leiding bij de voorbereiding en de discussie.