

India

Stage in India maakte
Kim van Toren nederig

“De hele dag onkruid wieden voor twee euro”

TEKST: MARJOLIJN VAN EENDENBURG

Arme mensen leven letterlijk tussen de varkens en overall op straat doen mensen hun behoefte. Hoewel de overgang met Nederland erg groot was, voelde Kim van Toren (25) zich goed in India. “De mensen zijn ontzettend lief en nodigen je uit om bij hen thuis te komen. In India heb ik geleerd wat gastvrijheid is.”

Eind vorig jaar vertrok de studente Bloem van Stoas Wageningen | Vilentum Hogeschool voor acht weken naar Ludhiana in het noordelijke deel van India, grenzend aan Pakistan. Naast het luxe hotel waar Kim logeerde staan gammele huisjes kriskras door elkaar en domineren bedelende kinderen het straatbeeld. Via de lokale bevolking begreep ze dat de kinderen bedelen voor pooiers. “Toen ik dat hoorde gaf ik de kinderen alleen nog maar dingen waar ze zelf iets aan hadden, zoals snoepjes, koekjes en fruit.”

Schoffel en hak

In Ludhiana liep Kim stage bij een teeltbedrijf van pepers, baby-maïs en kruiden. Het bedrijf met vierhonderd medewerkers kent volgens Kim een duidelijke top-down hiërarchie. “Mannen hebben hogere functies en vrouwen maken lange werkdagen op het land. Met de hand wieden ze onkruid en verdienen daar twee euro per dag mee.”

Op een dag wieden acht vrouwen een stuk land van 0,75 hectare. Kim leerde de vrouwen om met een schoffel en hak te werken. Toen ze dat eenmaal onder de knie hadden, lukte het vier vrouwen om in dezelfde tijd vier stukken land van 0,75 hectare



Deze vrouw leert te werken met een hak



Met de hand onkruid wieden is dagelijkse bezigheid voor veel Indiase vrouwen



Vanaf een olifant bekijkt Kim (r) de stad Jaipur

wieden. “Ik ben blij dat ik het werk van de vrouwen kon verlichten. Nu hoeven ze niet meer de hele dag gehurkt in het land te werken.”

Nederlandse tijd of Indiase tijd?

In India is nauwelijks kennisdeling. Kim merkte dat de kennis vaak bij een persoon ligt. “Mensen wilden heel graag leren, maar qua organisatie viel dat niet altijd mee. “Als je om 13.00 uur een afspraak met iemand had, moest je niet raar opkijken als hij om 15.00 uur een keer kwam opdagen. Ik kon daar niet aan wennen. Als ik op school een afspraak maak zeg ik wel eens: Nederlandse tijd of Indiase tijd?”

Een stapje verder

Terug in Nederland is Kim heel benieuwd wat de mensen in Ludhiana doen met de kennis die ze nu hebben. “Werken de vrouwen bijvoorbeeld nog steeds met schoffel en hak of vervallen ze in oude patronen? Ik hoop dat onze hulp de bevolking een stapje verder brengt, want daar doe je het uiteindelijk allemaal voor.” Is ze veranderd door haar stage? “Ik realiseer me nu hoe goed wij het in Nederland hebben. India maakte mij nederig.”

Turkije de meeste potentie

De studiereizen van het groene onderwijs hebben met name in Turkije en Suriname de nodige contacten opgeleverd. Dit heeft al geleid tot leerlingen die daar een stage hebben gelopen. Vooralsnog lijkt het ontbreken van een echte 'stagetraditie' in de landen plus het feit dat de groene sector vaak een stuk minder ontwikkeld is, een substantieel aantal stageplekken in de weg te staan. Turkije lijkt hierbij de beste kansen te hebben voor de toekomst: het land is sterk in ontwikkeling, er worden steeds meer contacten gelegd en Turkije is opgenomen in het QAFP-project (Quality Assurance Foreign Placement) project. Dit project probeert goede stageplekken te stimuleren in de groene sector in het buitenland.

Groepsstages

Dat er -tot nu toe- slechts incidentele 'echte stages' worden gedaan in de immigratielanden, wil niet zeggen dat er niets gebeurt op het gebied van het ontwikkelen van multiculturele- en internationale competenties. Leerlingen en studenten gaan wel op stap buiten Europa, maar dan vaak in de vorm van een groepsstage of voor een project. Daar zijn tal van mooie voorbeelden van te noemen. Helicon Opleidingen organiseert groepsstages naar India, Kameroen, Oeganda en Thailand (www.greenexperience.nl). AOC Terra en Groenhorst zijn regelmatig in Afrika te vinden. Bij het Nordwin College combineren ze zelfs twee doelstellingen in één project. Met de reis naar Sidi Ifni steunt men een duurzaam project (recycling van petflessen tot tuinmeubilair) én de leerlingen raken hun vooroordelen over Marokkanen kwijt. Dit project is in 2013 nu voor de derde keer uitgevoerd. Vorig jaar won de school hiermee de Kies kleur in Groen Award (bekijk het filmpje op

de site van Kies Kleur in Groen). Vaak worden dit soort projecten gekoppeld aan een maatschappelijk doel en samen met de lokale bevolking uitgevoerd. Het levert vaak een onvergetelijke ervaring op voor de leerlingen.

Veranderde blik

Stage lopen in het buitenland, dat gun je iedere leerling. De ervaringsverhalen bij dit artikel illustreren dat. Maar ook een stage in een iets minder exotisch buitenland is goed voor je ontwikkeling. Je komt in aanraking met andere culturen. Want ook Engelsen, Duitsers of Amerikanen gedragen zich wezenlijk anders dan Nederlanders. Het helpt mee om studenten te laten inzien dat vooroordelen niet altijd terecht zijn. Een internationale stage, in welk land dan ook, laat je anders kijken. En dat is een competentie die iedereen zou moeten hebben! ■

Meer lezen

www.agritrainee.org: platform met informatie over buitenlandse stages

www.qplacement.eu: over het project QAFP

www.greenplacement.nl: Europees project over de kwaliteit en erkenning van buitenlandse stages (Aquap)

www.leonardodavinci.nl: Europese samenwerking en mobiliteit in opleiding en onderwijs

Servicedocument Diversiteit en internationalisering: veel voorbeelden van internationale stages bij de AOC's. Downloaden op www.aocraad.nl/publicaties/voorwoord



Nevin Dikici

Nevin is raadslid in Arnhem en heeft een groot netwerk van organisaties, moskeeën en verenigingen in haar woonplaats. Ze kan scholen in de regio helpen bij het contact leggen met mensen en organisaties uit haar netwerk. Tevens kan ze worden ingezet als adviseur bij de werving, voor praktisch onderzoek of als gastdocente.

Lees hoe je Nevin voor je eigen organisatie kunt inzetten op www.kieskleuringroen.nl de mensen - focusgroep