

# Biomassamarkt blijft vragen

*Nieuwe website brengt vraag en aanbod van grondstoffen bij elkaar*

De krappe grondstoffenmarkt voor voedsel en veevoer heeft ook zijn weerslag op de markt voor biomassa-vergisting. Exploitanten van (co-)vergistingsinstallaties speuren daarom naar nieuwe grondstoffen. Zelfs kleine partijen loofafval en kuilgras zijn daarom aantrekkelijk voor de vergisters. Via de website [www.biomassa-online.nl](http://www.biomassa-online.nl) zijn die partijen ook snel te kopen en te verkopen.



*Goede grondstoffen voor de vergister zoals resten van uien gaan nog steeds verloren doordat de wetgever zulke strenge eisen stelt.*

## **Biostatus helpt rendement vergisters verbeteren**

Als consultant en trader van producten voor de (co-)vergisting ontdekte Lemmens al snel dat er geen software was om de voorraden te registreren en te berekenen hoe het hoogste rendement uit de installatie kan worden gehaald. Hij ontwikkelde daarom Biostatus, een online-softwareprogramma waarmee bedrijven hun voorraden kunnen bijhouden. Ze kunnen vastleggen wat wordt verbruikt in de vergister en hoeveel digestaat er is ontstaan. Het programma lijkt zeer gebruiksvriendelijk, waarbij een gebruiker simpel zelf relaties en gegevens van verschillende grondstoffen kan invoeren. Per sleufsilo of opslagtank kan hij precies registreren wat de voorraad is. Daarnaast kan hij op basis van de theoretische gasproductie berekenen wat de optimale voeding is om de maximale productie van biogas te krijgen of te berekenen hoe hij de laagste kostprijs bereikt. Het programma is afgestemd met de NVWA om gebruikers ook bij controles zekerheid te geven dat de juiste informatie eenvoudig te vinden en te rapporteren is.

De eerste gebruikers in de Nederland en België zijn in elk geval erg positief, weet Lemmens. Zij geven aan hierdoor uren per week aan administratietijd te besparen. Dat moet opwegen tegen de maandelijkse kosten van € 200,- om gebruik te maken van het programma. Voor de opstart en het op maat maken van de basissoftware rekent Biostatus eenmalig € 450,- Meer informatie en een demofilmje: [www.biostatus.nl](http://www.biostatus.nl).

De website voor het aanbieden en kopen van kleine en grote partijen biomassa is een initiatief van Stefan Lemmens. Hij is al ruim twaalf jaar actief in de markt van afval en biomassa en is vijf jaar geleden een eigen bedrijf gestart om te bemiddelen, adviseren en ondersteunen in de markt voor afval en biomassa. Al snel kwam hij er achter dat voor deze markt nog geen software beschikbaar was, mogelijk door de nog relatief kleine markt, die maar weinig mensen kennen. Niemand neemt dan het initiatief om iets te ontwikkelen, constateert hij. "Eén bedrijf of samenwerkingsverband is ook voldoende, want voor meer is de markt te klein", vertelt hij. Vanuit een samenwerking met internetbureau Bonsai Media zijn er twee automatiseringsoplossingen gerealiseerd: Biostatus voor het registreren van alle grondstofstromen op een bedrijf met een vergister of biomassa-centrale (zie kader) en daarnaast de digitale marktplaats voor biomassa, [www.biomassa-online.nl](http://www.biomassa-online.nl).

De digitale marktplaats heeft hij opgezet om leveranciers en gebruikers van biomassa gemakkelijker bij elkaar te brengen. "De vraag stijgt nog steeds, dus het is belangrijk dat we het zo gemakkelijk mogelijk maken om grondstoffen ook werkelijk te kunnen benutten. Nu is het vooral moeilijk om voor kleine partijen, zoals die bij cume-labedrijven, een koper te vinden. Door ze op [www.biomassa-online.nl](http://www.biomassa-online.nl) te plaatsen, kom je bijna vanzelf met kopers in contact." Of er dan gelijk ook voor het product wordt betaald, vindt hij moeilijk te zeggen. "Dat hangt af van de grootte van de partij en de kwaliteit, maar de kans is groot dat het product tegen betere voorwaarden een nuttige grondstof is voor het opwekken van duurzame energie."

## Nieuwe grondstofstromen

Zelf is hij constant op zoek naar mogelijkheden om nieuwe grondstofstromen voor biomassaverbrandingscentrales en vergisters te creëren. "Recent hebben we bij een verwerker van verpakte aardappels van over datum nog een nieuwe methode van be- en verwerken geïnstalleerd. Ging voorheen alles als restafval weg en kostte dit het bedrijf veel geld, nu is er een gescheiden lijn, waarbij er elke week een forse hoeveelheid aardappel(snipper) vrij komt. Dat levert de verwerker en de aanbieder nu goed geld op."

Lemmens ergert zich daarbij wel aan de beperkte mogelijkheden of strenge regels rond het bijmengen van bijproducten. "Veel te veel reststromen uit de voedselproductie worden daarvoor nu nog gezien en betiteld als afval, terwijl ze prima geschikt zijn voor vergisting, zoals bijvoorbeeld uienrokken of melk in bulk. Er is niets mis mee, en ook in de rest van de keten - zoals bij het eindproduct van de vergisting, het digestaat - kan het geen kwaad. "Een voordeel van duurzame energie kan zijn om de mogelijkheden van inzetbare biomassa te vergroten, zoals aanpassing en uitbreiding van Bijlage Aa. Hiermee krijgen diverse producten die nu in het afvalcircuit blijven de status van grondstof-biomassa", aldus Lemmens. "Dit verruimt de mogelijkheden van het productaanbod. Meer producten resulteert in vele gevallen in een verlaging van de huidige tariefstelling door het beperkte aanbod. Daarmee krijgen de vergisters vervolgens een grotere kans om regionaal producten te accepteren, waardoor er minder concurrentie is met het buitenland."

## Stijgende vraag

Voor nu er de komende tijd, bij toekenning van SDE+, alleen al in Nederland weer enkele vergisters en twee biomassaverbrandingscentrales bij komen - met een capaciteit van circa 100.000 ton in Maastricht en circa 75.000 ton in Zeeland - zal de vraag naar biomassa alleen maar stijgen. "Dan moeten we er dus voor zorgen dat we alles wat er is ook werkelijk mogen benutten. Daarom is het ook belangrijk dat alle partijen die kwaliteitsafwijkende producten ('duurzaam in te zetten afval') hebben vanuit hun productie en biomassa bezitten daar ook ergens mee terecht kunnen."

Tekst: **Toon van der Stok**

Foto: **Biostatus**

## CAO & ZO



## Elke maand vakantiegeld

Betaalt u nog steeds eenmaal per jaar in de maand mei het vakantiegeld aan uw werknemers? Betekent dit dat ze ook pas op vakantie gaan nadat de betaling heeft plaatsgevonden? Dit beeld sluit niet aan bij de huidige beleving van mensen. Een paar keer per jaar kortere perioden er even tussenuit is meer de tendens. Waarom dan nog wel één keer per jaar vakantiegeld betalen?

Vroeger werden werknemers alleen betaald wanneer ze werkten. Wanneer er niet werd gewerkt, was er in veel gevallen geen brood op de plank. Dit was in basis de reden voor de invoering van de vakantiebonnen. In een later stadium kwamen werknemers voor onbepaalde tijd in dienst, werd de vakantieperiode doorbetaald en was het vakantiegeld een 'extraatje'. Met uitzondering van enkele sectoren waarin het systeem van vakantiebonnen nog voortbestaat, wordt in bijna elke sector eenmaal per jaar het vakantiegeld betaald, in de maand mei. Waarom? Vakantiegeld is loon en waarom wordt dit niet bij elke loonbetaling gewoon uitbetaald? Waarom moet de werkgever 'sparen' voor de werknemer? Werknemers zijn toch prima in staat om zelf hun financiële verantwoordelijkheid te nemen? En wat dacht u van de situaties waarin werkgevers het hoofd niet boven water kunnen houden en werknemers het vakantiegeld waarop ze recht hebben niet van hun werkgever ontvangen, maar moeten claimen bij de uitkeringsinstantie. Deze uitkeringen moeten alle werkgevers via de premie gezamenlijk weer financieren. U betaalt dus niet alleen de vakantietoeslag van uw eigen werknemers, maar indirect ook die van andere werknemers van wie de werkgever niet in staat is de verplichtingen na te komen.

De sociale partners bij de CAO LEO hebben deze situaties al een aantal jaren geleden onderkend. De cao biedt de mogelijkheid het vakantiegeld bij elke loonbetaling uit te betalen. Maar waarom maken we het administratief niet nog eenvoudiger en is vakantiegeld 'gewoon' deel van het salaris? Dat is het toch! Door het toenemende aantal faillissementen neemt het belang van regelmatige betaling toe. Daarbij komt dat het toch niet uw verantwoordelijkheid is om op de centen van uw werknemers te passen! Er zijn werkgevers die het systeem van betaling bij iedere loonbetaling inmiddels hebben ingevoerd. Jazeker, medewerkers moesten eraan wennen, maar bij een volwassen arbeidsrelatie behoort ook voor ieder een eigen, volwassen verantwoordelijkheid. Voor u misschien een reden om uw huidige systeem van uitbetaling van vakantiegeld te heroverwegen?

## Hannie Zweverink

Directeur belangenbehartiging CUMELA Nederland