

‘Vorbereiden in de coulissen’

# Onderhandelingen nieuwe CAO op komst

Volgend jaar maart beginnen ze weer: de onderhandelingen voor een nieuwe CAO voor het Hoveniersbedrijf. De huidige CAO loopt op 28 februari 2013 af. Branchevereniging VHG ondersteunt de CAO-onderhandelingscommissie die namens de werkgevers deelneemt aan de besprekingen. Het is een onderdeel van de collectieve belangenbehartiging die VHG verzorgt. Hoe verlopen de voorbereidingen op de besprekingen? Frank Crucq, voorzitter van de CAO-onderhandelingscommissie namens werkgevers en Nagib Benamar, beleidsadviseur Arbeidsvoorwaarden en CAO van Branchevereniging VHG, vertellen er meer over.

Door Annemieke Bos



Nagib Benamar (links) en Frank Crucq overleggen over de CAO-enquête.

Allereerst iets meer over de CAO-onderhandelingscommissie. Deze commissie bestaat uit VHG-leden en Nagib Benamar, beleidsadviseur Arbeidsvoorwaarden en CAO van VHG. “De VHG-leden in de commissie zijn werkgevers van grote en kleine bedrijven” legt Frank Crucq uit. “Alle vakgroepen zijn vertegenwoordigd.” Zelf is Frank Crucq directeur van BTL Nederland, actief in de groenvoorziening. Deze vakgroep vertegenwoordigt hij ook in het VHG-bestuur. “De leden geven de onderhandelingscommissie een mandaat om namens hen met de bonden om tafel te gaan. De onderhandelaars kunnen zich goed in de positie van de leden verplaatsen. Immers: zij zijn ook ondernemer in het groen. Wat zij voor de leden afspreken in een CAO, voelen ze zelf ook in hun bedrijfsvoering.”

## Signalen uit de sector

Welke signalen zijn zoal uit de sector te horen? Daarover hoeft Crucq niet lang na te denken. “Wat natuurlijk heel erg speelt is de economische malaise. Die trekt in alle sectoren zijn sporen. De onzekerheid is groot. Ondernemers maken zich zorgen of zij hun werknemers wel het hele jaar door voldoende werk kunnen bieden. De aanbestedingsprocedures dragen ook bij aan die onzekerheid. Het ene jaar kun je een onderhoudscontract wel hebben, het volgende jaar niet. Die dynamiek in de markt vraagt om flexibele inzet van personeel. Hoe pak je dat aan als je altijd een vaste club hebt, die goed is opgeleid en verbonden is met jouw bedrijf? Wat is voor de groensector de beste oplossing nu de prijzen onder

Bondgenoten en CNV Vakmensen – zijn over het algemeen goed. “Na het afsluiten van de vorige CAO zijn we regelmatig met de bonden in gesprek gegaan om zaken nader uit te diepen voor de nieuwe CAO. Zo hebben we gesproken over de manieren waarop zowel werkgevers als werknemers iets kunnen bijdragen aan levensfasebewust personeelsbeleid. Als we willen dat hoveniers tot hun 67ste gezond blijven werken, dan vraagt dat om een samenspel van beide partijen. Werkgevers kunnen het faciliteren met om- en bijscholing bijvoorbeeld. Werknemers zijn op hun beurt verantwoordelijk voor hun loopbaan en voor een gezonde leefstijl.

Het vergroten van de professionaliteit van de bedrijfsvoering is ook onderwerp van gesprek. Te denken valt dan aan een goede manier van functionerings- en beoordelingsgesprekken. Deze besprekingen met de bonden noemen we ‘vorbereiden in de coulissen’. Het is goed om dat te doen. Het leidt tot wederzijds begrip.” Crucq ziet de onderhandelingen dan ook met vertrouwen tegemoet. “Elke onderhandeling is nieuw. Je moet er als onderhandelaar open ingaan en openstaan voor argumenten. Het zijn uitdagende tijden. In hoogconjunctuur is er wat weg te geven, maar nu is het aan beide kanten van de tafel moeilijk. We hebben een gemeenschappelijk probleem. Ik heb er vertrouwen in dat ook de bonden tot resultaten willen komen. Geen CAO is een slechte optie.” Benamar beaamt dat: “Het centraal afstemmen van arbeidsvoorwaarden is belangrijk. De manier waarop wij dat in de CAO doen kan alleen slagen als voldoende bedrijven dat via hun VHG-lidmaatschap ondersteunen.” De onderhandelaars streven ernaar wederom een tweejarige CAO af te sluiten. “Dat geeft rust”, stelt Crucq. “Men weet dan waar men aan toe is.” ■

## Het vergroten van de professionaliteit van de bedrijfsvoering is ook onderwerp van gesprek.

### Leden raadplegen

Voordat de onderhandelingen van start gaan, worden de VHG-leden uitgebreid geraadpleegd. Dat gebeurt op verschillende manieren. Eén daarvan is de CAO-enquête. Begin december is deze aan alle VHG-leden verstuurd. “Via de enquête kunnen de werkgevers hun mening geven over zaken als werkgelegenheid, flexibele inzet van personeel en leeftijdsbewust personeelsbeleid”, aldus Nagib Benamar. “Met deze enquête krijgen we een beeld wat er leeft bij de ondernemers.” Een andere bron van informatie is de klankbordgroep. Deze bestaat uit dertig ondernemers uit alle vakgroepen en uit alle regio’s van Nederland. “Een goede dwarsdoorsnede van het ledenbestand”, vindt Crucq. “Met deze groep komen we zowel voor, tijdens als na de onderhandelingen bij elkaar om zaken te bespreken.” “Verder kunnen leden het gehele jaar door via de vakgroepbesturen of de VHG-Ondernemershelpdesk hun vragen en opmerkingen kenbaar maken”, vult Benamar aan. “In feite verzamelen we dus het hele jaar door input voor de nieuwe CAO.”

druk staan, de concurrentie groeit en er een keur aan ondernemingsvormen ontstaat in onze sector? Denk aan zzp’ers en payrollconstructies. De goede verhoudingen die de hoveniers van oudsher hebben met hun personeel komt onder druk te staan. Er is bovendien in deze tijden weinig ruimte om de primaire beloning aan te passen. Ik denk dat die loonruimte wel te vinden is, als je ook afspraken kunt maken over flexibele inzetbaarheid van mensen. Daar ontkomen we bijna niet aan, want de arbeidsmarkt is verzadigd.”

### In de coulissen

De contacten met de vakbonden – FNV

## Heeft u iets te melden voor de CAO-onderhandelingen?

U kunt dat op verschillende manieren kenbaar maken:

- via de CAO-enquête
- via de vakgroepbesturen
- via de VHG-Ondernemershelpdesk (e-mail ledencontact@vhg.org of telefoon (030) 659 55 50)