



Verbetering positie van mkb-bedrijven

Nieuwe aanbestedingswet aangenomen

De Eerste Kamer heeft het wetsvoorstel voor de nieuwe aanbestedingswet eind oktober aangenomen. Naar verwachting zal de wet per 1 januari 2013 in werking treden. De nieuwe Aanbestedingswet bevordert de toegang van mkb-bedrijven tot aanbestedingsprocedures en verlaagt de administratieve lasten voor deelnemende ondernemers.

Door Annemieke Bos

“Het is goed nieuws dat de wet is aangenomen”, stelt Linda van Vliet, beleidsadviseur van Branchevereniging VHG. Zij is nauw betrokken geweest bij de lobby voor de nieuwe aanbestedingswet. “Hiermee komt een einde aan een proces van jaren waarin we ons als VHG samen met VNO-NCW, MKB Nederland en andere brancheverenigingen hebben ingezet. We hebben ons sterk gemaakt voor een aanbestedingswet die vooral de toegang van mkb-bedrijven tot aanbestedingsprocedures verbetert. Daarbij hebben we nauwe contacten onderhouden met Kamerleden en deelgenomen aan de Klankbordgroep van het ministerie van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie.” Zo’n verbetering is de Gids Proportionaliteit die aan de nieuwe Aanbestedingswet is gekoppeld. Deze Gids beschrijft de geschiktheidseisen en gunningscriteria, en ook de wijze van aanbesteden, de omvang van opdrachten en de gehanteerde contractvoorwaarden. Op deze wijze komt er meer transparantie over eisen, criteria en voorwaarden. Daardoor hebben mkb-ondernemers meer kansen op opdrachten van de overheid. Zo schrijft de Gids voor dat Diensten met een omvang tussen 30.000 en 100.000 euro en Werken tussen

100.000 en 1,5 miljoen euro, meervoudig onderhands moeten worden aanbesteed.

Klachtenregeling

VHG is er voorstander van dat de wet op korte termijn in gaat. Voordat het zover is, zal een aantal zaken nog in zogeheten ‘lagere regelgeving’ moeten worden geregeld. De Raad van State is aan zet om een advies uit te brengen over het aanbestedingsbesluit. Daarin is deze lagere regelgeving vastgelegd. Afhankelijk daarvan wordt bepaald wanneer de wet in werking treedt. “Dat is normaal”, stelt Van Vliet. “De wet schept de kaders, de details worden in een tweede fase ingevuld. De Tweede Kamer speelt hierin een belangrijke rol. Deze heeft al aangegeven dat de wet niet in mag gaan voordat er een klachtenregeling is opgesteld.”

Social return

Minder gelukkig is VHG met de social returneis die zal worden ingevoerd. VHG vindt dat verplichte percentages de succesvolle samenwerking afremt die er nu is in de branche tussen SW-bedrijven en private bedrijven. “Het liefst maken we afspraken op sectorniveau of tussen bedrijven. Dergelijke initiatieven zijn er al volop in de branche en ze bevorderen

de doorstroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Die open dialoog zullen we blijven bepleiten. Onze bezwaren blijven we inbrengen bij politiek Den Haag, ook bij de behandeling van de nieuwe Participatiewet die het wetsvoorstel Werken naar Vermogen moet gaan vervangen.”

Aan de slag

De open dialoog blijft volgens Van Vliet een belangrijke zaak als het gaat om aanbesteden. “De nieuwe wet regelt wat er geregeld kan worden. We hebben er uitgehaald wat er in zat. Nu is het aan de bedrijven om met opdrachtgevers het gesprek aan te gaan en hun deskundigheid over te brengen. Ze zullen de regels in de praktijk moeten gaan brengen en met de Gids Proportionaliteit aan de gang moeten gaan. Branchevereniging VHG zal haar leden daarbij waar mogelijk ondersteunen. ■

De leden van VHG kunnen met hun vragen over aanbestedingen in de precontractuele fase bovendien gratis terecht bij het AdviesCentrum Aanbestedingen, ACA GWW; bereikbaar via telefoon (088) 696 13 00 en e-mail info@acagww.nl.



Nu is het aan de bedrijven om met opdrachtgevers het gesprek aan te gaan en hun deskundigheid over te brengen.