

Vinke en Schilder voegen hun loonbedrijven samen

# 'Areaal moet omhoog'



Klanten van loonbedrijf Cintégro zijn niet gebaat bij hoge kortingen, meent mede-eigenaar Corné Vinke.

"Voor klanten is het van belang dat al onze machines goed zijn onderhouden en dat we op tijd komen. Want dat geeft hem zekerheid."

**L**oonbedrijven hebben het niet makkelijk. Kleine boerenbedrijven verdwijnen, sommige grote akkerbouwers kopen liever zelf machines en het is lastig om de tarieven aan te passen aan de snel stijgende kosten. De loonwerkers Corné Vinke (r.) en Cris Schilder uit Ens in de Noordoostpolder besloten begin 2011 om hun bedrijven samen te voegen – omdat je samen nu eenmaal sterker staat.

**Wat is de achtergrond van jullie bedrijven?**  
Schilder: "Ik had samen met mijn vader een loonbedrijf. We specialiseerden ons in alle akkerbouwwerkzaamheden. Mijn vader is al sinds 1977 als loonwerker actief."  
Vinke: "In 1995 ben ik als zzp'er (zelfstandige zonder personeel, red.) begonnen met loonwerk: met een trekker de boer op. In 2001 begon ik met het rooien van aardappelen. Dit gaf een enorme boost."

**Nu voegen jullie de bedrijven samen. Was dat noodzakelijk?**  
Schilder: "Mijn vader hield ermee op. Om verder te kunnen, had ik een partner nodig." Vinke: "Mijn bedrijf groeide hard. Kantine, kantoor en werkplaats werden te klein. Daarnaast is het eenvoudiger om de marges op een redelijk peil te houden als je efficiënter kunt werken. Om alle machines rendabel te maken, moet het areaal omhoog. Samenwerken biedt die mogelijkheid. De prijzen verhogen is niet mogelijk, want de concurrentie is hevig. Eigenlijk zouden alle loonbedrijven hun tarieven moeten verhogen. Maar ja, probeer maar eens alle loonwerkers op één lijn te krijgen."

**Hoe onderscheidt Cintégro zich van de concurrentie?**  
Vinke: "Bij sommige werkzaamheden, zoals hakselen, gaat het vooral om capaciteit en tonnen. Bij zaai- en rooiwerk komt onze expertise

om de hoek kijken. Wij hebben een breed machineaanbod dat aan alle wensen voldoet. Zo hebben we verschillende aardappelrooiers waaruit de klant kan kiezen. Onze planners maken vervolgens een goede planning. Zolang de klant met de loonwerker meedenkt, gaat dat goed. Wij willen de klant ontzorgen, zodat die zich volledig op zijn gewassen kan focussen."

**Bedreigt de schaalvergroting in de landbouw het loonwerkersvak?**

Schilder: "Ja en nee. Sommige grote landbouwbedrijven kiezen ervoor om zelf veel machines aan te schaffen. Andere besteden het werk juist uit en concentreren zich op de teelt. Want daar moeten ze het uiteindelijk mee verdienen. De investeringen voor een akkerbouwer zijn hoog. Ze zijn bijna niet meer te behappen. Toch zie je nog steeds enorm veel nieuwe trekkers en

## 'Klanten moeten beter communiceren'

machines rondrijden. Je vraag je dan weleens af hoe dat kan."  
Vinke: "We kunnen grote telers geen hoge korting op de tarieven geven. Ook voor hen is het belangrijk dat onze machines goed zijn onderhouden en dat we op tijd komen. Dat kan niet door voor niks te werken. Misschien zouden grotere telers juist wel meer moeten betalen als een soort verzekeringspremie. Het is niet ons doel om zoveel mogelijk werk binnen te halen, maar we willen wat verdienen. Als dat lukt met minder hectares, kunnen we eerder bij onze klant zijn. En dat geeft die klant weer meer zekerheid."

**Zijn de wensen van de klant de laatste jaren veranderd?**

Schilder: "De eisen zijn zeker hoger geworden. Neem bijvoorbeeld gps. Heb je dat tegenwoordig niet, dan kun je thuisblijven. Maar daar mogen we vervolgens niets meer voor rekenen. Vloeibare kunstmest toedienen tijdens het zaaien is ook zo'n punt. Het kost ons veel geld om zo'n systeem op te bouwen, maar de boer ziet het liever niet doorberekend in de kostprijs. Zolang de klant maar redelijk blijft, komen we er wel uit."

**Behalve goed materieel, staat of valt de kwaliteit van loonwerk bij personeel dat van de hoed en rand weet. Lukt het jullie om aan voldoende kundig personeel te komen?**

Vinke: "Er zijn steeds minder boeren en dus

ook minder boerenzoons. En daar moeten we het toch vaak van hebben. Toch kunnen we nog steeds goede werknemers vinden. Maar als ze 28 jaar zijn, neemt de animo om 's avonds te werken en om lange dagen te maken af. Volkomen begrijpelijk natuurlijk. Hun vrije tijd is hen dan veel waard. Dat is de reden dat we op zaterdagavond liever niet werken. Tijden veranderen en soms moet je ook op zondag komen opdrijven. Maar voor het personeel is dat niet altijd haalbaar."

**Dan een ander belangrijk onderwerp: rode diesel. De overheid overweegt het lagere accijns tarief af te schaffen. Wat zouden de gevolgen daarvan zijn voor jullie bedrijf?**  
Schilder: "Wij verstoken per jaar zo'n 450.000 liter diesel. Het verschil van een paar centen maakt onderaan de streep een groot verschil uit. Als we straks alleen nog op witte diesel mogen rijden, zullen we de kostenverhoging aan de klant moeten doorberekenen. Die zal daardoor enkele euro's meer per hectare moeten betalen. We hebben hierin geen keus. De marges zijn erg klein. Als we dit niet doorberekenen, kunnen de gevolgen desastreus zijn."

**Hebben jullie nog tips voor akkerbouwers?**

Vinke: "Communiceren. Er wordt door veel boeren niet altijd even goed en duidelijk gecommuniceerd met de loonwerker. Veel boeren realiseren zich niet wat er allemaal moet gebeuren voordat een machine op het land staat. Hoe eerder wij iets weten, hoe beter wij er rekening mee kunnen houden. Bel liever twee weken van tevoren met de mededeling: 'Ik denk dat ik over twee weken uien wil zaaien' dan met: 'Overmorgen wil ik uien zaaien'. Met dat eerste is veel makkelijker te schuiven dan met het tweede. Zorg er ook voor dat de planning goed op orde is. Weet van tevoren hoeveel je wilt doen en hoe je het wilt doen, wat je wilt doen en wanneer je het wilt doen. Hoe duidelijker dit is, des te beter wij kunnen plannen. Zo kunnen wij ons werk snel, precies en effectief uitvoeren." **LM**

## Cintégro in 't kort

Cintégro heeft 20 vaste medewerkers in dienst, in het hoogseizoen aangevuld met 10 zzp'ers. Met de oogst van aardappelen wordt de grootste omzet gegenereerd. Het bedrijf heeft daarvoor 7 zelfrijdende aardappelbunkerrooiers (2- en 4 rijig) en 2 voorraadrooiers. De aardappelrooiers worden ook gebruikt voor de oogst van witlof, zilveruien en aardbeienplanten.