

Sinds januari kent de bloembollensector zijn eigen scholingsconsulent: Rob Tuin. Hij zal de komende drie jaar ondernemers adviseren hoe medewerkers tot volle bloei kunnen komen. Met de steeds groter wordende bedrijven geen luxe, vindt Tuin. "Bedrijven hebben al gauw vijf tot tien medewerkers. Dat vraagt om andere vaardigheden bij de ondernemer dan alleen maar weten hoe de bollen geteeld moeten worden."



Rob Tuin: 'Elk bedrijf heeft menselijk kapitaal en daar is veel meer uit te halen dan menigeen denkt'

# Rob Tuin scholingsconsulent bloembollen

Tekst: Arie Dwarswaard  
Foto: René Faas

**B**loembollen zijn hem niet vreemd. In zijn jeugd pakte hij de fiets om vanuit Den Helder bij bloembollenkwekers in de zomer te gaan werken. "Ik had al gauw in de gaten dat ik werken in de bloembollen erg leuk vond. Het is afwisselend en je bent veel buiten." Een vervolgopleiding na de middelbare school werd dan ook de Middelbare Landbouwschool, later gevolgd door de Hogere Landbouwschool. Daarna was hij bijna twaalf jaar vertegenwoordiger voor Agratechniek in Anna Paulowna. Met veel bloembollenbedrijven als klant, maar ook akkerbouwers en zaaizaadproducenten. Gaandeweg realiseerde Tuin zich dat hij de advisering binnen dat werk steeds leuker ging vinden. De overstap naar Aequor in november 2006 was dan ook niet meer dan een logisch vervolg. Werk waarbij onderwijs en bedrijfsleven met elkaar in contact komen via stagiaires en erkende leerbedrijven. Aan Rob Tuin om die erkende leerbedrijven met enige regelmaat te bezoeken en na te gaan welke leerling waar het meeste kan leren.

Vanuit Aequor maakt Tuin ook deel uit van de Bollenacademie, het samenwerkingsverband binnen de bloembollensector waar alle ontwikkelingen in het onderwijs aan de orde komen. De scholingsconsulent stond al enige

tijd op het wensenlijstje van de Bollenacademie. Andere agrarische sectoren werken hier al langer mee. Rob Tuin werd gevraagd om die taak op zich te nemen, en gaat dat voor een periode van drie jaar doen.

## VIJF JAAR

Hoewel de naam anders vermoedt, komt Rob Tuin bij ondernemers niet om cursussen aan te prijzen of vertellen dat een ondernemer maar weer eens op cursus moet. "Waar het om gaat is de vraag hoe ondernemers denken over waar ze over vijf jaar met hun bedrijf denken te staan, wat daarvoor nodig is en wat dat van hun medewerkers vraagt. De ervaring leert nu eenmaal dat, als er meer aandacht is voor wat medewerkers aan vaardigheden en kennis in huis hebben, zij zich meer betrokken voelen bij het bedrijf en het ziekteverzuim zal dalen. In feite gaat het om de slogan 'Investeren in de toekomst van uw medewerker, is investeren in de toekomst van uw bedrijf'. Elk bedrijf heeft menselijk kapitaal en daar is veel meer uit te halen dan menigeen denkt."

Ondernemers die Tuin benaderen voor een gesprek zullen zich daarom eerst moeten afvragen hoe ze zelf tegen de toekomst aan kijken. "Als een ondernemer alleen maar bezig is met overleven en blij is al het jaar weer net in de plus is afgesloten, dan heeft een gesprek niet zoveel zin. Maar wil hij verder kijken en

nagaan wat zijn medewerkers in die toekomst voor rol kunnen spelen, dan is een gesprek aan te bevelen. Ik zie mezelf als een kennismakelaar en kan ondernemers adviseren over de wensen die ze hebben op personeelsgebied. Dat gaat verder dan een cursus op teelttechnisch gebied. Denk aan persoonlijke ontwikkeling, subsidies of opleidingsplannen."

## KAN NIET ALLES

De groei die ondernemingen doormaken rechtvaardigt de aanstelling van een scholingsconsulent. "Bedrijven hebben tegenwoordig al gauw vijf tot tien medewerkers. De ondernemer kan niet meer alles zelf doen, en moet dus een deel van het werk delegeren. Het is dan van belang om na te gaan wat medewerkers aan kennis en vaardigheden in huis hebben." De scholingsconsulent mag dan voor de bloembollensector een nieuw begrip zijn, in een aantal andere agrarische sectoren is deze functie al wat langer bekend. Een aantal malen per jaar ontmoeten ze elkaar. Om ervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren.

## Contact

Wie meer wil weten over wat Rob Tuin voor hem kan betekenen kan contact opnemen via telefoon (06) 13 09 53 78, e-mail [rtuin@aequor.nl](mailto:rtuin@aequor.nl) of twitter [@robtuin](https://twitter.com/robtuin) of [#scholingsconsulent](https://twitter.com/scholingsconsulent).