

Niet langer diploma per beroep

Minder kwalificatiedossiers, eenduidige namen en vooral meer flexibiliteit. Dat willen de aoc's. Het groen onderwijs kan dan naar verwachting beter reageren op ontwikkelingen in het (regionale) bedrijfsleven en wordt aantrekkelijker voor leerlingen.

FOTO: STUDIO ANDRÉ RUIGROK



'Het idee loslaten dat je per beroep een opleiding hebt'

Er zijn drie invalshoeken, zegt Frida Hengeveld, directievoorzitter van De Groene Welle. Zij had een voorbereidende rol voor het overleg in de bestuursraad over de kwalificatiestructuur.

"Met een vereenvoudiging willen we allereerst een beter en transparanter beeld neerzetten voor bedrijven en leerlingen. Ten tweede kunnen we met een flexibelere kwalificatiestructuur beter en adequater reageren op ontwikkelingen in bedrijven op de regionale arbeidsmarkt en de vraag van leerlingen. En ten slotte willen we zorgen dat onderwijsinstellingen meer mogelijkheden hebben om doelmatig te werken en kunnen we de samenwerking tussen onderwijsinstellingen beter vormgeven." Volgens Hengeveld vraagt ook de human capital agenda (HCA) voor de topsectoren agrofood en tuinbouw om flexibiliteit in het aanbod van onderwijsinstellingen. "Met dit model hebben wij een antwoord op die vraag vanuit de HCA."

Algenteelt

Een vereenvoudiging houdt in maximaal tien in plaats van de hui-

dige dertig kwalificatiedossiers voor het mbo-groen. Er moet dan ook een einde komen aan de veelheid van namen die nu aan de opleidingen worden gegeven op de verschillende aoc's.

De aoc's willen verder de verhouding kern – flexibele ruimte voor het mbo vastleggen. De kern zoals die in de kwalificatiedossiers staat, omvat dan 70 procent van de opleiding. Deze bestaat uit een basis van beroeps- en contextgerelateerde kennis (50 procent). "Als er bijvoorbeeld een dossier leefomgeving zou komen, dan kan een hoveniersbedrijf context zijn", legt Hengeveld uit. 20 procent gaat om allerlei zaken "die we belangrijk vinden in de Nederlandse samenleving, zoals taal, rekenen, burgerschapskunde en het leren leren."

"In de overblijvende flexibele ruimte (30 procent) hebben we drie smaken: doorstroming naar een hoger kwalificatieniveau, verbreding en verdieping. Bij verbreding kun je denken aan functie-elementen die je ook buiten groen ziet, zoals ondernemerschap. Bij verdieping, of specialisatie, kun je je portfolio vullen met elementen uit een onder-

Aoc's willen flexibelere kwalificatiestructuur

De aoc's willen een flexibelere kwalificatiestructuur, bleek eind november op een bestuurstweedaagse van de AOC Raad. De ideeën voor een aanpassing van de kwalificatiestructuur werden er geconcretiseerd.

wijsdatabank. Als een bedrijf bijvoorbeeld iets met algenteelt wil doen en daar medewerkers voor nodig heeft met kennis van die teelt, kunnen we dat in die databank plaatsen en er onderwijs voor genereren."

Ruimte

Met het model denken de aoc's sneller en adequater te kunnen inspelen op de behoeften en trends op de arbeidsmarkt. "We willen graag de relatie met het regionale bedrijfsleven intensiveren." Daarbij verwachten ze beter te kunnen inspelen op individuele loopbaanwensen van de leerlingen.

Aequor, verantwoordelijk voor opstellen van de dossiers voor mbo-groen, onderzoekt nu hoe deze structuur ingevuld kan worden. Van Aequor vraagt het een inhoudelijke slag. "We opereren hierin samen met hen," zegt Hengeveld, "op een hele goede basis."

Van bedrijven vraagt het dat ze het idee loslaten dat je per beroep een opleiding hebt met een crebonummer en een diploma. "Dan timmer je de zaak immers dicht, terwijl ze zelf om flexibiliteit vragen. Meer en meer beseffen bedrijven dit en dat is voor ons een stimulans met deze ontwikkeling door te gaan."

En van de overheid vraagt het ruimte. "Het Actieplan Focus op Vakmanschap biedt die ruimte." (tvdb)