

Staatssecretaris De Krom ontmoet de groene sector

Doorstroom SW naar private bedrijven mogelijk door goede samenwerking

Op 3 oktober hebben Branchevereniging VHG en netwerkorganisatie Locus in Utrecht aan staatssecretaris De Krom van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de publicatie 'Op tijd beginnen' aangeboden. Deze publicatie beschrijft vier succesvolle praktijkcases waarin SW-bedrijven en private ondernemingen in de groene sector samenwerken om mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt in te zetten in het reguliere arbeidsproces. Een actueel onderwerp gezien de geplande wetswijziging van de overheid en de bezuinigingen in de SW-sector.

Door Bas Wijffels



Staatssecretaris de Krom ontvangt het boekje 'Op tijd beginnen' van Rutger van Krimpen, bestuurslid van Locus.

Staatssecretaris De Krom ontving de publicatie 'Op tijd beginnen' uit handen van Rutger van Krimpen, bestuurslid van Locus, tijdens het gelijknamige symposium voor ondernemers in de groene sector. Staatssecretaris De Krom

toonde zich bijzonder enthousiast over hoe ver de samenwerking in de groenbranche is gevorderd. "Het toont aan dat iedereen hierbij kan winnen: de gemeente, de aannemer, de mensen om wie het gaat en de samenleving als geheel. Waar een wil is, is werk", aldus de staatssecretaris. Tot nu toe stroomt minder dan 5% van die mensen door. Dat moet veel meer worden. De Wet Werken Naar Vermogen, die de staatssecretaris voorbereidt, moet mensen met een uitkering een stimulans bieden hun talenten te benutten bij een reguliere werkgever. Je ziet dat mensen groeien als ze het logo van een regulier bedrijf op hun bedrijfskleding dragen. Ze hebben letterlijk een ander etiket. Maar ook de werkgevers zelf worden uiteindelijk beter doordat ze zien wat de arbeidskracht van het SW-bedrijf allemaal kan doen. Deze doelgroep kan in de toekomst een belangrijke rol vervullen in de arbeidsbehoefte in de sector.

Samenwerking tussen SW- en private bedrijven

Omdat samenwerking tussen private en SW-bedrijven steeds belangrijker wordt, organiseerde Branchevereniging VHG samen met Locus het symposium 'Op tijd beginnen'. Bij de VHG vakgroep Groenvoorzieners zijn 89 van de 195 lidbedrijven een SW-bedrijf, een unicum in Nederland. De netwerkorganisatie

De geïnterviewde ondernemers uit de publicatie aan het woord.



Vier praktijkgevallen

VHG en Locus werken nauw samen om de doorstroom van mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt naar reguliere werkplekken te bevorderen. Aanleg, beheer en onderhoud van groen is een vak, maar er zit ook veel relatief handwerk bij. Eenderde van de mensen in de groenvoorziening heeft een SW-indicatie. De verantwoordelijkheid voor deze mensen ligt niet uitsluitend meer bij de sociale werkplaatsen. Nu al werken er in de groenvoorziening 18.000 mensen met een arbeidshandicap en dit aantal zal waarschijnlijk in de toekomst nog verder groeien. De publicatie 'Op tijd beginnen' beschrijft de voorwaarden voor een succesvolle samenwerking in vier praktijkgevallen. De titel verwijst naar het cultuurverschil tussen SW-ers en de aannemerij die als eerste moet worden overbrugd. Maar ook opleiding en begeleiding van de medewerker, een realistische berekening van de loonwaarde en goed opdrachtgeverschap spelen een rol. Samenwerken is vooral maatwerk tussen bedrijven waar geen blauwdruk voor bestaat.

De publicatie is te downloaden via de website van Branchevereniging VHG en via de site van Locus: www.locuswerkplaats.nl. U kunt ook een gedrukt exemplaar bestellen via VHG door een mail te sturen naar j.mul@vhg.org.

'Er bestaat geen blauwdruk.'

Locus is een samenwerking van Cedris, de vereniging voor SW-bedrijven, en Divosa, de vereniging van directeuren van Sociale Diensten. Locus stimuleert het werken naar vermogen bij reguliere bedrijven. Zij doet dat door het maken van partnerschappen tussen grote landelijk opererende bedrijven en publieke regionale uitvoering. De groene sector loopt voorop in de samenwerking tussen SW-bedrijven en private aannemers. Maar samenwerking komt niet vanzelf en is niet vanzelfsprekend.

In de gezamenlijke publicatie staan vier praktijkvoorbeelden beschreven van succesvolle samenwerkingen. De titel verwijst naar de cultuuromslag die SW-ers vaak maken als zij bij een private aannemer komen werken. Beginnen op de afgesproken tijd op het werk. Een onderwerp dat bij alle bedrijven speelt. De ruim 120 deelnemers van het symposium, zowel SW als privaat, konden direct werk maken van samenwerking in de hierbij

georganiseerde marktontmoeting. Met inhoudelijke workshops gingen de deelnemers vervolgens nog de diepte in over onderwerpen die sterk spelen bij deze samenwerking: sociaal aanbesteden, scholing en begeleiding, cultuuromslag en loondispensatie. Gekozen was voor een passende centrale locatie. Het UW bedrijf in Utrecht toonde zich een prima gastheer waar SW-ers zorgden voor een perfect verzorgde ambiance.

Goede voorbeelden

Voorafgaand aan de marktontmoeting kwamen de geïnterviewde ondernemers uit de publicatie aan het woord. Dagvoorzitter Niel Cortenraad van Locus vroeg aan de ondernemers hoe zij tot de samenwerking waren gekomen en wat het tot een succes had gemaakt. Die samenwerking is op heel verschillende manier ingevuld. Stoop Groenvoorziening en Op/maat zijn begonnen met een losvast samenwerkingsverband die geleidelijk is gegroeid tot een vast partnerschap.

Op/maat had behoefte aan deskundige vakbekwame begeleiders voor hun mensen in het groenonderhoud. Die deskundigheid was geleidelijk aan verdwenen door de uitstroom van een aantal ervaren krachten, het zogeheten 'oude hout'. Stoop levert die mensen en zorgt per werk voor één werkbegeleider per twee uitvoerders van Op/maat. Iets soortgelijks is aan de orde bij de samenwerking tussen Diamantgroep in Tilburg en lokale aannemers waaronder de gebroeders Brouwers. Diamant fungeert als hoofdaannemer van de gemeente, voert de regie over het werk en voert meer dan de helft zelf uit. De rest wordt onderaanbesteed aan gespecialiseerde aannemingsbedrijven die daarvoor over de benodigde machines en opgeleide vakkrachten beschikken. Boogaart Almere gaat nog iets verder in de samenwerking met Pantar door medewerkers van het SW-bedrijf daadwerkelijk over te nemen. Zij krijgen daarbij een dienstverband met Boogaart met een terugkeergarantie voor de



Tijdens de marktontmoeting ontstonden vele geanimeerde gesprekken.

medewerkers. Daar zijn wel strikte voorwaarden aan verbonden om de terugkeer naar het SW-bedrijf niet al te makkelijk te laten zijn. De meest vergaande vorm van samenwerking is bij Alescon en Dolmans die samen een joint venture zijn aangegaan in een aparte b.v. Van de 130 medewerkers hierin zijn 90 afkomstig uit Alescon en 30 uit private hoveniersbedrijven. Alescon is zich meer gaan richten op de opleiding en doorstroming van de mensen. De samenwerking tussen SW en private bedrijven ontstaat niet toevallig. Bij beide bedrijfstakken is een duidelijk zakelijk belang aanwezig. Overheden stellen in hun opdrachten steeds vaker eisen in hun opdrachten steeds vaker eisen aan inzet van mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt. Ook wordt het voor veel bepaald soort werkzaamheden moeilijker handjes te vinden. Bij SW-bedrijven zijn die vaak wel aanwezig. SW-bedrijven krijgen door de samenwerking toegang tot gespecialiseerde vakkrachten en

machines waarin ze dan zelf niet hoeven te investeren. Bovendien halen ze een bedrijfscultuur in huis die hun mensen aanzet om door te groeien, zelfstandiger te werken en vakbekwaamheid te verwerven. Belangrijke voorwaarden voor doorstroom, een thema dat door het overheidsbeleid voor SW-bedrijven nog belangrijker wordt.

Onderkennen en aanpakken van risico's

Samenwerking vraagt ook aandacht voor een aantal risico's. Mensen moeten goed opgeleid en begeleid worden. Ook de voorlieden van de aannemer moeten leren omgaan met deze doelgroep. Het is ook belangrijk goede afspraken te maken over de kwaliteit van het geleverde werk, doorberekening van de loonkosten, verschillen in arbeidsvoorwaarden. Ook in de aanbesteding van opdrachten gaat nog niet alles goed. Opdrachtgevers, en vooral de gemeenten, moeten daarom ook op hun verantwoordelijkheid gewezen worden. Dus niet

altijd kijken naar de laagste prijs, maar ook meetellen hoe door samenwerking de sociale doelstellingen van de gemeente worden bediend in een opdracht. Goed sociaal aanbesteden dus met zinvolle criteria en zorgvuldige naleving daarvan. Ook begeleiding en scholing van de medewerkers zowel binnen het SW-bedrijf maar ook door de voorlieden op het werk is belangrijk. Werken aan een cultuuromslag waarbij de SW-er de bedrijfscultuur van de aannemer over kan nemen, en een reële berekening van de loonwaarde. Bij dit laatste betaalt de ondernemer alleen dat deel dat de medewerker echt productief kan zijn voor het bedrijf. En last but not least, het opbouwen van een duurzame relatie tussen de samenwerkingspartners waarbij het onderlinge vertrouwen kan groeien en problemen die ontstaan gezamenlijk kunnen worden aangepakt. ■



Een volle werkdag op één batterijlading!








MIN x MIN = PLUS
MINder uitstoot van schadelijke stoffen
MINder geluidsproductie
MINder gebruikskosten per uur/dag
MINder onderhoudskosten/stilstand
MINder gewicht in handen
MINder terugkerdientijd



Spaar je gezondheid en tegelijkertijd duizenden euro's. Ervaar alle **PLUS**punten van **PELENC** elektrisch gereedschap. Vraag uw dealer om een uitgebreid rekenvoorbeeld.

Het meest rendabele elektrisch gereedschap:

bosmaaiers	hoogsnoeiers
bladblazers	heggenscharen
kettingzagen	snoeischaren

Exclusief **PELENC** importeur voor Nederland

O DE LEEUW GROENTECHNIEK
MAKERS VAN HET NIEUW NIEUW NIEUW NIEUW NIEUW

Hoopjesweg 48 - 50, 8051 DC Hattem
 Tel. 038 - 44 46 160
www.odeleewgroentechneik.nl

POWER-TRIM KANTENSNIJDERS

PROFESSIONELER KAN HET NIET!

KIES VOOR KWALITEIT

- stilstaand snijmes bij starten van de motor
- verhoogde beschermkap achter snijmes
- horizontaal en vertikaal verstelbaar mes
- diepte instellinghendel op duwboom
- 4 pk o.h.v. Hondamotor met olie-nivo
- gesloten mes-as met kogellagers
- beschermkap op de poelies
- beveiligingssysteem



VOSKAMP TUINMACHINES
 AMBACHTSTRAAT 8, 7609 RA ALMELO
 tel. 0546-456000, fax 0546-822504
www.voskamp-tuinmachines.nl

perfectie in tuinmachines!

Levering uitsluitend via de vakhandel

www.cursusencontract.nl

Cursus & Contractonderwijs op maat voor uw bedrijf of organisatie

Cursus & Contract



MBO-tuin, park & landschap
 MBO-sport, recreatie & toerisme

MBO GROEN
www.mbogroen-friesland.nl

MBO GROEN en Cursus & Contract zijn onderdeel van **FRIESLAND**