

Bedrijfsgegevens:

VOF Joostema
 3 vennoten
 Akkerbouwbedrijf: 85 hectare
 Consumptieaardappelen, uien, winter-
 tarwe, winterwortelen en graszaad.
 Loonbedrijf: 6 personeelsleden
 Werkzaam in akkerbouw,
 veehouderij en grondwerk.
 www.loonbedrijfjoostema.nl



Tekst en beeld Ellen van den Manacker

**“We willen
 uit beide bedrijven
 het optimale halen”**

In het Friese Minnertsga kan het je niet ontgaan. De familie Joostema manoeuvreert daar met moderne machines over de gewassen. Niet alleen hun eigen gewassen, ook die van anderen. Naast hun eigen teelt in consumptieaardappelen, uien, wintertarwe, winterwortelen en graszaad, hebben vader Johannes (51) en zijn zoons Bram (27) en Bauke (24) namelijk ook een prachtig loonbedrijf.

Johannes: “Mijn vader had een passie voor akkerbouw, maar wel in combinatie met machines. Toen hij jong was, kwam het machinale tijdperk net opzetten. Door andere boeren van dienst te zijn met zijn nieuwe machines, kon mijn vader de machines bekostigen. Zo is het loonbedrijf ontstaan. We zijn nu zestig jaar verder en inmiddels is het akkerbouwbedrijf grotendeels aangepast aan het loonbedrijf. We willen uit beide bedrijven het optimale halen. Daarom zijn we bijvoorbeeld overgestapt naar de teelt van vroege consumptieaardappelen. Hierdoor hebben wij bijna al onze aardappelen uit de grond, voordat we naar onze klanten gaan om pootgoed te rooien.”

Derde tak

Johannes: “In de tussentijd zijn we ook nog

een derde tak gestart, de handel. We handelen in zand, zwarte grond, compost, hooi, stro en kuil. Het voordeel hiervan is dat we meer kunnen bieden. Zo leveren we bijvoorbeeld zand, maar kunnen we ook een kraan leveren.”

Bram: “Tevens zitten we in de vrije aardappelmarkt. We verkopen aan diverse groothandels. Met het loonbedrijf ernaast is het soms lastig om in een kort tijdsbestek een partij aardappelen klaar te hebben staan. Door de handel in eigen hand te nemen, kunnen we meer sturen en overleggen wanneer het leveren van aardappelen beter uitkomt.”

Loonbedrijf

Bram: “Het loonbedrijf is inmiddels de hoofdmoet van ons bedrijf geworden en de passie voor machines is veranderd in de passie voor de modernste machines.”

Johannes: “En de ervaring is prachtig. We ontmoeten verschillende mensen, verschillende sectoren, verschillende gewassen... geen dag is hetzelfde.”

Bram: “Stressbestendigheid is een vereiste in ons bedrijf. Het loonbedrijf is een soort sport. Een sport om geen nee te verkopen. Zelfs in het hoogseizoen proberen we iedereen van dienst te zijn.”

Johannes: “De natuur wordt steeds extremer. Boeren willen alles zo snel mogelijk van het land af. Er moet harder gewerkt worden, machines moeten groter, er moet meer productie per tijdseenheid geleverd worden. In het hoogseizoen ligt er een gigantische druk op onze schouders. Werken op zondag proberen we daarom te vermijden. Het is belangrijk om ook je rust te pakken, om tijd te hebben voor hobby's en je sociale leven.”



Bram Joostema
Akkerbouwer in
Minnertsgra
27 jaar
Lid van AJF
De Bouhoeke

"We zijn een echt familiebedrijf"

"Het akkerbouwbedrijf is aangepast aan het loonbedrijf"

Loonbedrijf vs. akkerbouwbedrijf

Bram: "Het leuke van een loonbedrijf naast ons akkerbouwbedrijf is om op eigen land de perfecte afstelling van machines te vinden en die te gebruiken bij de klant. Door onze diverse teelt kunnen we veel uitproberen en zo optimaal presteren bij de klanten. Daarbij denk ik dat het voor ons loonbedrijf een pluspunt is dat we zelf ook een akkerbouwbedrijf hebben. We weten zelf hoe we het graag willen hebben op ons eigen akkerbouwbedrijf. Dat gevoel deel je met de klant."

Bedrijfsovername

Johannes: "Bij Bram wist ik het zeker, hij ging het bedrijf overnemen. Toen hij nog klein was, heb ik verschillende machines aangepast, zodat Bram overal mee naar toe kon."

Bram: "Bij mijn broer Bauke was dat anders. Zijn hart ligt in de agrarische sector, hij wist alleen nog niet of dat ook op ons bedrijf was. Hij is zeven keer naar Canada gevlogen om daar te werken. De laatste keer dat hij terug-

kwam uit Canada wist hij het zeker: hij wilde ook in het bedrijf."

Johannes: "Toen zijn we gaan inventariseren. Het kost veel tijd om je hele bedrijf op een rij te zetten. Zo veel gebouwen, zo veel machines, het moet allemaal op papier staan om een plan te maken voor een toekomst met zijn drieën. In mei 2010 hebben we alle drie een handtekening gezet onder onze VOF."

Johannes: "Met zijn drieën vullen we elkaar precies aan. Bram en ik zijn impulsief. Bauke is daarentegen heel gestructureerd. En we zijn minder afhankelijk van personeel. Er zijn nu heel wat uren die we met zijn drieën kunnen invullen, waar we anders personeel voor nodig hadden."

Familiebedrijf

Johannes: "We zijn een echt familiebedrijf. Mijn broer, zus en de zoon van mijn broer zijn ook bij ons in dienst. Het gaat bijzonder goed met alle familieleden op de werkvloer. We kennen elkaar en elkaars karakter, het heeft nog nooit problemen opgeleverd."

Bram: "Dat het personeel het hier naar de zin heeft vinden we erg belangrijk. Gezelligheid staat centraal. We proberen elke vrijdag met elkaar een biertje te doppen en in drukke tijden zorgen we voor een warme maaltijd tussen de middag voor onze medewerkers."

Schaalvergroting?

Johannes: "Groeien hebben we altijd gedaan, dat stopt niet. Het mooie is dat we ook de mogelijkheid hebben. De laatste jaren zijn we meer werkzaam bij melkveehouders met hakselers, kuilen en persen, dit past goed naast de werkzaamheden in de akkerbouwsector."

Bram: "We staan altijd open voor vernieuwingen. Op dit moment hebben we een uitdaging in het continueren van de werkzaamheden. We hebben een 'pauze' van november tot maart. In deze periode hebben we medewerkers en materieel die niet voldoende worden benut. Bij ons ligt de uitdaging om daar een oplossing voor te vinden."

Toekomst

Bram: "Akkerbouwbedrijven worden steeds groter, daar moeten we rekening mee houden. De kleine boeren stoppen en de grote boeren gaan uitbreiden. Zij gaan investeren in hun eigen materiaal. Als we deze lijn doortrekken blijft er uiteindelijk weinig werk voor ons als loonbedrijf over. We kunnen daar nu op inspelen, door ons akkerbouwbedrijf groter te maken en andere takken van loonwerk op te pakken, zoals wegenbouw en loonwerk bij de veehouders. Het blijft een plan voor de toekomst. De VOF bestaat net een jaar, dus eerst maar eens streven naar het harmonieus voortzetten van ons bedrijf." 