

# SAZAS biedt meer dan verzekering tegen kosten langdurig ziekteverzuim

Langdurig verzuim van een of meer medewerkers kan flinke kosten met zich meebrengen voor de werkgever. Loondoorbetaling, re-integratie en vervangende arbeid zorgen al snel voor een hoge rekening. De agrarische sectoren hebben zelf een verzekering ingericht onder de naam SAZAS, die de kosten geheel of grotendeels vergoedt. Maar daar blijft het niet bij, stelt accountmanager Alfred Noort van SAZAS.



Alfred Noort: "Alle kosten bij langdurig verzuim komen voor rekening van de ondernemer. Juist kleine bedrijven doen er daarom goed aan zich te verzekeren"

Tekst: Arie Dwarswaard  
Foto: SAZAS

Voor al bij kleine en middelgrote bedrijven staan ondernemers niet altijd stil bij de gevolgen van langdurig ziekteverzuim. De bloembollensector kent nu eenmaal een relatief laag ziekteverzuim. Maar juist het langdurige verzuim kan de ondernemer flink op kosten jagen, omdat hij wettelijk verplicht is om maximaal twee jaar het loon door te betalen. Tegelijkertijd is hij veel geld kwijt aan vervangende arbeid, en komen ook de kosten voor re-integratie voor zijn rekening. Invoering van deze wet Loondoorbetaling bij ziekte was midden jaren negentig voor de agrarische sector reden om een eigen verzekering in te stellen, die onder de naam SAZAS werd geïntroduceerd. Gekozen werd voor het model van een onderlinge waarborgmaatschappij (OWM), waarbij geen sprake is van winst oogmerk. Dit betekent, kort gezegd, dat de uitkeringen gedekt worden uit de premie-inkomsten. Via een bestuur met vertegenwoordigers uit de agrarische sectoren en de werkgevers- en werknemersorganisaties houdt de praktijk zicht op de verzekering.

## MEER DAN POLIS

Accountmanager Alfred Noort, werkzaam in de regio middenwest en Noord-Holland,

bezoekt vanuit SAZAS agrarische bedrijven in dit gebied en komt dus ook bij bedrijven in de bloembollensector en accountants die veel bollenkwekers als klant hebben. Wat hij altijd uitlegt tijdens z'n bezoek is dat SAZAS niet op zichzelf staat, maar onderdeel is van een keten van preventie, verzuimbegeleiding en re-integratie. "We werken nauw samen met Stigas waar het gaat om verzuimpreventie en gezond en veilig werken. Als een bedrijf relatief vaak verzuim heeft vanwege een bepaalde aandoening, dan kunnen we aan Stigas vragen om op dat bedrijf eens te gaan kijken. Maar feitelijk begint het allemaal met preventie. Hoe kun je verzuim voorkomen? Ook daar speelt Stigas een belangrijke rol. Door die samenwerking neemt de kans op verzuim af, hoeven wij minder uit te keren, en kan dus de premie laag blijven. Daar hebben dus alle partijen belang bij. Ook met Achmea Vitale hebben we een samenwerking. Zij zorgt voor de verzuimbegeleiding en de inzet van re-integratie. Ook ondersteunt zij klanten met de verplichtingen uit de wet Poortwachter, die gelden voor de werkgever en de werknemer. Denk bijvoorbeeld aan het opstellen van het plan van aanpak vanaf week zes en later het re-integratieverslag. In het hele land bevinden zich vestigingen waar werknemers zich tijdens hun ziekte één of meer keren melden bij een arts of een consulent. We streven er daarbij naar om telkens bij dezelfde arts en consulent op gesprek te komen. We hebben een speciaal voor de agrarische sector afge-

stemd arbopakket, waar Stigas bij de afstemming een adviesfunctie vervult."

## GOED REKENEN

Noort merkt dat de meeste grote bedrijven wel nadenken over het afdekken van het risico op ziekteverzuim. Juist de middelgrote en kleine bedrijven doen dat minder. "Ze hebben zelden ziekteverzuim, dus waarom zouden ze zich via SAZAS verzekeren? Ik leg dan uit dat alle kosten bij langdurig verzuim voor de werkgever zijn. Op een totale loonsom van 100.000 euro lijkt een premie van ongeveer 2.500 euro veel, maar loondoorbetaling en de inzet van vervangende arbeid loopt qua kosten na zes weken snel op. Komt daar nog de inzet van een re-integratiebedrijf bij, dan kan een verzekering al snel uit. Zeker voor een klein bedrijf, dat vaak een minder grote financiële buffer heeft dan een groot bedrijf."

## MEER INFORMATIE

Binnen SAZAS is door de jaren heen een aantal aanvullende producten en diensten ontstaan. Aan de achtergronden daarvan wordt de komende afleveringen van BloembollenVisie een serie artikelen gewijd. Daarnaast biedt SAZAS de mogelijkheid om aan studiegroepen, kringen en afdelingen voorlichting te geven over inhoud en achtergronden van deze producten en diensten. Nadere informatie daarover is verkrijgbaar bij Alfred Noort, alfred.noort@achmea.nl of (06) 10 81 24 58.