

Mart Duineveld: 'LTO-projec

De LTO Noord-afdeling Duin- en Bollenstreek deed ruim een jaar mee aan het project Afdeling van de toekomst. Voorzitter Mart Duineveld kijkt met veel voldoening terug op het project. "Dit project maakt het voor bestuurders weer interessant om te besturen."

Tekst: Arie Dwarswaard
Foto's: René Faas

Bij het begrip Duin- en Bollenstreek ziet menigeen vrolijk gekleurde velden vol tulpen, narcissen en hyacinten. Natuurlijk zijn die gewassen beeldbepalend, maar op land- en tuinbouwgebied gebeurt er veel meer in de regio, die loopt van Haarlem tot Den Haag. Teelt van vaste planten, zomerbloemen en veehouderij maken net zo goed deel uit van de agrarische activiteiten. Het areaal grasland is nagenoeg even groot als het bloembollenareaal. Met die variatie heeft het bestuur van de LTO Noord-afdeling Duin- en Bollenstreek te maken. En voor die brede groep ondernemers, goed voor zo'n driehonderd bedrijven, wil de afdeling een goed functionerend bestuur, waarin alle geledingen zijn vertegenwoordigd. Voorzitter is Mart Duineveld, die samen met zijn broer Herman in de Lisser Poelpolder een veehouderijbedrijf heeft met 200 melkkoeien en 100 vleeskoeien. De afgelopen anderhalf jaar deed de afdeling Duin- en Bollenstreek mee met het LTO-project Afdeling van de toekomst. Een project dat in het voorjaar van 2009 startte met drie afdelingen, en waar deze afdeling wel in was geïnteresseerd. Nu het project is afgelopen blik Duineveld terug op dit project. "Het plezier in het besturen is er beslist door toegenomen."

AMBITIEGESPREKKEN

LTO Noord wilde in het voorjaar 2009 met dit project starten om na te gaan hoe de binding met de leden in de nabije toekomst op een goede en moderne manier valt te continueren. Met drie afdelingen wilde LTO Noord starten, liefst geografisch voldoende gespreid. Vanuit LTO Noord werd tijd en deskundigheid beschikbaar gesteld in de vorm van een begeleidster. Na Salland waren de Duin- en Bollenstreek en West-Friesland de nummers twee en drie die in het project stapten. Voor



Mart Duineveld: "Zorg dat je op een aantrekkelijke manier je ledenbijeenkomsten organiseert. Al doe je

het bestuur van de afdeling Duin- en Bollenstreek was de keuze om mee te doen helder. Duineveld: "We zaten net volop in de Greenportdiscussie. Grote vraag was hoe bestuurders het onderwerp 'Afdeling van de toekomst' vinden? Spreekt het ze aan, zijn ze er voor klaar?"

.....
'Als bestuur moet je er gewoon voor zorgen dat je de eenheid bewaart. Als er wat is, spreek dan met één mond'
.....

De eerste gesprekken gingen dan ook over de ambities van de bestuursleden. "Die werden aan de keukentafel gevoerd. Heel informeel, maar wel belangrijk om te weten wat zij van het

bestuurswerk vinden en hoe zij daarin hun toekomst zien. Waar liggen hun ambities, zijn er onderwerpen die ze leuk vinden, waar ze zich voor willen inzetten? Op dat punt heeft verenigingsadviseur Willy Kempen een hele belangrijke rol gespeeld. Ook van belang was de vraag hoe je als bestuur de binding met de leden in stand wil houden. Met zo'n driehonderd leden is dat in onze afdeling een hele relevante vraag." Een belangrijk advies dat in ieder geval uit deze eerste gesprekken kwam was het belang van eenheid. Duineveld: "Als bestuur moet je er gewoon voor zorgen dat je de eenheid bewaart. Als er wat is, spreek dan met één mond. Stem dat goed met elkaar af. Een paar jaar geleden speelde de toekomst van de veehouderij in dit gebied, en bijna werden we daarbij binnen het bestuur tegen elkaar uitgespeeld. Dat is funest." Al snel na de start van het project werd besloten om dat niet met het gehele bestuur te gaan doen. Vier bestuursleden, waaronder Duineveld, gingen zich in het project verdiepen en

et 'Afdeling van de toekomst'



dat maar een paar keer per jaar"

stelden de onderwerpen vast die volgens hen van belang waren voor de toekomst van deze afdeling. Dat werden projectmatig werken, communicatie, toekomst subafdelingen en relatiebeheer met de leden.

ECHT INTERESSANT

Het projectmatig werken in een bestuur werd door de bestuursleden ervaren als een zinvolle aanvulling op het bestuurswerk. Bij projectmatig werken gaat een klein aantal bestuursleden met een concreet onderwerp aan de slag. Zij kunnen zich daarbij laten bijstaan door een aantal leden die ook met dat onderwerp te maken hebben. Binnen een paar bijeenkomsten kan die groep met een advies komen. Duineveld: "Ons bestuurslid Nico Wigchert kwam al snel met een onderwerp aan. De positie van de buitenbloementeel in de Duin- en Bollenstreek. Die werd volgens Nico onvoldoende onderkend door de overheden en was wel van belang in de hele Greenportdiscussie. Nico

kreeg de vrijheid om daar met een aantal collega's uit de streek een visie op te ontwikkelen. Het streven is om daar altijd een aantal jonge ondernemers bij te hebben. Zij moeten in de toekomst hier nog kunnen ondernemen." Naast het projectmatig werken werd ook nagegaan welke portefeuilles bestuursleden wilden gaan beheren. "Dat geeft veel duidelijkheid. Als er over een onderwerp iets gaande is, dan is hij of zij verantwoordelijk. Daarbij is onderlinge communicatie wel belangrijk natuurlijk."

NIEUW LEVEN INBLAZEN

Op het vlak van communicatie besloot het bestuur om vier keer per jaar een nieuwsbrief aan de leden te sturen. Nu gebeurt dat nog per post, maar in de toekomst zal dat per e-mail gebeuren, verwacht Duineveld. De website van de afdeling wordt nieuw leven ingeblazen, met name door de bestuursleden Ans van Saase en Brigitte van Ruiten. "Daar zijn ze nu druk mee bezig. Het is de bedoeling om deze volgende jaar in zijn vernieuwde vorm te lanceren." Ook de ledenbijeenkomsten zijn tijdens het project tegen het licht gehouden. Duineveld: "Het was de gewoonte om altijd de bijeenkomsten te houden in de vestiging Rijnsburg van FloraHolland. Niks mis mee, maar waarom ook niet eens op de bedrijven van leden? Begin december hebben we de eerste avond gehad voor onze leden in De Zilk en Hillegom op het bedrijf van J. M. van Berkel. Een succesvolle avond, zo bleek. Dit vinden de leden een aansprekende manier van werken. De volgende avond is al gepland. Voor de leden in Noordwijk en Noordwijkerhout komt er een avond bij Fa. Aad van Ruiten. Belangrijk bij deze avonden is dat het formele deel echt om tien uur klaar moet zijn. Er is ook behoefte aan onderling gesprek. Je hebt als collega-ondernemers elkaar immers zo nodig. Overigens krijgen de KAVB-leden voor deze avonden ook een uitnodiging. In ons gebied is de samenwerking gewoon prima, vandaar dat wij het dubbellidmaatschap van harte stimuleren. Laat maar eens narekenen wat het extra kost. Dat zal in veel gevallen best meevallen."

MEER EEN TEAM

Terugkijkend op het project stelt Duineveld vast dat het voor de afdeling en voor het bestuur goed was om hier aan mee te doen. "Ik heb sterk het gevoel dat we als bestuur meer een team zijn geworden. Wat ik zelf heel frappant vond was dat de landelijk begeleidster er een tijdje niet bij kon zijn, en onlangs nog een keer langskwam. Toen wij vroegen hoe zij het nu vond gaan, zei ze dat de sfeer erg goed is. Iedereen is meer verantwoordelijk. Dat is voor een aantal ook een opluchting. Het is niet meer zo dat er maar een paar de kar trekken.

We doen het echt samen. Voor mij persoonlijk kan ik zeggen dat het mijn werk als voorzitter ook heeft verbreed. Het was leerzaam om dit zo mee te maken." Op de vraag of dit project ook voor andere afdelingen van LTO of KAVB leerzaam kan zijn, antwoordt Duineveld bevestigend. "Tijdens de jaarbijeenkomst van de provincie Zuid-Holland van LTO heb ik ons verhaal verteld, en kreeg daar veel positieve reacties op uit andere afdelingen. Voor KAVB-afdelingen is dat niet anders. Zorg dat je op een aantrekkelijke manier je ledenbijeenkomsten organiseert. Al doe je dat maar een paar keer per jaar."

Project Bloementeel open grond

Een voorbeeld van het projectmatig werken in het bestuur is het inzichtelijk maken van het belang in de Duin- en Bollenstreek van de bloementeel in de open grond. Ogenscheinlijk een kleine groep ondernemers, maar wel van groot belang voor de streek. Het betreft die bedrijven die geen bloembollen telen, maar daarmee wel een relatie hebben. Ze telen vaste planten of buitenbloemen en beschikken over een veelal klein oppervlakte glas, waar in de winter diverse bolgewassen worden gebroeid. De omvang in aantal en oppervlakte van de bedrijven is substantieel: ruim 350 bedrijven, goed voor ongeveer 1.200 ha areaal. Het zijn veelal bedrijven met een intensief teeltschema. Op een relatief kleine oppervlakte worden veel gewassen geteeld. In het bestuur van de afdeling Duin- en Bollenstreek stelde bestuurslid Nico Wigchert voor om meer aandacht aan deze groep te schenken, omdat er diverse knelpunten zijn te noemen. Wigchert kreeg de ruimte om met een aantal collega's na te gaan welke knelpunten dat zijn en hoe ze kunnen worden opgelost. Afgelopen zomer leidde dat tot de presentatie van het eindverslag, waarin vooral werd ingegaan op de mogelijkheden voor die bedrijven die willen doorgaan om hun bedrijfsgebouwen aan te kunnen passen aan die groei. Nu is er vaak een belemmering vanwege het bereiken van de grenzen aan gebouwen en ondersteunend glas. De projectgroep adviseert gemeenten om uitbreidingsvoorstellen meer te gaan beoordelen op kwaliteit en minder op oppervlakte. Het eindverslag is aangeboden aan de gemeentebesturen in de Duin- en Bollenstreek.