

## WERKGELEGENHEIDSCENTRUM OPEN TEELTEN:

# Voor werk naar werk

Bij het Werkgelegenheidscentrum Open Teelten (WGOT) staan de vragen “hoe kom ik aan vakmensen” en “hoe behoud ik ze voor de sector” centraal. Jules Sanders, Beleidsadviseur LTO Noord Economisch en Sociaal Beleid, vertelt over zijn betrokkenheid bij en het belang van het WGOT.



De website geeft direct aan welke vacatures er zijn

Tekst: LTO Noord Werkgeverslijn

Als beleidsadviseur van LTO Noord is Jules Sanders betrokken bij de cao-onderhandelingen Open Teelten. ‘De gesprekken die we met de vakbeweging FNV en CNV voeren zijn in tijden van crisis soms op het scherp van de snede. Toch vinden we elkaar weer op gemeenschappelijke doelen zoals werknemers behouden voor de sector. Dit is zowel een werkgevers- als een werknemersbelang. Uit de onderhandelingen van de huidige cao en de cao die half juni voorgelegd is aan de leden van de vakcentrales, is een antwoord gevonden op ons gezamenlijke belang, namelijk het creëren van een Werkgelegenheidscentrum speciaal voor de Open Teelten. Eén van de middelen is de website [www.werkgelegenheidscentrum.nl](http://www.werkgelegenheidscentrum.nl). Hier vinden werkgevers en werknemers elkaar door het aanbieden van vacatures en het inschrijven als werkzeker. ‘Het WGOT werkt samen met het UWV, waardoor een groot potentieel personeelsbestand voor handen is. LTO heeft door het hele land goede contacten met werkgevers.’

### GOED BEELD VACATURES

Sanders: ‘Voorzichtig gaat de economie weer de goede kant op. Een groot verlies van banen binnen de open Teelten heeft, ondanks de moeilijke economische situatie, gelukkig op de bedrijven niet plaatsgevonden. Een boomkweker vertelde mij dat het wegsturen van personeel het allerlaatste middel is. De bomen zijn zijn kapitaal en die moeten verzorgd worden, daarvoor zijn zijn werknemers cruciaal.’ Volgens de beleidsadviseur is in de agrarische sector een groot informeel circuit om personeel te vinden. De vacatures komen niet officieel in beeld. ‘Een van de uitdagingen van de agrarische sector in de komende jaren is een goed beeld te krijgen van de vacatures’, stelt Jules Sanders. ‘We hebben nu eenmaal te maken met het gegeven dat de landbouwsector steeds minder instroom van personeel, en dan met name jongeren, heeft. De vraag naar personeel zal naar mijn inschatting niet verkleinen, ook omdat personeel buiten de sector werk vindt. Met het WGOT proberen we dan ook goed in kaart te brengen welke vragen op personeelsgebied in de Open Teelten leven, welke vacatures er nu zijn en welke mogelijkheden er zijn om personeel van andere bedrijven over te nemen. Ook kunnen we werkzoekenden in de sector sollicitatietrainingen aanbieden en competentietesten inzetten. Zo geeft het WGOT daadwerkelijk handen en voeten aan “van werk naar werk”.

### IEDEREEN EEN KANS

Een voorbeeld uit de dagelijkse praktijk van Harm Bos, projectmedewerker bij het Werkgelegenheidscentrum Open Teelten: ‘Vooral vacatures voor middenkader en hoger opgeleiden zijn in de praktijk steeds moeilijk te vervullen. Zo is een relatiebeheerder Benelux bij een boomteeltbedrijf lastig te vinden. Via het netwerk zou bijvoorbeeld een fruitteler die vanwege de huidige omstandigheden het bedrijf moet sluiten, benaderd kunnen worden voor deze functie. Het werkgelegenheidscentrum wil ook dergelijke mogelijkheden niet onbenut laten. We willen iedereen een kans bieden.’

### Principe-akkoord CAO Teelten

De vakbonden FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en LTO Nederland hebben onlangs in Bunnik een principe-akkoord bereikt voor een nieuwe CAO Open Teelten. De overeenkomst heeft een looptijd van twee jaar, is op 1 juli ingegaan en voorziet in een loonsverhoging van in totaal twee procent. De overeengekomen loonsverhoging wordt in twee stappen doorgevoerd: 1 procent per 1 oktober a.s. en 1 procent met ingang van 1 juli 2011. De CAO blijft op alle overige punten nagenoeg ongewijzigd. De nieuwe CAO geldt voor ongeveer 30.000 werknemers in de volgende sectoren: boomteelt, bollenteelt, fruittelt, vollegrondstuinbouw en akkerbouw. De betrokken partijen zijn het eens over de noodzaak van rust aan het CAO-front. Ze gaan zich de komende CAO-periode richten op vernieuwing en modernisering van de arbeidsverhoudingen. Ze vinden dat vooral investeringen nodig zijn in goed werkgeverschap. Het gaat hierbij om onder meer scholing, levensfasebewust personeelsbeleid, instroom van nieuwe medewerkers, bevorderen van vaste contracten, huisvesting en gelijke concurrentieverhoudingen. Ook is besloten het onlangs opgestarte Werkgelegenheidscentrum Open Teelten (zie artikel) gedurende de looptijd van de CAO te verlengen.