

WETENSCHAPSWINKEL
Postbus 9101, 6700 HB Wageningen
Tel. 08370 - 83908 / 84146 / 82312 / 84661

13/44/45

BOERINNEN MAKEN BELEID!

Brochure voor jonge agrarische vrouwen

wetenschapswinkel exemplaar

Em 70

Deze brochure is geschreven door en voor jonge agrarische vrouwen in Gelderland en voor ieder die geïnteresseerd is in het hoe en waarom van onze organisatie.

De inhoud is een verkorte weergave van ons organisatie- en beleidsplan: "Boerinnen maken Beleid". Dit plan hebben we afgelopen jaar gemaakt in samenwerking met de Wetenschapswinkel van de Landbouwuniversiteit Wageningen. Het is het resultaat van een onderzoek naar de mogelijkheden tot het vormen van een (eigen) organisatie voor jonge agrarische vrouwen die lid zijn van een boerinnengroep in Gelderland.

De volledige resultaten van dit onderzoek vindt u in een drietal publikaties:

- Boerinnen maken Beleid

Het Beleids- en Organisatieplan voor het Boerinnenwerk in Gelderland
rapport nr. 43

- Boerinnen maken Beleid

Een Handleiding voor het Boerinnenwerk in Gelderland
rapport nr. 44

- Boerinnen maken Beleid

Verslag van een Onderzoek naar Organisatievorming van Jonge Agrarische Vrouwen
rapport nr. 45

Als u hier in geïnteresseerd bent kunt u de rapporten bestellen bij de Wetenschapswinkel LUW, telefoon: 08370-84661.

Voor informatie over het Boerinnenwerk in Gelderland kunt u terecht bij:

Gelders Agrarisch Jongeren Kontakt (GAJK)
Boulevard Heuvelink 2
6828 KP Arnhem
085-598540

Het tot stand komen van deze brochure is mogelijk gemaakt door de inzet van:

Carla Bonekamp, Marion Helmers, Gerdien Franken, Maritha Jansen, Jeanette Kalfsterman, Bettie Loman, Karin Veldwijk en Arine Verhoeven van het Boerinnenoverleg

Ans Hobbelink en Liesbeth Klaver van de Wetenschapswinkel LUW en

Ansje van Anken van het GAJK.

WETENSCHAPSWINKEL
Postbus 9101, 6700 HB Wageningen
Tel. 08370 - 83908 / 84146 / 82312 / 84661

INHOUD

1. Inleiding	5
2. Het Beleidsplan	6
3. Het Organisatieplan	20

W 405659

1. INLEIDING

In het begin van de jaren tachtig begon het Gelders Agrarisch Jongeren Kontakt (GAJK) met het geven van speciale cursussen voor jonge agrarische vrouwen. Als jonge agrarische vrouwen hadden we behoefte aan sociaal contact en aan het uitwisselen van onze ervaring met vrouwen in een vergelijkbare positie. Ook wilden we meer leren over de beroepsmatige kant van het boerin zijn.

Naar aanleiding van de cursussen ontstonden er verschillende boerinnengroepen. Op dit moment zijn er acht groepen in het GAJK-gebied. Het zijn de groepen: Oude IJssel/Breedenbroek, Varsseveld, Eibergen, Voorthuizen, De Liemers, Twello, Beltrum en Laren. De meeste van deze groepen vallen onder één of meerdere plattelandsjongerenorganisaties en uiteindelijk onder het GAJK.

Op provinciaal niveau komen de boerinnengroepen in Gelderland bijeen in het boerinnenoverleg. Op dit overleg werden we geconfronteerd met het probleem dat we als jonge agrarische vrouwen, georganiseerd in boerinnengroepen en het boerinnenoverleg, geen duidelijk aanspreekpunt vormden voor mensen en instellingen buiten het GAJK. Bovendien belemmerde onze onduidelijke organisatie ons zelf in het naar buiten treden en in het opkomen voor onze belangen. Onze positie in het GAJK was hier mede debet aan.

Een oplossing voor dit probleem zouden we niet vinden door een organisatiemodel van een verwante organisatie over te nemen. Wij vinden het belangrijk dat de afstand tussen de boerinnengroepen en het boerinnenoverleg zo klein mogelijk is. Voor andere organisaties staat een dergelijke relatie tussen basisgroepen en provinciaal bestuur vaak niet zo voorop.

Daarnaast hadden we de behoefte om meer inzicht te krijgen in waar het Boerinnenwerk in Gelderland voor staat. Samen met twee onderzoekers, Jacqueline Veenendaal en Dorien Bosch, hebben we door middel van een onderzoek aan deze kwestie gewerkt. Dit onderzoek hadden we aangevraagd bij de Wetenschapswinkel van de Landbouwuniversiteit in Wageningen. Deze brochure geeft de hoofdlijnen van de onderzoeksresultaten weer.

Wat kun je verder in de brochure lezen?

Het tweede hoofdstuk van de brochure gaat over het toekomstige beleid van het Boerinnenwerk in Gelderland. We leggen uit waar wij als jonge agrarische vrouwen in Gelderland naar streven en hoe wij dat denken te bereiken. In het laatste hoofdstuk staat hoe de organisatie waarin we dat kunnen realiseren er uit ziet. We gaan daarbij uit van een zo groot mogelijke betrokkenheid en invloed van de boerinnengroepen.

2. HET BELEIDSPLAN

Hoofddoelstelling

Uitgangspunten van de boerinnengroepen is dat jonge agrarische vrouwen gelijkwaardig zijn aan jonge agrarische mannen. Dit houdt in dat er voor vrouwen dezelfde keuzemogelijkheden moeten zijn en dat ze dezelfde rechten behoren te hebben.

Onze hoofddoelstelling luidt dan ook als volgt:

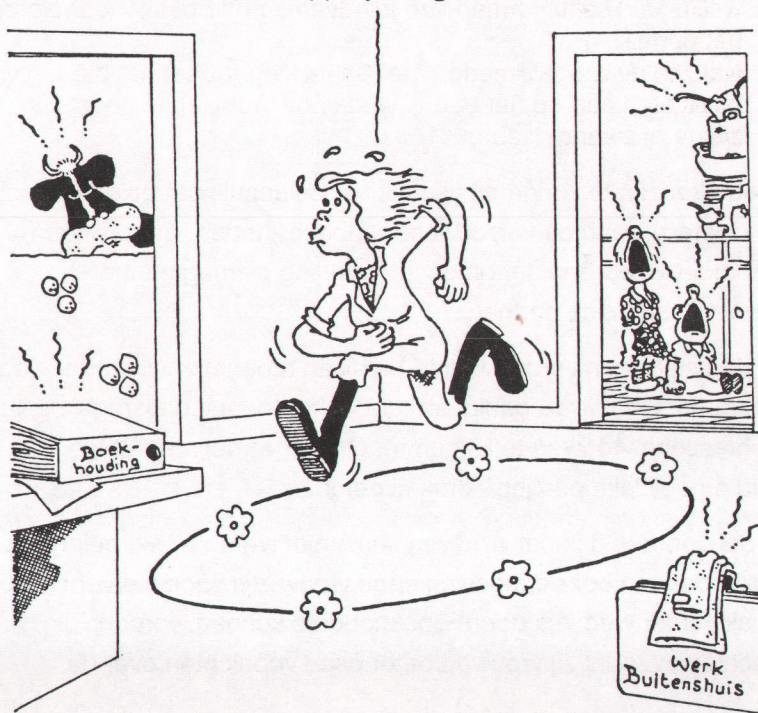
Jonge agrarische vrouwen en mannen moeten een gelijkwaardige positie krijgen. Dit geldt zowel voor hun positie in huishou-

den en bedrijf als voor hun positie in de maatschappij.

Binnen huishouden en bedrijf houdt dit in dat vrouwen net zoveel keuzemogelijkheden en zeggenschap hebben als mannen. Enkele voorbeelden van keuzemogelijkheden zijn:

- een betaalde baan buitenshuis of werken op het bedrijf
- wel of geen voorzieningen treffen om de vermogenspositie van de vrouw te waarborgen
- wel of geen verzekeringen afsluiten voor de meewerkende vrouw
- beroepsmatig werken of zorgen voor man, kinderen en huishouding.

Een gelijkwaardige positie voor jonge agrarische vrouwen in de samenleving houdt zowel erkenning als ondersteuning in door de overheid en andere maatschappelijke organisaties.



Onze hoofddoelstelling kunnen we uitwerken op twee niveau's: het individuele en het maatschappelijke niveau. De doelstellingen op het individuele niveau noemen we de "doelstel-lingen dichtbij huis". Op het maatschappelijke niveau noemen we ze "doelstellingen verder weg". In de volgende twee paragrafen leggen we ze verder uit.

Doelstellingen dichtbij huis

De doelstellingen dichtbij huis hebben betrekking op de keuzen die jonge agrarische vrouwen moeten maken. Enkele voorbeelden van keuzen zijn:

- welke vorm geef je aan een huwelijks of samenlevingscontract?
- op welke manieren kan de arbeid van de vrouw in het bedrijf worden verrekend?
- welke juridische vormen kun je geven aan de betrokkenheid bij het bedrijf?
- wat zijn de mogelijkheden met betrekking tot het bieden van faciliteiten aan op het bedrijf werkende vrouwen in geval van ziekte of zwangerschap?

Om goede keuzen te kunnen maken is het belangrijk dat beide partners op de hoogte zijn van de verschillende mogelijkheden. Beslissingen hierover moeten worden genomen in onderling overleg en met goedkeuring van beide partners.

Om de doelstellingen verder weg te bereiken moet er vaak verder weg iets gebeuren. Om bijvoorbeeld een goede zwangerschapsregeling voor jonge agrarische vrouwen te krijgen moet men verder weg –bij de overheid en politieke partijen– druk uitoefenen.

Een ander voorbeeld is dat vrouwen soms niet weten welke belonings-mogelijkheden er voor de meewerkende vrouw zijn. Ook hiervoor moet men vaak verder weg iets doen. Boekhouders kunnen worden aangeschreven zodat zij vrouwen beter gaan voorlichten over de

mogelijkheden.



Doelstellingen verder weg

Wij vinden het belangrijk dat vrouwen hun werk en inkomen naar wens kunnen regelen. Om dit daadwerkelijk te kunnen, zijn onder andere de volgende veranderingen noodzakelijk:

Arbeid

Het is belangrijk dat vrouwen kunnen kiezen of ze buitenshuis blijven werken, op het bedrijf meehelpen of dat ze het huishouden en de

kinderen verzorgen. Deze keuze wordt gemakkelijker als huishoudelijke hulp en kinderopvang aftrekbaar zijn van de belasting.

Beloningsvormen

We willen dat de voorlichting door de boekhouders over de verschillende beloningsvormen sterk wordt verbeterd. Door goede voorlichting kunnen vrouwen een betere keuze maken in hoe zij beloond willen worden. Het is belangrijk dat de boekhouder de voorlichting zo aanpast dat niet alleen het financiële voordeel voor het bedrijf naar voren komt maar dat ook de beloningsvormen voor de vrouw duidelijk worden gemaakt.

Zelfstandig ondernemer

We willen dat de belastingdienst vrouwen, die een maatschap of firma met hun man hebben, erkend worden als zelfstandig ondernemer wanneer zij aan de eisen voldoen. De belastingdienst moet deze vrouwen niet aanmerken als de echtgenote van één van de deelnemers in het bedrijf.

Huwelijkse voorwaarden

Notarissen, boekhouders en voorlichters moeten meer informatie geven over huwelijkse voorwaarden en samenwoningscontracten met de voor- en nadelen voor beide partijen. Ze moeten vooral aandacht geven aan de verschillende verrekenbedingen binnen de huwelijkse voorwaarden en welke gevolgen een bepaalde keuze heeft voor de vermogenspositie van de vrouw.

Amsterdams verrekenbeding

Bij het Amsterdams verrekenbeding worden de diensten per jaar na aftrek van de huishoudelijke uitgaven verdeeld tussen de beide partners. De boekhouders moeten erop toezien dat dit ook daadwerkelijk jaarlijks gebeurt, anders heeft dit geen nut. Notarissen moeten bovendien zelf

aangeven dat verrekenen noodzakelijk is.

Handtekening

Het is belangrijk dat vrouwen die op huwelijkse voorwaarden getrouwd zijn weten dat zij geen handtekening hoeven te zetten wanneer er een lening wordt afgesloten bij de bank. Hun vermogen is door de huwelijkse voorwaarden gescheiden van het vermogen van hun man. Als ze tekenen wordt de bescherming van hun vermogen teniet gedaan. Het is nodig om druk uit te oefenen op de banken, zodat deze vrouwen niet worden gedwongen te tekenen.

Volksverzekering

We willen dat er een volksverzekering komt waardoor vrouwen die meewerken op het bedrijf verzekerd zijn tegen uitval van arbeid in verband met zwangerschap en bevalling. Het is belangrijk dat ze dan vervangende arbeid krijgen in plaats van een uitkering in geld. We willen er zeker van zijn dat haar werk wordt overgenomen.

Sociale zekerheid

We willen dat de uitkering voor arbeidsongeschiktheid via de AAW voor de meewerkende vrouw het zelfde is geregeld als voor de man. Het moet niet nodig zijn om boven een bepaalde inkomensgrens te zitten om hiervoor in aanmerking te komen. De bewijslast voor het aantal gewerkte uren moet worden afgeschaft. De onderlinge afspraak voor ieders deel in de arbeid moet voldoende zijn.

Positie in de landbouwwereld

Om als jonge agrarische vrouwenorganisatie onze standpunten te kunnen uitdragen en onze belangen te kunnen behartigen is het nodig dat:

1. we hiervoor over de vereiste middelen kunnen beschikken
2. wij een erkende positie krijgen binnen het geheel van landbouworganisaties

1. De middelen

Jonge agrarische vrouwen moeten als aparte doelgroep worden gezien door de overheid, de landbouworganisaties, de instellingen voor agrarisch onderwijs, de voorlichters en de landbouwbladen. er moeten middelen worden uitgetrokken om te kunnen voldoen aan de (specifieke) wensen en verlangens van jonge agrarische vrouwen. Richtlijn hierbij is dat jonge agrarische vrouwen recht hebben op een hoeveelheid middelen die evenredig is aan hun arbeidsaandeel in de agrarische sector. Aan de ene kant gaat het om middelen die direkt aan onze organisatie worden toegewezen, bijvoorbeeld voor beroepsmatige ondersteuning. Aan de andere kant betreft het middelen die door de genoemde instellingen in hun budget worden vrijgemaakt opdat:

- er scholingsmogelijkheden zijn op vaktechnisch en management gebied die inhoudelijk en organisatorisch zijn afgestemd op jonge agrarische vrouwen.
- er artikelen in vakbladen verschijnen die ondersteunend en informatief zijn voor jonge agrarische vrouwen, die zijn toegespitst op hun specifieke taken en omstandigheden en die aansluiten bij hun kennisniveau.

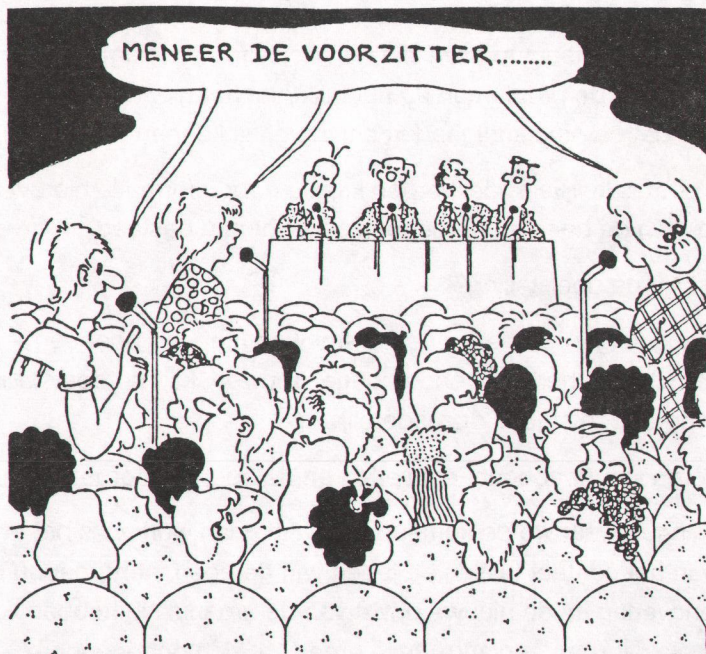
2. Positie in het GAJK

Boerinnengroepen zijn ontstaan omdat vrouwen niet worden bereikt door de bestaande organisaties en vrouwen belangen nauwelijks werden behartigd door het GAJK. Het vrouwenwerk is nu een commissie van het GAJK. Voor een gelijkwaardige plek voor mannen en vrouwen in het GAJK is het nodig:

1. dat het vrouwenwerk zeggenschap heeft over eigen middelen

2. dat er een overlegstructuur komt waarin vrouwen en mannen in gelijke mate vertegenwoordigd zijn. Mannen en vrouwen kunnen dan op basis van gelijkwaardigheid van gedachten wisselen en zo invloed hebben op elkaars beleid.

Bovenstaande punten zullen door ons in overleg met het GAJK in de toekomst moeten worden uitgewerkt.



De wijze waarop we onze doelstelling dichtbij huis willen bereiken

De methode

Om onze doelstellingen te kunnen realiseren is het nodig dat we ons bewust worden van onze eigen positie. Hierdoor zullen we de moed krijgen om zelf keuzen te maken, voor ons zelf op te komen en onze

eigen situatie te verbeteren. Behalve deze persoonlijke belangen hebben we ook meer kennis nodig. Kennis over bedrijfstechnische zaken, economische onderwerpen, fiscale en juridische regelingen en over regelingen met betrekking tot de sociale zekerheid van de agrarische vrouw. Deze persoonlijke belangen en de bewustwording hiervan kunnen we ons zelf eigen maken door contacten met andere vrouwen die in de zelfde situatie zitten. Doordat we allerlei problemen en ideeën uitwisselen kun je ervaren dat er meer vrouwen zijn met de zelfde problemen. Je krijgt meer inzicht in de problemen en het blijkt dat het niet altijd aan jezelf ligt maar dat de omstandigheden ook oorzaak kunnen zijn.

Meer kennis over zakelijke onderwerpen krijg je door informatie hierover. Ook daar wordt in de boerinnengroepen aandacht aan besteed.

Hoe actueel blijft de doelstelling?

Omdat verkering krijgen, samenwonen of trouwen met een boer een proces is dat zich blijft herhalen onder jonge vrouwen, kan de doelstelling van boerinnengroepen steeds dezelfde blijven.

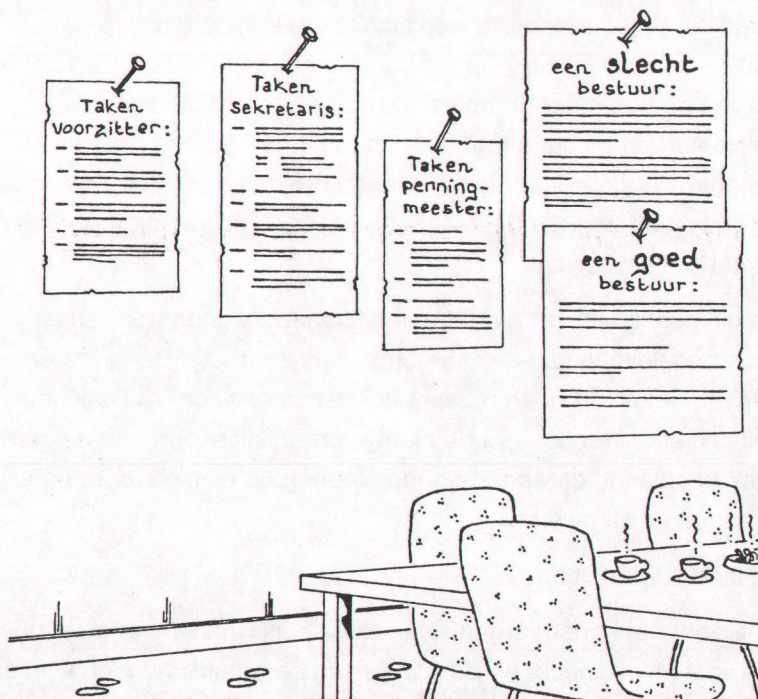
Het funktionieren van het boerinnenoverleg en de boerinnengroepen

Een van de dingen waar we de komende tijd aan gaan werken is het verbeteren van het contact tussen de leden van de boerinnengroepen en het boerinnenoverleg. In de nieuwe opzet van de organisatie hebben we een interne beleidsgroep gepland. Deze groep zal zich onder andere bezig houden van het goed funktionieren van het boerinnenoverleg.

Het is belangrijk dat de informatie, de wensen en de meningen van de leden van de boerinnengroepen naar voren komen. De onderwerpen die besproken zijn in het boerinnenoverleg moeten door worden gegeven aan de groepen.

Het is een hele klus om dit goed te doen. Een cursus spreek- en

luistervaardigheid/vergadertechniek zal de vertegenwoordigsters een eindje op weg helpen om het contact beter te laten verlopen. Ook in de vergaderingen zelf zal aandacht worden besteed aan de communicatie: is er bereidheid om naar elkaar te luisteren en samen te werken, begrijpt iedereen waar het om gaat, enzovoorts.



Bereiken we voldoende jonge vrouwen?

Tot nu toe hebben we minder vrouwen bereikt dan mogelijk zou zijn. We vermoeden dat er meer jonge agrarische vrouwen zijn die lid willen worden. Zij hebben de stimulans van andere agrarische vrouwen nodig om mee te gaan naar de boerinnengroep. Voorwaarde is

natuurlijk wel dat er een boerinnengroep in de buurt is. We streven ernaar om het aantal boerinnengroepen te vergroten met één per jaar. Hiervoor hebben we een plan gemaakt waar we vanuit het boerinnenoverleg aan gaan werken.

De nieuwe groepen kunnen toetreden tot het boerinnenoverleg en vanuit dit overleg ondersteuning krijgen. De boerinnengroepen voeren zelf ook een beleid om nieuwe leden te werven. Dit regelt iedere groep zelfstandig. Als richtlijn kun je er als boerinnengroep naar streven dat het ledental van de boerinnengroep gelijke tred houdt met dat van de plaatselijke AJK. In verband met het voortbestaan van een boerinnengroep is het belangrijk dat er nieuwe leden blijven komen. Nieuwe leden worden geworven doordat bestaande leden contact zoeken met andere jonge agrarische vrouwen.

Voor de uitvoering van het plan om het aantal boerinnengroepen uit te breiden is begeleiding van een jongerenwerkster nodig. De jongerenwerkster van het GAJK heeft nu acht uur per week voor het Boerinnenwerk. Dit is niet voldoende om de nieuwe organisatievorm van de grond te krijgen, bestaande groepen te ondersteunen en nieuwe groepen te ondersteunen en stimuleren.

Als je al langer lid bent....

In vergelijking met andere organisaties zijn de activiteiten van boerinnengroepen veel meer gericht op de positie van de agrarische vrouw. In een boerinnengroep is er een sfeer waarin jonge agrarische vrouwen zich prettig voelen. Hierdoor kunnen zij zich op verschillende terreinen ontplooiën. Door dit verschil is de stap naar een andere organisatie vrij groot.

Er is een groep vrouwen die de boerinnengroep is ontgroeid. Binnen de komende drie jaar willen we nagaan wat de behoefte is van deze

vrouwen en wat de mogelijkheden voor hen zijn in de bestaande organisaties.

De wijze waarop we onze doelstellingen verder weg willen bereiken

Wij willen naar buiten toe duidelijk maken dat het belangrijk is voor jonge agrarische vrouwen dat zij zelf kunnen kiezen welke plaats zij innemen op het bedrijf. Wij willen er bij verschillende instanties op aan dringen dat er een verandering van voorlichting, regels enzovoorts plaatsvindt zodat het ook mogelijk wordt om te kiezen. Dit doen we met onze eigen organisatie maar soms ook in samenwerking met andere organisaties.

Het landelijk overleg

Als Gelders boerinnenoverleg nemen we deel aan het landelijk overleg. Hierin zijn jonge agrarische vrouwen uit alle provincies vertegenwoordigd. Doordat je landelijk met een grotere groep bent heb je meer macht om invloed uit te oefenen. Bijvoorbeeld op de wetgeving over zwangerschaps- en bevallingsverlof dat op dit moment het aktiepunt is van het landelijk overleg.

Het is de bedoeling dat het landelijk overleg op de hoogte wordt gehouden welke aktiepunten provinciaal behandeld (zouden moeten) worden en andersom.

Samenwerking met andere organisaties op provinciaal niveau

We kunnen samenwerken met andere organisaties op provinciaal niveau door:

- andere organisaties te ondersteunen wanneer zij aktie ondernemen op punten die ook voor ons van belang zijn
- zelf aktie te ondernemen en vragen of andere organisaties ons willen steunen.



Verbetering van voorlichting

Er gaat nog wel eens wat mis in de voorlichting aan agrarische vrouwen door deskundigen zoals notarissen, boekhouders, voorlichters enzo-voorts. We verzamelen deze gegevens en geven hierover thema-avonden. We nodigen de betreffende mensen en instanties uit of schrijven ze aan om druk uit te oefenen zodat zij meer in het belang van agrarische vrouwen gaan denken, praten en handelen. Zo hebben we al eens een briefwisseling en een gesprek gehad met accountants over hun manier van voorlichten als het gaat om beloningsvormen voor agrarische vrouwen. Vergelijkbare acties kunnen we ook naar andere deskundigen ondernemen in de toekomst.

Vaktechnische scholing

Wat betreft het cursusonderwijs gaan we verder zoals we nu bezig zijn. Plaatselijke groepen nemen contact op met scholen bij hen in de buurt als zij het nodig vinden dat een cursus inhoudelijk en/of organisatorisch moet veranderen ten gunste van agrarische vrouwen. Plaatselijke groepen kunnen hierbij een beroep doen op het boerinnenoverleg. In de toekomst willen we ook op provinciaal niveau proberen het vaktechnisch onderwijs voor jonge agrarische vrouwen te verbeteren.

P.R.

Er is op momenteel een groepje vrouwen dat zich bezig houdt met het schrijven van artikelen voor (landbouw)bladen. Deze artikelen geven informatie over datgene wat voor boerinnen(groepen) belangrijk is of wat aan de orde is in het boerinnenoverleg. Ook kan het een reactie zijn op andere artikelen die verschenen zijn waar wij als jonge agrarische vrouwen onze mening over willen laten horen.

De Boerinnenkrant

Al meer dan een jaar hebben wij onze eigen Boerinnenkrant in Gelderland. Een uniek blad voor en door jonge agrarische vrouwen. De krant heeft een belangrijke rol in de informatieuitwisseling tussen jonge agrarische vrouwen en de boerinnengroepen onderling. We schrijven over ons eigen leven, over wat ons bezig houdt en over onze boerinnengroepen. Daarnaast gebruiken we de krant om elkaar op de hoogte te houden van onze gezamenlijke actiepunten.

De krant moet prettig leesbaar blijven en vrouwen moeten herkenning vinden in de artikelen. Het volgen van een redaktietraining zal ons helpen om te werken aan de kwaliteit van de krant die inmiddels in een heel nieuw jasje is gestoken.

3. HET ORGANISATIEPLAN

Bij het zoeken naar een organisatievorm voor het Boerinnenwerk stonden de boerinnengroepen centraal. Immers: de organisatie is er voor de jonge agrarische vrouwen in de boerinnengroepen. De afstand tussen de plaatselijke boerinnengroepen en het provinciale niveau moet daarom zo klein mogelijk zijn.

De structuur van de organisatie blijft grotendeels zoals die nu is: de boerinnengroepen vormen de basis van de organisatie en de bron voor het formuleren van gemeenschappelijke standpunten. Uit elke groep zit een aantal vrouwen in het boerinnenoverleg.

Het boerinnenoverleg heeft twee functies: aan de ene kant het ondersteunen van de plaatselijke groepen en aan de andere kant het naar buiten brengen van gemeenschappelijke standpunten en het ondernemen van acties op provinciaal niveau.

Nieuw is dat het boerinnenoverleg een deel van haar taken, namelijk de planning en het toezicht op de uitvoering van de plannen, door twee vaste beleidsgroepjes laat doen. Eén voor het beleid binnen de organisatie en de ander voor de contacten naar buiten toe. Uitvoerende taken worden vooral door al bestaande of nog op te richten werkgroepjes gedaan, die zowel vast als tijdelijk kunnen zijn.

Eén keer per jaar komt er een plan waarin staat wat wij het komende jaar willen bereiken en welke activiteiten wij daartoe gaan ondernemen. Dit jaar wordt het door de groepen extern beleid en intern beleid voorbereid.

De groep extern beleid doet hiervoor een voorstel over:

- activiteiten ten aanzien van belangenbehartiging op provinciaal niveau
- opdrachten voor de werkgroepjes die zij coördineert.

De groep intern beleid doet een voorstel over:

- activiteiten te ondersteuning van de boerinnengroepen
- opdrachten voor de werkgroepjes die zij coördineert
- planning van het boerinnenoverleg van dat jaar.

Deze voorstellen gaan naar de boerinnengroepen. Hier worden ze besproken en de groep geeft haar afgevaardigde in het boerinnenoverleg instructies mee over de wijzigingen of aanvullingen die zij in het plan wil hebben. In het boerinnenoverleg worden dan het uiteindelijke plan en de bijbehorende opdrachten vastgesteld.

Taken en bevoegdheden

Het jaarplan geeft de grenzen aan waarbinnen het boerinnenoverleg en de werkgroepjes hun gang kunnen gaan zonder eerst weer de boerinnengroepen te hoeven raad plegen.

De boerinnengroepen bepalen zelf waar zij zich mee bezig houden en krijgen dus geen taak toegewezen. Wel is voor het bepalen van het gezamenlijke beleid en gezamenlijke standpunten hun medewerking onmisbaar. Ze moeten bijvoorbeeld geraadpleegd worden over het jaarplan. De boerinnengroepen bereiden om beurt de vergadering van het boerinnenoverleg voor.

De interne en externe beleidsgroep, die een onderdeel van het boerinnenoverleg vormen, hebben grotendeels een vaste taak. Deze is onafhankelijk van de inhoud van het jaarplan.

Hun taak is voorbereiding van het jaarplan en de coördinatie van de uitvoering van dat plan. Dat wil zeggen dat de interne beleidsgroep zich bezig houdt met:

- de voorbereiding van het jaarplan voor zover het de ondersteuning van de boerinnengroepen betreft
- de kontakten tussen boerinnengroepen en het

boerinnenoverleg. Het kan bijvoorbeeld gaan om het inbrengen van de wensen van de boerinnengroepen in het boerinnenoverleg.

- het draaiende houden van de boerinnengroepen

De externe beleidsgroep houdt zich bezig met:

- de voorbereiding van het jaarplan
- de standpuntbepaling ten behoeve van het landelijk overleg en het GAJK
- de kontakten met andere organisaties

De werkgroepen

Wat precies de taak van een werkgroep is, is afhankelijk van wat er in het jaarplan en de daaruit voortkomende opdrachten staat. In de huidige situatie zijn er eigenlijk al drie werkgroepen die gecoördineerd zouden kunnen worden door de externe beleidsgroep: de groep die zich bezig houdt met PR, de Boerinnenkrant en de afgevaardigde naar het landelijk overleg. Bij het vaststellen van het eerstvolgende jaarplan kan blijken dat er meer vaste of tijdelijke werkgroepen nodig zijn.

Zo zal het waarschijnlijk nodig zijn dat een paar mensen zich gaan bezig houden met de invulling van en bezinning op de relatie met het GAJK. Andere mensen zouden contacten kunnen gaan leggen met andere organisaties die zich bezighouden met belangenbehartiging voor agrarische vrouwen. Zij zouden kunnen bekijken of samenwerking met mogelijk is.

Een andere tijdelijke werkgroep zou moeten onderzoeken wat de behoefte is van 35+ vrouwen die de boerinnengroep ontgroeid zijn. In hoeverre voorzien andere organisaties in die behoefte?

In een werkgroep kan iedereen zitten die dat wil. Bij voorkeur niet allemaal vrouwen uit het boerinnenoverleg omdat de belasting van

bepaalde vrouwen dan te zwaar is. Het idee van dit organisatiemodel is de taken te verdelen over zoveel mogelijk vrouwen want hun leven is al druk genoeg.

De beroepskracht

In eerste instantie zal de beroepskracht ondersteuning en begeleiding geven bij het opzetten van onze nieuwe organisatie. Het inwerken van de beleidsgroepen en het opzetten van een jaarplan vraagt veel tijd en aandacht.

Direkte ondersteuning van boerinnengroepen, het opzetten van nieuwe groepen en het opzetten en geven van cursussen zijn voor ons eveneens belangrijk. De beroepskracht is een centrale contactpersoon en bereikbaar op het GAJK kantoor in Arnhem. Het is overduidelijk dat al deze taken niet kunnen worden uitgevoerd binnen de acht uur per week die de beroepskracht nu heeft om aan het Boerinnenwerk te besteden. We zullen moeten zoeken naar meer middelen om de beroepsmatige ondersteuning uit te breiden.

