

wetenschapswinkel exemplaar

WETENSCHAPSWINKEL
LU WAGENINGEN

een keuze maken

in kinderopvang

beleidsnota

wetenschapswinkel

c.j.d.m. van meer
l.e. mulkens



Landbouwwuniversiteit Wageningen

EEN KEUZE MAKEN IN KINDEROPVANG

Beleidsaanbevelingen voor kinderopvang in de Westlandse
glastuinbouw t.b.v. Industrie- en Voedingsbond CNV.

C.J.D.M. van Meer
L.E. Mulkens.

Wageningen, februari 1992.

Industrie- en Voedingsbond CNV
Rietgors 1
Nieuwegein
03402-44124

Wetenschapswinkel
Landbouwniversiteit
Postbus 9101
6700 HB Wageningen
08370-84146

Vakgroep Huishoudstudies
Landbouwniversiteit
Ritzema Bosweg 32a
6703 AZ Wageningen
08370-82184

Vakbond voor industrie-, voedings- en
land- en tuinbouw sectoren.

De Wetenschapswinkel neemt vragen van minder draagkrachtigen in bemiddeling. Hier kunnen groepen uit de agrarische sector en groepen met problemen op het gebied van milieu- en arbeidsomstandigheden met onderzoeksvragen terecht. Zonodig laat de Wetenschapswinkel t.b.v. deze vragen onderzoek verrichten, waarbij zij dan voor middelen, organisatie en begeleiding zorgt.

De vakgroep Huishoudstudies is een onderdeel van de Landbouwniversiteit en belast met onderzoek en onderwijs op het gebied van de menselijke verzorging. Vanuit een huishoudkundig perspectief worden problemen onderkend, geanalyseerd en geformuleerd.

W 19852

5 WERKNEEMSTERS EN UITTREEDSTERS

Op basis van het houden van interviews met zowel Nederlandse, allochtone als voormalige werknemers uit de glastuinbouw, is informatie vergaard over onder andere hun wensen ten aanzien van kinderopvangvoorzieningen.

De meeste geïnterviewde vrouwen zijn getrouwd en hebben kinderen. Vaak zijn zij laag opgeleid en verricht(t)en werk in 'de tuin'. Ondanks het feit dat de meesten werk(t)en voor hun plezier, spe(e)l(d)en de financiën een rol. De werktijden variëren per werknemer en alhoewel in de CAO-tuinbouw is opgenomen dat vrouwen met kinderen onder de vier jaar niet voor 8.00 uur hoeven te beginnen, maken niet alle vrouwen gebruik hiervan. Veelal is men van de regeling niet op de hoogte. De vrouwen hebben in de meeste gevallen de zorg voor de kinderen en voelen zich het meest verantwoordelijk voor hen. Het regelen van kinderopvang komt dan ook op de vrouwen terecht. Hun oplossingen voor kinderopvang bestaan momenteel vaak uit een oma, die in de buurt woont en geen geld vraagt voor de opvang.

De vrouwen hebben nog nauwelijks nagedacht over professionele kinderopvang. Vaak bestaat er een negatief, onrealistisch beeld van professionele kinderopvang, met name wat betreft de kosten. Dit negatieve beeld komt voort uit onwetendheid. Het grootste gedeelte van de vrouwen was vooraf van mening dat kinderdagverblijven erg duur waren maar de ouderbijdragen, zoals die vermeld staan in de WVC-Adviestabel Ouderbijdragen Kinderopvang 1991, vinden zij acceptabel en dikwijls zelfs goedkoop. Wanneer de bedragen hoger worden, stuit dit op weerstand. Men vindt bedragen van f17,50 per dagdeel opvang onbetaalbaar.

Bijgevolg zijn de vrouwen onbekend met het verschijnsel bedrijfsopvang en de vormen waarin een werkgever een bijdrage kan leveren aan kinderopvang. Zij vinden dit een vreemd idee. Slechts enkele vrouwen zien voordelen voor de werkgever.

Verdeeldheid bestaat over de meest geschikte kinderopvangvorm voor werknemers in de glastuinbouw. Oppas thuis door een vertrouwd persoon wordt door ongeveer de helft van de vrouwen gewenst zodat op weg naar het werk niet om hoeft te worden gereden. Wanneer de opvang buitenshuis zou zijn, dan wordt een kinderdagverblijf boven gastouderopvang geprefereerd. Een kinderdagverblijf zien vrouwen als een plaats waar kinderen met voldoende speelgoed en veel leeftijdsgenootjes

kunnen spelen. Gemeentelijke kinderdagverblijven genieten de voorkeur boven particuliere verblijven. De vrouwen beoordelen deze als betrouwbaarder en goedkoper. De meeste vrouwen vinden dat het kinderdagverblijf in de werkplaats moet zijn. Wel is de woonplaats vaak ook de werkplaats. De openingstijden moeten liggen tussen 7.00-7.45 uur tot 17.00 uur.

Professionele buitenschoolse opvang voor kinderen ouder dan vier jaar wordt afgewezen door de vrouwen. Zij willen graag thuis zijn wanneer het kind naar school vertrekt of uit school komt. Het verklaart waarom de vrouwen flexibele arbeidstijden zo belangrijk achten. Volgens hen kan incidenteel familie of een buurvrouw het kind voor of na schooltijd opvangen.

Voor de werkneemsters uit de glastuinbouw komt particuliere opvang, buiten de familie of vrienden, niet in aanmerking omdat dergelijke opvang vanuit de werkgevers niet structureel geregeld kan worden. Bovendien is het over het algemeen duurder dan de ouderbijdragen van de WVC-Adviestabel Ouderbijdragen Kinderopvang. De informele kinderopvang zal er ten alle tijde blijven; het is voor de Nederlandse vrouwen de goedkoopste oplossing. Dan blijven de mogelijkheden van een kinderdagverblijf en gastouderopvang over. Kinderdagverblijven is de meest geschikte vorm, daar dit door de meeste vrouwen wordt geprefereerd boven gastouderopvang.

Te weinig allochtone vrouwen zijn geïnterviewd om een goed beeld te krijgen wat deze vrouwen wensen ten aanzien van kinderopvangvoorzieningen. Ook zij maken gebruik van hun (schoon)moeder voor kinderopvang, vaak tegen betaling. Deze betaling is in vergelijking met de WVC-Adviestabel Ouderbijdragen Kinderopvang niet gering: f200,- per maand of meer. De geïnterviewde allochtone vrouwen vinden een kinderdagverblijf eveneens de meest geschikte kinderopvangvorm maar zij hadden het idee dat dit erg duur is. De Adviestabel Ouderbijdragen Kinderopvang 1991 van het Ministerie van WVC ontlokte de spontane reacties dat het goedkoop was.

De probleemstelling van het onderzoek luidde: 'Welke soorten kinderopvangvoorzieningen zijn realiseerbaar voor vrouwelijke werknemers in de glastuinbouw in het Westland?' Voor de beantwoording hiervan is gekeken naar de mogelijkheden voor een kleinschalige sector, de aanwezigheid van bestaande kinderopvangvoorzieningen in het Westland, de welwillendheid van de tuinders en de preferenties met bijbehorende kosten van de werknemers en uittreedsters. Het huren van kindplaatsen in bestaande (gemeentelijke) kinderdagverblijven lijkt op dit moment de meest geschikte mogelijkheid om kinderopvang te realiseren in de glastuinbouw in het Westland. Het onderzoek is toegespitst op vrouwen dus de meeste aanbevelingen zullen ook op hen betrekking hebben.

Voor vrouwelijke werknemers in de glastuinbouw in het Westland moet de Industrie- en Voedingsbond CNV zich inzetten om kinderopvang te realiseren in de vorm van het huren van kindplaatsen.

Wanneer in de toekomst het aantal gastouderbureaus in het Westland toeneemt, kan overwogen worden ook deze middels een joint-venture constructie in te schakelen. Door tevens gastouderopvang aan te bieden, worden de keuzemogelijkheden voor de ouders vergroot.

Als kinderopvang daadwerkelijk in het Westland wordt gerealiseerd, moeten de verwachtingen niet te hoog gespannen zijn. Veel vrouwen stoppen nog met werken na de komst van een kind. Bovendien zijn werknemers nauwelijks bekend met professionele kinderopvang en vormen hierover een negatief beeld. Er van uitgaande dat in de toekomst zowel werknemers als werkneemsters gebruik kunnen maken van kinderopvang is het belangrijk dat zij hierover goede voorlichting krijgen over kinderopvang. Het is belangrijk dat het bestaande negatieve beeld van kinderopvang gewijzigd wordt. Daarbij moet aandacht komen voor de kosten van kinderopvang.

De Industrie- en Voedingsbond CNV zal goede voorlichting over kinderopvang en de voordelen hiervan aan werknemers moeten regelen. Een brochure en een voorlichtingsbijeenkomst zijn geschikte communicatiemiddelen om veel werknemers te bereiken.

Verder moet aandacht aan allochtone werknemers worden geschonken. Bij deze groep moet meer onderzoek worden gedaan naar hun wensen en mogelijkheden ten aanzien van kinderopvang. Vertaling van de voorlichting in de belangrijkste buitenlandse talen is gewenst.

Ook is het belangrijk dat tuinders goede informatie krijgen over de mogelijkheden die kinderopvang kan bieden voor het behoud en aantrekken van personeel.

De Industrie- en Voedingsbond CNV kan stimuleren dat ook tuinders informatie krijgen over kinderopvang. Dit kan middels artikelen in vakbladen voor de tuinbouwsector.

In Nederland zijn het vooral vrouwen die belast zijn met de opvoeding en verzorging van kinderen. Voor vrouwelijke werknemers is het belangrijk dat de kwaliteit van de baan, welke grote invloed heeft op de vraag naar kinderopvang, positief wordt beïnvloed. Wanneer banen voor werknemers aantrekkelijk worden gemaakt zullen zij meer geneigd zijn door te blijven werken na de komst van een kind. Veel vrouwen werken nu in de secundaire functies. Een verschuiving van de secundaire naar de primaire functies moet plaatsvinden, onder andere door middel van loopbaanbegeleiding, scholing en educatie.

De Industrie- en Voedingsbond CNV moet in de toekomst aandacht blijven schenken aan de arbeidssituatie van vrouwelijke werknemers in de glastuinbouw.

Zoals uit hoofdstuk drie bleek, verschilt het kinderopvangbeleid per Westlandse gemeente.

De Industrie- en Voedingsbond CNV moet de Westlandse gemeenten aansporen tot regionaal beleid op het gebied van kinderopvang opdat een eenduidig beleid wordt gevoerd ten aanzien van kinderopvang. Binnen het Samenwerkingsverband Westland zou kinderopvang regionaal geregeld kunnen worden.

Kinderdagverblijven hanteren verschillende ouderbijdragen. De geïnterviewde vrouwen geven aan de Adviestabel Ouderbijdragen Kinderopvang van het Ministerie van WVC acceptabel te vinden. De hantering van de tabel heeft ook geen fiscale consequenties voor de ouders.

De Industrie- en Voedingsbond CNV moet ernaar streven de Adviestabel Ouderbijdragen Kinderopvang van WVC voor alle werknemers te laten gelden, zodat kinderopvang voor hen betaalbaar is.

Werkneemsters willen graag flexibele arbeidstijden zodat zij thuis kunnen zijn wanneer het kind naar school vertrekt of thuiskomt. Ook werkgevers zien hierin goede mogelijkheden.

Bij de komende CAO-tuinbouw onderhandelingen moet de Industrie- en Voedingsbond streven naar een regeling voor flexibele arbeidstijden.

Als kinderopvang in de CAO-tuinbouw wordt geregeld volgen hier een aantal *aanbevelingen* voor de wijze waarop dit georganiseerd zou kunnen worden.

1) Voor de financiering van kinderopvang in de tuinbouwsector moet

- een fonds worden gecreëerd, waarin een bepaald percentage van de loonsom wordt gereserveerd.
- 2) De aanvragen voor kinderopvang moeten bij een centraal meldpunt binnen komen zodat werkgevers niet belast worden met een bedrijfsvreemde activiteit. Dit meldpunt kan bij het Landbouwschap of een organisatiebureau voor kinderopvang zijn.
 - 3) De opvang moet in eerste instantie worden geboden aan vrouwen en mannen met verzorgingsplicht voor kinderen tot vijf jaar. De keuze is gebaseerd op het feit dat veelal de vrouwen de zorg voor kleine kinderen hebben en juist hun arbeidspositie in het kader van positieve actie versterkt moet worden. Bovendien moet ergens een begin gemaakt worden. Ook mannen zullen in de toekomst een beroep moeten kunnen doen op kinderopvang.

Als kinderopvang op een dergelijke wijze wordt georganiseerd, is het noodzakelijk dat belanghebbenden informatie hierover krijgen. Werknemers zijn vaak niet op de hoogte van de inhoud van de CAO-tuinbouw.

Informatie over de inhoud van de CAO-tuinbouw moet door de Industrie- en Voedingsbond CNV verstrekt worden aan werknemers. Eveneens moet informatie over de procedure en aanvraag voor kinderopvang onder de werknemers worden verspreid.

GERAADPLEEGDE LITERATUUR.

Bruyn-Hundt, M. Vrouwen op de arbeidsmarkt; Nederlandse situatie in de jaren tachtig en negentig. Utrecht, Spectrum. 1988. 240 p.

Landbouwschap. CAO-tuinbouw; 1 maart 1991 tot en met 28 februari 1993. 's-Gravenhage, Landbouwschap. 1991. 87 p.

CNV (Christelijk Nationaal Vakverbond). Nota Vrouw en Arbeid. Utrecht, CNV. 1990. 28 p.

Jansweijer, R.M.A. et al. Haalbaar en betaalbaar: arbeid en kinderopvang na 1990. Rotterdam, Erasmus Universiteit, sectie vrouwenstudies. 1988. 101 p. Christine de Pisan reeks.

Schreurs, E. Vrouwelijke werknemers in de tuinbouw. Nieuwegein, Industrie- en Voedingsbond CNV. 1989. 57 p.

Suij, G.N.C. Op de kleintjes letten; Gebruik en kosten van kinderopvangvoorzieningen. 's-Gravenhage, SWOKA. Onderzoeksrapport. nr 54. 1987. 52 p.

Tijdens, K. Arbeidsparticipatie en bedrijfskinderopvang. In: Singer, E. en Tijdens, K. Uit en thuis; Wetenschapsters over kinderopvang in Nederland. Utrecht, van Arkel. 1991. p. 97-111. Congres: 11-4-91. Amsterdam.

Tongeren, A.J.F. van. Het overheidsbeleid ten aanzien van de kinderopvang. In: Studiecentrum voor Bedrijf en Overheid. Kinderopvang. Eindhoven. 1991. Congres: 31-10-91. 's-Gravenhage.

VNG (Vereniging van Nederlandse Gemeenten). Gemeenten en kinderopvang; 'Modelverordening'. 's-Gravenhage, VNG-uitgeverij. 1990. 117 p. Groene reeks 110.

VNG. Kinderopvang in gemeenten; De stand van zaken per 31 december 1990. 's-Gravenhage, VNG-Uitgeverij. 1991. 113 p.

Wilbrink-Griffioen, D. et al. Kinderopvang en Arbeidsparticipatie van vrouwen. 's-Gravenhage, Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. 1987. 168 p.

WVC (Ministerie van Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur). Stimuleringsmaatregel Kinderopvang 1991-1993. 's-Gravenhage, GDR. 1991. 18 p.

WVC. Adviestabel Ouderbijdragen Kinderopvang 1991. 's-Gravenhage, Ministerie van WVC. 1991. 5 p.

BIJLAGE I

VORMEN VAN KINDEROPVANGVOORZIENINGEN

Een peuterspeelzaal is een voorziening voor kinderen van 2 tot 4 jaar, die meestal slechts enkele dagdelen per week is geopend. Deze vorm van kinderopvang staat tamelijk los van de andere vormen. Niet zozeer ontlasting van de ouders is het doel, maar de ontwikkeling van het kind. De gemiddelde groepsgrootte varieert van 12-15 peuters.

Kinderdagverblijven bieden, 5 dagen per week of gedurende een aantal dagdelen, groepsgewijs opvang aan kinderen van 6 weken tot 4 jaar. De openingstijden zijn ongeveer van 8.00-18.00 uur. Een groep bestaat, afhankelijk van de leeftijd, uit 8-12 kinderen.

Buitenschoolse opvang is bedoeld voor schoolgaande kinderen van 4 tot 12 jaar. Kinderen worden opgevangen voor en na schooltijd, op vrije dagen en in de schoolvakanties. Vaak wordt deze vorm van opvang in kinderdagverblijven aangeboden. Overblijftijd wordt niet meegerekend omdat deze vorm van opvang reeds geregeld is in de Wet op het Basisonderwijs. De groepsgrootte is gemiddeld 14-18 kinderen.

Een gastouderbureau bemiddelt tussen vraag- en gastouders. Bij gastouderopvang worden in gezinsverband ten hoogste 4 kinderen regelmatig en tegen betaling verzorgd. De leeftijd van de kinderen varieert van 0 tot 12 jaar.

Onder particuliere opvang vallen onder andere: gastouderopvang zonder bemiddeling van een bureau, betaalde oppas aan huis en onbetaalde informele opvang door familie en vrienden.

Bedrijfsopvang is gericht op opvang van kinderen van werknemers. Er zijn verschillende vormen, namelijk een intern kinderdagverblijf, een joint-venture, een bedrijfsgericht kinderdagverblijf en een intern gastouderbureau.

Een *intern kinderdagverblijf* is dikwijls gevestigd op het bedrijfsterrein en biedt groepsgewijs opvang aan kinderen van 0 tot 4 jaar.

Een *joint-venture* is een constructie waarbij het bedrijf of de instelling plaatsen huurt binnen een bestaand kinderdagverblijf, een buitenschools opvangcentrum of een gastouderbureau, al dan niet met bemiddeling van een organisatiebureau kinderopvang.

Bij een *bedrijfsgericht kinderdagverblijf* besteedt het bedrijf of instelling het opzetten en exploiteren van een kinderopvangvoorziening uit aan een organisatiebureau. Hierbij huurt het bedrijf of instelling kindplaatsen.

Bij een *extern gastouderbureau* regelt het bedrijf of instelling zelf de koppeling tussen vraagouders en gastouders.

BIJLAGE II

ADVIESTABEL OUDERBIJDAGEN KINDEROPVANG 1991

Bijdrage in de exploitatiekosten, inclusief vergoeding voor de bespaarde kosten voor één kind, in guldens per maand.

Netto inkomen per maand	opvanguren per dag					
	3u	4u	5u	6u	7u	8u
1600 of minder	24	31	39	47	55	62
1601-1700	34	44	55	66	78	88
1701-1800	43	57	71	86	100	114
1801-1900	53	70	87	105	123	139
1901-2000	63	83	104	124	145	165
2001-2100	72	96	120	144	168	191
2101-2200	82	108	136	163	190	217
2201-2300	92	121	152	182	213	243
2301-2400	101	134	168	202	236	268
2401-2500	111	147	184	221	258	294
2501-2600	121	160	200	241	281	320
2602-2700	130	173	216	260	303	346
2701-2800	140	186	233	279	326	372
2801-2900	150	199	249	299	348	397
2901-3000	159	212	265	318	371	423
3001-3100	169	225	281	337	394	449
3101-3200	179	237	297	357	416	475
3201-3300	188	250	313	376	439	501
3301-3400	198	263	329	395	461	526
3401-3500	208	276	345	415	484	552
3501-3600	218	289	362	434	507	578
3601-3700	227	302	378	453	529	604
3701-3800	237	315	394	473	552	630
3801-3900	247	328	410	492	574	655
3901-4000	256	341	426	511	597	681
4001-4100	266	354	442	531	619	707
4101-4200	276	366	458	550	642	733
4201-4300	285	379	474	569	665	759
4301-4400	295	392	491	589	687	784
4401-4500	305	405	507	608	710	810
meer dan 4500	314	418	523	628	732	836
voor elk volgend kind						
(onafh. van inkomen)	24	31	39	47	55	62

TOELICHTING BIJ DE ADVIESTABEL OUDERBIJDAGEN KINDeropvang 1991

BEREKENING VAN OPVANGDUURDAG

De ouderbijdrage stijgt met het inkomen en wordt op maandbasis vastgesteld. De bijdrage varieert met de opvangduur per dag. Er wordt uitgegaan van minimaal 3 uur en maximaal 8 uur per dag. Indien er sprake is van aanmerkelijk meer uren opvang dan 8 uur per dag (bijvoorbeeld in het geval van verlengde-dagopvang of 24-uurs opvang) kan naar rato worden doorgerekend. Hanteert een instelling een heel of half dagdeel als eenheid, dan moeten die worden omgerekend naar het aantal uren. Bij de berekening wordt uitgegaan van het dichtstbijgelegen urenal (dus 4 uur 25 minuten geldt als 4; 4 uur 35 minuten als 5 uur). Bij wisselende opvangduur per dag kan men uitgaan van het gemiddelde aantal uren per dag.

OPBOUW VAN DE OUDERBIJDAGE

De ouderbijdrage bestaat uit twee componenten:

- a. een vaste vergoeding voor de kosten van voeding en verzorging van het kind;
- b. een bijdrage in de kosten van exploitatie van de instelling.

Bij de vergoeding voor de kosten van voeding en verzorging gaat het om kosten die ouders besparen, doordat het kind een gedeelte van de dag niet thuis, maar in een instelling voor kinderopvang verblijft. Deze bespaarde kosten zijn in de tabel ouderbijdragen vastgesteld op f 62,- per maand bij volledige opvang.

OPVANG OP MINDER DAGEN PER WEEK

Bij opvang gedurende 1, 2, 3 of 4 dagen per week bedraagt de ouderbijdrage 20%, 40%, 60% c.q. 80% van de in de tabel genoemde totaalbedragen.

BUITENSCHOOELSE OPVANG

Bij buitenschoolse opvang zal het aantal uren opvang tijdens de schoolperiodes verschillen van het aantal uren tijdens de schoolvakanties. Bovendien zal het aantal uren opvang ook tijdens de schoolperiodes niet elke dag even groot zijn (de vrije woensdagmiddag). In het geval van buitenschoolse opvang wordt daarom geadviseerd het aantal uren per jaar om te rekenen naar een gemiddelde per dag.

GASTOUDEROPVANG

Deze tabel is niet bedoeld voor het vaststellen van de bijdrage in de gastouderopvang.

VAKANTIE

De bijdrage dient maandelijks betaald te worden. Dit houdt in dat ook gedurende een vakantieperiode de ouderbijdrage verschuldigd blijft. Wel kunnen dan de bespaarde kosten, maximaal f 62,- bij hele-dagopvang, in mindering gebracht worden op de ouderbijdrage.

HOE TOE TE PASSEN BIJ OPVANG VAN MEER KINDEREN

Wanneer meer kinderen uit één huishouden in dezelfde instelling worden opgevangen geldt het kind dat het meeste aantal uren per week gebruikt maakt van de kinderopvang, als 1e kind. Voor het 2e en volgende kind geldt alleen een vergoeding voor de bespaarde kosten (maximaal f 62,- per maand).

OVER WELK INKOMEN WORDT DE OUDERBIJDAGE BEREKEND?

Bepalend voor de eigen bijdrage voor de kinderopvang is het netto-inkomen van het huishouden waartoe het kind behoort. De inkomens van de partners behorend tot het huishouden worden daarvoor bij elkaar opgeteld.

HOE WORDT HET NETTO-INKOMEN VASTGESTELD

Vaststelling van het netto-inkomen kan op twee manieren plaatsvinden:

- a. Via de loonstrook, salarisspecificatie of opgave van de werkgever of uitkeringsinstantie;
- b. Op basis van de laatste vastgestelde definitieve aanslag inkomstenbelasting.

Als hoofdregel geldt dat het netto-inkomen van ouders in loondienst wordt bepaald via de loonstrook of salarisspecificatie. Bepaling van het netto-inkomen aan de hand van de aanslag inkomstenbelasting komt slechts dan in aanmerking, als vaststelling aan de hand van een loonstrook of salarisspecificatie niet mogelijk is. Dit geldt voor zelfstandigen en mensen die een vrij beroep uitoefenen. Bijzondere situaties met fiscale consequenties kunnen aanleiding zijn ook voor werknemers het netto-inkomen aan de hand van de aanslag inkomstenbelasting vast te stellen. In dat geval dienen ouders naast de loonstrook ook de definitieve aanslag inkomstenbelasting aan de instelling te overleggen.

Het is uiteraard ook mogelijk dat in één huishouden de ene ouder in loondienst is en de ander het inkomen als zelfstandige verdient of in een vrij beroep. Het voorbeeldformulier geeft daarom onder A en B de twee berekeningswijzen weer die bij deze inkomensituaties horen. Aan de achterzijde van het formulier is een toelichting opgenomen.

BEREKENING BIJ CO-ouderschap

In het geval van co-ouderschap wordt van beide ouders het netto-inkomen vastgesteld en bij elkaar opgeteld. Aan de hand van dit gezamenlijke netto-inkomen wordt de ouderbijdrage vastgesteld. Vervolgens wordt aan elke ouder afzonderlijk zijn/haar aandeel van de totale bijdrage in rekening gebracht. Hiervoor kan het aantal opvangdagen dat het kind tot de verzorging van de ene of de andere ouder behoort uitgangspunt zijn.

ouderbijdrage bij bedrijfsopvang

Wanneer een werkgever faciliteiten voor kinderopvang aan werknemers verstrekt, zijn er voor ouders geen vervreemde fiscale consequenties, indien aan de ouders een bijdrage conform de WVC-tabel wordt gevraagd. Wordt er echter geen of een lagere bijdrage vastgesteld, dan kan een forfaitaire bijtelling voor de heffing van de inkomstenbelasting aan de orde zijn volgens de normen die door het Ministerie van Financiën in de Uitvoeringsregeling Loonbelasting 1990 (Staatscourant 1989, nr. 223), zijn vastgelegd.

BIJLAGE III

Bij kinderopvang volgens de joint-venture constructie moeten door de werkgever de plaatselijk gehanteerde tarieven worden betaald. De werkgever bekostigt de kindplaats(en) min de ouderbijdrage(n) en min de eventuele gemeentelijke subsidie. Een kindplaats in een kinderdagverblijf kost over het algemeen f14.500,-. In onderstaande wordt een overzicht gegeven.

Tabel 5.1: kosten van één kindplaats in een kinderdagverblijf voor de werkgever.

	minimale ouderbijdrage	maximale ouderbijdrage
prijs kindplaats ouderbijdrage	f14.500,- f 744,-	f14.500,- f10.032,-
brutokosten belastingaftrek 40%	f13.756,- f 5.502,40	f 4.468,- f 1.787,20
werkelijke kosten	f 8.253,60	f 2.680,80

De werkelijke kosten van kinderopvang kunnen dus variëren van f2.680,80 en f8.253,60 per jaar. Deze bedragen kunnen minder zijn indien de bedrijfsopvang in aanmerking komt voor de gemeentelijke subsidie. Dan zijn de bedragen respectievelijk f1480,80 en f7053,60.

Bedrijven kunnen ook organisaties op het gebied van bedrijfsgerichte kinderopvang inschakelen die intermediairen tussen bedrijven en de bestaande kinderopvangvoorzieningen. Hiervoor moeten, per gerealiseerde kindplaats, bemiddelingskosten betaald worden. Vanwege de grote variatie per organisatiebureau zijn deze kosten niet in de berekening opgenomen.

CIP-GEGEVENS KONINKLIJKE BIBLIOTHEEK, DEN HAAG

Meer, Karin van

Een keuze maken in kinderopvang / Karin van Meer, Lydia
Mulkens. - Wageningen [etc.] : Wetenschapswinkel
Landbouwwuniversiteit [etc.]
Beleidsaanbevelingen voor kinderopvang in de Westlandse
glastuinbouw t.b.v. Industrie- en Voedingsbond CNV. -
III. - (Rapport / Wetenschapswinkel ; nr. 62)

Met lit. opg.

ISBN 90-6754-207-5

Trefw.: kinderopvang.

omslag: Ernst van Cleef, Wageningen

druk: Ernsting, Wageningen