

Presentatie Henk van der Kolk
Nationaal Pluimvee Congres
25 mei 2011



MVO VOOR VAKBOND BELANGRIJK THEMA

- > Verantwoord zaken doen
- > Verantwoordelijkheid voelen organisaties en werknemer
- > Basis van werk FNV Bondgenoten



> *Werkt in je voordeel*



MULTISTAKEHOLDER-BENADERING

> Samenwerking



DEFINITIE FNV BONDGENOTEN

- > Resultaatgericht
- > Gehele keten
- > Verantwoordelijkheid
- > Dialoog



MVO IS CONTINUE PROCES; GEEN EINDDOEL



ARBEIDSMARKT, OPLEIDINGEN EN ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN



ARBEIDSMARKT

- > Werkgelegenheid
- > Contracten
- > Cao's



OPLEIDINGEN

- > Eigen / nieuwe werkgever
- > Een leven lang leren



ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN



Arbeidsmarkt: Werk(on)zekerheid in pluimveeindustrie

- > Veel laaggekwalificeerde arbeid
- > Weinig leercultuur
- > Scholing hoofdzakelijk functiegericht

Arbeidsmarkt: werk(on)zekerheid in pluimveeindustrie II

- > Taalonderwijs nodig, ook voor buitenlandse werknemers
- > Werknemers voorbereiden op toekomst: proces operator
- > Meer extern erkende kwalificering / EVC

Arbeidsmarkt: sociale dumping in pluimveeindustrie

- > Lage lonen elders in Europa
- > Nauwelijks gereguleerde minimumlonen in Duitsland
- > Goedkope uitzendkrachten in Nederland

Arbeidsmarkt: sociale dumping in pluimveeindustrie II

- > Geen neerwaartse spiraal in (Europese) arbeidsvoorwaarden
- > Gelijk loon voor gelijk werk in Nederland
- > Onderscheid zoeken in kwaliteit en duurzaamheid



Gezond en veilig (blijven) werken in de pluimveeindustrie

- > Nog veel zwaar werk
- > Risico's: machines, messen, repeterende handelingen en geluid
- > Arbeidsinspectie kritisch

Gezond en veilig (blijven) werken in de pluimveeindustrie II

- > Arbocatalogus eerste stap
- > Implementatie arbocatalogus aandachtspunt
- > Beter ouderenbeleid nodig