

Extern adviseur Peter Brinkman ondersteunt Kennisplatform ZorgSaam

Het helpen van 1,7 miljoen mensen

Met het Kennisplatform ZorgSaam probeert Branchevereniging VHG de samenwerking tussen hoveniers en groenvoorzieners en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te stimuleren. Extern adviseur Peter Brinkman deelt daarvoor graag zijn jarenlange werkervaring bij SW-bedrijven. Een monoloog van een gepassioneerd betrokkene.



Peter Brinkman, zelfstandig ondernemer 'interim management'

"Inmiddels ben ik met pensioen, maar ik heb ruim dertig jaar ervaring als directeur en interim directeur bij SW-bedrijven. Sinds mijn pensionering ben ik zelfstandig ondernemer op het gebied van interim management en advies bij SW en MKB bedrijven en vanuit die achtergrond heb ik contact met VHG. Binnen de VHG Vakgroep Hoveniers is het initiatief ontstaan om aandacht te krijgen voor de positie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en de rol die hoveniers en groenvoorzieners kunnen spelen om iets voor hen te doen.

Daarvoor is in januari 2010 het kennisplatform ZorgSaam ontstaan. Voor dit platform heb ik enkele voordrachten gehouden over de positie van deze doelgroep en de mogelijke rol van de bedrijven. Later is mij gevraagd een stappenplan te maken, een soort spoorboekje dat de bedrijven ondersteunt om mensen uit de doelgroep aan te trekken."

Categorieën

"Er zijn twee grote categorieën van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Inmiddels zijn er allerlei zorghoveniers die zich actief bezighouden met het bieden van een werkomgeving voor en het begeleiden van mensen met een handicap. Dit is een soort dagbesteding onder deskundige leiding, met activiteiten zoals eenvoudige tuinwerkzaamheden, het kloven van hout en het maken van eendenkorven, maar ook het verzorgen van dieren. De kans op een betaalde werkplek is voor deze groep mensen nihil.

Dat is een duidelijk verschil met de tweede categorie, waarin mensen zitten die uiteindelijk wél een actieve bijdrage kunnen leveren op de arbeidsmarkt. Zij hebben alleen een steuntje in de rug nodig, bijvoorbeeld werkervaring, scholing of het opdoen van dagritme. Voor het Kennisplatform heb ik een stappenplan ontwikkeld dat geïnteresseerde hoveniers en groenvoorzieners handvatten geeft om een bewuste keuze te maken voor het werken met mensen die tot de tweede categorie behoren. VHG is overigens wel van plan om ook voor de hoveniers en groenvoorzieners die zich willen richten op de eerste categorie een stappenplan te maken.



MVO

"Belangrijk is dat hoveniers en groenvoorzieners mensen met een uitkering een kans bieden vanuit de gedachte van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen: MVO. MVO steunt op de drie pijlers die met elkaar samenhangen: profit, planet en people. Er zijn zo'n 1,7 miljoen mensen die – deels – afhankelijk zijn van een uitkering. VHG-leden kunnen een bijdrage leveren om dit enorme aantal te verlagen. Natuurlijk, als de helft van de hoveniers en groenvoorzieners één man of vrouw met een arbeidsbeperking aan het werk stelt, is dat nog maar een hele kleine groep, maar het effect is wel dat iedereen erover praat. Of dat ook iets oplevert voor het bedrijf? Absoluut. Goodwill bij de klant bijvoorbeeld en dat vertaalt zich weer in profit. Bovendien ontkomen bedrijven er in deze tijd niet meer aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. De overheid stelt dit bij aanbestedingen gewoon als eis. Hoveniers en groenvoorzieners kunnen dus een enorme sprong maken door mee te doen aan het begeleiden van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Bedrijven die op deze manier willen werken moeten dan ook vooral kijken naar de resultaten op lange termijn en niet naar wat het oplevert op korte termijn."

Uniek

"Eind vorig jaar is tijdens een startbijeenkomst van het Kennisplatform ZorgSaam het stappenplan officieel gepresenteerd en dat leverde veel posi-

tieve reacties op. Het is dan ook uniek hoe een hele branche gemeenschappelijk met dit onderwerp omgaat. Het UWV juicht het toe. Er wordt immers maatwerk geleverd op het gebied van werk en opleiding. De vergoedingen hiervoor en de kosten voor zaken als werkkleding en vervoer zijn inzichtelijk. De startbijeenkomst was verder een goede aftrap voor een uitrol van de activiteiten in het land. Ik ga nu samen met een zorghovenier alle regionale afdelingen langs om uitleg te geven over invoering van het stappenplan in een praktische situatie. Zaak is nu dat enthousiaste hoveniers en groenvoorzieners de stap durven te zetten en niet vastlopen. Daarom wil VHG in alle regio's gekwalificeerde zorgconsulenten benoemen die op verzoek van de hoveniers en groenvoorzieners helpen en adviezen geven. Onderhandelingen met de gemeente en het UWV vragen bijvoorbeeld veel kennis en ervaring. We zijn nu bezig met de werving van de consulenten. Uiteindelijk willen we er negen hebben die op 1 juli met hun werkzaamheden moeten starten."

Profit

"Het is overigens niet zo dat ieder bedrijf geschikt is om te werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het heeft vooral te maken met hoe je er als hovenier of groenvoorzieners zelf inzit. Er is niks mis met profit, maar het werken met mensen met afstand tot de arbeidsmarkt doe je op basis van een combinatie van factoren en daarbij staat profit niet op de eerste

ZorgSaam van start

Op de VHG-site kunnen VHG-leden een quickscan invullen waarmee ze kunnen beoordelen of werken met mensen een arbeidsbeperking binnen het bedrijf past. Op de site staat verder het stappenplan en worden de leden van de begeleidingscommissie verder voorgesteld. Voor meer of andere informatie kunt u contact opnemen met Ingrid Sangers via i.sangers@vhg.org.

plaats. De insteek is een evenwicht te zoeken tussen de drie pijlers van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen."

Uitdaging

"Wat mijn uitdaging in dit werk is? Ik heb bijna mijn hele leven gewerkt met mensen met een vlekje en met mensen die aan de onderkant van de samenleving opereren. Mijn drive is dat we de mogelijkheden van de groep van 1,7 miljoen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zo goed mogelijk benutten. Meer denken in kansen dan in bedreigingen. De leden van VHG kunnen hier een bijdrage aan leveren. Er zijn al veel hoveniers die al positieve ervaringen hebben opgedaan. Dat aantal zou moeten worden vergroot. Dat is niet alleen profijtelijk, maar maatschappelijk gezien zelfs noodzakelijk. Uiteindelijk ben ik tevreden wanneer een hovenier zegt: 'Ik ben begonnen met een traject om iemand uit de doelgroep te begeleiden. Het valt erg mee, het voelt goed, en ik had er eigenlijk eerder aan moeten beginnen.'" ■

Downloaden

Het stappenplan kunnen VHG-leden via de site (Platformen > Kennisplatform ZorgSaam > Stappenplan ZorgSaam) downloaden.