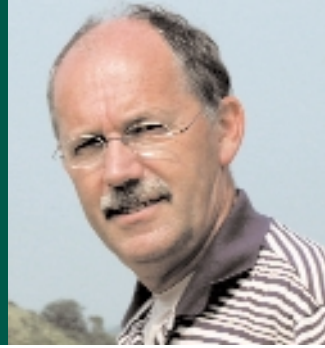


# Van greenkeeper naar hoofdgreenmanager!

15 JAAR  
Greenkeeper

Het beheer en onderhoud van golfbanen krijgt steeds nieuwe uitdagingen. Denk hierbij maar aan de toenemende drukte op banen, opkomst pay & play banen, nieuwe meststoffen, grassen en bestrijdingsmiddelen, ontwikkelingen in machines, oplopende budgetten, beter speelmateriaal, gebruik buggy's, automatisering, etc.. De nieuwe ontwikkelingen gaan steeds sneller en we hebben en krijgen er continue mee te maken. We hebben natuurlijk het idee, dat we aardig op de hoogte blijven van die nieuwigheden omdat we telkens maar een klein stukje vooruitgaan. Zouden we wat verder in de tijd vooruitkijken, zeg zo ongeveer 15 jaar, dan zouden we misschien iets onrustiger worden en ons gaan bezinnen op bijscholing of zelfs omscholing. Omdat de ontwikkelingen elk jaar sneller gaan zouden we, om een klein beetje beeld te krijgen, voor de komende 15 jaar kunnen denken aan een grotere vooruitgang dan we de laatste 50 tot 60 jaar hebben meegemaakt.



Auteur: Lambert Veenstra

**Wat kunnen we nu verwachten over 15 jaar? Hoe ziet dan het baanonderhoud eruit? Met welke nieuwe ontwikkelingen hebben we dan te maken? Welke eisen worden er dan aan het personeel gesteld op de golfbaan? Het is niet mogelijk om hier natuurlijk een definitief antwoord op te geven of de totale oplossing aan te dragen, maar een beetje brainstormen kan geen kwaad.**

**Ik wil, in dit kader, op een paar aspecten nader ingaan, te weten:**

- te verwachten ontwikkelingen in de " nabije " toekomst
- wijziging in werkzaamheden greenkeepers
- toekomstige eisen aan greenkeepers

**Wat kunnen we verwachten over middellange (of misschien wel korte) termijn:**



- Gebruik van robots (b.v. schoonspuiten machines, vullen brandstof, sweepen)
- Computers en GPS op machines (b.v. voor maaiwerkzaamheden, dressen, inslepen zand, beluchten, etc..), dus " zelfdenkende " machines
- Hovercraft systemen op maaimachines voor het maaien onder natte omstandigheden
- Berekening naar behoefte met behulp van voelers (in de grond en op maaikoelen)

**En voor de banen kunnen we denken aan:**

- Verlichting van oefenbanen (nu al)
- Kunstmatige driving ranges (ballensystemen)
- Robots voor lesgeven, de zogenaamde lesrobots
- Kunstgras op greens en tees (vooral oefenbanen)
- Grondverwarming van greens en tees is

- dan algemeen geworden
- Kunstgrasgreens op luchtzakken (in de diepere ondergrond)
- Alle vlaggen en tassen met sensoren; GPS op elke tas
- Nieuwe banen op minimaal 100 ha met standaard buggy paden

En zo kun je nog wel veel meer bedenken. Ook al lijkt het nog ongeloofwaardig, 25 jaar geleden bedachten we ook niet, dat 1 op de 3 voetbalvelden tegenwoordig in kunstgras wordt aangelegd.

**Wijziging in werkzaamheden greenkeepers:**

Nieuwe ontwikkelingen vragen ook een andere inzet van greenkeepers en tevens een verandering in werkmethoden. We kunnen daarbij denken aan: De hoofdgreenkeeper krijgt een nog meer verantwoordelijke functie, waardoor je spreekt van een " hoofdgreenmanager " (moet nu eigenlijk al). Welke toekomstscenario's zijn dan te verwachten:



- De " bemoeienissen " vanuit overheid worden steeds intensiever; verantwoording naar instanties wordt meer en meer; alles moet worden geregistreerd; beheerplannen zijn een " must " ;
- Het gebruik van computers is volledig ingeburgerd, ook op machines; machines doen het werk automatisch, waarbij handmatige bediening alleen maar controlerend is.
- Greenkeepers hebben niet meer (altijd) voorrang;
- Op commerciële banen wordt overwegend in ploegendienst gewerkt
- Nachtwerk bestaande uit aansturing van

GPS machines, die 's ochtends héél vroeg werken en/of 's avonds laat (in het donker), zoals maaimachines, vertidraans.

- Er wordt veel parttime gewerkt; tevens veel thuiswerk (administratie, aansturing GPS machines)
- Flexibeler inzet op meerdere banen door vakspecialismen
- Overgang van werken per uur en per dag (maandloners) naar betaling per verantwoordelijkheid / per project of per vakspecialisme

**Toekomstige sollicitatie-eisen aan greenkeepers:**

Wanneer we nieuwe ontwikkelingen hebben, moeten ook de eisen van greenkeepers daarop worden afgestemd; in een sollicitatie voor een greenkeeper zal dan ook in de toekomst kunnen staan:

- goed om kunnen gaan met computers en automatisering
- minimaal hogere opleiding voor hoofdgreenmanager
- bereidheid tot parttimewerk en/of flexibele inzet in ochtend, avond en nachtwerk
- specifieke vakkennis voor " mollenvangen " en " bladziekten "
- premiebetaling naar gelang kwaliteit baan

Wat ik hier boven heb geschetst is helemaal niet zo ver weg. Nieuwe ontwikkelingen verbazen ons steeds meer. Het is niet belangrijk of het in de toekomst precies die kant op gaat, maar het is wel belangrijk om open te staan voor nieuwe technologieën en veranderingen die er aan komen en daar rekening mee te houden met investeringen en opleidingen.

De auteur Lambert Veenstra heeft een adviesbureau op het gebied van aanleg en onderhoud van golfbanen (veenstra@greenware.nl).

Cartoons met dank aan Aart Bergsma van Grontmij.

