

Het is een echt familiebedrijf, de melkveehouderij van **de familie Bassa** in het Zuid-Hollandse Hei- en Boeicop. Met meerdere gezinnen werken en leven ze op de boerderij. Bas (29) en Elena (24) met hun dochter Sarah (3), Bas' ouders Dirk (58) en Lies (54), Bas' oom en tante Adriaan en Greta en hun drie zoons Gerrit (19), Bart (18) en Rien (16). Het lijkt een ingewikkelde situatie, maar voor de familie Bassa werkt het prima.

→ OUD



‘Makkelijk schuiven met arbeid’

Door Marije Wenneke

Lies: “We hebben een hele duidelijk taakverdeling hier op het bedrijf. Dat is van oudsher zo gegroeid. Iedereen doet waar hij goed in is. Adriaan doet de koeien, Greta ontvangt vertegenwoordigers en is verantwoordelijk voor hygiëne, Dirk doet de jongvee opfok en houdt zich bezig met nieuwbouw, zoals de nieuwe stal die net is gezet, ik doe de administratie en boekhouding en zorg dat het erf er netjes bijligt en Bas doet eigenlijk van alles wat.”

Dirk: “Ik werk bovendien nog 20 uur als preventist afdeling brandweer bij de gemeente. Ook heb ik in het onderwijs gezeten. Dat werken buiten de deur ervaar ik als heel fijn. Ook Bas werkt 3 of 4 dagen per week buiten het bedrijf als ZZP-er.”

Lies: “Dirk is geen type om zeven dagen per week thuis te zijn. Als dat al een keer voorkomt, dan verzint hij wel wat om toch de deur uit te kunnen. Zelf ben ik al jaren actief in het bestuur van LTO Alblasterwaard/Vijfheerenlanden.”

Gebraden haantjes

Lies: “Normaal gesproken kan 1 boer ongeveer 70 koeien aan. In dit bedrijf, waar Adriaan, Dirk en Bas zich met de koeien bezighouden, is de arbeid makkelijker rond te zetten. Maar de gebraden haantjes vliegen ons niet zomaar in de mond, we moeten er wel degelijk hard voor werken!”

Dirk: “Doordat we makkelijk kunnen schuiven met arbeid is het wel makkelijker om op vakantie te gaan, vrije dagen op te nemen of buiten de deur te werken, zoals ik en Bas doen. Het is trouwens niet per se noodzakelijk om uit werken te gaan.

We zouden allemaal van het bedrijf kunnen leven, al moeten we dan geen gekke dingen doen.”

Lies: “Wie de beslissingen neemt op het bedrijf? Dat ligt eraan. Adriaan beslist bijvoorbeeld welke koeien worden afgevoerd. Maar meestal ben ik daar ook al van op de hoogte, via het managementprogramma. Maar het werk op het land bijvoorbeeld, gaat wel volledig buiten mij om.”

Dirk: “Naast de verzorging van het jongvee begin ik elke morgen met melken. We hebben een 16-stands carousel melkstal en dan duurt een melkbeurt best lang. Daarom zijn we elkaar een paar jaar geleden af gaan wisselen. Ik begin om 5 uur 's morgens, om 6 uur neemt Adriaan het over en hij maakt het af. 's Avonds melkt Adriaan meestal. Bas melkt zaterdagmorgen en ook de jongens van Adriaan en Greta helpen in het weekend vaak mee.”

In de genen

Lies: “Ik weet nog goed dat iemand jaren geleden tegen mij zei: ‘Jij bent van Bassa, hé? Ga maar snel uit elkaar, want al die familie bij elkaar op een bedrijf, dat gaat nooit goed’. Nou, je ziet het, het gaat nog steeds goed. Het is ook hoe je met elkaar omgaat. Je kunt alles eruit gooien, of juist opkropen. Maar het beste is om op gepaste wijze je zorgen uit te spreken en naar een oplossing te zoeken. Ik heb best wel eens gedacht: zou het allemaal wel goed gaan in de toekomst? Ook omdat Dirk en Adriaan broers zijn. Onze en hun kinderen zijn neven, dat is toch weer verder weg.”

‘Niet hele week bij elkaar op de lip’

Bas Bassa,
melkveehouder en ZZP'er
in Hei en Boeicop
29 jaar
Lid van AWK Ablasser-
waard/Vijfheerenlanden



FOTO'S MARJIE WENNEKE

NIEUW 

Dirk: “Naast Bas hebben we nog vier kinderen: Erik, die in het onderwijs zit en hier met zijn vrouw Geeke de zorgtak runt, Marrit, zij is theologe, Adriaan, hij is testmonteur bij Lely en Rineke, zij zit in de verpleegkunde. Ze zijn allemaal echt hun eigen richting opgegaan.”

Lies: “Toch zit boeren ons in de genen, kijk maar naar Bas. In de omgang met het vee is hij net als zijn opa, een echte koeienboer.”

Duidelijke afspraken

Bas: “Ik heb twee jaar op een melkveebedrijf in Roemenië gewerkt. Daar heb ik mijn vrouw Elena leren kennen. Ik heb erover gedacht om er voorgoed te blijven, maar het familiebedrijf trok toch meer. Wel werk ik veel buiten de deur, voornamelijk bij een agrarisch adviesbureau waar ik programma's ontwerp en programmeer. Juist daarom gaat het denk ik zo goed hier op het bedrijf: doordat je niet zeven dagen per week bij elkaar op de lip zit, zijn er ook niet zo snel ergernissen. Daarnaast zijn er hele duidelijke afspraken gemaakt. Iedereen heeft zijn eigen stukje waar hij of zij verantwoordelijk voor is en maakt keuzes op zijn eigen vakgebied. Soms vraag ik me wel eens af waarom iemand een bepaalde keuze maakt, maar we gaan er niet over in discussie. Omgekeerd zal dat namelijk ook wel eens voorkomen. We houden wel rekening met elkaar. Bijvoorbeeld bij het bouwen van de nieuwe stal. Ik heb het gebouw samen met mijn vader ontwikkeld. Mijn oom Adriaan wilde één ding graag op een bepaalde

manier en dat hebben we zonder problemen meegenomen in de tekeningen en verdere uitvoering. Verder hoefde niet elk detail van de stal teruggelinkt te worden, de grote lijnen worden natuurlijk wel met zijn allen besproken.”

Kennis

Bas: “Mijn sterke punt is denk ik een stuk kennis, bijvoorbeeld over diervoeding, bemesting en mestwetgeving. Daarnaast breng ik een stukje flexibiliteit in de arbeid op het bedrijf. Dat is één van de belangrijkste dingen die ik in Roemenië heb geleerd: op iedere vier of vijf werknemers heb je een extra werknemer nodig. Gewoon om ervoor te zorgen dat iedereen op zijn tijd vrije dagen of vakantie kan nemen. Van mijn vader heb ik geleerd te luisteren naar anderen en door onze bedrijfs-situatie ben ik al van kleins af aan gewend om opdrachten aan te nemen van mijn vader en oom. Tegenwoordig, nu ik in de VOF zit, staan we meer gelijkwaardig in het bedrijf.”

Gemotiveerd

Bas: “Voor de toekomst is het natuurlijk belangrijk dat het contact met de neven goed blijft. Maar daar ben ik helemaal niet bang voor. We hebben nog samen gevoetbald en zijn bijna als broers opgegroeid. Heel belangrijk is het dat er een heldere, duidelijke taakverdeling is en er open wordt gecommuniceerd. Zolang dat het geval is, zie ik niet in waarom je geen bedrijf zou kunnen runnen met je neven. Er zitten juist ook voordelen aan: familieleden zijn waarschijnlijk gemotiveerder dan personeel.”

Bedrijfsgegevens

Melkveebedrijf Bassa in Hei- en Boeicop
V.O.F. van Bas, ouders Dirk en Lies en oom en tante Adriaan en Greta
195 melkkoeien met bijbehorend jongvee
95 ha gras, 13 ha snijmais en 9 ha tarwe
Door de nieuwgebouwde stal kan de VOF door-groeien tot 270 melk-koeien. Zorgboerderij gerund door broer Erik en zijn vrouw Geeke.