

OUTDOOR LIFE



- Opleidingen op het gebied van tuin, park & landschap en sport, recreatie & toerisme
- Cursus- en contractonderwijs op maat voor uw bedrijf of organisatie

Bezoekadres

AOC Friesland
MBO-Leeuwarden
Jansoniusstraat 2a
8934 BM Leeuwarden
Tel. 058 - 284 65 00

AOC
F R I E S L A N D
natuurlijk leren

www.aocfriesland.nl

Kijlstra GOLDBLAD Excelsior

Totaalleverancier

voor *professionele* tuininrichting
OVERHEID • AANNEMERS • HOVENIERS

WONNEN TERCA GIN

Alles op 1 adres Eigen bezorging Binnenkort Online bestellen

Tuinhout • Houtbouw • Bestrating • Verlichting • Sauna
Vijverbenodigdheden • Tuindecoratie • Spa baden
• Blokhutten • Tuinhuisjes.

ARKEMA TUINHOUTCENTRUM B.V.
Blokstad 1 9902 TL Appingedam T 0596-624212
Tuincentrum-arkema.nl

Aanleg, ontwerp en projectbegeleiding van:
(dak)tuinberegening
vijveraanleg
fonteintechniek
DMX gestuurde LED-verlichting
GT Sonic algenbestrijding

Wij zijn groothandel in
Pompen, filters, fontein en verlichting.

Oase
LIVING WATER

groenbestel.nl
Green Garden
Bijldorp-West 81 • 2992 LC Barendrecht
Tel. 0180 - 420 000 • www.greenandgardentechnik.nl

Service vanuit een groen hart!

Greenlink heeft een brede en inspirerende collectie eigen en geïmporteerde bomen en planten. Hoveniers, landschapsarchitecten, bloemisten en andere professionals voorzien we van de allermooiste boomkwekerijproducten. Wij zijn u graag van dienst!

www.greenlink.nl

Internationaal groothandelscentrum voor boomkwekerijproducten



Duitslandlaan 2, ITC Boskoop, Hazerswoude
[t] +31(0)172 214110, [f] +31(0)172 210300
[i] www.greenlink.nl, [e] info@greenlink.nl

Levensfaseregeling in CAO voor Hoveniersbedrijf

Beleid en management op basis van leeftijd verdwijnt, als het aan de overheid ligt, uit de CAO's. Als discussiestuk dient de Tijdelijke Stimuleringsregeling Levensfasebewust Personeelsbeleid vanuit het Ministerie van Sociale Zaken. De overheid wil met deze subsidieregeling de rechtsongelijkheid op basis van bepalingen die met leeftijd te maken hebben doen verdwijnen.

Levensfasebewust personeelsbeleid is in feite persoonlijke aandacht en maatwerk op het gebied van arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden voor het personeel. Een werknemer overlegt met zijn werkgever op welke wijze dat ingevuld kan worden, waarbij rekening wordt gehouden met de fase van het leven waarin de werknemer zit. Zo zal iemand met jonge kinderen andere wensen hebben dan iemand die tegen zijn pensioen loopt. En wellicht kan de organisatie ook zijn voordeel hiermee doen! De werkgever is hierdoor voor de werknemer een aantrekkelijke werkgever, het levert een bijdrage aan de gezondheid en motivatie van de werknemer, het vergroot de betrokkenheid bij de onderneming en zal bijdragen aan de ontwikkeling (employability) en door-

stroom van de werknemer. Dit komt zowel de werkgever als de werknemer ten goede.

Leeftijdswaardering

De VHG en de vakbonden FNV en CNV hebben zich in het kader van bovenstaande gezamenlijk ingeschreven voor subsidie voor twee projecten, genaamd 'Maatwerkoplossingen' en 'Leeftijdswaardering Personeelsbeleid voor Kleine Ondernemingen'. Deze projecten zijn toegekend en in samenwerking met het adviesbureau A-Advies gestart. De opdracht van de werkgroep Leeftijdswaardering Personeelsbeleid was de CAO-onderhandelingscommissie te adviseren over leeftijdswaardering personeelsbeleid in de groene sector.

Enquête

Het project is gestart met een enquête onder werknemers en werkgevers waarin zij aan konden geven wat voor een werknemer belangrijk is in het werk en op welke manier zij denken dat werknemers op een gezonde en plezierige wijze de pensioengerechtigde leeftijd kunnen halen. Uit de resultaten van de enquête kwam naar voren dat zowel werkgevers als werknemers in de aandachtsgebieden van tijd, ontwikkeling en gezondheid, mogelijkheden zien en belangrijk vinden. Vervolgens heeft het adviesbureau interviews gehouden onder een 15-tal VHG-leden, kaderleden van de vakbonden en pilots uitgezet bij kleine ondernemingen. De ervaringen van de pilotbedrijven zijn in een bijeenkomst geëvalueerd. De conclusie was dat het

Een werknemer met jonge kinderen heeft andere wensen dan een werknemer die tegen zijn pensioen loopt

levensfasebewust personeelsbeleid ook binnen kleine ondernemingen mogelijk is.

Advies

Dit alles heeft geresulteerd in een advies aan de CAO-onderhandelingscommissie. CAO partijen hebben in artikel 72 (blz. 42) van de CAO voor het Hoveniersbedrijf (looptijd 1 maart 2009 t/m 28 februari 2010) vastgelegd dat een werkgever vanaf 1 juli 2009 0,2% van het brutoloon van de werknemer reserveert voor levensfasebewust personeelsbeleid. Deze reservering komt ten laste van de werkgever. Hiermee is onze CAO een van de eerste CAO's die met deze gezamenlijke afspraak mogelijkheden heeft gecreëerd voor een actief levensfasebewust personeelsbeleid binnen de groene sector!

Vervolg

Met deze afspraak alleen zijn we er nog niet; het is een eerste aanzet. In een nieuwe werkgroep waarin werkgevers en werknemers zijn vertegenwoordigd, wordt verder gesproken over de precieze invulling van deze regeling; voor welke doeleinden mag de werknemer deze reservering aanwenden. Ook zal de werkgroep instrumenten ontwikkelen waarmee een werkgever een constructief levensfasegesprek kan voeren en een werknemer zelf kan beoordelen in welke fase van zijn/haar leven hij/zij zich bevindt. Zodra deze documenten gereed zijn, worden deze op de website geplaatst. Uiteraard wordt u hierover geïnformeerd. De nieuwe werkgroep start begin oktober 2009 en zal wederom de CAO-partijen adviseren ten behoeve van de komende CAO-onderhandelingen die in januari 2010 zullen beginnen. Wij houden u op de hoogte over de verdere ontwikkelingen. ■

