



Akkoord CAO Recreatie

1. De looptijd

De looptijd is vastgesteld op: 2 jaar te weten van 1 juli 2006 tot 1 juli 2008.

2. Loon

Per 1 oktober 2006 worden de schaalbedragen en de feitelijk uitbetaalde salarissen verhoogd met 1,75%. Per 1 oktober 2007 worden de schaalbedragen en de feitelijk uitbetaalde salarissen verhoogd met 2%.

De persoonlijke toeslagen, als zodanig omschreven in de individuele arbeidsovereenkomsten, zijn van deze verhoging uitgesloten.

3. Jeugdlonen

Er zal een studie worden verricht naar de consequenties die een eventuele wijziging van de systematiek voor jeugdlonen met zich meebrengt. In de studie zal worden gekeken wat een wijziging van het systeem inhoudt. Daarbij zal tevens worden gekeken of en zo ja in welke mate, er meteen dan wel op termijn, sprake zal zijn van mogelijke kostenstijgingen.

4. Vakbondscontributie

De huidige belastingwetgeving kent fiscale faciliteiten voor de vakbondscontributie. Vakbondsleden kunnen van deze faciliteit gebruik maken. Een en ander indien en voorzover de fiscale regeling geldt.

5. Arbeidsongeschiktheid / WIA

De eventuele effecten van de WIA zullen worden bestudeerd en in GORrecreatie worden behandeld. Indien nodig zal in GORrecreatie worden bezien of nog aanvullende afspraken gemaakt moeten worden.

6. Arboconvenant

Er zal een werkgroep worden ingesteld die zal onderzoeken welke activiteiten moeten worden voortgezet na afloop van het Arboconvenant en hoe dat gefinancierd moet worden. De werkgroep zal tevens de mogelijkheden van een arbocatalogus bekijken.

7. Kortdurend zorgverlof

De duur van het kortdurend zorgverlof wordt verlengd van 10 naar maximaal 15 dagen. Gedurende de eerste week zal 100% van het loon worden doorbetaald. Gedurende de tweede en derde week zal 70% van het loon worden doorbetaald.

8. Feestdagen

Artikel 10 lid 8 CAO zal als volgt worden aangepast.

De werknemer met een full- of parttime contract die op vaste dagen per week werkzaam is, waarbij deze vaste werkdagen contractueel zijn overeengekomen, heeft voor elke erkende feestdag recht op een vrije dag met behoud van loon, indien de feestdag op zijn vaste werkdag valt en het bedrijf gesloten is. Indien de vaste werkdagen niet contractueel zijn vastgelegd, geldt een referentieperiode van een half jaar.

9. Leerwerkplaatsen

CAO-partijen spreken af het aantal leerwerkplaatsen (BBL-opleidingen) te bevorderen, waarbij wordt gestreefd naar 300 extra plaatsen. Dit wordt ondersteund middels een campagne, waarbij extra aandacht aan het bereiken van allochtonen wordt besteed.

10. Naleving CAO

Er zal een onderzoek worden gehouden naar de naleving van de CAO. Er zal daartoe een commissie worden benoemd die nagaat welke onderzoeksmethode en vragen gehanteerd moeten worden en tegen welk budget. De commissie zal een voorstel doen aan GORrecreatie.

11. Geheimhouding

In GORrecreatie zal besproken worden hoe ver artikel 4 lid 4 CAO reikt, wat wel en niet onder het beding valt.

12. Flexibiliteit

De pauzeregeling in de CAO wordt aangepast, namelijk dat na maximaal 5,5 uur werken een pauze verplicht is. Ook zal de definitie van pauze duidelijker in de CAO worden opgenomen.

Daarnaast wordt het voor flexitimers mogelijk een afwijkende referteperiode te hanteren zoals reeds op grond van artikel 10 lid 2 sub b voor fulltimers mogelijk is.

Met betrekking tot het maximaal aantal te werken uren geldt het volgende: De maximale arbeidstijd is 12 uur per dag, 52 uur per week en 205 uur per 4 weken. Binnen deze maximum arbeidstijden gelden de volgende maximale roostertijden: 10 uur per dag, 45 uur per week en 180 uur per 4 weken.

13. Pensioenen

Het Pensioenfonds zal een advies uit brengen aan GORrecreatie met betrekking tot de nieuwe Pensioenwet, waarbij aandacht wordt besteed aan de hulpkrachten. GORrecreatie zal vervolgens een beslissing nemen met betrekking tot het eventueel wijzigen van de regeling.

14. Loopbaanadvies / leeftijdsbewust personeelsbeleid

Het onderwerp loopbaanadvies wordt ondergebracht bij de werkgroep leeftijdsbewust personeelsbeleid. De werkgroep leeftijdsbewust personeelsbeleid krijgt een nieuwe opdracht die helder wordt omschreven.

15. Levensloop

Er zal een onderzoek worden gehouden inzake levensloop. Voordat het onderzoek zal plaatsvinden zal door de werkgroep leeftijdsbewust personeelsbeleid eerst beleid worden ontwikkeld. Dit beleid dient goedgekeurd te worden door GORrecreatie, waarna vervolgens het onderzoek plaatsvindt.

Levensloop wordt als apart instrument gezien, maar kan wel samenhangen met de onderwerpen loopbaanadvies en leeftijdsbewust personeelsbeleid.

16. Beoordeling en periodieken

Met betrekking tot een beoordelingssystematiek met een daaraan gekoppelde beloningssystematiek zal een tool ontwikkeld en aangeboden worden aan de bedrijven. Het is voor de individuele werkgever mogelijk om met instemming van de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging deze tool aan te passen. Deze aanpassing moet wel ter toetsing aan GORrecreatie worden voorgelegd.

17. Redactionele aanpassing

In artikel 22 lid 11 sub a wordt de tekst twee extra weken bevallingsverlof aangepast in twee extra weken zwangerschapsverlof.