

Positie bedrijfsadviseurs drijft Aequor

en AOC Raad uit elkaar

Partijen praten weer

FOTO: STUDIO ANDRÉ RUIJROK

Aequor en de AOC Raad verschillen van mening over de positie van de bedrijfsadviseur. Aequor wil dat bedrijfsadviseurs hun taak niet langer combineren met een aoc-betrekking. De aoc's vinden juist dat deze combinatie een onderwijskundige meerwaarde biedt. Beide partijen zetten hun hakken in het zand, wat leidde tot het vertrek van de AOC Raad uit het Aequor-bestuur. Een oplossing lijkt nog ver weg.

▲ *Het is de vraag of een ondernemer in de groene sector, aanbieder van een bpv-plaats, zich druk maakt voor welke van de twee organisaties zijn bezoeker werkt. Op de foto overleggen de ondernemer, leerling en bedrijfsadviseur*

Bedrijfsadviseurs zijn nu in dienst van Aequor of van een aoc.

Het is de vraag of een ondernemer in de groene sector, aanbieder van een bpv-plaats, zich druk maakt voor welke van de twee organisaties zijn bezoeker werkt. De AOC Raad en Aequor doen dit wel. Volgens Aequor horen bedrijfsadviseurs in dienst te zijn van deze organisatie, terwijl de aoc's menen dat ze op de loonlijst van de scholen thuishoren.

Dit conflict speelt al langer. De Wet Educatie Beroepsonderwijs (WEB) bepaalt dat scholen de uitvoering van het onderwijs verzorgen en landelijke organen als Aequor (nu kenniscentra onderwijs bedrijfsleven) bedrijfsadviezen verstrekken. De aoc's prefererden destijds een andere werkwijze wat tot een convenant leidde: een deel van de bedrijfsadviseurs werkt bij Aequor, anderen combineren hun baan bij een aoc met het bedrijfsadviseurschap.

Het Aequor-bestuur komt nu op deze afspraken terug. Dit bestuur bestaat uit representanten van werkgevers- en werknemersorganisaties en een vertegenwoordiging van de AOC Raad. Laatstgenoemde kon zich met dit door een bestuursmeerderheid genomen besluit niet verenigen en stapte uit het Aequor-bestuur. Voor buitenstaanders biedt dit conflict weinig amusement. De meeste betrokken partijen houden de kaken op elkaar om het vredesproces niet te frustreren. LNV en Aequor weigeren hun visie op dit probleem te geven. Marcel Kooijman, directeur van de AOC Raad, heeft geen behoefte aan geheimzinnigheid: "Wel hebben wij hebben met Aequor afgesproken polarisatie te voorkomen en een open sfeer te creëren." Zijn toelichting samen met die van enkele bedrijfsadviseurs en eerdere berichten uit de media geeft een beeld van de problematiek.

Organisatorische problemen

Een van deze bedrijfsadviseurs is Pierre Admiraal van de mbo-locatie Hoorn van het Clusius College. Hij houdt zijn werkzaamheden voor Clusius en zijn Aequor-taken strikt gescheiden. Voor sommige collega's levert deze scheiding problemen op.

Docenten die voor 0,1 fte bij Aequor werken, komen in tijdnood. Alleen al het bijwonen van vergaderingen slokt bijna alle beschikbare tijd op.

Aequor greep organisatorische problemen als deze aan om het convenant op te zeggen. Het organisatorische probleem kent meer facetten. Bedrijfsadviseur Lody Koekkoek van het Prinsentuin College locatie Tilburg weet dat sommige docenten in hun Aequor-tijd aoc-taken verrichten. Soms komen er op scholen situaties voor waarbij schoolleiders kiezen voor het leerlingenbelang. Om lesuitval te voorkomen benaderen ze een docent die op dat moment Aequor-taken behoort te verrichten. Koekkoek vindt dit verkeerd. Hij noemt geen namen, maar stelt dat één aoc de afspraken regelmatig negeert. Hij vindt dat op alle aoc's de verplichting rust met Aequor gemaakte afspraken na te komen. "De oplossing die Aequor nu aandraagt, vind ik ongepast. Laten ze bij het betreffende aoc met de vuist op tafel slaan in plaats van bedrijfsadviseurs bij alle aoc's vandaan te halen", aldus Koekkoek. Kooijman zou ook graag zien dat de organisatorische problemen in een open gesprek worden aangepakt.

Onafhankelijke opstelling

In de media noemt Aequor de onafhankelijke opstelling van de bedrijfsadviseur als argument voor de transfer van bedrijfsadviseurs met een aoc-salarisstrook naar Aequor. Het gewijzigde takenpakket van de bedrijfsadviseur is hier debet aan. De inventarisatie van praktijkbedrijven loopt ten einde, de bedrijfsadviseur krijgt nu een adviserende functie. Dan dreigt volgens Aequor het gevaar van tegengestelde belangen. Aoc's voeren deelkwalificaties met diverse didactische concepten uit. De kans bestaat dat de aan een bepaald aoc gelieerde bedrijfsadviseur bij onderwijskundige adviezen klakkeloos zijn aoc noemt. Koekkoek ziet dit anders. Hij stelt dat dit probleem slechts speelt in die regio's waar de werkingsgebieden van aoc's elkaar overlappen: "Dat is maar een zeer beperkt gedeelte. Daarnaast staan de aan diverse aoc's verbonden bedrijfsadviseurs elkaar niet naar het leven. In overleg zoeken we het beste voor de leerling en het praktijkbedrijf."

Onderwijskundig kleven er bezwaren aan de door Aequor geëiste constructie. Van oudsher bestaat er in het groene onderwijs een hechte band tussen theorie en praktijk. Bedrijfsadviseurs die ondernemers regelmatig bezoeken, versterken het contact tussen school en bedrijfsleven. Dit stelt beide partijen in staat de ontwikkelingen bij elkaar op de voet te volgen. Ze voelen zich tevens meer betrokken bij elkaar.

Voor de docenten bieden deze contacten een meerwaarde. Admiraal: "Je blijft als docent beter op de hoogte van de ontwikkelingen in de bedrijven. Goede informatie zie ik als een vereiste om je leerlingen een zo goed mogelijk resultaat te laten bereiken." Navraag bij de Groene Welle leert dat dit echter nauwelijks problemen oplevert. Dit instituut koos om pragmatische redenen enkele jaren geleden voor de overstap van bedrijfsadviseurs naar Aequor. Cvb-voorzitter Jan Wessels Boer: "We zien de bedrijfsadviseurs regelmatig op school. De contacten tussen bedrijfsleven en onderwijs blijven dan ook hecht. De keuze voor deze constructie betekent geen stellingname in dit conflict. Wij respecteren beide partijen." Kooijman vindt juist wel dat de onderwijskundige ontwikkelingen frequent contact noodzakelijk maken. Hij stelt dat het bedrijfsleven een steeds belangrijker rol in het onderwijsproces vervult. Daarnaast wijst hij er op dat bij een gedwongen overstap veel personen in het geding zijn. Naast de sociale gevolgen voor de docenten betekent dit volgens hem een verlies aan kennis in het groene onderwijs.

Bestuur

Kooijman erkent dat het geschil over de rol van de aoc-docent als bedrijfsadviseur de druppel was die de emmer deed overlopen. Verschil in inzicht over de wijze van besturen vormt de werkelijke oorzaak: "Te vaak is voorgekomen dat verschillen van inzicht tussen onderwijs en de rest van het bestuur voor ons tot onbevredigende besluiten leidden. Op deze manier is medebesturen contra-productief voor ons en de andere partijen."

Het verschil van mening over de positie van de bedrijfsadviseurs leidt tevens tot een bestuurlijk probleem →

voor Aequor. Het bestuur bestond uit vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en onderwijs. Aequor probeert de opengevallen plaats in te vullen door ipc's, een SAS-vertegenwoordiging en de commerciële onderwijsinstelling Paepon als onderwijsvertegenwoordigers in het bestuur op te nemen. Op de vraag of dit wel representatief is, antwoordt Aequor-bestuurslid Koos Koolen op persoonlijke titel: "Ipc's zijn autonome instellingen, dus ik vind van wel." Het probleem van de bedrijfsadviseurs lijkt oplosbaar. Admiraal en

Wessels Boer noemen een overgangperiode als een oplossing. Kooijman meldt dat er inmiddels gesprekken gaande zijn tussen Aequor en de AOC Raad om de relatie te verbeteren. De AOC Raad zoekt nu andere manieren om met het landelijk bedrijfsleven in gesprek te blijven. Wat Aequor betreft vindt hij vooral de Commissie Onderwijs Bedrijfsleven belangrijk. Koolen zegt dat partijen moeten beseffen dat zij er niet zitten om instituten in stand te houden, maar voor een goede positie van zowel het onderwijs als het bedrijfsleven. Zijn

opmerking dat er voor de AOC Raad niets anders rest dan terug te keren naar de bestuurstafel, lijkt er op te duiden dat beide partijen nog een lange weg te gaan hebben. ∞

Gerrit Strijbis