



*Van links naar rechts:
Henk van Adrichem, Willem Slats,
Patrick Graafmans.*

Heeft een druk bespeelde baan consequenties voor het benodigd personeel?

Die vergelijking is niet helemaal zuiver te maken. Burggolf Zoetermeer heeft bijvoorbeeld het onderhoud uitbesteed aan De Enk. Daardoor worden de meer incidentele klussen uitgevoerd door een team dat op meerdere golfbanen van de Enk werkt. Bijvoorbeeld het spuiten van de paden met een select spray. De Haagsche doet alle onderhoud zelf. Tot en met het schoon maken van de goten, noem maar op. Op de Haagsche werken negen mensen waarvan één full-time handyman, één parttime handyman en een parttime greenkeeper. Op Zoetermeer werken momenteel 5 greenkeepers inclusief de hoofdgreenkeeper. Behalve de 18 holes zijn er drie par 3 holes en is er ook nog een dubbele driving range. Doordat Patrick meer inzicht wil krijgen in de onderhouds- pieken hoopt hij arbeid en machines in de toekomst efficiënter en effectiever in te kunnen zetten.

Hoeveel machines hebben jullie beschikbaar?

De Haagsche doet alle onderhoud zelf. Het voordeel van eigen beheer is dat je een machine beschikbaar hebt als het nodig is. Spuiten van een fairway bijvoorbeeld is afhankelijk van het weer en dat laat zich lastig plannen. Op de Haagsche draaien twee greenmaaiers, één teemaaiër en een aparte voorgreenmaaiër. Zoetermeer maait tee en voorgreen met dezelfde maaier. Nu is er een greenmaaiër en een voor de tee's, maar er komt er van ieder een bij. Het beleid is gericht op slagvaardiger werken om de kwaliteit te verbeteren en door een hogere capaciteit ook minder hinder voor de spelers.

Is er verschil in het publiek?

Henk van Adrichem werkt nu vijf jaar op Zoetermeer en ziet daar steeds meer jonge spelers. Maar ook veel beginnende en dus onervaren spelers. Willem werkt al 25 jaar op de Haagsche en kent daarom alle leden inclusief hun spel. Op de Haagsche is de trend eerder dat de leden gemiddeld ouder worden.

Hoe zit het met de werktijden en de arbeidsvoorwaarden?

De Enk is onderdeel van Heymans Sport en Groen. Die heeft een eigen CAO, gebaseerd op de CAO voor hoveniers. De Haagsche heeft geen eigen CAO maar werkt wel al 40 jaar lang volgens de richtlijnen van de CAO voor hoveniers. Op Zoetermeer zijn er 100 verschuivingsuren waardoor er 20 weken een uur langer wordt gewerkt. Op de Haagsche wordt in december en januari een half uur per dag korter gewerkt. Daar is een ATV dag voor ingeleverd. Normaal wordt er gewerkt van 8.00 tot 17.00 uur. Op Zoetermeer begint de dag om 6.00 en eindigt om 16.00 uur.

Hebben jullie veel vrijheid bij de aanschaf van machines?

Eigenlijk wel. De Enk luistert goed naar de wensen en voorkeuren van het personeel. Zij moeten tenslotte met de machines werken. Bij de Haagsche is het beleid heel nadrukkelijk dat een machine eerst op de eigen baan wordt gedemonstreerd voor er wat wordt aangeschaft. Zowel in Zoetermeer als op de Haagsche is de trend voor de toekomst naar meer mensen en machines. Er worden immers steeds meer eisen gesteld aan het onderhoud van de baan. Een eigen slijpbank is er op de Haagsche nog niet, maar dat lijkt er wel aan te komen. De Enk slijpt centraal in de werkplaats op Purmerend.

Hoe lang zitten jullie al in het vak?

Willems Slats liep al vanaf zijn zesde met zijn vader, ook greenkeeper, mee op de baan en zit al 25 jaar in het vak waarvan zeven jaar als hoofdgreenkeeper. Henk van Adrichem werkte eerst bij een aannemer en is nu vijf jaar greenkeeper op Zoetermeer. Patrick Graafmans is net nieuw op Zoetermeer en was daarvoor tien jaar greenkeeper op Toxandria. Nieuw personeel vinden is lastig weten ze uit ervaring. Vooral jongeren en mensen met ervaring. Over een ding zijn ze het eens. Ze hebben het mooiste vak van de wereld. Maar je houdt ervan of niet. Greenkeeper ben je voor een periode van twee jaar of voor de rest van je leven. 🏌️

Ir. M.C. Smits is freelance journalist mechanisatie, Biddinghuizen.

Druk bezette baan eist strakke planning

De ene golfbaan wordt aanzienlijk intensiever bespeeld dan de andere. Groen&Golf sprak met greenkeepers van twee banen met grote verschillen. De essentie van het werk is dezelfde. De inzet van mensen en materiaal verschillen.

TEKST EN FOTO'S: MARTIN SMITS

Patrick Graafmans is hoofdgreenkeeper bij de commerciële baan van Burggolf Zoetermeer. Willem Slats is hoofdgreenkeeper op de Koninklijke Haagsche Golf en Country club. Henk van Adrichem, greenkeeper op Zoetermeer is ook bij het gesprek aanwezig omdat Patrick nog maar kort bij Zoetermeer in dienst is. Patrick komt

van Toxandria, ook een besloten club en ervaart nu voor het eerst de verschillen met een baan die open is voor het grote publiek. Zowel Zoetermeer als de Haagsche zijn 18 holes banen maar de intensiteit is heel verschillend. Op Zoetermeer werden vorig jaar zo'n 60.000 rondjes genoteerd. De Haagsche zit ergens rond 30.000.

Hoeveel verschil maakt het intensieve gebruik van de baan voor het onderhoud?

Wordt er intensiever gespeeld dan moet je meer vertidrainen, vaker doorzaaien, meer pitch marks repareren, bunkers harken. Ook al moeten de spelers dat eigenlijk zelf doen, het gebeurt niet altijd. De paden worden intensiever betreden en vergen daarom ook meer

onderhoud. Op een commerciële baan is doorstroming van de spelers essentieel. Zoetermeer maait daarom de roughs tot aan de bosrand op semi-rough niveau. De Haagsche houdt zich aan de slope rating. Een ander verschil op een druk bezette baan is wel dat er meer druk is om 's morgens de eerste spelers voor te blijven. Hoewel ook bij de Haagsche soms de eerste spelers al 's morgens om 6 uur aan de poort staan. Plannen is lastiger volgens Patrick. Hij wijst op het evenementen schema dat op de muur hangt. Elke dag is er wel wat. Namen van diverse grote bedrijven en banken passeren de revue met ieder een flink aantal deelnemers. Twintig personen nu, tachtig dan en ga zo maar door. Maar ook op de Haagsche zien ze de laatste jaren de trend wat veranderen en spelen er ook steeds meer groepen en er zijn ook regelmatig wedstrijden. Leden komen steeds vaker via hun werk met groepen spelen.