

Risico's verplicht in beeld

Een belangrijke verplichting uit de Arbowetgeving is de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E). De golfbanen moeten ook aantoonbaar aan deze wettelijke verplichting voldoen. Maar wat is nu een RI&E en wat betekent dit voor de golfbanen?

TEKST: JAN POLMAN – FOTO'S: IPC GROENE RUIMTE

Een Risico-Inventarisatie en Evaluatie, kortweg RI&E, is een soort controlelijst waarmee je alle risico's op een golfbaan inzichtelijk maakt. Met de lijst zijn de risico's gemakkelijker te beoordelen. Vervolgens worden in een aanvullend Plan van Aanpak de noodzakelijke verbeteracties voorgeschreven. De RI&E en het Plan

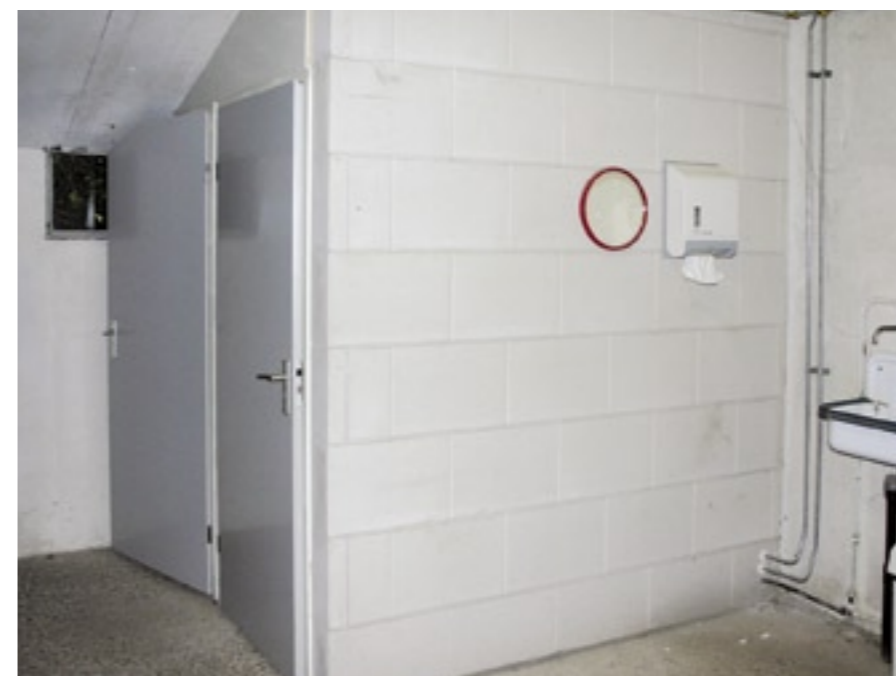
van Aanpak vormen de basis voor goede arbeidsomstandigheden op de golfbaan. De risico's die beoordeeld worden richten zich op drie hoofdzaken, namelijk: de Veiligheid, de Gezondheid en het Welzijn (VGW) van de medewerkers. Op een golfbaan moet een RI&E inzicht geven over een aantal belangrijke aandachtspunten (zie kader).

Beoordeling

De beoordeling van de aandachtspunten is op basis van regelgeving en normen, zoals de machineveiligheid, de trillingsnormen, de voorschriften voor opslag van gevaarlijke stoffen en de inrichting en het gebruik van de werkplaats. Maar ook als er geen onderliggende regelgeving is, zoals voor het gevaar van



Foto: Marcel Holijes



De RI&E inventariseert de risico's, een Plan van Aanpak geeft de verbeteracties met vermelding van verantwoordelijk persoon en einddatum. Voorbeelden zijn onder andere een verouderde wasgelegenheid aanpakken en een de kapotte stoel van een greenmaaiervervangen.



rondvliegende golfballen, moet er altijd een beoordeling gemaakt worden. Een rondvliegende golfbal kan immers bij een medewerker zeer ernstig letsel veroorzaken. Dit risico mag in een RI&E van een golfbaan dan ook niet ontbreken.

Plan van Aanpak

Het Plan van Aanpak is een logisch vervolg op de RI&E. Achter de geconstateerde knelpunten uit de RI&E moet het Plan van Aanpak de noodzakelijke verbeteracties geven. Bij de invulling van de verbetermaatregelen is naast de relevante wet- en regelgeving ook het gezonde verstand leidend. De maatregelen moeten in alle redelijkheid uitgevoerd kunnen worden. De financiële middelen spelen hierbij zeker ook een rol. Belangrijk is dat de maatregelen in een redelijke verhouding moeten staan tot het risico. Zo moet je een verouderde wasgelegenheid een keer aanpakken. Maar de kapotte stoel op de maaimachine die veel gebruikt wordt, moet je door een goede stoel vervangen. In het Plan van Aanpak wordt bij de verbetermaatregel de persoon aangegeven die verantwoordelijk is voor de uitvoering daarvan. Ook wordt de einddatum van de daadwerkelijk uitvoering aangegeven.

Aansprakelijkheid

Volgens het Burgerlijk wetboek heeft

de werkgever een zorgplicht naar de werknemer toe. De werkgever zal bij een gezondheidsschade van de werknemer hiervoor altijd aansprakelijk worden gesteld. De werkgever moet aantoonbaar maken welke maatregelen hij heeft genomen om die schade te voorkomen. In de Arbowetgeving staan voorschriften voor de noodzakelijke maatregelen. Een fundamenteel voorschrift uit de Arbowet is het in bezit hebben van een degelijke en actuele RI&E en Plan van Aanpak. Het wordt steeds belangrijker om de zorg voor een veilige en gezonde werkomgeving aantoonbaar te maken. Naast de rechter vragen ook verzekeringsmaatschappijen steeds vaker hiernaar, zeker als ze letselschade moeten gaan uitbetalen. Voor het ontbre-

ken, of een niet-volledige RI&E en Plan van Aanpak, kan de Arbeidsinspectie altijd een bestuurlijke boete opleggen.

Wie is de werkgever?

Zodra er sprake is van een gezagsverhouding dan is er een werkgever-werknemerrelatie. Het maakt niet uit of het betaalde arbeid betreft of dat er een arbeidsovereenkomst aanwezig is. Een werkgever is bijvoorbeeld het bestuur, de eigenaar of de exploitant van een golfbaan. Werknemers kunnen vaste of tijdelijke medewerkers maar ook vrijwilligers zijn.

Verplicht

Een RI&E en een Plan van Aanpak is voor

Voorbeeld uit een deel van het Plan van Aanpak

Onderwerp (knelpunt)	Verbetermaatregel realisatie	Verantwoordelijke	Einddatum
Geluid	Voorlichten geven over het gebruik, het onderhoud en de opslag van gehoorbeschermingsmiddelen	Hoofdgreenkeeper	31-05-2007
Wasgelegenheid Machines	Nieuwe wasbak aanbrengen Trekken van een rolbeugel voorzien	Hoofdgreenkeeper Hoofdgreenkeeper	31-12-2008 31-02-2007



alle golfbanen altijd verplicht. Een uitzondering is er voor de golfbanen waar alleen maar vrijwilligers werken. Voor de activiteiten van ingehuurde bedrijven of een zelfstandige zonder personeel (zzp'r) die onderhoudswerkzaamheden uitvoeren is de 'eigen golfbaan RI&E' niet van toepassing. De ingehuurde bedrijven moeten zelf hun eigen RI&E in orde hebben. Zij zijn immers de werkgever van hun uitvoerende medewerkers.

Aandachtspunten RI&E

- Fysieke belasting
- Blootstaan aan trillingen en geluid
- Ziekteverzuimbeleid
- Voorlichting en scholing
- Gevaarlijk stoffen (brandstof, bestrijdingsmiddelen)
- Persoonlijke beschermingsmiddelen
- Organisatie van de bedrijfs-hulpverlening
- Psychische belasting (wekdruk, intimidatie)



Kerndeskundige

Het uitvoeren van een RI&E en het opstellen van een Plan van Aanpak kan de golfbaan zelf doen. Maar dit geheel moet uiteindelijk wel getoetst worden door een 'gecertificeerde kerndeskundige'. In de praktijk voert deze kerndeskundige dan ook vaak zelf de RI&E uit. IPC Groene Ruimte (IPC) voert regelmatig RI&E's voor golfbanen uit. Vaak in samenwerking met de medewerkers van de golfbaan. Met haar gecertificeerde kerndeskundige kan IPC de RI&E ook direct toetsen. IPC heeft naast haar arbo-deskundigheid ook veel kennis van de uitvoerende werkzaamheden op de golfbanen. Door deze combinatie kan IPC de RI&E en het Plan van Aanpak praktisch en zinvol voor een golfbaan opstellen. 🌿

Voor alle golfbanen met eigen personeel zijn een RI&E en een Plan van Aanpak altijd verplicht. Zij maken een veilige en gezonde werkomgeving aantoonbaar.

Jan Polman is werkzaam als adviseur arbeidsomstandigheden bij IPC Groene Ruimte B.V.

Voor een praktische invulling van een RI&E kunt u contact opnemen via telefoonnummer (026) 355 01 00 of via www.ipcgroen.nl.