

VHG bewerkstelligt loonsverhoging van 0,6%

Nieuwe CAO voor de groen branche

“Alles verliep in goede harmonie”, zegt Jan Bent over de CAO-onderhandelingen die hij met de stuurgroep Sociaal Beleid eerder dit jaar heeft gevoerd. De nieuwe CAO is sinds enkele weken een feit en sterk beïnvloed door de slechte economische omstandigheden. Drie onderhandelaars blikken terug op de gesprekken.



“Ik moet even nadenken als je me vraagt naar wat er ook alweer precies besproken is”, opent Dolf Tillema het gesprek. “Dat komt doordat we alweer volop bezig zijn met voorbereidingen op de nieuwe onderhandelingen. De afgesloten CAO is slechts een jaar geldig, dus begin volgend jaar gaat het overleg weer van start, maar de leden van de stuurgroep Sociaal Beleid komen nu alweer regelmatig samen.” Voor de eigenaar van Hoveniersbedrijf Tillema in het Drentse Eelderwolde is het de eerste keer dat hij een CAO voor een jaar afsluit in plaats van de gangbare twee jaar. “Dat wilden de vakbonden graag. Het heeft alles te maken met de huidige economische situatie.”

Tijdens de onderhandelingen stonden werkgevers en werknemers bepaald niet lijnrecht tegenover elkaar. “Zeker niet. Het waren vruchtbare gesprekken. De FNV had begin dit jaar voor alle sectoren nog een loonstijging van 3,5 procent neergelegd, maar al snel werd duidelijk dat dat niet haalbaar is. De economie holt achteruit. Dat neemt niet weg dat we het nog wel een hele tijd over de lonen hebben gehad. Uiteindelijk kwam we uit op een verhoging van 0,6 procent. Dit was het maximale dat mogelijk was. Vergeleken met andere CAO-onderhandelingen in andere sectoren hebben wij dit heel goed gedaan. In andere branches lopen de onderhandelingen keer op keer vast op enorme looneisen.”

Begrip

Volgens Jan Bent van hoveniers- en groencentrum Wenninkhof in Meddo (Gelderland), toonden de vakbonden begrip voor de situatie waarin de branche gezien de economische situatie verkeert. “Er zijn geen gekke looneisen op tafel gelegd en er waren geen onoverkomelijke meningsverschillen. Integendeel, er is in goede harmonie heel voortvarend gewerkt. Dat is in het verleden wel eens anders geweest. Dit jaar hebben we op een constructieve manier een aantal zaken

uit de oude CAO aangepast. Sommigen punten daarin waren namelijk niet goed of verouderd zoals het ontslagbewijs. En zo waren er wel meer zaken die als je ze goed las niet meer relevant of van toepassing waren.” Onderwerpen waar nu geen tijd meer voor was, zullen bij de onderhandelingen volgend jaar worden uitgewerkt. “We hebben bijvoorbeeld besloten een werkgroep op te zetten die zich gaat buigen over de flexibiliteit van medewerkers. Bij het volgende overleg kunnen we daar dan weer de nodige stappen over zetten.”

Wennen

Voor Olaf Janssen waren de CAO-onderhandelingen even wennen. Janssen zit namens ISS Landscaping Services in de stuurgroep Sociaal Beleid. “Ik ben wel vaker betrokken geweest bij CAO-onderhandelingen, maar alleen in het buitenland. De manier van onderhandelen is daar echt anders dus ik moest er even inkomen. Vergeleken met Duitsland of België is het hier meer overleggen, meer polderen dus. In Duitsland of België worden de vakbonden ook zeker niet als sociale partners gezien. Het zijn meer tegenstanders die de onderhandelingen direct beginnen met wat altijd het grootste struikelblok is: de lonen. Daar praat je eerst over en pas daarna komt de rest. In Nederland is het precies andersom. Hier bespreek je eerst de randvoorwaarden en komen de looneisen als laatste.”

Model

Toch ziet Janssen wel de charmes van het Nederlandse model. “Je zit niet gelijk met het mes aan tafel maar geeft elkaar de tijd om te wennen. En verderop in de onderhandelingen voer je eerst overleg voordat je reageert op een onderhandelingsbod. Daar zie ik de effectiviteit wel van in: je houdt de onderhandelingen zakelijk en laat je niet meeslepen door emoties.” Volgens de managing director van ISS Landscaping Services waren beide partijen aan tafel het al snel eens over de

kaders van de CAO: “Investeren in opleiding, een leeftijdsbewust personeelsbeleid en voldoende werkgelegenheid. Dat vonden beide partijen belangrijker dan het neerleggen van een botte looneis. En als je binnen die kaders onderhandelt, kom je er al snel uit. Ook wat betreft de looneis.” ■

Met een slag

De nieuw afgesloten CAO voor de groenbranche is direct van kracht. Nadat de onderhandelingen met de vakbonden waren afgesloten is de redactiecommissie die het CAO-boekje maakt direct aan de slag gegaan met het samenstellen ervan. De commissie zal het concept rondsturen aan de leden, waarna het klaar is om gedrukt en verspreid te worden. Begin volgend jaar starten dan weer de onderhandelingen voor een nieuwe CAO.