

Telers enthousiast over Best Practices

De in 2007 gestarte Best Practices-groepen suikerbieten zijn klaar met hun werk. Deelnemers van het eerste en tweede jaar zijn enthousiast over de kennis die de Best-Practices-aanpak heeft opgeleverd. De succesvolle aanpak en de ruimte die ontstond, maakten dat er in 2009 acht nieuwe groepen zijn gestart.



(Foto Jurgen Michiels, Agrarische Dienst Suiker Unie)

Foto 1. In het veld kijken bij een collega en ter plekke de reden van bepaalde teelthandelingen bespreken, ervaren de deelnemers als een zeer interessant onderdeel.

De Best Practices-aanpak is tot een succes gemaakt door de kleinschaligheid van de groepen (12-16 leden), de expertise van de telers en de open en nieuwsgierige houding van de deelnemers.

'Best Practices levert veel op'

In de evalueeratie na twee jaar geven de deelnemers aan dat ze veel hebben geleerd van collega-telers, vaak zelfs meer dan vooraf verwacht. Het intensief met elkaar bespreken van onderwerpen en ervaringen uitwisselen bracht de telers meer inzicht, meer aandacht voor én meer kennis van de bietenteelt. Telers geven aan bewuster met de teelt bezig te zijn.

Uiteenlopende dingen opgepikt

Per thema/onderwerp pikten telers heel verschillende dingen op. Voor iedere teler was er iets anders te leren. Enkele voorbeelden: minder groundbewerkingen, meer aandacht voor bandspanning/lage drukbanden, minder fosfaat, minder/meer



(Foto Peter Roelfsema, Agrarische Dienst Suiker Unie)

Foto 2. In meerdere Best Practices-groepen werden groundbewerkings-/zaai- en bedbereidingswerkzeugen naast elkaar vergeleken op een perceel.

stikstof, vroeger beginnen met onkruidbestrijding, nog meer afstemmen op onkruiden en eerder spuiten tegen bladschimmels. Ook zaken die met eigen ogen bekeken of beoordeeld zijn in het veld, maakten indruk, zoals het nog nauwkeuriger letten op de kwaliteit van het rooien en dan vooral het minder (diep) koppen. Diverse deelnemers schaften, na het bespreken van het onderwerp bewaring, Toptex aan voor het afdekken van bietenhoppen.

Deelnemers positief

Ook de ruim honderd deelnemers van 2008 gaven na het eerste jaar aan tevreden tot zeer tevreden te zijn. Zowel de 2007- als de 2008-groepen ervoeren het bezoeken van elkaars bedrijven als zeer waardevol en dan in het bijzonder het ter plekke ingaan op allerlei teeltoppecten van een collega.

Leerzame aanpak

De Best Practices-aanpak is 'een leerzame en open (eerlijke) manier van fouten en

Suikerbiet signalen

Achterblijvende groei

Soms blijven bieten achter in groei. Onderzoek de bieten boven- en ondergronds op een achterblijvende en een gezonde plek. De vorm van de plek en de groei van de bietenwortels geven signalen over de oorzaak.



(Foto Stefan Michiels, CSV COVAS)

De bieten op de voorgrond blijven achter in groei. Een biet uit die plek toonde afstervende zijwortels en baardvorming. Op de wortels zaten cysten van het gele bietencysteaaltje. Deze en andere signalen van achterblijvende groei zijn te vinden in het boek Suikerbietsignalen.

goede dingen leren aan de hand van cijfers en ervaringen', aldus een van de deelnemers. Best Practices was mede mogelijk door KodA, maar de actieve en enthousiaste houding van de deelnemende telers en de nieuwe werkwijze van de begeleiders van de suikerindustrie maakten het tot een succes!

Jurgen Maassen



Foto 3. Na het beoordelen van het kopwerk, trokken veel deelnemers de conclusie dat er nog vaak te diep gekopt werd. Zij pasten de opgedane kennis op het eigen bedrijf direct toe.

Meer weten

Wilt u meer weten over:

- de Best Practices-groepen suikerbieten en/of de besproken thema's/onderwerpen, kijk dan op de studiegroepenpagina op www.irs.nl;
- KodA, zie www.kennisopdekker.nl;
- de Best Practices-aanpak, kom dan 's middags naar de workshop op de Open dag van CZAVI/Proefboerderij Rusthoeve op 24 juni in Colijnsplaat.