

Ceres Recruitment werft kandidaten voor diervoedersector en maalindustrie

# ‘Medewerker vinden voordat hij zelf zoekt’

De gemiddelde leeftijd van werknemers in de diervoedersector is hoog. Daar komt bij dat gekwalificeerde nieuwkomers schaars zijn. Voor een wervings- en selectiebureau betekent dit het netwerk door en door kennen. „In principe moeten wij al weten dat iemand een baan zoekt voordat de persoon het zelf weet”, vertelt Jan Borgers, managing partner en consultant van CeresRecruitment.

## Algemeen

[Albert Bouwman]

Kandidaten werven, peilen of er vacatures vrijkomen, meedenken met de sector op het gebied van personeel, zijn zaken waarmee CeresRecruitment bekend is. Dit doet het bedrijf niet alleen voor de diervoedersector, maar voor de hele keten, dus ook voor toeleveranciers en afnemers. „Daarbij is het belangrijk de sector goed te kennen en te weten wat de onderlinge verhoudingen zijn. Dat maakt je als wervings- en selectiebureau herken- en betrouwbaar en is de kracht van ons bedrijf”, aldus managing partner en consultant Eggon Allersma.

### Analyse

CeresRecruitment werft hbo'ers en academici voor de agri- en foodsector. Binnen de diervoedersector werft het bedrijf voor management- en kader-

functies in verkoop, productie, logistiek en functies van meer specialistische aard, zoals nutritionisten of productontwikkelaars.

Voordat het bedrijf met werven begint, vindt er eerst een functie-analyse plaats. In die fase achterhaalt een consultant samen met de opdrachtgever aan welke eisen en wensen de kandidaat moet voldoen. „Het klinkt misschien raar, maar dat is het meest belangrijke onderdeel van de hele plaatsingsprocedure. Daarbij is het zaak zoveel mogelijk personen te spreken die gaan samenwerken met de kandidaat. Iemand kan misschien wel voldoen aan de functieomschrijving, maar het is juist van essentieel belang dat de kandidaat voldoet aan de verwachtingen van toekomstige collega's”, aldus consultant Jan Borgers.

### Netwerk

„Voordat wij worden ingeschakeld om een vacature in te vullen, is vaak het eigen netwerk al lang geraadpleegd en is er in het bedrijf achterstand ontstaan in de werkzaamheden. We willen er daarom vroeg bij zijn, het liefst voordat er een vacature ontstaat.” Daar komt bij dat het potentieel aan beschikbare mensen klein is. „Gekwalificeerd personeel in deze sector is een schaars goed. Ben je er niet op tijd bij, dan is een baanzoekende al met een ander in gesprek.” CeresRecruitment werkt bovendien met een garantie. „We benaderen geen kan-

didaten die bij klanten van ons in dienst zijn. In die zin zijn klanten beschermd.”

### Toekomst

Volgens de consultant wordt het voor kleine spelers in de sector steeds moeilijker goed personeel te vinden. „In een schaarse arbeidsmarkt kunnen mensen kiezen voor welk bedrijf ze willen werken. Een belangrijk element bij het bepalen van die keuze zijn de ontwikkelingsmogelijkheden die bedrijven kunnen bieden.”

De consultant verwacht in de diervoederindustrie dat daardoor fusies tussen kleine en middelgrote spelers toeneemen. „Vanuit die noodzaak tot schaalvergroting kan met minder beschikbare mensen toch nog het werk worden verricht en neemt de werkgelegenheid af.” Voor CeresRecruitment kan dit nadelig zijn, maar het biedt ook perspectief. „Bij overname en fusies komt het voor dat personeel zich niet langer herkent in de nieuwe bedrijfsvoering. Dit opent de ogen voor ander werk. Daarbij kunnen wij van dienst zijn voor zowel het bedrijf als de kandidaat.” ■

Eggon Allersma en Jan Borgers van CeresRecruitment op een locatie in Meppel.

## Opleiding

Volgens Jan Borgers en Eggon Allersma moet er kritischer worden gekeken naar de waarde van opleidingen om het personeelstekort in de sector aan te pakken.

„Hogescholen en universiteiten hebben een commercieel belang en werven zoveel mogelijk studenten. Daarbij wordt weinig gekeken naar hun uiteindelijke toegevoegde waarde op de arbeidsmarkt en welke kennis en kwaliteiten daarvoor gevraagd worden. Die relatie moet veel sterker worden. Dan weten studenten ook beter waarvoor ze worden opgeleid en kiezen ze bewust voor een carrière in de diervoedersector”, meent Borgers.

