

## Kennis in de praktijk

# Vijf hoveniersbedrijven nemen initiatief voor HBO-opleiding

Eigenlijk is het nog een pilot, de Associate Degree opleiding Management, Beleid & Buitenruimte. Maar de deeltijd HBO-opleiding moet wel degelijk serieus worden genomen. Van de studenten wordt verwacht dat ze hun opgedane kennis direct in de praktijk brengen. Dat is goed voor henzelf, maar zeker ook voor de vijf bedrijven die initiatiefnemer zijn van de opleiding.

**B**inder Groenprojecten, Hoek Hoveniers, Hoveniersbedrijf en groenprojecten M. van der Spek BV, Van der Tol Groep en Weverling Groenprojecten hebben een aantal overeenkomsten, vindt bedrijfsleider Rob Luyk van Binder Groenprojecten. Het zijn middelgrote tot grote bedrijven in Noord en Zuid-Holland, die werken met voormannen en/of projectleiders die zijn opgeleid tot niveau 3 of 4. "Vakbekwame hoveniers dus, die echter ook bepaalde vaardigheden tekort komen. Hun houding is prima, hun vaktechnische kennis vormt geen probleem, maar het ontbreekt ze aan managementvaardigheden en ze missen bedrijfskundige kennis." Ondersteund door de VHG hebben de vijf bedrijven daarom de koppen bij elkaar gestoken en is er in

samenwerking met de Christelijke Agrarische Hogeschool (CAH) in Dronten dit schooljaar een heuse deeltijd HBO-opleiding gestart: een Associate Degree Management, Beleid & Buitenruimte.

### Pilot

"Dit is een opleiding die net onder het bachelor-niveau valt", legt Luyk uit. "Het is een tweejarig traject verdeeld over vier semesters met zestien bijeenkomsten per jaar en ongeveer drie keer coaching op de werkplek door een ervaren collega uit de sector. Deze opleiding biedt perspectieven, het is absoluut geen cursus. De aandacht ligt bij de bedrijfskundige kant van het werk en niet bij het vaktechnische. De studenten (eigenlijk 'trainees' omdat de insteek is dat ze op de werkplek leren – red.) krijgen er een bredere blik door en

de opleiding biedt hen perspectief. Na afronding kunnen ze er binnen de sector namelijk alle kanten mee op omdat ze doorstromen naar niveau 5 en 6." De opleiding van de in totaal twaalf deelnemers is eigenlijk nog een pilot. "Alle deelnemende partijen willen dit samen verder ontwikkelen en invullen. De VHG is daarom erg actief op het gebied van ondersteuning."

### Uniek

Rob Luyk kan niet genoeg benadrukken dat de opleiding Management, Beleid & Buitenruimte een unieke samenwerking is. "Alle studenten zijn afkomstig van vijf bedrijven die bij elkaar gekomen zijn omdat ze met gelijksoortige problemen te maken hebben en daar samen iets aan willen doen. De studenten zijn al een paar keer samengekomen in Dronten, maar de echte opleiding vindt bij de vijf bedrijven zelf plaats. Daar komen de docenten van het CAH en de coaches uit het werkveld die iedere deelnemer krijgt. De studenten krijgen er te maken met verschillende werkvormen: coaching, training en werkopdrachten. Het mooie is dat ze daarbij over de heg kunnen kijken bij andere organisaties en kennis kunnen delen om zelf te groeien. We zijn weliswaar concurrerende bedrijven, maar we kunnen ook met elkaar samenwerken zonder dat we gelijk in elkaars boeken hoeven te kijken."

### Vervolg

Zoveel enthousiasme moet haast wel een vervolg krijgen. Als het aan de bedrijfsleider van Binder Groenprojecten ligt, komt die er dan ook. "Dat is wel de insteek, want iedereen wordt er beter van. De studenten zelf natuurlijk, maar ook de bedrijven waar zij hun opgedane kennis weer in praktijk brengen. En natuurlijk wordt de aantrekkelijkheid van de sector ermee vergroot. Medewerkers blijven vaak hangen bij niveau 3 of 4. Door deze opleiding aan te bieden krijgen ze veel meer mogelijkheden." ■



Een studiedag bij Binder Groenprojecten met voorman Erik Vermeulen van Binder Groenprojecten die een bedrijfspresentatie verzorgt.

### Wat staat er op het rooster?

De deelnemers aan de Associate Degree opleiding Management, Beleid & Buitenruimte moeten zich ondermeer in de volgende onderwerpen verdiepen: managementvaardigheden, elementaire bedrijfseconomie, coachingsgesprekken, vaardigheidstrainingen, organisatiekunde, wet- en regelgeving, marketing/marktonderzoek en projectadministratie en -management.

### 'Nu in andere regio's iets opzetten'

Als het aan beleidsmedewerker Onderwijs van de VHG Jeroen Zijlmans ligt, is de pilot die nu loopt, slechts een eerste start. "Dit is echt een voorbeeld van het zou moeten zijn. De VHG heeft een rol gespeeld bij het samenbrengen van de partijen samengebracht en volgt het project nu vanaf de zijlijn. Maar het concept kan prima gekopieerd worden. Er staat zelfs al een bijeenkomst in Noord-Nederland gepland. Er is binnen de branche veel behoefte aan een goede opleiding op middenmanagement niveau. Juist de koppeling van de theorie aan de praktijk in de bedrijven en de inzet van coaches maakt het de deelnemers mogelijk op een hoger niveau te gaan opereren. Ik wil bedrijven die interesse hebben om een dergelijk initiatief in hun regio op te zetten, van harte uitnodigen contact met mij op te nemen."

Jeroen Zijlmans is bereikbaar via telefoon (030) 659 56 66 of per e-mail: [j.zijlmans@vhg.org](mailto:j.zijlmans@vhg.org).

### 'De opleiding werpt nu al vruchten af'

Birgitta Methorst is projectleider bij het CAH Dronten en al net zo enthousiast over de opleiding als Rob Luyk. "Bijna een jaar geleden zijn we met de VHG in overleg gegaan over dit project en het klonk direct interessant. Er was sprake van een 'klik', en dat gold ook voor de vijf deelnemende bedrijven. De reacties van de twaalf deelnemers die de opleiding nu volgen zijn zonder meer enthousiast en dat is ook leuk voor ons. Wij boden al een driejarige bacheloropleiding aan, maar dit is voor ons een nieuw type opleiding. Dan is het spannend om te zien hoe het loopt." Methorst is zeer te spreken over de deelnemers aan de Associate Degree opleiding Management, Beleid & Buitenruimte. "Het is een leuke, betrokken groep, die zich realiseert dat het een pilot is en daarom nuttige kritiek levert. Het is voor iedereen nog even snuffelen en wennen."

Voor de twaalf deelnemers was het bijvoorbeeld wennen om weer met school en studie geconfronteerd te worden. Methorst: "Sommigen hadden daar wat moeite mee. Ze hadden een bepaald beeld hadden van naar school gaan dat niet altijd positief was. Maar aan het begin van de opleiding heeft er een tweedaags programma plaatsgevonden in Dronten en dat bleek niet alleen heel waardevol maar ook erg leuk. Plaatsnemen in een schoolomgeving triggert op die manier, waardoor het beeld van naar school gaan positief verandert. Nu zijn we een half jaar onderweg en krijgen we veel meer positieve feedback. Zo hebben deelnemers al van collega's te horen gekregen dat ze bepaalde dingen anders aanpakken en dat is natuurlijk hartstikke mooi. Ze leren te reflecteren op wat ze doen en merken dat dat nu al vruchten afwerpt en niet pas over twee jaar. En dat is natuurlijk precies de bedoeling."