

Net-niet-winnaar Erik Salemink: 'Goed naar de varkens in de stal kijken'



MOOIE VARKENSHOUDERIJ

“Ga in de varkens. Dan heb je altijd leuk werk en veel ontwikkelingsmogelijkheden.”

Foto: Geesje Rotgers

CV Erik Salemink

Naam	Erik Salemink
Leeftijd	27
Bedrijf	ForFarmers
Functie	bedrijfsadviseur varkenshouderij, brijvoerspecialist
In dienst	2005
Opleiding	HAS Dronten, specialisatie varkenshouderij (daarvoor: MAS en LATS in Doetinchem)
Overig	werkt in het weekend mee op het ouderlijke varkensbedrijf (280 zeugen, gesloten).

Erik Salemink koos er bewust voor om zijn halfjaarstage van de HAS bij ForFarmers in te vullen: “Omdat ik helemaal blanco stond tegenover dit mengvoerbedrijf, ik kende het niet”, motiveert hij zijn keuze. Salemink wilde niet ‘in eigen kring’ aan de slag of in zijn directe omgeving waar iedereen elkaar kent. In het jaar erop vroeg de voerfirma hem terug te komen, om er na zijn afstuderen als bedrijfsadviseur varkenshouderij aan de slag te gaan. Salemink zei meteen ‘ja’. De motivatie om niet in eigen kring te willen werken is er alleen maar sterker op geworden. “Ik wil alle aankomende adviseurs de tip meegeven om niet te dicht bij het werk te gaan wonen. Om objectief en professioneel te kunnen adviseren is het niet goed als je klanten je burens of kennissen zijn.”

Aankomende bedrijfsadviseurs komen bij ForFarmers in de kweekvijver. Zij lopen mee op alle afdelingen in het bedrijf, om vervolgens hun plek te vinden. Salemink daarentegen kwam niet in ‘de vijver’ terecht. Hij was snel nodig in zijn geliefde sector: de varkenshouderij. Als extra opleiding deed hij een cursus varkensvoeding bij Schot-horst Feed Research en een commerciële training. Hij groeide op tussen de varkens, dat was een groot voordeel. “Dat maakt praten met klanten makkelijker.”

Boer of bedrijfsadviseur

Salemink heeft zich lang afgevraagd of hij liever boer werd of iets anders. Hij koos uiteindelijk voor iets anders. “Mijn wereldje zou te klein worden als ik 60 uur per week in de stal zou moeten doorbrengen. Ik wil graag in contact komen met mensen. Bovendien heb ik een broer die heel graag het ouderlijke bedrijf wilde overnemen.” Salemink zegt verder geregeld nieuwe dingen te willen leren en verandering nodig te hebben. Drie maanden geleden begon hij zich toe te leggen op het voeren van brij. Een nieuwe specialisatie met veel uitdaging.

Tips voor aanstormend talent

Salemink houdt van zijn vak, het levert hem veel contacten op met mensen en dieren. En hij is trots op zijn werkgever die hem alle vrijheid geeft om zijn eigen agenda te bepalen. Ook is er de ruimte om te pionieren, hier besteedt hij 20 procent van de tijd aan.

Welke tips heeft Salemink voor beginnende adviseurs? “Niet bang zijn en veel vragen”, is zijn advies. “Daarnaast is het belangrijk om de werkwijze af te kijken van ervaren voorlichters. Loop mee met voorlichters die jij erg goed vindt.” Zelf liep hij mee met collega-voorlichters die hij graag als voorlichter op het eigen bedrijf zou hebben.

En hoe word je een goede voorlichter? Ook op die vraag heeft Salemink het antwoord paraat. “Ik ben van grotere toegevoegde waarde als ik veel de stal inga. En het beeld in de stal kan koppelen aan wat je op papier en in het managementprogramma ziet.”

Ten slotte: jonge bedrijfsadviseurs zijn schaars. En jonge adviseurs voor de varkenshouderij zijn nog veel schaarser. “Ga werken in de varkenshouderij. Dan heb je altijd leuk werk en veel ontwikkelingsmogelijkheden”, besluit hij.