

Vakantieplanning op tijd regelen

2011

2010

2009

2008

Om het stuwmeer aan vakantiedagen, ADV-dagen, flex-ADV en tijd-voor-tijd-urenpot te kanaliseren is het verstandig om al vroeg in het jaar hiervoor een planning te maken. Regioconsulent Johan van Wijck heeft voor u een aantal tips op een rijtje gezet.

Bij de start van het nieuwe jaar worden weer de nodige nieuwe afspraken gemaakt. Een afspraak wordt gek genoeg nooit meteen gemaakt: vakantiedagen regelen. Toch is het fijn om meteen alles, zo goed en zo kwaad als het gaat, vast te leggen. Met de medewerking van collega's is dat 'zo geregeld'. Let hierbij op het volgende:

- Laat medewerkers zo snel mogelijk hun vakantiedagen doorgeven.
- Zorg dat medewerkers in de maand januari een overzicht hebben van het saldo van hun vrije dagen.
- Houd rekening met de schoolvakanties.

Inventarisatie werkzaamheden

Vervolgens maakt u een overzicht maken van de werkzaamheden die door moeten gaan tijdens de vakantieperiode. Aanlegwerk kan redelijk gestuurd worden. U zou aanlegploegen een vastgestelde periode kunnen geven, bijvoorbeeld tegelijkertijd met de bouwvakantie.

Wat betreft onderhoudswerkzaamheden kun je zorgen dat je goed bij bent vóór de vakantie, zodat in de drie zomerweken alleen het maaien door hoeft te gaan. Op die manier kunnen de onderhoudsmensen in diezelfde periode op vakantie. Of laat onderhoudsploegen volgens een rooster de eerste drie weken van de zomervakantie 50% werken en ook 50% in de laatste drie weken.

U mag als werkgever een collectieve vakantie (vanzelfsprekend met instemming van de meerderheid van de werknemers) vaststellen van 15 dagen (zie artikel 47, lid 4 in CAO hoveniers).

Afspraken volgens CAO

Spreek duidelijk met uw werknemers af hoe vakantie wensen worden gehonoreerd. Bijvoorbeeld: niet langer dan drie weken aaneengesloten, werknemers met

schoolgaande kinderen krijgen voorrang en tijdens de door u te bepalen periodes kunnen geen extra vrije dagen worden opgenomen. Dit zijn regelingen die u in een arbeidsovereenkomst of bedrijfsreglement kunt vastleggen. Zo mag u drie vakantiedagen rond Kerst en/of de vrijdag na Hemelvaart ook vast leggen (zie artikel 47, lid 6 in CAO hoveniers). Natuurlijk in overleg en afspraak met de betrokken medewerkers.

Overleggen

Wellicht het voorname advies is: betrek medewerkers in het planningsprobleem. Laat medewerkers zelf met een oplossing komen. Komen ze er onderling niet uit, dan moet u als werkgever een keuze maken. Spreek dan met de 'verliezer' af dat hij of zij voorrang krijgt volgend jaar.

Flex ADV- en Flex tijd-voor-tijd-pot

Deze regelingen zijn voor de groene sector bedoeld om werknemers een vast dienstverband te kunnen geven in plaats van allemaal losse contracten zoals in het verleden. En om met bovengenoemde uren de winterdagen door te komen bij onwerkbaar weer. Je kunt ze beter naar huis sturen dan de kruiwagens aan de binnenkant te laten schilderen. Zorg als u bij een zachte winter toch door kunt werken, dat u ook aan het werk verdient. Zodat u bij het eventueel uit te betalen gedeelte geen pijn in de knip voelt. Een week vrij voor de kerst en de eerste week in januari ruimt ook al heel wat uurtjes op en u houdt nog wat uren over om een eventuele vorstperiode te overbruggen.

Ziek worden tijdens vakantie

Als een werknemer ziek wordt, dan moeten deze betreffende vakantiedagen omgezet worden in ziekte dagen. Die

ziektedagen worden dan doorbetaald door de werkgever. Wel moet een werknemer zich officieel ziek melden en zich aan de controlevoorschriften houden. Dit geldt overigens niet voor vastgestelde ADV-dagen, deze is de werknemer bij ziekte kwijt.

Ziek en toch op vakantie?

Dat mag, maar alleen als een werknemer toestemming heeft van de werkgever en Arbo-dienst. De vakantie mag het herstel en of re-integratie van de werknemer niet in de weg staan. Een Arbo-arts kan beoordelen of de reis en het verblijf niet schadelijk is voor de gezondheid van een werknemer. Ook is het verstandig om, indien de vakantie is goedgekeurd, duidelijk af te spreken wanneer een werknemer terug moet zijn. Wanneer een ziek personeelslid op vakantie gaat tijdens zijn herstelperiode, mogen deze op het vakantiedagen tegoed in mindering worden gebracht.

Hebt u vragen over deze materie, bel met de afdeling Ledencontact via 030 659 56 50 of maak een afspraak met uw regioconsulent. Een voorbeeld: het afgelopen jaar ben ik meerdere keren tegengekomen dat de 20 ADV-dagen bij de vakantiedagen werden opgeteld en als vakantiedagen werden uitgegeven. Iets wat niet ten goede kwam aan het rendement van het bedrijf. ■

Bronnen: MKB service desk en de CAO voor het hoveniersbedrijf in Nederland