

TNT-personeel start nieuwe carrière in het groen

De werkloosheid in Nederland is nog nooit zo laag geweest. Voor veel bedrijven is het lastig om aan goed personeel te komen. Dat geldt ook voor hoveniers en groenvoorzieners in de groene sector. Samen met TNT Post werkt de VHG samen om voormalige TNT-medewerkers te introduceren in de groenbranche.



Stage

Hans Siffels, hoofd interne zaken van Wieringen Prins in Amsterdam, was al vroeg betrokken bij de gesprekken tussen TNT Post en de VHG. "Beide partijen zochten iemand uit de praktijk om een beter beeld te krijgen van de mogelijkheden voor TNT-medewerkers in de groenbranche: waar hebben wij als branche behoefte aan en hoe kunnen we een eventuele overname van arbeidskrachten in de praktijk brengen?"

Siffels had direct belangstelling voor het project. "Waarom? Ik heb medewerkers nodig. Er stromen te weinig mensen van de opleidingen door naar de groenbranche. Dan moet je uit andere bronnen putten. Wij hoveniers zitten te springen om gemotiveerde werknemers. De mensen die bij TNT Post vandaan komen, hebben die motivatie: ze willen graag leren en zetten zich volledig in om er een succes van te maken."

Wieringen Prins biedt TNT'ers de mogelijkheid een kennismakingsstage te lopen. Vanaf dag één draaien ze met de ploegen mee. "In de stage willen we de jongens zoveel mogelijk van het vak laten zien. We beginnen bij het begin: we laten ze eerst kennismaken met de materialen waarmee ze zullen gaan werken: hoe zwaar is nu zo'n kettingzaag, wat weegt een heggenschaar? In de weken daarop proberen we ze te laten proeven van alle facetten van het werk: aanleg, onderhoud, werken met machines."

Wieringen Prins heeft drie TNT-stagairs gehad. Een vierde stage loopt nog. Voor de meesten van hen bleek vooral de eerste periode van de stage fysiek zwaar. "Het werk van een postbode vraagt lichamenlijk veel inspanning, maar in het hoveniersvak gebruik je vaak net weer andere spieren. Onze stagairs hadden in het begin veel spierpijn en ze hadden het aan het eind

van een dag wel gehad. De mensen die wij hier krijgen zijn niet de allerjongsten, zo rond de 40 jaar. Maar ze passen zich goed aan en vinden het werk ontzettend leuk en afwisselend."

Aan de slag

Een ander bedrijf dat deelneemt aan dit TNT-project is BTL Joure. Net als Hans Siffels stapte vestigingsmanager Evert Jan Regelink in het project uit een behoefte aan goed en gemotiveerd personeel. "De VHG (afdeling Noord Nederland) organiseerde op 14 maart 2008 een voorlichtingsmiddag, samen met TNT Mobility en BTL Joure. Ik heb daar vanuit de branche een verhaal gehouden over het werk. Er waren dertien belangstellende TNT'ers aanwezig, waarna er vervolgens acht bij TNT Mobility een intake gesprek hadden voor de groensector. Deze mensen zijn via de contactpersoon bij de VHG bij verschillende hoveniersbedrijven geplaatst. Wij hebben inmiddels sinds 1 juni 2008 twee van hen in dienst." Anders dan bij Wieringen Prins heeft BTL Joure de mannen meteen een jaarcontract aangeboden. Regelink:

"We hebben eerst een stevig gesprek met ze gehad over het werk, onze verwachtingen en hun ambities. Dat verliep erg goed en dat hebben we geuit door ze ons vertrouwen te geven in de vorm van een jaarcontract." Ook Wieringen Prins heeft inmiddels twee stagairs een jaarcontract gegeven. Met die stap begint de eigenlijke carrière in het groen. Door veel met verschillende ploegen mee te gaan, leren ze de breedte van het vak kennen. Verder staan er voor de nieuwe medewerkers van Wieringen Prins en BTL Joure verschillende cursussen en opleidingen op het programma. "Onze oud-TNT'ers kregen een opleidingsbudget mee van vierduizend euro", vertelt Regelink. "Dat lijkt voor ons een financiële meevaller, maar elke euro wordt ook daadwerkelijk in de vorming van de jongens geïnvesteerd." De VHG heeft tevens bedongen bij TNT dat de werknemer voorafgaand aan het dienstverband 1 maand kosteloos bij de nieuwe werkgever aan de slag gaat.

De introductie van de nieuwe krachten vraagt ook de inzet van de andere

medewerkers van beide bedrijven.

"Deze jongens weten in het begin van geen toeten of blazen", vertelt Siffels. "Ze kennen de machines niet, weten niet hoe ze een haag moeten knippen, kennen de namen van planten niet. Voor we besloten deel te nemen aan dit project hebben we dan ook eerst met onze medewerkers overlegd."

Zowel Siffels als Regelink zien de inzet van de voormalige postmedewerkers als een goede investering. "Het zijn gemotiveerde mensen, aanpakkers", vertelt Regelink. Het vroege opstaan en het buiten werken in weer en wind is voor de voormalig postbodes niets nieuws. Daarnaast is het zelfstandige karakter van het werk en de eigen verantwoordelijkheid voor postbodes een pré. Siffels: "Het vrije buitenwerk, dat trekt en motiveert ze."

Aanrader

Met de ervaringen tot nu toe kunnen Siffels en Regelink hun collega's alleen maar aanraden soortgelijke projecten op te zetten. Regelink ziet de overname van TNT-personeel als een win-winsituatie. "Het zijn goede mensen die bij de TNT Post vandaan komen. Ze moeten weg door omstandigheden waarin ze zelf geen aandeel hebben gehad. Natuurlijk hebben ze nog een lange weg te gaan voor ze volleerd hovenier zijn. Maar hun motivatie is bovengemiddeld, ze hebben een sterke drive om er echt wat van te maken." Ook Siffels ziet het TNT-project als een buitenkans voor beide partijen. "Als iemand 25 jaar bij TNT Post heeft gewerkt, waarom zou hij dan niet nog 25 jaar in de groenbranche aan de slag kunnen? We zorgen ervoor dat ze zich bij ons thuis voelen, wij zijn enorm gebaat bij gemotiveerde mensen die plezier in hun werk hebben. Daar doen we het voor." ■

Voor informatie over dit project kunt u contact opnemen met Ingrid Sangers, projectmedewerker VHG via i.sangers@vhg.org of via 030 659 56 65.

Samenwerking VHG – TNT Post

De VHG is een samenwerkingsverband aangegaan met TNT Post. TNT Post heeft de VHG benaderd om te bemiddelen bij het plaatsen van TNT-medewerkers in de groene sector. Deze samenwerking past volledig bij de doelstelling 'Boeien en binden' van de VHG. Om een arbeidstekort in de groene sector te voorkomen besteedt de VHG veel aandacht werknemers te interesseren in het groene vak. Dit kan op vele manieren. Het TNT-project is hier één van.

Voorwaarden

- TNT biedt de medewerker een stagemogelijkheid bij een VHG-werkgever van 1 à 2 werkdagen.
- TNT stelt een opleidingsbudget van € 4.000,- beschikbaar aan de nieuwe werkgever*.
- TNT biedt de nieuwe werkgever* de eerste maand kosteloos de werknemers aan, voorafgaand aan het werkelijke dienstverband.
- Nieuwe werkgever* biedt de TNT medewerker minimaal een jaarcontract.
- Nieuwe werkgever* schaal 2, trede 7 in.
- Nieuwe werkgever* maakt in overleg een opleidingsplan.
- Het geheel verloopt via TNT Mobility.
- De overeenkomst tussen TNT Post en de VHG loopt tot 1 maart 2009 (en wordt waarschijnlijk verlengd).



*) Alleen indien lid VHG of associëlid VHG

Boeien en binden 2008

Een van de speerpunten van de VHG voor 2008 is samengevat in de woorden boeien en binden. Medewerkers zijn ons voornaamste 'kapitaal'. Maar het valt niet altijd mee om medewerkers te werven en te behouden. De VHG hoopt het tij te kunnen keren door invulling te geven aan het thema boeien en binden. In 2008 publiceert VHG Magazine een reeks artikelen over deze thematiek:

1. Samenwerking SW-Privaat
2. Samenwerking TNT
3. Leeftijdsbewust personeelsbeleid
4. Verbetering beroepsimago
5. Sociale innovatie TNO
6. Gebruik van vacaturebank
7. Voorlichting via Praktijkdag

Deze keer een artikel over de samenwerking VHG met TNT Post.