



Fruit | Automatisering

Laurens Tack, fruitteler en manager

Agromanager, zo heet het managementinstrument voor fruitteeltbedrijven dat Laurens Tack ontwikkelde. De jonge perenteler uit Sint-Gillis-Waas zette zijn studies in automatisering om in de praktijk en bouwde samen met een vriend een onlinetoepassing specifiek voor fruitbedrijven. Intussen wordt Agromanager al in meer dan honderd bedrijven gebruikt.

Liesbet Corthout

Bedrijf: Laurens Tack

25 hectare Conference



Sint-Gillis-Waas,
Oost-Vlaanderen

Winnaar van de
Innovatiecampagne 2018





Innovatie

Laat ons beginnen bij het begin. Laurens is opgegroeid op het bedrijf van zijn ouders, die appels en peren telen, met een nadruk op peren. Laurens zag een toekomst in het bedrijf ook wel zitten, maar zijn vader vond dat hij toch maar beter andere studies koos. “Alles over de fruitteelt leer je hier thuis wel”, zei hij. En dus koos Laurens automatisering, een afstudeerrichting van de bachelor Elektromechanica. Toen hij na zijn opleiding startte als zelfstandig helper in het bedrijf van zijn ouders, kwamen zijn studies meteen van pas. Laurens zag dat er nog heel veel met de hand gebeurde. Hij wou processen automatiseren, zodat de opvolging en tracering vlotter en efficiënter zouden verlopen. Dat was de basis voor Agromanager.

De lange route van appels en peren

“In onze sector gebeurt er heel veel automatisch. We hebben prachtige machines en combinaties die onze arbeid vergemakkelijken. Maar op het vlak van de administratie was er heel weinig. We werken tussen de bomen met de meest vooruitstrevende technologie, maar schrijven leveringsbonnen met pen en papier en maken facturen met Excel. Ik vind dat verloren moeite. Daar moest dus een oplossing voor komen.” Toen Laurens begon in het bedrijf, ging hij op zoek naar de mogelijkheden. Er bestonden al programma's specifiek voor sorteerbe-drijven, maar geen alomvattend pakket voor een bedrijf zoals het zijne. Samen met een vriend begon hij daarom zes jaar geleden zelf te programmeren. Behalve met het gebrek aan een bestaand, overkoepelend programma werd Laurens Tack ook geconfronteerd met de lange doorlooptijd, een typische eigenschap van het proces op een fruitteeltbedrijf. “Het probleem bij fruit telen is dat het een heel lang proces is. De activiteiten beginnen met de snoei



Laurens Tack kan via Agromanager gemakkelijk de actuele situatie op zijn bedrijf checken, ook al is hij niet aanwezig.

in het najaar en het sproeien in maart. Daarna volgt de oogst in de zomer. Het fruit gaat de koelcel in om te bewaren en wordt pas later gesorteerd, verpakt en uiteindelijk verkocht. In de praktijk factureren we vaak anderhalf à twee jaar nadat een appel of peer geteeld werd. Als je dan moet gaan terugdenken aan wat je allemaal gedaan hebt om dat fruit te telen, slaag je daar niet meer in. Met Agromanager heb ik geprobeerd om dat hele proces te digitaliseren. Dat is niet alleen handig voor ons, het is ook essentieel voor de verplichte tracering. Als ik nu een leveringsbon maak, weet ik perfect welk fruit daarop staat en van welk perceel dat gekomen is. En ik hoef er niks

“Als je wilt groeien, moet je zaken uit handen geven.”

extra's voor te doen. Ik kan bij de pluk een barcode genereren die ik op het fruit hang. Alle gegevens zitten achter die barcode en ik hoef niets meer op te schrijven of handmatig bij te houden.” Agromanager begon als een intern systeem, ontwikkeld op en voor het bedrijf van Laurens en zijn ouders. Maar het was zo succesvol dat het intussen al officieel op de markt kwam en gebruikt wordt door meer dan 100 collega's-telers in Vlaanderen en Nederland. Ook zij zien er natuurlijk de voordelen van in.

Processen optimaliseren

“Tracering is heel arbeidsintensief en brengt weinig op. Maar doordat we alle gegevens aan elkaar koppelen, brengt het net heel veel op, omdat je meer inzicht krijgt in je bedrijf. Want we gebruiken Agromanager ook omgekeerd. Gegevens op de facturen of uit de sortering koppelen we terug naar de teelt en naar de behandeling die

gebeurd is. Kijk bijvoorbeeld naar 2018, met zijn heel droge zomer. We hebben op sommige percelen water gevoerd en op andere niet. Bij het sorteren zullen we een maatverschil merken tussen de bewaterde en niet-bewaterde percelen. Daar kunnen we cijfers uit halen om te zien of het water nut heeft gehad, in verhouding met de kostprijs die ertegenover staat.

Ook de uurregistratie van alle medewerkers doe ik in Agromanager. Dat is

“We werkten met prachtige machines, maar schreven bonnen met pen en papier en maakten facturen met Excel.”

een uitgebreid luik, want in de fruitteelt zetten we veel seizoenarbeiders in. Doordat al deze informatie in de applicatie zit, kan ik perfect zien hoeveel uren ik gespendeerd heb aan elke activiteit op elke akker, en welke bijkomende acties er gebeurd zijn.” Laurens behoudt zo een overzicht, waarmee hij ook op langere termijn aan de slag kan. Bepaalde processen kunnen misschien geoptimaliseerd worden. Door correct te monitoren, heeft hij een goed zicht op waar er winst te halen is.

Het belang van innovatie

Laurens Tack stuurde Agromanager in voor de elfde Innovatiecampagne van het Innovatiesteunpunt. En met succes, want eind 2018 werd hij bekroond als één van de tien winnaars. De jonge ondernemer is er rotsvast van overtuigd dat innovatie erg belangrijk is in de land- en tuinbouw, ook heel specifiek in de fruitsector. “Onze bedrijven worden almaar groter en het

wordt moeilijker om alles zelf te doen. Mijn vader is gestart met 7 hectare in de jaren 80 en dat lukte. Hij kon toen alles zelf doen, van A tot Z. Hij schreef zijn leveringsbons met de hand. Maar dat was geen probleem, want hij had zelf het hele proces van zijn product doorlopen. Maar als je wilt groeien, moet je op een bepaald moment dingen uit handen geven. Daarom was ons idee: als we dit kunnen automatiseren, kunnen mensen met minder kennis de arbeid doen die we vroeger zelf moesten doen. Op die manier kunnen we een groter bedrijf runnen.

We kunnen nu meer gedaan krijgen omdat we minder zelf hoeven te doen en tegelijkertijd houden we het overzicht op één centraal systeem. Als ik bijvoorbeeld niet op het bedrijf ben terwijl onze medewerkers aan het plukken zijn, weet ik door op mijn gsm te kijken perfect waar mijn mensen bezig zijn en hoeveel kilogram fruit ze al geplukt hebben vandaag. Als je wilt groeien, moet je meer een managementfunctie hebben. Je bent dan minder bezig met actieve arbeid en meer met opvolgen en aansturen. Het is ook goed om afstand te kunnen nemen, om de zaken van bovenaf te bekijken, te ontdekken wat er die dag allemaal gebeurd is en wat daarvan de resultaten zijn.

Ik kan trouwens ook gerust zijn als ik niet op het bedrijf ben en er bijvoorbeeld een vrachtwagen moet vertrekken. De medewerkers zullen geen problemen hebben om de vrachtwagen te laden. Ook het aanmaken van de leveringsbonn gebeurt foutloos, omdat die automatisch gegenereerd wordt.” ■



Ellen Vos

innovatieconsulent
ellen.vos@innovatiesteunpunt.be

Breng je proces in kaart

[Kosten]efficiënt werken heeft veel facetten. Eentje daarvan is optimalisatie van de processen op je bedrijf, een aspect van *lean management*. Concreet zoek je punten waar het proces niet zo goed loopt en waar verbetering mogelijk is, of punten waar verspilling (defecten, wachttijden ...) optreedt en hoe je die kunt wegwerken. De beloning voor deze inspanning is dat je kosten bespaart en de winst verhoogt.

Je kunt de 'Brown Paper'-methode toepassen om samen met alle procesuitvoerders een klare kijk te krijgen op je proces.

- Wat gebeurt er?
 - Wie doet wat?
 - Welke stappen worden er doorlopen?
 - In welke volgorde gebeuren die?
 - Hoeveel tijd vragen de stappen?
- Samen ontdek je wat vlot en minder vlot loopt, waar verspilling optreedt en vooral wat anders en beter kan in de toekomst.

i Wil jij deze methode ook toepassen of zoek je hulp bij het opmaken van een procesanalyse in jouw bedrijf? Neem dan contact op met het Innovatiesteunpunt.