



Straks nog maar één stuurman in plaats van twee

Young Grower Vromans: zoon en medevenoot bereidt zich voor op totale overname in 2025

Het is niet altijd makkelijk om in de voetsporen van je vader te treden. Zeker als deze het bedrijf met bloed, zweet en tranen heeft opgebouwd. De grote vraag is dan: ga ik het net zo goed doen? Vromans zit in het overnametraject en is over zeven jaar volledig eigenaar van het Brabantse familiebedrijf Vromans Kwekerijen. 'Ik moet nu nog veel leren, maar het is wel zo makkelijk dat er straks nog maar één stuurman is in plaats van twee.'

Auteur: Santi Raats

Sjors Vromans praat soms half tegen het vakblad en communiceert tussendoor met collega's of met zijn vader. Elke dag is het megadruk. Vromans is een aanpakker en werkt waar hij nodig is: rooien op het land, potten, stekken, bestellingen nalopen, administratie – hij doet zo'n beetje alles. Dat is ook nodig, want hij zit midden in een overnametraject;

hij neemt het bedrijf van zijn vader (55) over zodra deze 62 jaar is. Sinds januari 2015 is Vromans voor 40 procent medevenoot. Zijn vader en moeder zijn medevenoot voor 60 procent.

Het bedrijf

Vromans Kwekerijen in Biest-Houtakker ligt op de

zandgronden ten zuiden van Tilburg. Het bedrijf vermeerderd vegetatief coniferen en sierheesters voor Europa, Rusland en de Balkan. Het produceert jaarlijks bijna 4 miljoen stuks potten in de maat P9, 8 miljoen stuks vollegrondplanten, 300 duizend coniferen in 3-literpot en 300 duizend met kluiten. De 12 miljoen stekken die jaarlijks van de band rol-



6 min. leestijd



Vakblad Boom in Business gaat op zoek naar de meest getalenteerde jonge kwekers, jonge mannen en vrouwen die de toekomst van de sector zeker moeten gaan stellen. Een aantal van die jonge talenten wordt aan u voorgesteld.

wil ze allemaal in eigendom krijgen. Als het om land gaat, lijkt nu al alsof de wereld aan zijn voeten ligt. Tijdens een ronde over het land met de landrover blijkt hoe groot het terrein van Vromans is. Hier en daar staat een boerderij of een huis op het land, die zijn meegekomen met de aankoop van de grond. Ze staan nog leeg. Vromans heeft voor het uitkiezen waar hij over enkele jaren zijn intrek neemt. Maar alleen de zon gaat voor niks op; Vromans werkt kei- en keihard, van de vroege ochtend tot de late avond.

len, worden zelf gemaakt, behalve Acer, Magnolia, Cotinus en Mahonia. Met het oog op risicospreiding worden deze moeilijkere teelten voor de helft ingekocht en voor de helft zelf gemaakt.

Het bedrijf

Bij de loods ligt 2,5 hectare kas; 0,5 hectare kas bevindt zich even verderop. Ook liggen er rond het bedrijfspand 10 hectare containerveld en zo'n 80 hectare volle grond. Tegenover de loods staat een gloednieuw containerveld, nu helemaal vol; van daaruit wordt dit voorjaar geleverd. Van de bruto 90 hectare pachten Vromans en zijn vader er 33. De andere 57 zijn eigendom. De jonge ondernemer

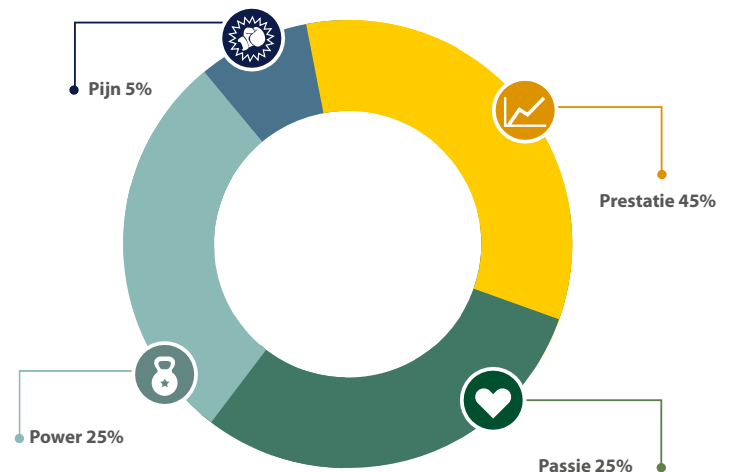
Dat werkethos heeft hij niet bepaald van een vreemde. Zijn vader is een selfmade man. In 1984 werd hij fulltime boomkweker. In de avonduren volgde hij opleidingen op het gebied van boomteelt, marketing en management. Hij groeide door risicovol te durven ondernemen en is nog van de oude stempel; hij stuurt strak aan. De jonge Vromans is uit ander hout gesneden: hij is zachtmoedig en rustig, praat niet veel, blijft liever op de achtergrond. Na het afronden van zijn Heliconopleiding en Has-opleiding in deeltijd was hij klaar om in het bedrijf van zijn vader te stappen.

‘Er kan natuurlijk weleens iets kapot vriezen, maar als alles kapot vriest, doe je echt iets niet goed’

Ambitie kan langs veel wegen vorm krijgen. De ene keer zit het tegen; dan komt doorzettingsvermogen om de hoek kijken. De andere keer krijgt passie alle ruimte, omdat je in een flow zit. Wij vroegen alle kandidaten hun inspanningen af te zetten langs de meetlat van de vier P's: power (slagkracht), pijn (doorzettingsvermogen), passie en prestatie (strategisch inzicht). Dit is de meetlat van Sjors Vromans.




NAAM	Sjors Vromans
GEBOortedatum	3-8-1993
GEBOORTEPLAATS	Tilburg
BURGERLIJKE STAAT	Vriendin, ongehuwd
FUNCTIE	Medevenoot. Vader en moeder zijn de andere medevennoten.
BEDRIJF	Vromans Kwekerijen
HOBBY'S	Voetballen laagste klasse eerste elftal, met vrienden uitgaan
WILDE VROEG WORDEN	Nooit geweten, tot hij van middelbare school kwam. Daarna wilde hij boomkweker worden





‘Omdat ik nog niet zo gehard ben, vind ik het bijvoorbeeld spannend om de gehele verkoop op me te nemen’

Nog leren op persoonlijk vlak

Vromans ziet wel verbeterpunten bij zichzelf. ‘Volgens een persoonlijkheidstest van organisatieadviesbureau De Boer c.s. moet ik werken aan mijn assertiviteit. Omdat ik nog niet zo gehard ben, vind ik het bijvoorbeeld spannend om de gehele verkoop op me te nemen’, zegt hij. ‘Mijn vader doet nu nog de grote klanten. Ik doe de nieuwe en de jongere klanten. Ik denk wel dat ik vanzelf harder word met verkopen wanneer ik alles zelf moet beslissen, tegen de tijd dat mijn vader zich heeft teruggetrokken. Dan hoeft ik niet meer te overleggen als ik ergens over twijfel en bepaal ik zelf wat



ik doe. Dat zal alles wat eenvoudiger maken, ook al zal ik het dan wel drukker krijgen. Ook weet ik dan beter wat er verkocht wordt. Nu lopen alle orderbevestigingen per e-mail, expres niet per telefoon. Anders weten mijn vader en ik niet van elkaar wat we verkopen.'

Manager

Als het gaat om leidinggeven is Vromans een manager: hij gelooft in de kracht van zijn medewerkers en stuurt alleen bij. Op zaterdag stuurt hij een scholierenploeg aan. 'Ik werk intensief samen met drie, soms vier voormannen, die kleinere groepjes aansturen. Ook voor de verzorging, bemesting en beregening werk ik met een zelfstandige kasmedewerker. Ik snap wat hij doet, want hij gebruikt de Teamviewer-app, waarmee hij het klimaat kan aansturen met de telefoon.

Maar hij is de specialist. Ik neem zijn taken alleen in het weekend over.'

'Ik kan alle medewerkers wel vertellen wat er moet gebeuren, maar de voormannen zorgen ervoor dat hun groepje dit werk doet. Ik ga er dan ook van uit dat het goed gaat en ga niet drie keer bellen om te vragen hoe het ermee staat. Het is mijn taak om de vrachtwagens te laden. Op zo'n moment controleer ik of alle planten in de pallets zitten. Ik ga pas in overleg met de medewerkers als ik zie dat er iets fout is gegaan. Alhoewel ik jonger ben dan sommigen, accepteren ze mijn instructies. Ik sta niet boven de rest. Maar we hebben gelukkig ook een jong personeelsbestand. Er zijn vier "oudere" medewerkers van tussen de 35 en 45; de rest is tussen de 20 en 30 jaar.'

Groei

Vromans heeft onlangs bij de Rabobank een cursus gevolgd om te bepalen welke richting hij op wil met het bedrijf. 'Ik hoef niet meer klanten; we zijn groot genoeg. We zijn van 1986 tot en met 2017 elk jaar gegroeid. Vooral toen we in 2013 flink automatiseerden, onder meer met vorkheftrucks, hebben we een grote slag geslagen. Toen hebben we onze P9-productie opgeschaald tot 4 miljoen. Ook hebben we toen het containerveld tegenover de kwekerij aangekocht. Echte tegenslag in de teelt heb ik nog niet meegemaakt. Daarvoor hebben we trouwens ook teveel ervaring opgebouwd in al die jaren. Er kan natuurlijk weleens iets kapot vriezen, maar als alles kapot vriest, doe je echt iets niet goed. Dan kun je beter opdoeken. Bovendien hebben we nu soorten die niet kunnen bevriezen, en andere soorten kunnen we gewoon naar binnen halen. De tijd zal leren of ik stressbestendig ben. Er zal ongetwijfeld het een en ander op mijn pad komen.'

Voorlopig kan Vromans zich nog focussen op het onder de knie krijgen van alle ins en outs van het bedrijf. Hij doet dat in elk geval volle bak. 'Ik vind het leuk om te presteren, om bestellingen weg te zien gaan, om héél veel te stekken en om een containerveld mooi vol te zien staan. Daar kick ik echt op.'



Be social

Scan of ga naar:

www.boom-in-business.nl/article/27060/zelf-bepalen-wat-ik-doe-dat-zal-alles-wat-eenvoudiger-maken