Bedrijfsgegevens
Maatschap V.O.F. Peltjes
Melkveebedrijf met 65 melkkoeien en ongeveer 60 stuks jongvee. 53 hectare land. Arjan Peltjes is sinds 1 januari 2016 in maatschap met vader Gerhard en moeder Gineke.



Tekst en beeld: Colinda van Ekris

"Communicatie is belangrijk voor een goede verstandhouding binnen de familie"

Het overnemen van een agrarisch bedrijf gaat niet van vandaag op morgen. Naast alle formaliteiten is de relatie tussen ouders en opvolger minstens zo belangrijk. Gerhard en Gineke Peltjes willen deze relatie met hun zoon Arjan (22) graag goed houden. Ze lieten hem vrij in zijn keuzes. Arjan vond het melkveebedrijf opvolgen een te mooie kans om te laten liggen. Sinds begin 2016 stapte hij in maatschap met zijn ouders.

Arjan: "Studeren is niet helemaal mijn ding. Na het afronden van de mbo-opleiding bedrijfsadministratie ben ik in Dronten aan de hbo-opleiding agrarisch ondernemerschap begonnen. Ik vind de verdieping leuk en de interesse in de sector is er wel maar een hbo-opleiding is niet aan mij besteed."
Gineke: "Arjan is meer een doener, hij leert door ervaringen. Een praktische cursus als klauwen kappen is geschikter voor hem."

Het boerenleven combineren

Arjan: "Als klein kind wist ik zeker dat ik het bedrijf over wilde nemen maar in de pubertijd begon ik toch te twijfelen. Ik ben wel altijd op het bedrijf blijven werken want het werk zat me nooit dwars. 24 uur per dag paraat staan en de verantwoordelijkheid voor de beesten zetten mij aan het denken. Ik heb ook een grote passie naast het bedrijf: gitaar spelen in mijn eigen band. Hoe ga ik het boerenleven combineren met het spelen in de band?"
Gineke: "Twee jaar geleden heeft Arjan de knoop doorgehakt en besloot hij om volledig op het bedrijf te komen werken. We hebben hem voor die periode in het diepe gegooid. Toen Arjan achttien was, zijn wij twee weken naar Canada geweest. We lieten de leiding over het bedrijf aan Arjan over, hij had wel een back-up. In die twee weken gebeurde er meer dan normaal in twee jaar gebeurt."
Arjan: "De stoppen sloegen eruit en een koe wilde niet uit een box, deze bleek een spier gescheurd te hebben. Ik werd toen wel bewust van de kwetsbaarheid en mijn onervarenheid. Inmiddels is dat wel veranderd."
Gineke: "Gerhard is in 1965 met zijn vader en oom op dit bedrijf in Bergentheim gekomen. Ze hebben de melkveetak verbreed. We hebben nu een nb-vergunning voor 100 koeien. Momenteel hebben we daar de capaciteit niet voor maar met een aantal aanpassingen in de gebouwen hopen we een uitbreiding zelf te kunnen bekostigen. Eerst wachten we af wat de fosfaatrechten gaan doen voordat wij meer koeien gaan melken."
Arjan: "Ik zou het zelf mooi vinden om extensief te blijven. Dan komen we uit op 90 koeien.

Vrijheid verdelen

Arjan: "In de periode dat ik twijfelde wist ik wel dat ik in de agrarische sector wilde blijven werken. Het liefst eigen baas zijn. Elke keer bedacht ik dat ik het eigenlijk allemaal al had. Een boerderij is een hele verplichting maar het geeft mij ook vrijheid. Zeker nu mijn vader er



Arjan Peltjes
Bergentheim
22 jaar

"Het bedrijf overnemen is een te mooie kans om te laten liggen"

nog is heb ik de ruimte om te blijven optreden met mijn band."

Gineke: "Momenteel doet Gerhard zestig procent en Arjan veertig procent van het werk. In de toekomst zal dit wel veranderen. Mijn man en ik hebben nu al meer vrijheid. Met Arjan hebben we een goede back-up en kunnen we gerust weg. Tegenwoordig maken we ook keuzes die het werk vergemakkelijken. Het aanschaffen van een melkrobot in 2004 maar ook een koffieautomaat maakt het allemaal eenvoudiger."

Arjan: "In de toekomst wil ik de administratie, die mijn moeder doet, ook naar me toetrekken. Ook is het de bedoeling dat mijn vriendin en ik ooit naast het bedrijf komen wonen. We weten wel hoe we hoe we het voor ons zien, maar echt haast hebben we hier nog niet mee.

Gineke: "Nu we weten dat Arjan het bedrijf gaat opvolgen, kijken we toch op een andere manier naar het bedrijf. We zaten op een rotonde en wisten niet welke afslag we zouden nemen, maar nu kunnen we vooruit."

Arjan: "Voorheen zou mijn vader niet omkijken naar het aankopen van grond. Nu kijk je toch vooruit, niet 5 jaar maar minstens 15 jaar."

Gineke: "Drie jaar geleden hebben we wel geïnvesteerd in een nieuw dak met zonnepanelen. We vonden het belangrijk dat we een rendabel bedrijf zouden houden zodat het eventueel ook verkoopbaar is, mocht de bedrijfsovername niet lukken."

Arjan: "Ik ben heel tevreden over het bedrijf dat mijn vader heeft opgebouwd. Ik zou het graag zo door willen zetten, 'never change a winning team'. Het gaat nu goed, dus waarom zou ik de bedrijfsvoering drastisch veranderen? Ik weet precies waar de sterke en zwakke kanten in het bedrijf zitten en kan daar nu goed op inspelen."

Gineke: "Wat de mannen achter doen, overleggen ze samen. Daar bemoei ik mij niet mee. Mijn taak binnen het bedrijf is de boekhouding bijhouden."

Vertrouwen

Arjan: "Ik vind het belangrijk dat mijn vader met een gerust hart het bedrijf aan mij kan overlaten. Ik heb nu niet het idee dat hij geen vertrouwen in mij heeft."

Gineke: "Als ouders willen we dat Arjan zijn betrokkenheid uitstraalt. Het is belangrijk dat hij actief meedenkt en niet in een afwachtende houding achterover leunt."

Arjan: "Ik kom ook met ideeën voor het bedrijf. Soms pakt dit goed uit, maar het gebeurt ook dat mijn vader het dan al geprobeerd heeft en vertelt dat het toen niet werkte. Gelukkig laat hij mij wel vrij om het zelf te ontdekken maar door zijn ervaring haak ik ook weleens af."

Gineke: "Ik merk dat we door de bedrijfsovername goed in gesprek komen. Ook onze dochter en andere zoon betrekken we bij de bedrijfsovername. Je bent bezig met bedrijfskapitaal en de andere kinderen moeten daar ook begrip voor krijgen en duidelijkheid hebben. Met Arjan heb je hierdoor een andere verstandshouding omdat er een grote verantwoordelijkheid overgedragen wordt.

Arjan: "Het mooiste zou zijn als het hele overnameproces goed verloopt zodat er later geen verwarring ontstaat bij mijn broer en zus."

Project RAAK

Familie Peltjes is één van de deelnemers van project RAAK, agrarische bedrijfsopvolging: van keukentafel tot familiestatuut. Een tweejarig onderzoek door Windesheim, in samenwerking met onder andere NAJK. Centraal hierin staat de balans tussen bedrijfs- en familiebelang. "Wij doen mee aan het project omdat het bij ons nu heel erg aan de orde is", vertelt Arjan. "Mijn moeder vindt het fijn dat we veel aan onderlinge communicatie werken." Gineke: "Toen Arjan in het bedrijf kwam merkte ik dat mijn man zijn eigen gang bleef gaan. Zo heeft hij het immers altijd gedaan. Ik vind het belangrijk dat ze het gesprek met elkaar aangaan."