



Human Capital is de motor voor onze kenniseconomie

Werkplan 2018

Human Capital Topsectoren

Roadmap 2016-2020

December 2017

Human Capital is de motor voor onze kenniseconomie

Werkplan 2018

Human Capital Topsectoren

Roadmap 2016-2020

December 2017

Inhoudsopgave

Inleiding	7
Werkzaamheden per actielijn in 2018	10
1 Actielijn Onderwijs en innovatie	11
2 Actielijn Een leven lang ontwikkelen	12
3 Actielijn Skills, digitalisering en robotisering	14
4 HC-Roadmap overkoepelend	15
Tot slot	17

Drie actielijnen

De topsectoren werken samen in de volgende drie actielijnen:

1. Onderwijs en innovatie
2. Een leven lang ontwikkelen
3. Skills, digitalisering en robotisering

De eerdere actielijn 'internationalisering' is stopgezet en de eerdere actielijn 'naar 4 op de 10' heeft zich ontwikkeld tot de huidige actielijn 'Skills, digitalisering en robotisering'.

Ondersteunende organisaties

Het ministerie van Economische Zaken en Klimaat heeft de opzet en uitwerking van de Roadmap in 2016 (financieel) ondersteund, onder andere door de inzet van PBT (Platform Bèta Techniek) te financieren. PBT heeft zich, naast de advisering en ondersteuning van de topsectoren, gericht op de bevordering van synergie tussen de Roadmap en andere relevante programma's en actoren.

In 2017 bekostigen de topsectoren de Human Capital Roadmap zowel in-cash als in-kind volledig uit eigen middelen. Hierbij is ook in 2017 PBT ingeschakeld vanuit een adviserende, agenderende en verbindende rol. Tevens draagt PBT bij aan specifieke projectcoördinatie en communicatiedoelen. In 2018 zetten de topsectoren deze werkwijze voort.

De resultaten zijn er

Er zijn mooie resultaten op het terrein van Human Capital geboekt. Bijvoorbeeld op het gebied van onderwijs en innovatie in de Centra, een leven lang ontwikkelen, en arbeidsmarktonderzoek. Dat je samen inderdaad verder komt, laten de topsectoren zien met hun *tweede voortgangsrapportage* uit september 2017.

In haar *recente evaluatie* van het Topsectorenbeleid benoemt onderzoeksbureau Dialogic het afstemmen van de Human Capital activiteiten als succesvol en doeltreffend in de topsectorenaanpak.²

Met dit als ruggensteun zetten de topsectoren, wellicht wel samen met u, op gebied van human capital in 2018 door op de al ingezette beweging.

Werkzaamheden per actielijn in 2018

1 Actielijn Onderwijs en innovatie

Wie

- Hoofdtrekker: Thomas Boekhoud (PBT)
- Actief betrokken topsectoren: Allen

Hoofddoel

Het stimuleren van een stevig netwerk tussen de Topconsortia voor Kennis en Innovatie (TKI's) en het beroepsonderwijs via de Centra voor Innovatief Vakmanschap en de Centres of Expertise (kort: Centra). Dit inclusief de ambitie om bij te dragen aan de verduurzaming van de Centra.

Naast het verbinden van de Centra en de TKI's (mbo-hbo-wo-bedrijfsleven), kijken de topsectoren ook naar het linken van de Centra aan het fundamentele/innovatieve onderzoek dat in het kader van de Nationale Wetenschapsagenda (NWA) en de topsectoren gedaan wordt. De topsectoren willen er zo aan bijdragen dat dit onderzoek een nog grotere maatschappelijke impact maakt.

Strategie

In 2016 hebben de topsectoren in het kader van deze actielijn onder meer in elkaars keuken gekeken met diverse bijeenkomsten en een drietal onderzoeken opgeleverd: Ontwikkeling en potentie van practoraten in het mbo, Versterken samenwerking Centra en TKI's en De praktijk is de ultieme crossover. Hierop voortbouwend, brengen de topsectoren de koppeling van TKI's aan de Centra, de koppeling van NWA aan de Centra/TKI's en de verduurzaming van de Centra nu in hun eigen topsectoren verder. Zij wisselen hierover op structurele basis uit. Dit om van elkaar te blijven leren en om een grotere zichtbaarheid van de resultaten te realiseren. PBT faciliteert deze overkoepelende kennisdeling.

Activiteiten

1. De topsectoren zetten zich in de eigen topsector in voor de samenwerking tussen mbo, hbo en wo in onderzoeks- en innovatieprojecten met een sterke betrokkenheid van het midden- en kleinbedrijf. Manieren om dit tot stand te brengen zijn onderzoeksagenda's, lectorenplatforms (waarin ook mbo kan participeren), de practorenontwikkeling en de regionale samenwerking (bijvoorbeeld het gezamenlijk gebruik van faciliteiten).
2. Kennisdeling:
 - a. De topsectoren wisselen structureel onderling best practices uit. Dit met als doel om van elkaar te leren en elkaar te inspireren.
 - b. Eenmaal per jaar faciliteert PBT een sessie tussen de topsectoren waar uitwisseling rondom onderwijs en innovatie binnen de eigen topsector centraal staat.

2 Actielijn Een leven lang ontwikkelen

Wie

- Hoofdtrekker: Marsha Wagner (Energie)
- Actief betrokken topsectoren: Hanneke Heeres (Life Sciences and Health), Irmgard Noordhoek (Creatieve Industrie), Yolande de Heus (Logistiek), Else Boutkan (Water) en Klaas Boer/Scilla van Cuijlenborg (Agri & Food/Tuinbouw en Uitgangsmaterialen).
- PBT: Simone Endert

Hoofddoel

Een doorbraak realiseren op het gebied van een leven lang ontwikkelen. Dit door het linken van werken, leren en innoveren in learning communities. Hierbij is sprake van een koppeling van de hele innovatieketen mbo, hbo, wo en bedrijfsleven (juist ook mkb en start-ups) en door participatie van zowel leerlingen/studenten, als docenten, onderzoekers en werkenden.

Door een leven lang ontwikkelen (ook) op deze wijze te organiseren, blijft de huidige en aankomende beroepsbevolking (waaronder lager opgeleiden en ouderen) wendbaar en zorgen we dat Nederland op innovatief gebied voorop blijft lopen.

Strategie

Met learning communities zoveel mogelijk aansluiten op bestaande agenda's en samenwerkingsverbanden als de Centra, fieldlabs, living labs, TKI's en andere publiek-private samenwerkingsverbanden. Deze stimuleren om zich, op basis van maatwerk, door te ontwikkelen tot learning communities. Onder meer door, vanuit de volledige innovatieketen, te werken vanuit de combinatie van leren, werken en innoveren.

Er is in deze actielijn grofweg sprake van drie sporen: 1) het opdoen van nog meer ervaring in de praktijk met (veelvormige) learning communities, 2) het doen van aanvullend onderzoek naar learning communities en 3) het communiceren over deze ervaringen.

Activiteiten

1. Ontwikkelen concreet instrument/stappenplan learning communities, begeleid door publiek-private begeleidingscommissie. Hierbij voortbouwend op het in 2016 uitgebrachte *vierluik over learning communities*. Toetsen/co-creëren ontwikkelde instrument/stappenplan bij tiental publiek-private samenwerkingsverbanden (pps'en).
2. Regionale learning communities online podium geven (bijv. praktische voorbeelden laten zien, delen concreet instrument/stappenplan voor (door)ontwikkeling, digitale landkaart van pps'en die een learning community willen worden/zijn etc.).
3. Learning communities agenderen bij relevante partijen (eigen HCA's/KIA's, Human Capital deals, NWA-proposities, SER, gemeenten/Smart City Strategy, Techniepact, Zorgpact, Katapult, politieke partijen, ministeries, A&O/O&O-fondsen, MBO-raad, VH, MKB-Nederland, VNO-NCW, CNV etc.).
4. Opzetten ambassadeursnetwerk learning communities (boegbeelden en topteam duidelijker betrekken) die ook klankbordrol vervult.
5. Ontwikkelen/uitvoeren communicatiestrategie learning communities.
6. Ontwerpen onderzoeksprogramma NWO (Regieorgaan SIA/NRO) learning communities.
7. Conferentie (ev. gekoppeld aan landelijke Techniepactdag) met alle relevante partijen rondom learning communities (en in de tussentijd actieve participatie in bestaande events).
8. Bijdragen via Techniepact aan afspraken met regering, samen met onderwijsinstellingen en sociale partners, over de inrichting van een individuele leerrekening voor alle Nederlanders met een startkwalificatie (zie Regeerakkoord 2017). Sterke nadruk op regionale aanpak.

3 Actielijn Skills, digitalisering en robotisering

Wie

- Hoofdtrekker: Louis Spaninks (ICT) en Coen de Graaf (HTSM)
- Actief betrokken topsectoren: Onno de Vreede (Chemie)
- PBT: Timo Kruijt

Hoofddoel

Wereldwijd maken ontwikkelingen als digitalisering, globalisering en vergrijzing dat we opnieuw moeten nadenken over de organisatie van onze samenleving. Voor de opzet en uitvoering van effectief beleid op het snijvlak van onderwijs en arbeidsmarkt is kennis nodig van de cijfers over alle topsectoren heen. Gezamenlijk arbeidsmarktonderzoek naar landelijke en regionale ontwikkelingen is gewenst. Dit arbeidsmarktonderzoek is niet alleen gericht op de beroepen van de toekomst maar ook de vaardigheden die daarbij horen.

Strategie

In kaart brengen van de impact van de digitalisering en robotisering op de arbeidsmarkt voor diverse topsectoren.

Activiteiten

1. Verdere uitvoering van het reeds opgestarte gezamenlijk arbeidsmarktonderzoek dat focust op digitalisering in de verschillende sectoren (loopt tot 2019). Hierbij wordt ook aansluiting gezocht op HTSM, Water en Groen.
2. N.a.v. opbrengsten van het lopende arbeidsmarktonderzoek eind 2018 een overkoepelende innovatieagenda opstellen in relatie tot Human Capital. Deze laten landen in de sectorspecifieke HCA's. Daarbij ook rekening houdend met actielijn 'een leven lang ontwikkelen'.
3. In kaart brengen en verspreiden good practices rondom het omgaan met digitalisering en robotisering in het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven.
4. Uitzetten nieuwe arbeidsmarktonderzoek naar welke digitale-, creatieve- en ondernemersvaardigheden door het bedrijfsleven (alle topsectoren) gewenst zijn.

4 HC-Roadmap overkoepelend

Activiteiten

1. Actieplan HC-Roadmap 2017/18 realiseren inclusief commitment voor uitvoering, ambities en doelstellingen binnen topteam/met boegbeelden.
2. Middelen HC-Roadmap 2018 per topsector realiseren. Voorstel: 0,2 per topsector in-kind in de vorm van een HC-coördinator die zich inzet voor de HC-Roadmap en 15k in-cash. Met laatstgenoemde wordt werkbudget gerealiseerd en kunnen de topsectoren de 0,7 fte inzet van PBT in 2018 continueren.
3. Blijvende aandacht voor gezamenlijke communicatie van opbrengsten.

Tot slot

Zoals in de inleiding gemeld, is de Human Capital Topsectoren Roadmap een levende agenda. In 2018 kunnen er daarom nog acties bijkomen. Verder is het een agenda die de topsectoren vormgeven samen met honderden publiek-private actoren.

Vindt u human capital net zo belangrijk als wij? En, wilt u op de hoogte blijven van de ontwikkelingen, een bijdrage leveren aan het realiseren van de actielijnen, of heeft u vragen?

Wij komen graag in contact. Laat een berichtje achter via www.topsectoren.nl/contact of volg ons op Twitter via [@NLTopsectoren](https://twitter.com/NLTopsectoren).



Colofon

De voortgangsrapportage Roadmap Human Capital Topsectoren 2016 - 2020 is een gezamenlijke uitgave van de Topsectoren, Team ICT, Bouw en Smart Industry.

Tekst

Simone Endert en Thomas Boekhoud (PBT)

Met dank aan

- Irmgard Noordhoek – HCA coördinator
Topsector Creatief
- Yolande de Heus – HCA coördinator Topsector Logistiek
- Marsha Wagner – HCA coördinator Topsector Energie
- Coen de Graaf – HCA coördinator Topsector HTSM
- Onno de Vreede – HCA coördinator Topsector Chemie
- Louis Spaninks – HCA coördinator Topsector ICT
- Hanneke Heeres – HCA coördinator Topsector LSH
- Else Boutkan – HCA coördinator Topsector Water
- Klaas Boer – Vertegenwoordiger namens Topsectoren
Agri en Food én Tuinbouw en Uitgangsmaterialen
- Mieke Reyniers – HCA-coördinator
Topsector Agri & Food
- Scilla van Cuijlenborg – HCA-coördinator
Topsector Tuinbouw en Uitgangsmaterialen
- Joris van den Heuvel – HCA-coördinator Bouw
- Klaas ten Have – HCA-coördinator Smart Industry/TNO
- Sjors Rozemeijer – senior beleidsmedewerker,
Ministerie van Economische Zaken

Eindredactie

Erica Wortel (PBT)

Vormgeving

Bas van der Horst (BUREAUBAS)

Afbeeldingen / foto's

Hollandse Hoogte

december 2017

© verveelvoudigen is toegestaan (graag zelfs!) mits
'Werkplan 2018 - Human Capital Roadmap Topsectoren
2016-2020' als bronvermelding is vermeld.

www.topsectoren.nl

Deze uitgave over de uitvoering van de Human Capital Topsectoren Roadmap 2016-2020 in 2018 is door de gezamenlijke topsectoren, Team ICT, Bouw en Smart Industry tot stand gekomen. Waar geven zij in 2018 in gezamenlijkheid vorm aan op het vlak van human capital?

Deze rapportage illustreert de energie, brede betrokkenheid en impact van het gezamenlijke geluid op het thema human capital.

www.topsectoren.nl