

## post

**OOK EEN MENING?** Mail je reactie naar [Resource@wur.nl](mailto:Resource@wur.nl).

## SCHAAMTELOOS

Maandagochtend 17 augustus. Net terug van vakantie print ik de presentielijsten voor mijn hertentamens van dinsdag- en woensdagochtend. Dinsdag veertien kandidaten, het tentamen was al klaar en hoeft enkel nog gekopieerd te worden. Woensdag, toch nog één kandidaat. Ik kijk wie het is en bedenk een *tailor-made* tentamen. Ik open mijn e-mail, 135 ongelezen berichten. Twee mails van studenten die zich toch nog willen aanmelden voor het tentamen van dinsdag. Centrale aanmelding is volgens hen niet gelukt. Oké, zestien kandidaten dus. Vervolgens heb ik een vergadering buiten de deur, maar als ik om 17.00 uur opnieuw inlog, heb ik twee berichten van studenten die zich toch willen terugtrekken voor het tentamen van dinsdag. Ik streep ze van de lijst. Vervolgens krijg ik nog twee berichten van studenten die zich willen terugtrekken. Wat blijkt: ze staan niet eens op de lijst? Ik mail hun dit terug. De één antwoordt niet; de ander meldt dat ze zich al maanden geleden heeft aangemeld. Ze schrijft: 'Ik wil me terugtrekken voor dinsdag, maar niet voor woensdag.' Ook voor het tentamen van woensdag staat ze niet op de lijst. Het *tailor-made* tentamen is niet geschikt voor haar. Wat nu? Binnen 10 minuten mailt een vriendje, van hetzelfde laken een pak. Ik baal.

Dinsdagochtend 18 augustus. Ik log nog even in. Een laatste afmelding via e-mail. Oké, het tentamen begint. Er komen 11 kandidaten binnen. Twee kandidaten verschijnen niet, zonder zich af te melden. Eén kandidaat is verwacht verlaagd. Dit had ze keurig een maand van tevoren gevraagd. Om deze student de reguliere drie uur tijd te geven, heb ik mijn vervolgspraak verschoven naar 13.00 uur. Om 9.40 komt de verlate kandidaat vrolijk binnen, na een uur verlaat ze stralend de zaal. 'Ik had me toch niet echt goed voorbereid, ik doe het tentamen later wel een keer.' Na het tentamen wacht ik een uur op mijn vervolgspraak. 's Middags krijg ik een mail van een niet verschenen kandidaat: 'Ik heb Tuesday verwisseld met Thursday, mogelijk vanwege mijn dyslexie. Kan ik niet toch nog het tentamen maken?'

Niet officieel aanmelden, tot het laatste moment afmelden, vragen om later te mogen starten en dan gewoon niet voorbereiden, niet verschijnen zonder afmelden, onnodige mails, onnodige wachttijd; het gebeurt allemaal schaamteloos. Uit ervaring weet ik dat dit een doodgewone tentamenvorbereiding is van een docent. Ik vind dat dit moet veranderen. Zo ga je niet met docenten om. Examencommissies, CSA, onderwijsdirecteuren, Pim Brascamp, wat kunnen we hieraan doen?

**Imke de Boer, leerstoelgroep Dierlijke productiesystemen**



ILLUSTRATIE: ESTHER BROUWER

## ACTIE VOEREN

Het is de ambitie van de Nederlandse overheid om tot de top vijf van kenniseconomieën van Europa te behoren. Toch zijn we het afgelopen jaar gezakt van de 8ste naar de 10de plaats. Terwijl landen om ons heen meer investeren in onderwijs en onderzoek draait Den Haag de investeringskraan voor de universiteiten dicht.

In april benoemde de commissie Veerman in het advies *Differentiëren in diversiteit* al de uitdagingen van de komende jaren. Ambitieuze jongeren zullen steeds vaker en langer in de schoolbanken blijven. Dan is het natuurlijk niet reëel te verwachten dat de kwaliteit van het onderwijs zal toenemen als

de budgetten juist afnemen. Maar niet alleen politici trappen op de rem. Ook bestuurders van de instellingen hebben een belangrijke verantwoordelijkheid. De commissie Veerman vindt namelijk ook dat het niveau van onderwijs staat of valt met de kwaliteit van de docent en de waardering die hij of zij krijgt.

Sinds februari onderhandelen wij met de VSNU (vereniging van samenwerkende Nederlandse universiteiten) over een nieuwe cao voor het personeel van de universiteiten. De VSNU heeft ingezet op 0 procent loonsverhoging. Ook over werkgelegenheidsbehoud wil de VSNU geen concrete afspraken maken. Iedere universiteit ontvangt één budget en kan in de uitgave daarvan eigen keuzes maken. In de begrotingen is echter geen enkele loonruimte voor personeel ingebouwd. Met een wijzende vinger richting Den Haag willen de universiteiten zich ontdoen van de eigen verantwoordelijkheid. Dat is een te makkelijke uitweg. We gaan samen met de andere bonden actie voeren voor investeringen in de medewerkers en een fatsoenlijke cao met koopkrachtbehoud en werkzekerheid. We roepen universiteiten op om te kiezen voor het personeel en de politiek om de mooie woorden waar te maken.

**Marieke van den Berg, bestuurder Abvakabo FNV**

## [E]

### FUND KNOWLEDGE

The Dutch government should put its money where its mouth is, says academic union rep Marieke van den Berg. In the knowledge economy.

### SHAMELESS

Imke de Boer catalogues 'shameless' behaviour by students who don't take exams seriously and mess teachers about.

### Full letters?

[resource.wur.nl/en](http://resource.wur.nl/en)

## colofon

Resource is het magazine en de website voor studenten en medewerkers van Wageningen UR. Resource magazine verschijnt tweewekelijks op donderdag.

### Abonnement

Een abonnement op het magazine kost €58 (buitenland €131,50) per academisch jaar. Opzeggen een maand voor het eind van de lopende abonnementsperiode (1 augustus).

### Redactieadres

Akkermaalsbos 12, 6708 WB Wageningen. Postbus 409, 6700 AK Wageningen Gebouw 116 (bode 31). T 0317 484020. Website [resource.wur.nl](http://resource.wur.nl). ISSN 1389-7756

### Secretariaat

Thea Kuijpers, [resource@wur.nl](mailto:resource@wur.nl) tel 0317 484020

### Redactie

- drs. Gaby van Caulil (hoofdredacteur) [gaby.vancaulil@wur.nl](mailto:gaby.vancaulil@wur.nl), 0317 482997
- ir. Rik Nijland (eindredactie) [rik.nijland@wur.nl](mailto:rik.nijland@wur.nl), 0317 485320
- ir. Nicolette Meerstadt (webredactie) [nicolette.meerstadt@wur.nl](mailto:nicolette.meerstadt@wur.nl), 0317 488190
- Alexandra Branderhorst (studenten, onderwijs, VHL) 0317 481725, [alexandra.branderhorst@wur.nl](mailto:alexandra.branderhorst@wur.nl)
- ir. Roelof Kleis (ecologie, sociale wetenschappen, economie) [roelof.kleis@wur.nl](mailto:roelof.kleis@wur.nl), 0317 481723
- Albert Sikkema (plant, dier, organisatie) [albert.sikkema@wur.nl](mailto:albert.sikkema@wur.nl), 0317 481724
- dr. ir. Hans Wolkers (voeding, visserij), [hans.wolkers@wur.nl](mailto:hans.wolkers@wur.nl), 0317 485251

### Vormgeving

- Hans Weggen, [hans.weggen@wur.nl](mailto:hans.weggen@wur.nl), 0317 485272

### Freelance auteurs

Karin Flapper, Stijn van Gils, Alice van Ginkel, ir. Yvonne de Hilster, Christoph Janzing, Karin de Mik, Tom Rijntjes, ir. Astrid Smit, ir. Joris Tielsen

### Vertaling

Clare McGregor, Keen-Mun Poon, Clare Wilkinson

### Foto's

Guy Ackermans, Bart de Gouw, Sjoerd Sijsma, ANP, Hoge Noorden, Nationale Beeldbank

### Illustraties

Esther Brouwer, Sebastiaan Donders, Miesjel van Gerwen, Guido de Groot, Karel Hulsteijn, Yvonne Kroese, Annemarie Roos, Henk van Ruitenbeek

### Basisvormgeving magazine

Nies & Partners bno Nijmegen

### Vormgeving website

[www.onstuimig.nl](http://www.onstuimig.nl)

### Advertenties

Extern, Bureau van Vliet, T 023-5714745, [m.dewit@bureauvanvliet.com](mailto:m.dewit@bureauvanvliet.com)

Intern (gereduceerd tarief), Hans Weggen, T 0317-485272, [hans.weggen@wur.nl](mailto:hans.weggen@wur.nl)

### Uitgever

Viola Peulen, Corporate communicatie Wageningen UR

Resource wordt gedrukt op papier uit verantwoord beheerde bossen.