

Danny Fiere van Bunnik Plants: 'Er zijn andere vaardigheden nodig'

Mensen op een hoger niveau brengen



Danny Fiere van Bunnik Plants (rechts) tegen Daan Kuiper: "Niet de slimste of leukste overleeft in de praktijk, maar degene die zich het beste kan aanpassen aan en acteren op veranderende omstandigheden."

Zowel binnen bedrijven als binnen de sector vinden enorme veranderingen plaats door schaalvergroting en het ontstaan van machtsblokken op het gebied van de afzet. TuinbouwTopTalent, een stichting vanuit het bedrijfsleven, neemt het initiatief mensen de nodige verdieping en verbreding bij te brengen. Twee direct betrokkenen vertellen over de opzet van dit ontwikkelingstraject in modulevorm dat dit voorjaar van start gaat.

TEKST EN BEELD: MARLEEN ARKESTEIJN

"Door de schaalvergroting in teelt en afzet zijn andere vaardigheden nodig voor ondernemers en hun medewerkers. Het is belangrijk om veranderingen goed te kunnen waarnemen en er op te reageren", legt Danny Fiere uit. Hij is productiedirecteur bij Bunnik Plants en bestuurslid van de Stichting TuinbouwTopTalent.

Deze stichting is een initiatief van het bedrijfsleven om zelf de ontwikkeling en scholing van het huidige en nieuwe personeel ter hand te nemen. De stichting richt zich op mensen, die door scholing of ervaring zitten op een MBO+- of HBO-niveau. Fiere: "We hebben de ambitie om door

het binden en boeien van personeel een bijdrage te leveren aan het imago van onze sector. We hebben anderhalf jaar geleden de koppen bij elkaar gestoken om te zoeken naar de juiste opleidingsvorm die het bedrijfsleven wil. Zeg maar vraaggestuurd onderwijs. In eerste instantie dachten we aan een intensief programma van vijf kwartalen, één dag per week om mensen op een hoger niveau te brengen. Iedereen vond het interessant. Uiteindelijk was er te weinig interesse om er echt aan mee te gaan doen. Het was te ver voor de muziek uit. We starten nu met een modulevorm."

Meer uit mensen halen

"We zeggen niet dat er iets ontbreekt aan de mensen die werkzaam zijn in de tuinbouw. Maar we willen gewoon meer halen uit de goede mensen die er al zijn. We willen ze naar het niveau van de toekomst tillen. En als je mensen verdieping en verbreding bijbrengt, krijgen ze meer interesse. Ze leren vooruitdenken. Je kunt het ook 'levenslang leren' noemen", zegt Daan Kuiper van kennismakelaar en innovatieregisseur CropEye. Hij is vanaf het begin betrokken bij dit initiatief van het tuinbouwbedrijfsleven.

Fiere: "De bedrijfstak moet zich ook

blijven ontwikkelen. Stilstand is achteruitgang. De kwaliteit en mentaliteit van de mensen moet veranderen. Er is up-to-date kennis nodig en het is belangrijk ruimer te denken dan alleen aan het bedrijf. Ook al zal het ene bedrijf meer meemaken dan het andere, er zijn altijd wel veranderingen waarvoor sturing noodzakelijk is.”

Maximale uitwisseling

TuinbouwTopTalent heeft voor dit jaar vijf modules ontwikkeld: twee in het voorjaar en drie in het najaar van ieder vier tot vijf avonden op een vaste bedrijfslocatie. De voorjaarsmodules gaan naar verwachting over ‘modern projectmanagement’ en ‘veranderen’. De najaarsmodules hebben als onderwerp ‘IT en logistiek’, ‘Leidinggeven in de veranderende tuinbouw’ en ‘Keten- en supply-chain management’.

Kuiper: “De modules zijn vergelijkbaar van opzet. De onderwerpen binnen de modules zijn ‘state of the art’. Verder zorgen we voor de maximale uitwisseling, zowel binnen de groep als met inbreng van buiten. Iedere module heeft een ‘docent’ en een ‘host’. De ‘docent’ is er elke avond. Het is een trainer van een professionele organisatie. Hij moet niet alleen praten over structuren, maar ook goed ingevoerd zijn in de problematiek en veranderingen in de tuinbouw. De ‘host’ is het gastbedrijf waar de cursus gehouden wordt, bijvoorbeeld Interpolis. Dit gastbedrijf biedt kennis, praktijkinzicht en vragen om aan te kunnen werken.”

Kuiper vervolgt: “We staan met beide benen in de praktijk. Na het theoretische deel over modern projectmanagement bijvoorbeeld, wordt er gewerkt aan vraagstukken die in de sector en daarbuiten spelen.”

Module projectmanagement

Wat betreft de module projectmanagement denkt Kuiper aan iemand van de Betuwelijn. Wat moet je nu wel of juist niet doen als projectmanager? Binnen de sector kun je bijvoorbeeld denken aan iemand van de veiling, die vertelt over het fusieproject.

Het inzicht moet ontstaan dat de problematiek uniform is en niet specifiek voor een teelt of zelfs de sector. “We willen geen cursuscentrum worden. Dus niet: op die avond komt die meneer dat leren.



Kuiper en Fiere stellen vast dat de kwaliteit en mentaliteit van de mensen moet veranderen. Er is up-to-date kennis nodig en het is belangrijk ruimer te denken dan alleen aan het bedrijf.

Het gaat bij ons om ‘halen en brengen’, om verbreden en verdiepen. De deelnemers krijgen kennis, maar moeten ook zelf met bagage komen vanuit hun eigen ervaring en expertise.”

Kat uit de boom

Fiere: “We hopen eind maart, begin april te kunnen starten bij voldoende aanmeldingen: twaalf tot achttien per module. Iedereen kan zich vinden in de visie van TuinbouwTopTalent. Maar bedrijven moeten die visie omzetten in acties. Op dit moment kijken ze vooral de kat uit de boom.”

De productiedirecteur denkt dat zich binnen Bunnik Plants een of twee mensen per module zullen aanmelden. “Een van onze medewerkers was ondernemer. Hij had een anthuriumbedrijf van ongeveer twee hectare. Nu is hij bij ons teler en wil zichzelf verder verbreden. Hij gaat waarschijnlijk naar de module ‘projectmanagement’. Een van de eigenaren, die zich bezighoudt met onderhoud en techniek denkt na over de module ‘projectmanagement’. Zelf wil ik aan de module ‘veranderen’ meedoen. We willen als

bedrijf en sector immers goed kunnen omgaan met alle veranderingen in de wereld, of niet?”

Macaroni

Fiere vergelijkt de modules graag met het klaarmaken van macaroni. “Wij willen dat mensen hier leren ‘koken’. Dat betekent niet allemaal dezelfde pan macaroni maken. We willen dat iedereen hier leert met dezelfde ingrediënten iets anders te maken. Niet de slimste of leukste overleeft in de praktijk, maar degene die zich het beste kan aanpassen aan en acteren op veranderende omstandigheden.”

Stichting TuinbouwTopTalent is een initiatief van het bedrijfsleven. Het biedt mensen in de tuinbouw de mogelijkheid zich te verdiepen en te verbreden, zodat ze voldoende uitgerust zijn om met de veranderingen in de sector om te gaan. Dit voorjaar starten naar verwachting de eerste modules over ‘veranderen’ en ‘modern projectmanagement’.

SAMENVATTING