

Plattelandimpuls

van methodische kant belicht

Herman Schoorlemmer WUR- PPO



APPLIED PLANT RESEARCH
WAGENINGEN UR

Opzet inleiding

- Uitgangspunten en opzet Plattelandimpuls
- De vaardighedentest
- Vormgeven aan bijeenkomsten en intervisie
- Monitoring en evaluatie



Plattelandimpuls

- ESF-project met Vrienden van het Platteland, LTO en WUR
- Verbeteren ondernemersvaardigheden gericht op realisatie Product/Markt Combinaties
- 350 deelnemers
- 34 groepen
- Recreatie, Streekproducten, Educatie, Zorg, Kinderopvang, Natuur

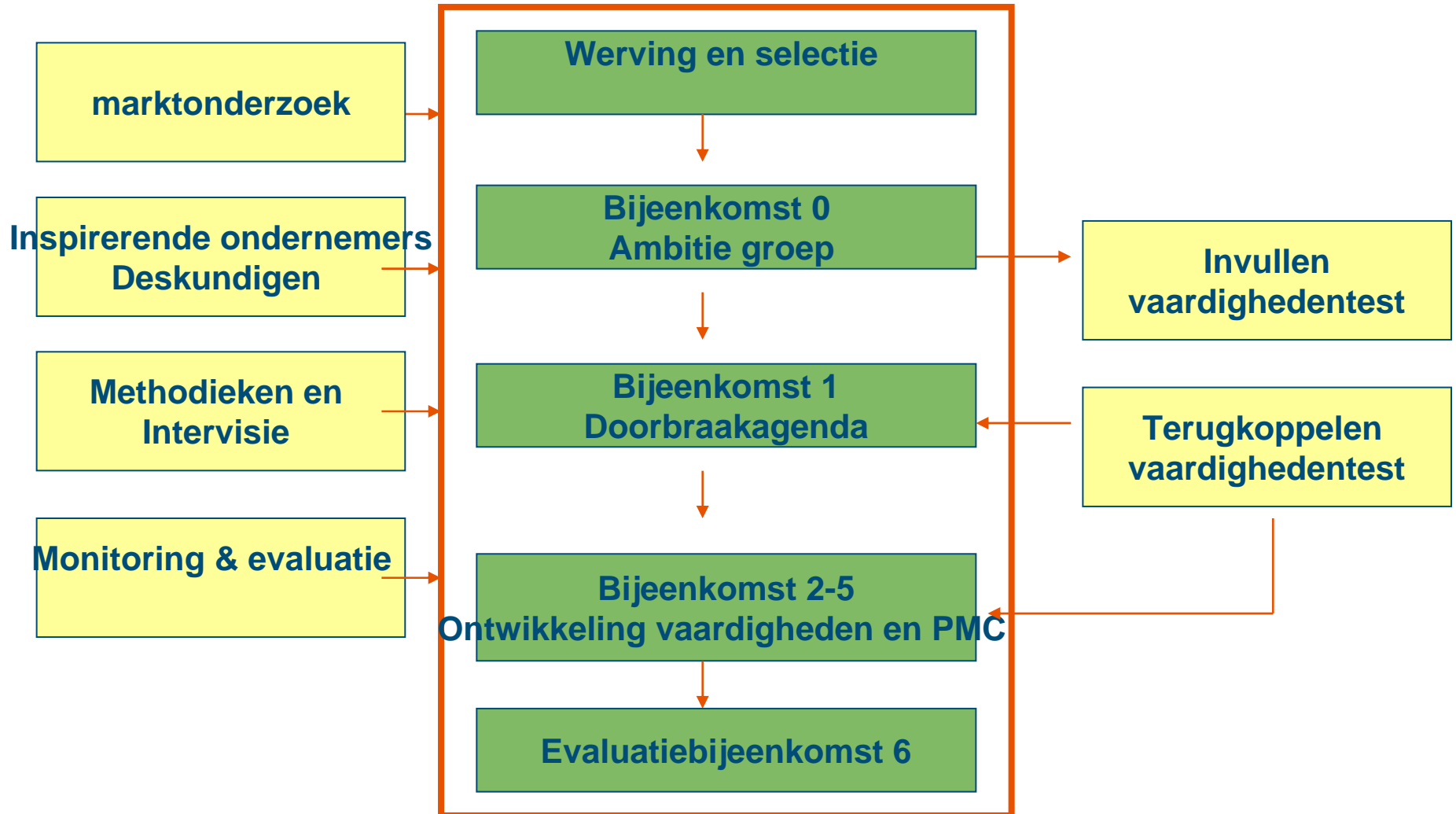


Uitgangspunten plattelandimpuls

- Meerwaarde groepswork
- Ambitie groep: betekent maatwerk
- (op termijn) PMC in etalage VvhP
- Learning by doing: vaardigheden ontwikkel je door te doen!



De aanpak



De vaardigheidentest

- Doel vaardigheidentest: inzicht in vaardigheden van ondernemers op factoren die van belang zijn voor de ontwikkeling van PMC's.
- 6 groepen vaardigheden: strategie, organisatie, relationeel, analyse, commitment en kansen herkennen.
- Samenwerking met Leerstoelgroep Educatie en Competentiestudies van WUR

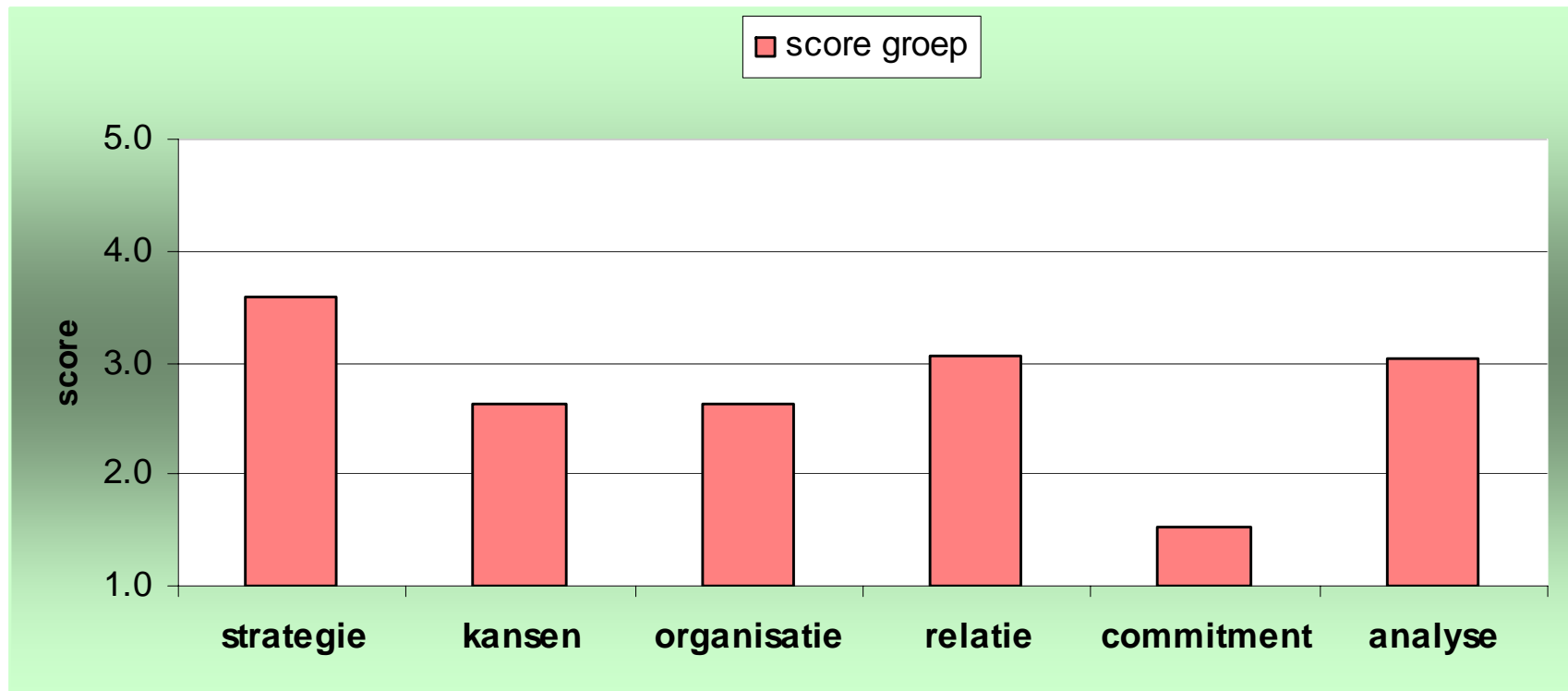


Vaardighedentest en ondernemer

- Geselecteerde ondernemer vult test in via internet
- Self-assessment via 58 vragen
- Zoals:
 - “Ik heb goed door wanneer ik tijd moet steken in nieuwe ontwikkelingen.”
 - “Ik breng regelmatig mensen uit mijn netwerk bij elkaar.”
- Score test van 1 tot 5: ontwikkeld in zeer geringe tot zeer hoge mate



Score per individu en per groep



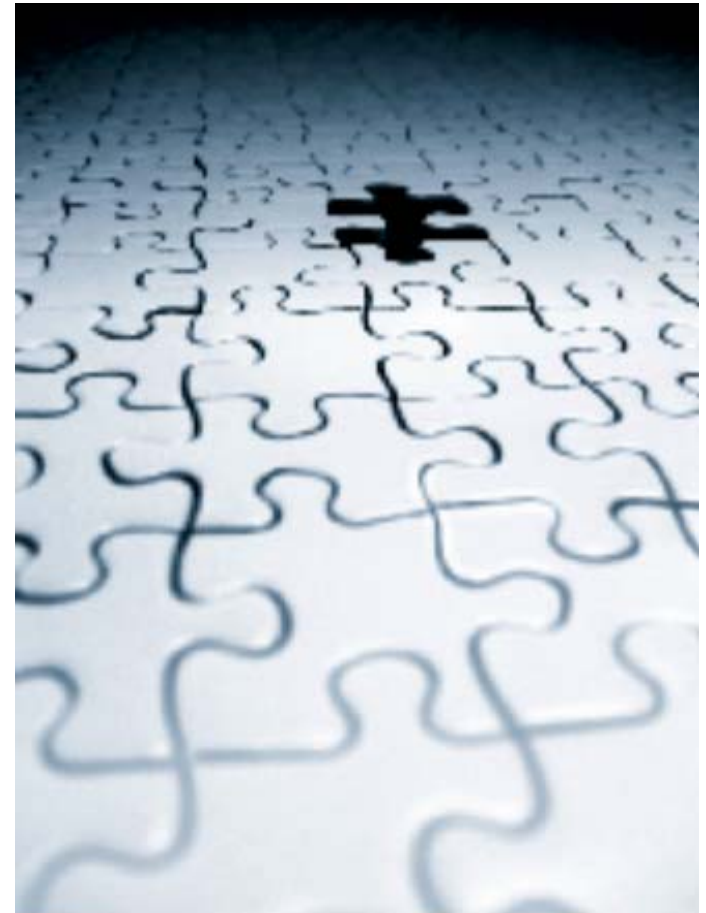
Bijdrage vaardighedentest

- Resultaten op individueel niveau:
 - reflectie op eigen kunnen
 - aanknopingspunt voor persoonlijk ontwikkelplan
- Resultaten op groepsniveau:
 - reflectie op vaardigheden groep
 - aanknopingspunt voor groepsontwikkeling
 - hulp voor begeleider voor zoeken naar werkvormen, vaardighedenontwikkeling, passende leeromgeving
 - taakverdeling



Invulling bijeenkomsten is maatwerk

- Vaste formats voor bijeenkomst 0, 1 en 6
- Maatwerk voor bijeenkomst 2 t/m 5
 - Logisch en overdraagbaar procesontwerp
 - Mix van creativiteit groep (brainstorm), externe deskundigen, ervaringsdeskundigen, inspirerende voorbeelden
 - Passende leeromgeving en werkvorm: masterclass, clinic, café, debat



Intervisie en inspiratie

- Vooraf geen vast ontwerp (blokkendoos) maar een organisatiestructuur om snel tot ontwerp te komen
 - vorming duo's WUR/LTO per groep
 - beiden naar alle bijeenkomsten 0 en 1
 - eerst opzet aanpak bijeenkomsten 2-5 door duo
 - Inspiratie/intervisie dagen gericht op ontwerp bijeenkomsten
 - verrijking door WUR denktank
 - evaluatie en intervisie



M&E Doelen

- Verantwoorden
 - Gekoppeld aan projectdoelen
- Leren
 - Gekoppeld aan methodiekontwikkeling



Beperkingen en kansen

■ Beperkingen

- Korte doorlooptijd van het project
- Beperkte ruimte (tijd/geld) voor M&E

■ Kansen

- Grote aantallen (groepen, deelnemers)
- Belangrijke thema's (PMC's, vaardigheden)



Methodisch

- **Kwalitatief:**
 - Geen metingen en statistiek
 - Wel enkele ondersteunende checklists (semi-kwantitatief)
- **Exemplarisch:**
 - Gebruik maken van voorbeelden die beweringen kunnen ondersteunen
- **Reflexief:**
 - Interactief met procesbegeleiders en groepen



Thema's M&E

- Vaardigheden
- PMC's
- Groepsproces
- Samenwerking LTO-WUR

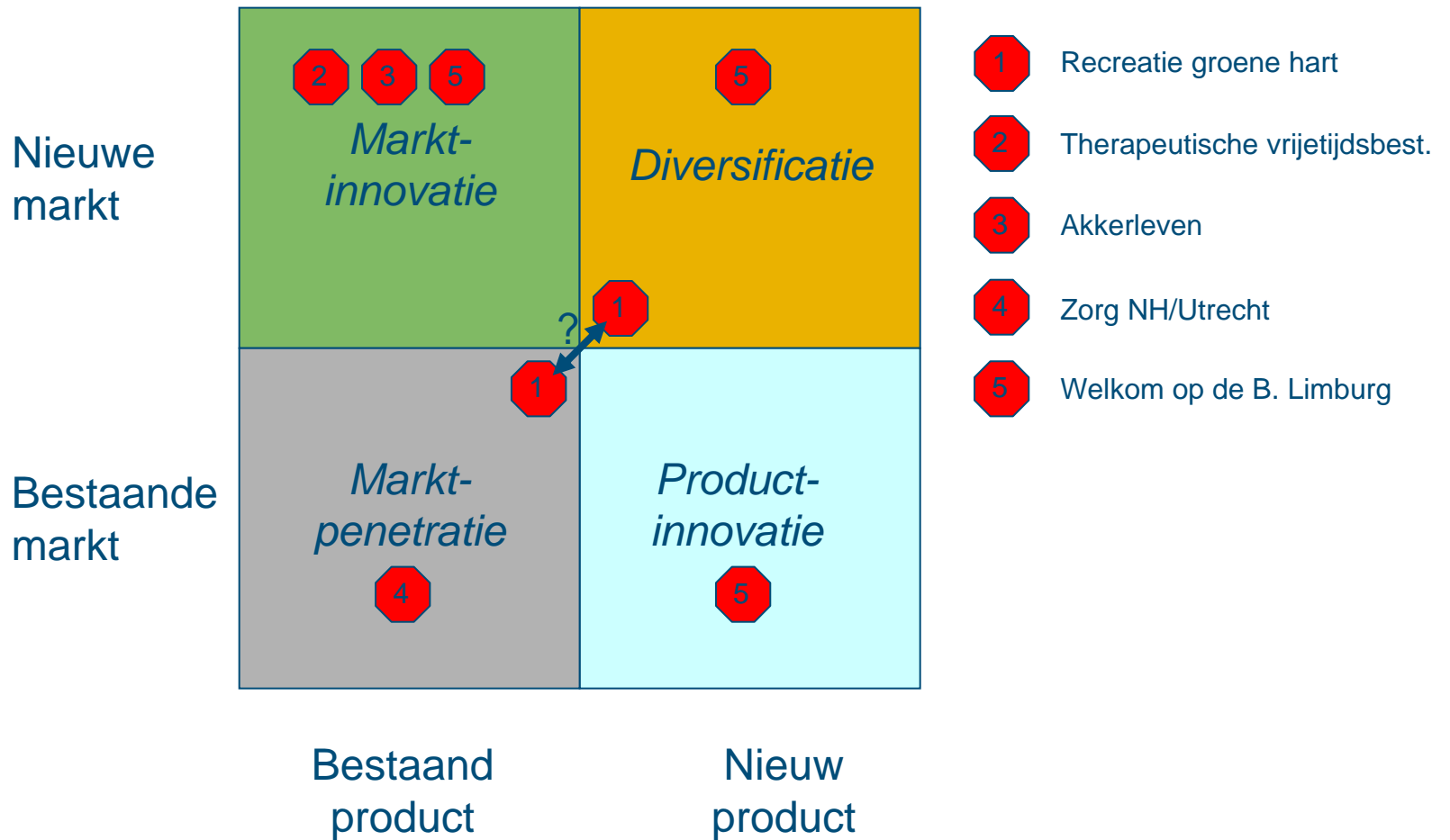


Voorbeeld: PMC-ontwikkeling

- Positie PMC
- Stadium
- Aandachtsgebieden binnen PMC-ontwikkeling



Positie PMC



Stadia

