



SPECIAL

Nieuw-Zeeland: het enige land ter wereld met meer koeien dan mensen

WIESEDERMEER

Particuliere Wiegert stelt voortzetting zuivelcoöperatie in problemen zeker

BIOLOGISCH

Voor melkveehouders die extensief boeren is omschakelen het boeren-verstand gebruiken

COLLECTIEVE AANPAK GEEFT INZICHT IN ARBEIDSBEHOEFTE

Zuivelindustrie borgt vakkennis

Met het nieuwe Programma Arbeidsmarkt & Opleiding hoopt de zuivelindustrie in 2020 over voldoende gekwalificeerd personeel te beschikken. Want dat blijkt geen eenvoudige opgave.

Zorgen dat er over tien jaar voldoende geschoold personeel is en dat de kennis over de productie van zuivel op peil blijft. Dat is kortweg de bedoeling van het programma dat de zuivelsector onlangs is gestart. Het is een onderdeel van het programma Arbeidsmarkt & Opleiding, waarmee de productschappen en het ministerie van EL&I jongeren willen interesseren voor een carrière in de agrofoodsector. Daar hebben zij 3 miljoen euro voor over. De productschappen steken gezamenlijk 1,8 miljoen in het programma; het ministerie levert een bijdrage van 1,1 miljoen euro.

‘Met het oog op de toekomst van de Nederlandse zuivelindustrie is dit een erg belangrijk project’, vindt Lisette van der Kallen van het Productschap Zuivel, dat betrokken is bij de communicatie over dit programma. ‘De zuivelindustrie loopt het risico dat zij op middellange termijn te weinig gekwalificeerde werknemers heeft; ook dreigt een groot verlies aan essentiële vakkennis. Dit project moet er toe leiden dat de Nederlandse zuivelindustrie in 2020 voldoende deskundig personeel heeft op mbo-niveau. Daarnaast willen we de bestaande kennis borgen, zodat de vaardigheden die nodig zijn voor de zuivelproductie kunnen worden overgedragen op werknemers.’

Dat is mooi bedacht, maar hoe weet een onderneming hoe veel werknemers zij over tien jaar nodig heeft? Dat kan met de snel wisselende marktomstandigheden van vandaag de



De Nederlandse zuivelsector is een programma gestart om ook over tien jaar nog over voldoende gekwalificeerd personeel te beschikken.

dag vrij ingewikkeld zijn. Toch hebben vertegenwoordigers van de zuivelindustrie, de vakbonden en de stichting Opleidingfonds Levensmiddelenindustrie (SOL) een instrument ontwikkeld waarmee zuivelondernemingen een gedegen inschatting kunnen maken. Dit Excel-rekenprogramma geeft op fabrieksniveau inzicht in de te verwachten personeelsbehoefte en biedt ondersteuning bij het opstellen van een personeels- en opleidingsplan.

‘Dit model is voor elke melkverwerker gratis beschikbaar’

‘Het is een model dat rekening houdt met de leeftijdsopbouw van het personeel, met de te verwachten uitstroom en ook de benodigde instroom. Zodat duidelijk wordt wat er moet gebeuren om het personeelsbestand op peil te houden’, legt Henry van Elteren uit. Menig personeelsmanager komt er vol-

gens hem niet aan toe om een dergelijke grondige analyse van het personeelsbestand te maken. Daarom is Van Elteren als projectleider aangesteld die de tool desgewenst introduceert. Van der Kallen benadrukt dat alle melkverwerkers in Nederland gratis van deze dienst gebruik kunnen maken. De gezamenlijke aanpak is kenmerkend voor het project, vindt zij. ‘We zijn nog maar net begonnen, maar er ontstaan nu al positieve neveneffecten.’ Zo raakten tijdens de reeds gehouden workshops personeelsfunctionarissen met elkaar in gesprek over hun personeelsbeleid.



FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen, De Unie, NZO, EL&I, SOL en het PZ hebben zich voor het Programma Arbeidsmarkt & Opleiding Zuivelindustrie verenigd in één logo.
Info: www.prodzuivel.nl/arbeid