

Behalve het dagelijks bestuur kent CUMELA ook haar provinciale besturen, bestaande uit gedreven cumelaondernemers. Toch weten de leden nog niet altijd de weg naar deze besturen te vinden, vandaar deze serie. De provinciale besturen per provincie uitgelicht.

“Samenwerken is de manier om zaken voor elkaar te krijgen”

Samenwerking definieert de Groningse cumelasector. Hoewel de sector in de landbouw sterk vertegenwoordigd is, zitten de bedrijven elkaar niet in de weg en blijven de prijzen op peil. Het provinciaal bestuur speelt daarbij een grote rol.



Het is misschien wel het beste voorbeeld van de samenwerking tussen de Groningse cumelabedrijven onderling en de omgeving waarin ze opereren: de cumelaAcademie. “Wij vonden dat we als bedrijf te kort schoten bij het begeleiden van leerlingen tijdens de stage en we merkten dat de afstand tussen loonbedrijf en school te groot was”, vertelt voorzitter van het provinciaal CUMELA-bestuur Peter Wieringa. Hij kaartte de kwestie aan bij de sector-adviesraad, waarvan hij ook bestuurslid is. “Er moest wat gebeuren. De sector heeft nu eenmaal goede mensen nodig voor de toekomst”, verklaart hij. Vijf andere cumelabedrijven sloten zich bij Wieringa aan. Contacten met de scholen werden aangehaald.

“Uiteindelijk duurde het twee jaar, maar het is vooral door die samenwerking en door netwerken dat we de cumelaAcademie van de grond hebben gekregen.”

Samenwerking speelt een grote rol bij het provinciaal bestuur van Groningen. Ook bestuurslid Nanda Boven zet zich daarvoor in. “Het is misschien wel de belangrijkste manier om zaken voor elkaar te krijgen en om de sector gezond te houden”, zegt ze. Het bestuur heeft zelfs een groepsapp om elkaar ook buiten de vergaderingen op de hoogte te houden en deelt samen enkele zitplaatsen in de Boerenbox bij FC Groningen. Politieagenten krijgen een ritje in een bietenrooier aangeboden en beleidsmedewerkers van de provincie

Bestuursleden

Peter Wieringa	Loon- en grondverzetbedrijf Wieringa BV	Bedum
Nanda Boven	Boven Finsterwolde Loonwerk-Grondverzet-Fourage	Finsterwolde
Cor Mechielsen	Mechielsen Oldehove BV	Oldehove
Klaas Mulder	Mulder Loonbedrijf VOF	Groningen
Cor Stuu	Loonbedrijf Lucas Stuu & Zn. VOF	Zevenhuizen
Geert Bruggers	Loonbedrijf Bruggers	Vlagtwedde

Cumelabedrijven in Groningen

De afdeling Groningen heeft 87 bedrijven. Vijf procent van de leden van CUMELA Nederland is gevestigd in Groningen. De gemiddelde omzet per bedrijf in deze provincie is € 1.525.000,-. Dit is 77 procent minder dan het landelijke gemiddelde.

worden uitgenodigd op een cumelabedrijf. "Netwerken is ontzettend belangrijk. Willen we onze sector goed vertegenwoordigen, dan moeten we als bestuur in beeld blijven en samenwerken."

Het VOMOL-project (Veilig Omgaan Met Opvallend Landbouwverkeer) is ook een resultaat van goede samenwerking in de provincie. Het bestuur heeft hierin ook een leidende rol gehad. Leerlingen van het AOC Terra geven lessen over veiligheid aan basisschoolleerlingen, waarbij loonbedrijven hun machines beschikbaar stellen. "Dit loopt ontzettend goed", zegt Wieringa. "Er zijn zelfs wachtlijsten."

Samenwerking is daarbij cruciaal. "We hebben in Groningen het voordeel dat we de ruimte hebben, zowel in concurrentie als in omgeving. Hoewel veel bedrijven nog steeds agrarisch georiënteerd zijn, zitten we niet in elkaars werkgebied. We hebben veel diversiteit, van klei en grasland tot zand. Het grondverzet concentreert zich in de stedelijke gebieden, zoals in de Eemshaven of bij de aanleg en verdubbeling van de N33, de rijksweg tussen Assen en Eemshaven. Daar zijn ook veel cumelabedrijven bij betrokken geweest. Juist door gebruik van elkaar te maken en samen te werken, houden we de tarieven op peil."

Contacten en sparringpartners

Wieringa is nu acht jaar voorzitter. Hij werd al in 1999 gevraagd voor een bestuursfunctie in het provinciaal CUMELA-bestuur, toen hij nog geen eigenaar was van zijn huidige bedrijf. "Toch wilde ik die plek graag innemen, vooral vanwege de contacten onderling en de korte lijnen naar CUMELA in Nijkerk." Naast voorzitter is hij districtsvoorzitter van de provincies Groningen, Friesland en Drenthe en zit hij in het dagelijks bestuur van CUMELA.

Boven, de enige vrouw in het bestuur, wilde ook dichterbij het vuur zitten. Ze zei daarom 'ja' toen ze werd gevraagd. "Je hoort net even meer en de contacten die je opdoet, kun je ook weer gebruiken voor je eigen bedrijf", legt ze uit. Zo organiseerde ze onlangs samen met mede-bestuurslid Cor Stuu een personeelsavond. Het personeel van het ene bedrijf kwam bij het andere over de vloer en visa versa. "Je geeft elkaar een kijkje in de ander zijn keuken. Behalve dat het leerzaam is, leren de jongens elkaar ook beter kennen. Omdat we in het werk soms samenwerken en machines van elkaar lenen, komen die contacten goed van pas."

Daarnaast ziet ze haar medebestuursleden als goede sparringpartners. "Er verandert regelmatig wat in de wet- en regelgeving. Dan is het prettig om te sparren: hoe ga jij daarmee om?"

Voorals personeelsbeleid is de laatste tijd een veelbesproken onderwerp. Dat komt vooral omdat de Groningse cumelasector zich kenmerkt door agrarische werkzaamheden, denkt ze. "De wet- en regelgeving hieromtrent zorgt ervoor dat de flexibiliteit eruit gaat. In het grondverzet werken ze met strakke tijden, maar agrarisch loonwerk bestaat toch vooral uit pieken en dalen. We hebben onze jongens hard nodig in die piektijden, maar het wordt steeds moeilijker om daar soepel mee om te gaan. Ik heb wat dat betreft al veel uren met Nijkerk aan de telefoon gezeten."

Ook houdt het bestuur de ontwikkeling van de digitale werkbond nauwlettend in de gaten. "Er is veel belangstelling voor de digitale werkbond", zegt Boven. "Ondernemers verwachten administratieve kosten en faalkosten te kunnen verminderen, sneller te kunnen factureren en de kans op fouten terug te kunnen brengen. Medewerkers in de cumelasector willen graag overschakelen naar de digitale werkbond, omdat ze nu ook al veel via hun telefoon regelen. Er is een grote behoefte aan de uitwisseling van kennis en ervaringen tussen de bedrijven onderling, merken wij."

Omdat de onderwerpen veel Groningse cumelabedrijven treft, neemt ze ze mee naar de jaarvergadering. "We vinden het belangrijk om deze informatie met onze leden te delen", zegt Wieringa. "Naast personeel kan dit ook gaan om certificering, wetgeving omtrent milieu en veiligheid enzovoort. We hopen daarmee de afstand tussen het bestuur en de leden te verkleinen. We willen in beeld blijven."

Al is dat lastig in tijden dat mensen een steeds drukker privéleven krijgen en daardoor geen tijd meer zien om naar de jaarvergadering te komen. Jaarlijks komen er zo'n vijftig tot zestig man. Wieringa noemt de opkomst lauw. "Ik kan me herinneren dat in de tijden dat ik met mijn vader meeging, de zaal bomvol zat en er verhitte discussies werden gevoerd. Dat is niet meer. We proberen de vergadering wel altijd laagdrempelig en interessant te houden door de locaties te rouleren in de provincie. Ook als bestuur blijven we herhalen dat we toegankelijk en benaderbaar zijn, zodat leden weten dat ze met vragen bij ons terecht kunnen."

TEKST & FOTO: Marjolein van Woerkom