

De VBNE is voor ons hét samenwerkingsverband waarvan wij lid zijn en samenwerken onder het motto 'what's in it for us' met als doel :

- het vergroten van efficiencywinst, kwaliteitsverbetering en het vergroten van doelbereiking en doelmatigheid op het gebied van hun bedrijfsvoering en het professioneel beheer van bos en natuur;
- EN waarbij het voor ons van meerwaarde is deze in gezamenlijkheid op te pakken, omdat bijvoorbeeld de onderwerpen te complex zijn om individueel op te pakken of omdat we gezamenlijk sterker staan dan alleen.

In deze VBNE Agenda 2016-2020 geven we aan waar wij in onze rollen als eigenaar, beheerder, leverancier en werkgever de komende vijf jaar ons samenwerkingsverband VBNE voor willen benutten.

Staatsbosbeheer

LandschappenNL

Natuurmonumenten

Federatie Particulier Grondbezit

Ministerie van Defensie

Natuurnetwerk Gemeenten

1. Inleiding

Op 25 september 2013 hebben wij de Vereniging van Bos- en Natuurterreineigenaren opgericht. De VBNE heeft nu zes leden: Staatsbosbeheer, Natuurmonumenten, LandschappenNL, de Federatie Particulier Grondbezit, het Ministerie van Defensie en het Natuurnetwerk Gemeenten. Binnen het VBNE netwerk richten wij ons op efficiencywinst, kwaliteitsverbetering en het vergroten van doelbereiking en doelmatigheid op het gebied van onze bedrijfsvoering en het professioneel beheer van onze bossen en natuurgebieden.

De afgelopen 1,5-2 jaren hebben we gewerkt aan de opbouw van de VBNE en het zo soepel mogelijk overnemen van de dossiers van het Bosschap waar we graag mee verder wilden. Deze Agenda VBNE

2016-2020 bevat de kaders en concrete acties waar wij de leden, de alv, het bestuur, de regieteams, de werkgroepen en onze werkorganisatie de komende jaren verder aan willen bouwen.

Uitgangspunt van deze agenda is dat we ons binnen de VBNE de komende periode in eerste instantie richten op het verder verdiepen van de huidige activiteiten en in tweede instantie kijken waar het wenselijk en mogelijk is nieuwe activiteiten op te pakken. De algemene richtlijn voor het beoordelen of iets een onderwerp is voor de VBNE is: het onderwerp moet passen binnen de doelstelling van de VBNE; het onderwerp is voor (bijna) alle leden van belang; en de leden moeten zich niet zelf met het onderwerp willen profileren.

Deze agenda is opgebouwd aan de hand van de vier rollen die wij als leden van de VBNE vervullen, namelijk: eigenaar, beheerder, leverancier en werkgever. Bij alle vier geven we kort aan wat de rol inhoudt, welke ontwikkelingen en trends deze rol beïnvloeden en wat dit mogelijk voor onze samenwerking binnen de VBNE betekent. Concreet worden ook acties genoemd waar we ons binnen de VBNE de komende vijf jaren voor willen inzetten. In de jaarlijkse werkplannen worden deze acties opgenomen en verder uitgewerkt.

2. Eigenaar

2.1 Eigendom bos en natuur basis voor lidmaatschap VBNE

Als leden van de VBNE zijn we allemaal eigenaar van bos en natuur of vertegenwoordigen eigenaren van bos en natuur. De huidige zes leden van de VBNE vertegenwoordigen tezamen 470.000 ha bos en natuur. Daarmee vertegenwoordigt de VBNE ongeveer 85% van de professioneel beheerde natuur in Nederland. Momenteel zijn de volgende categorieën van eigenaren nog geen lid van de VBNE: waterleidingsmaatschappijen, recreatieschappen, provincies en andere rijksoverheden dan Defensie. Indien deze eigenaren belangstelling hebben om lid te worden van de VBNE, staan we daar als samenwerkingsverband van professionele eigenaren uiteraard voor open.

2.2 Open voor samenwerking met andere samenwerkingsverbanden van eigenaren

De VBNE is een netwerkorganisatie en we werken samen met zowel partijen in het publieke domein als in het private domein. Publiek moet je denken aan partijen zoals ministeries, BIJ12, provincies, de NVWA, de Unie van Waterschappen en individuele waterschappen. Privaat moet je denken aan partijen zoals de Algemene Vereniging Inlands Hout (AVIH), de Unie van Bosgroepen en de Bosgroepen, Part-Ner, ProBos, Alterra, BoerenNatuurNL, SOVON en Vogelbescherming NL. De VBNE staat open voor nieuwe samenwerkingen met andere organisaties die actief werken met en voor eigenaren van bos en natuur. Hieronder lichten we drie organisaties uit vanwege hun intensieve of nieuwe samenwerking met de VBNE.

De Unie van Bosgroepen / de Bosgroepen

Velen van ons participeren ook in een Bosgroep coöperatie. De reden dat we in een Bosgroep participeren is dat zij ons ondersteunen bij het directe beheer van onze terreinen. We hebben bewust de VBNE opgericht naast de Bosgroepen. Met de VBNE richten we ons niet op het concrete beheer zelf, maar juist op de randvoorwaarden van het beheer, zoals de juiste kennis, goede arbeidsomstandigheden voor de medewerkers, etc. Omdat deze twee zaken elkaar geregeld raken,

werken we met de VBNE en de Bosgroepen / Unie van Bosgroepen nauw samen op diverse onderwerpen. Zo organiseren we gezamenlijk de jaarlijkse beheerdersdag. Ook participeren werknemers van de Bosgroepen in diverse werkgroepen van de VBNE en in de regieteams van het Plein van de beheerpraktijk en het Plein van de kennis. We zijn erg blij dat hun kennis en deskundigheid op het gebied van vooral kleinere particuliere eigenaren zo ook binnen de VBNE wordt ingezet.

Natuurcollectieven

Een nieuwe partij voor ons zijn de natuurcollectieven. Op dit moment worden in bijna alle provincies één of meer natuurcollectieven opgericht. Via deze natuurcollectieven kunnen kleinere particuliere eigenaren vanaf 1 januari 2017 natuurbeheer subsidies aanvragen in het kader van SNL. Deze natuurcollectieven zijn nauw gelieerd aan Part-Ner. Wellicht komt er ook een landelijke koepel bovenop deze natuurcollectieven. De komende tijd zullen we, met de FPG voorop, bekijken of en hoe deze natuurcollectieven wellicht met ons in VBNE verband kunnen samenwerken.

Agrarische natuurcollectieven

Een ander verhaal zijn de 40 agrarische collectieven die op 1 januari 2016 van start zijn gegaan. Via deze collectieven kunnen agrariërs agrarisch natuurbeheer subsidies aanvragen in het kader van SNL. BoerenNatuur.nl is de landelijke koepel van deze veertig agrarische collectieven. Het gaat hier uiteraard om agrarische eigendom en niet om het bezit van natuur en bos zoals bij de huidige leden van de VBNE. De VBNE werkt al met hen samen. In 2016 zijn ze al één van de sponsors van de beheerdersdag. Ook participeren ze actief in het Deskundigenteam Cultuurlandschap van het Kennisnetwerk OBN. BoerenNatuur.nl heeft aangegeven graag te verkennen waar en hoe ze eventueel verder met de VBNE zouden kunnen samenwerken.

2.3 Eigendom in relatie tot zorgplicht, veiligheid en aansprakelijkheid

Aan eigendom, dus ook wij als bos- en natuureigenaren zijn verbonden aan (wettelijke) verantwoordelijkheden vanwege ons eigendom. Dit geldt voor alle eigenaren, groot en klein. Denk aan aspecten rondom de zorgplicht en aansprakelijkheid richting derden. Denk aan het optreden om calamiteiten te voorkomen dan wel wat te doen als er sprake is van een calamiteit.

In de risicomijdende samenleving waar we in leven spelen zaken als zorgplicht, veiligheid, en aansprakelijkheid een steeds prominentere rol. In bos- en natuurgebieden betekent dit bijvoorbeeld dat onze kosten voor de zorgplicht toenemen. Een serieus uitgeoefende zorgplicht kost bijna meer dan de openstellingsbijdrage oplevert. Vandaar de ontwikkeling van het praktijkadvies boomveiligheid in bos en natuur. Een ander onderwerp waar dit speelt is het dossier natuurbrandbeheersing: hoe ver ga je, of moet je gaan, als beheerder in het voorkomen van een natuurbrand? Het vermijden, of zelfs uitsluiten van risico's betekent ook een toename in (administratieve) lasten van ons beheer. Nog zo'n onderwerp is het dossier 'toezicht'. In hoeverre zijn we als eigenaar van bos en natuur verantwoordelijk voor de (sociale) veiligheid in onze gebieden en in hoeverre ligt die verantwoordelijkheid bij de politie?

- *Met de VBNE staan we open voor participatie van andere bos- en natuurterreineigenaren in ons samenwerkingsverband VBNE*
 - *Met de VBNE staan we open voor samenwerking met andere samenwerkingsorganen en individuele partijen, in het bijzonder op het gebied van kennis delen.*
 - *De VBNE ondersteunt ons bij het zelf, pro-actief, opstellen van richtlijnen met daarin wat vanuit professioneel omgaan met eigendom, gezien realistisch en haalbaar is, zoals voor boomcontroles en natuurbrandbeheersing.*
 - *De VBNE werkt voor ons samen met andere partijen actief op het gebied van toezicht, aan een goede balans tussen gastvrijheid en veiligheid waarbij voor de beheerder betaalbaarheid en haalbaarheid van groot belang zijn.*
-

3. Beheerder

Naast eigenaar zijn we als bos- en natuureigenaren vooral beheerder van onze bos- en natuurgebieden. Binnen de VBNE richten we ons vooral op de randvoorwaarden voor het beheer, zoals wetgeving en financiële instrumenten rondom het beheer. De decentralisatie van het natuurbeleid en de wildgroei van certificeringssystemen ervaren we als veroorzakers van de toenemende regeldruk en administratieve lasten.

3.1 Decentralisatie

Het natuurbeleid is de laatste decennia sterk gedecentraliseerd. Sinds 2007 is de financiering onder de provincies gekomen. Het Bestuursakkoord Natuur uit 2011/2012 en het Natuurpact maken dat provincies ook eigen natuurbeleid met eigen ambities en doelen mogen ontwikkelen. Beheerders en eigenaren zijn daarom meer en meer in gesprek met de provincies voor het realiseren van hun ambities en doelen en de financiering hiervan. Door de decentralisatie ontstaan er uiteraard verschillen tussen provincies. Dit betekent voor ons beheerders extra (administratie) lasten. Zowel voor beheerders die in meerdere provincies actief zijn als voor beheerders die in één provincie actief zijn. Want is de methode van 'mijn' provincie wel het best? Binnen de VBNE werken we samen op de 'typische VBNE dossiers' richting provincies als we dat wenselijk vinden, zoals op het gebied van exotenbestrijding door provincies, natuurbrandbeheersing en zaken op het gebied van uitvoerbaarheid in de Wet Natuurbescherming.

Momenteel vindt ons overleg over het SNL subsidiesysteem plaats in het zogenaamde BILG overleg. Daarin participeren die leden van de VBNE die ook gebruik maken van SNL subsidies, aangevuld met de Unie van Bosgroepen. Qua onderwerp zou de VBNE hierin een rol zou kunnen spelen als het gaat om het faciliteren van technische, inhoudelijke discussies. Het is uiteraard aan ieder lid zelf welk standpunt wordt ingenomen in de bestuurlijk-politieke discussies.

3.2 Certificering en verantwoording

Certificering is een manier voor organisaties en bedrijven om activiteiten en producten te verantwoorden als 'duurzaam' en 'professioneel'. Maatschappelijke organisaties zijn vaak de drijvende kracht, zoals bij FSC certificering. Vaak overlapt certificering met wetgeving, waardoor het voor beheerders vooral meer werk en weinig extra rendement oplevert. Maar ook de overheid heeft een rol in de toename van certificaten, zoals bij de SNL certificering. De bedoeling van de overheid is dat deze certificering minder administratieve verantwoording oplevert voor de beheerder. En dit is in sommige gevallen ook zeker zo. Maar helaas niet altijd, waardoor over het algemeen de regeldruk, zeker in de beleving van de betrokkenen, toch toeneemt.

3.3 Samenwerking op het gebied van kennis

Als er één onderwerp is dat door alle pleinen en activiteiten van de VBNE heen loopt, is het wel het samenwerken op het gebied van kennis: zowel het ontwikkelen van nieuwe kennis als het delen van kennis. Medewerkers van de eigen organisatie zakken nog voor de "rekentest" van primaire vaardigheden die je nodig hebt in de sector bos en natuur: "Hoe meet je een boom?". Externe bureaus werken met kennis uit de boekjes die vaak verouderd is. Dit gaat niet alleen over het ontwikkelen en verspreiden van nieuwe kennis, maar juist over de basis. En het geldt niet alleen voor bosbeheer, maar ook voor akker-, rietland- en graslandbeheer.

Kennis ontwikkelen

Rondom het beheer van bos en natuur hebben we allerlei kennis vragen. Dit kan ook gaan over kennis die nog moet worden ontwikkeld. Binnen de VBNE hebben we een Kennisagenda en we spannen ons in om deze kennisvragen in te pluggen in onderzoeksprogramma's bij bijvoorbeeld het ministerie van EZ, STOWA etc. Dat is zeker niet altijd makkelijk, omdat veel kennisarena's hun eigen dynamiek kennen waarin onze vaak praktische vragen vanuit het beheer niet altijd passen.

Dit laatste is anders bij het Kennisnetwerk OBN. Daarin is het juist van belang om met praktische vragen vanuit het beheer aan de slag te gaan. Het kennisnetwerk OBN is een tripartite samenwerking van eigenaren/beheerders, overheden en onderzoekers. Eigenaren/beheerders en overheden zijn als kennisvragers de 'eigenaren' van het netwerk: de activiteiten van het netwerk zijn bedoeld om hun kennisvragen 'op te lossen'. In de huidige OBN overeenkomst tussen EZ, BIJ12 en de VBNE financieren voornamelijk EZ en BIJ12 het werk van OBN. Onze inzet als beheerders in het netwerk financieren we zelf. Het huidige contract met BIJ12 en EZ over OBN loopt 31 december 2018 af. Juni 2016 is de tussentijdse evaluatie van OBN afgerond. Uit de evaluatie blijkt dat het Kennisnetwerk OBN goed draait en worden suggesties gedaan voor verbeteringen. Deze suggesties werken EZ, Bij12 en de VBNE de komende tijd uit in aanloop naar een volgende overeenkomst over OBN voor de periode 2019-2024.

Intensiveren Kennis delen

De VBNE verzorgt voor ons enkele bekende activiteiten op het gebied van kennis delen, zoals de maandelijkse digitale nieuwsbrief, de website, twitter, praktijkwijzers, de veldwerkplaatsen en de beheerdersdag. De samenwerking met het Vakblad NatuurBosLandschap is intensief. Juni 2016 hebben we het Actieplan Kennissamenwerking vastgesteld. De komende jaren gaan we dit plan implementeren en daarvoor zullen we met partners daarbuiten zoals BIJ12, de samenwerking op het

gebied van kennis delen verder intensiveren. Daarbij is het cruciaal dat onder de activiteiten een heldere en duurzame financiering ligt.

‘Groen’ onderwijs – voor nieuwe en huidige werknemers

Bij de VBNE vinden we in de grotere organisaties voornamelijk opgeleide bos- en natuurbeheerprofessionals, terwijl bij de kleinere eigenaren het vaak ‘self-made’ professionals zijn. Het groene onderwijs staat onder druk door vooral te kleine opleidingen op het niveau van MBO2 terwijl we die mensen wel hard nodig hebben voor ons professioneel beheer. En wat zijn de gewenste competenties voor nieuwe medewerkers nu we als bos- en natuurbeheerders steeds meer ondernemerschap moeten vertonen? Om te zorgen dat we de ‘juiste’ professionals in dienst kunnen nemen, speelt de VBNE een intermediaire rol tussen ons en het ‘groene onderwijs’ (MBO, HBO en WO). Zodat er beheerders van de toekomst zijn EN dat die uitgerust met die kennis en competenties die we als beheerder nodig hebben.

VBNE Agenda 2016-2020 - de rol van beheerder

- *De VBNE maakt voor ons op de aangegeven dossiers de uitwerkingen door de diverse provincies, van bijvoorbeeld wetgeving, inzichtelijk.*
- *De VBNE vraagt voor ons bij de overheid, zowel bij het rijk als bij IPO, aandacht voor een afname in regeldruk. De overheid kan, zoals bijvoorbeeld bij de nieuwe Wet natuurbescherming, hiervoor ruimte bieden via de mogelijkheid van bijvoorbeeld gedragscodes. De VBNE kan zo’n gedragscode voor ons opstellen en beheren.*
- *De VBNE houdt bij de diverse wetgevingsontwikkelingstrajecten en de ontwikkeling van certificeringsschema’s continue voor ons in de gaten of de regels werkbaar zijn en geen extra lasten opleveren voor de beheerpraktijk. Indien door ons gewenst, maakt de VBNE de overheid of de eigenaar van het certificeringsschema attent op de ongewenste situatie.*
- *We verkennen in het BILG overleg in hoeverre we de samenwerking in de VBNE kunnen benutten voor onderwerpen die nu via het BILG lopen.*
- *De VBNE ondersteunt ons, waar wenselijk, op het gebied van de SNL discussie op het gebied van technische, inhoudelijke onderwerpen. ‘*
- *Wij als gezamenlijke bos- en natuureigenaren voelen ons mede-eigenaar van OBN en willen het OBN contract per 1 januari 2019 continueren voor een volgende periode van zes jaar en de VBNE zou dan de coördinatie van het Kennisnetwerk OBN moeten blijven doen.*
- *De VBNE faciliteert voor ons het delen van kennis en vaardigheden op het gebied van professioneel beheer van bos en natuur zowel on-line, off-line als face-to-face: zowel door het continueren van de huidige als het ontwikkelen van nieuwe activiteiten.*
- *De VBNE legt voor ons de verbinding met het ‘groen onderwijs’ zodat de juiste nieuwe werknemers met de juiste kennis en competenties voor ons worden opgeleid.*

4. Leverancier

Het Bleker tijdperk luidde een tijd in van forse bezuinigingen op het natuurbeheer. In het kader van SNL betekent dit bijvoorbeeld dat steeds minder geld beschikbaar komt voor bos- en natuurbeheer vanuit subsidies. Als gevolg daarvan zijn wij als bos- en natuureigenaren de laatste jaren steeds meer gaan kijken naar onze rol als leverancier. Leverancier van zogenaamde ecosysteemdiensten. Met als voornaamste doel deze diensten ten gelde te maken zodat er extra financiële pijlers onder het beheer komen. Oftewel het profijtbeginsel: waarom verdient het pannenkoekenhuis aan het bos in plaats van wij die het bos bezitten? Dit geldt voor ons allemaal. Uiteraard is de VBNE er niet om nieuwe verdienmodellen voor ons te ontwikkelen, dat doen we zelf. En soms zijn we daarin ook concurrenten van elkaar. Waar de VBNE wel een rol speelt en kan spelen voor ons is op het gebied van bijvoorbeeld het afspraken maken met derden, het ondersteunen bij innovaties, en het delen van kennis. Hieronder enkele diensten die bos en natuur leveren en waar de VBNE al een rol speelt of een rol kan spelen.

4.1 Groeiende vraag naar (nieuwe) groene grondstoffen

De “biobased economy” en de vraag naar groene grondstoffen is overal om ons heen in opkomst: zowel in de wereld van energie als de wereld van chemie. Voor eigenaren is de productie van verantwoord voortgebrachte hernieuwbare groene grondstoffen de kern. De houtverwerkende industrie is zich gaan specialiseren en vraagt grote gelijksoortige partijen. Het bos levert steeds gevarieerder assortimenten door kleinschaligheid en variatie in soorten en leeftijd. Het gevolg is het uiteengroeien van de houtvoorraad en de houtmarkt, het aanbod en de vraag. Dit zet rendementen van alle partijen onder druk en daarmee ook de rentabiliteit van de sector en de investeringsruimte van de bedrijfstak. En als eigenaren weer willen investeren in kwalitatief goed plantsoen, blijkt daar lastig aan te komen. De boomkwekerijsector heeft zich in toenemende mate gericht op de afzet in het buitenland waardoor er relatief weinig beschikbaar is voor de Nederlandse markt. Het gat in vraag een aanbod geldt ook voor andere groene grondstoffen zoals riet en gras: de industrie heeft grote gelijksoortige partijen nodig, maar door de kleinschaligheid in onze sector is dit lastig.

4.2 Klimaatverandering, waterwinning en waterberging

Klimaatverandering veroorzaakt grotere pieken in watertekort en wateroverschot. Als gevolg hiervan willen waterwinbedrijven in toenemende mate in natuurgebieden water winnen. Waterschappen willen natuurgebieden gebruiken als buffer tegen overstromingen. Beide ontwikkelingen brengen risico's met zich mee, maar bieden ook kansen. Kansen kunnen alleen benut worden wanneer proactief input wordt geleverd door bos- en natuurterreineigenaren in de diverse plannen.

4.3 Ondersteunen communicatie door leden met publiek

Meer en nieuwe ecosysteemdiensten zijn ook voor het publiek nieuw. Dit betekent meer werk voor ons als beheerders om dit op een goede manier te communiceren met het publiek.

- *De VBNE faciliteert ons bij het delen van kennis over duurzaamheidsaspecten, rendabel maken van de exploitatie van groene grondstoffen en inzicht in ecologische voetafdruk exploitatie groene grondstoffen.*
 - *De VBNE faciliteert ons bij het overleg in de keten: van de boomkweker en de bosaannemer tot de houtverwerkende industrie, zodat vraag en aanbod beter op elkaar aansluiten.*
 - *De VBNE stimuleert ons kennis te delen over 'best practices' van verdienmodellen.*
 - *De VBNE faciliteert ons bij ons overleg over water tussen de verschillende eigenaren en met derden als VEWIN en de UvW. Dit zodat wij als leveranciers ook profijt hebben van de plannen van waterschappen en waterwinbedrijven om watertekorten en wateroverschotten tegen te gaan.*
 - *De VBNE ondersteunt ons bij hun communicatie met het publiek over ecosysteemdiensten, zoals de communicatie over houtoogst.*
-

5. Werkgever

Naast eigenaar, beheerder en leverancier zijn wij ook werkgever. In Nederland zijn meer dan 3000 mensen werkzaam in het bos- en natuurbeheer. Deze werknemers hebben soms een grote werkgever zoals Staatsbosbeheer, Natuurmonumenten of een provinciaal landschap, of soms een kleine zoals een particulier eigenaar. Op het Plein van de professionals wordt door ons als groene werkgevers, inclusief de bosaannemers en landschapsbeheer, samen met de werknemers, vertegenwoordigd door CNV en FNV, gewerkt aan een optimale werking van de arbeidsmarkt, goede arbeidsverhoudingen en voldoende, passend opgeleide en gekwalificeerde medewerkers, die duurzaam inzetbaar zijn.

De sociale partners erkennen de trend om binnen collectieve arbeidsvoorwaarden te zoeken naar veel individuele keuzevrijheid voor werknemers. De cao bos en natuur is de laatste twintig jaar uitgebreid van één deel bosbouw naar nu een algemeen deel met drie ondernemingsdelen: bosbouw, Natuurmonumenten en De Landschappen. Het resultaat is een opeenstapeling van regelingen en dubbelingen in algemeen deel en de ondernemingsdelen. Als gevolg van deze drie ondernemingsdelen is de cao bos en natuur ook niet algemeen verbindend verklaard. Daarom werken we nu samen met de werknemers aan het moderniseren van de cao bos en natuur.

Naast de goede arbeidsvoorwaarden zijn we als werkgevers samen met de werknemers actief op het gebied van arbeidsmarktbeleid, zoals verwoord in ons 'Meerjarenvizie 2016-2020 Arbeidsmarktbeleid bos en natuur'. De arbeidsmarkt krijgt de komende jaren te maken met enerzijds

een al vergrijsde sector die verder vergrijsd en anderzijds een zeer geringe netto instroom van medewerkers jonger dan 24 jaar. Dus hoe houden we onze huidige medewerkers vitaal en inzetbaar? Hoe verjongen we onze organisaties? Hoe spelen we in op de participatiesamenleving? En de komende 12 jaar zullen onze medewerkers die nu in het leeftijdscohort 55 jaar en ouder zitten, uitstromen. Het gaat om een aanzienlijke groep van bijna een kwart van de medewerkers. Wat betekent dit voor onze sector? Bij het arbeidsmarktbeleid hoort ook de Participatiewet en het betrekken van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wat moet en kan je als groene werkgever in het kader van deze Participatiewet?

We krijgen als werkgever ook steeds meer te maken met vrijwilligers. Het is bij velen van ons beleid geworden om een bepaald aantal vrijwilligers aan onze organisatie te binden. Wat betekent het om 'een goede werkgever' te zijn in geval van vrijwilligers? Velen van ons zijn nog niet (optimaal) ingerichte op het aansturen van deze groeiende groep vrijwilligers. Binnen en tussen organisaties wordt bijvoorbeeld met verschillende contracten en vergoedingen gewerkt. We lopen daardoor tegen dezelfde problematiek aan.

VBNE Agenda 2016 – 2020 – de rol van werkgever

- *De VBNE werkt voor ons als werkgevers, samen met de werknemers, aan moderne en geharmoniseerde arbeidsvoorwaarden. Deze nieuwe cao kan eventueel algemeen verbindend kunnen worden verklaard.*
 - *De VBNE zorgt voor ons, samen met de werknemers, voor duurzaam inzetbare, vitale en flexibele medewerker en vitale en flexibele organisaties.*
 - *De VBNE zorgt voor ons, samen met de werknemers, voor goede kwantitatieve en kwalitatieve aansluiting van de groene opleidingen met de beheerpraktijk.*
 - *De VBNE vergroot voor ons, samen met werknemers, de wervingskracht van onze sector.*
 - *De VBNE vergroot voor ons, samen met werknemers, de diversiteit onder zowel medewerkers als vrijwilligers, door bijvoorbeeld te kijken naar de mogelijkheden van de Participatiewet.*
 - *De VBNE werkt voor ons aan randvoorwaarden op het gebied van het coördineren van vrijwilligers, bijvoorbeeld op het gebied van veiligheid, verzekeringen en vergoedingen*
-

Vereniging van Bos- en Natuurterreineigenaren (VBNE)
Princenhof Park 9 - 3972 NG Driebergen-Rijsenburg

0343-745250

info@vbne.nl

www.vbne.nl