

FONDS GEZONDHEIDSZORGEN GAAT WEER VAN START

Twee jaar geleden sloten LCM (Landsbond van Christelijke Mutualiteiten) en Boerenbond een overeenkomst inzake de verzekering gezondheidszorgen voor seizoenwerknemers uit andere landen. Deze overeenkomst geldt alleen voor de leden van Boerenbond en AVBS en hun seizoenwerknemers en betekent een belangrijk ledenvoordeel. In de eerste week van maart wordt de nieuwe campagne voor 2016 gelanceerd.

Chris Botterman, hoofd Sociale Zaken Boerenbond

Vanaf 2006 werd werken in de tuinbouwsector erkend als knelpuntberoep en kon men een arbeidsvergunning krijgen zonder dat er een onderzoek naar de lokale arbeidsmarkt moest gebeuren. Vanaf dat ogenblik zijn er dan ook geleidelijk aan meer seizoenwerknemers uit de nieuwe lidstaten naar België gekomen. Vanaf 2007 zijn er soms problemen gesignaleerd wanneer een seizoenwerknemer medische zorgen nodig had of wanneer er een ziekenhuisopname noodzakelijk was.

Overeenkomst van 25 november 2008

Teneinde een oplossing te hebben in het geval er voor een seizoenwerknemer van de nieuwe lidstaten gezondheidszorgen zouden moeten worden verstrekt in ons land heeft Boerenbond op 25 november 2008 een overeenkomst gesloten met LCM. De bedoeling van deze overeenkomst bestond erin dat een werkgever zijn seizoenpersoneel op een snelle en eenvoudige manier kon inschrijven bij CM zodat deze werknemers op dezelfde tegemoetkoming op het vlak van gezondheidszorgen konden rekenen als de Belgische werknemers.

Opgepast: alleen gezondheidszorgen

Er moet worden benadrukt dat de overeenkomst die in 2008 werd ondertekend alleen betrekking had op de tegemoetkoming in de medische kosten bij bijvoorbeeld een doktersbezoek, bij de aankoop van medicatie, bij een ziekenhuisopname ... Het was dus geenszins de bedoeling om tegemoet te komen bij een arbeidsongeval. In dit geval komt de verzekering tegemoet die elke werkgever hoe dan ook voor al zijn personeelsleden moet hebben afgesloten. Dit blijft ook zo in de toekomst. Het was en is ook geenszins de bedoeling om een uitkering te voorzien bij arbeidsongeschiktheid! Ten slotte is er ook alleen maar een tegemoetkoming volgens de wettelijke tarieven en moet de betrokken seizoenwerknemer zelf het remgeld ten laste nemen zoals de Belgen. Het is met andere woorden geen hospitalisatieverzekering.

Conclusie: het gaat om de verzekering voor de medische kosten van de seizoenwerknemers zelf. Ook familieleden die in het land van herkomst verblijven komen niet in aanmerking.
Volgens de overeenkomst van 2008 hebben heel wat tuinders hun seizoenwerknemers ingeschreven bij LCM. De ingeschreven seizoenwerknemers kregen dan ook eigen gele klevers en een informatiebrochure in hun eigen taal (Pools, Roemeens ...). Deze inschrijving kon vrij vlot gebeuren aan de hand van twee eenvoudige documenten.

Moeilijkheden vanaf het derde jaar

We moeten er rekening mee houden dat volgens de bestaande regelgeving vanaf het derde jaar van activiteit een verificatie gebeurt of de betrokken seizoenwerknemer voldoende loon heeft verdiend waarop sociale bijdragen zijn betaald voor de tak gezondheidszorgen. Aangezien dit loonbedrag een cijfer is dat op jaarbasis moet worden bekeken, is het voor seizoenwerknemers die slechts 65 dagen of ongeveer drie à vier maanden in ons land verblijven niet evident om dit bedrag aan loon te halen. Dit probleem kan in bepaalde gevallen worden opgelost door na te gaan of de seizoenwerknemer eventueel in zijn land van herkomst ook heeft gewerkt en een loon verdiende waarop socialezekerheidsbijdragen zijn betaald. Deze opzoeking vergt heel wat tijd en is niet altijd eenvoudig. Wanneer men geen of te weinig van dergelijke tijdvakken van onderwerping in het land van herkomst kan vinden, kan de verzekering gezondheidszorgen in België alleen verder worden gezet voor zover er een aanvullende premie betaald wordt. In de meeste gevallen werd het verzoek tot betaling van deze aanvullende premie dan ook gestuurd naar het adres van de werkgever omdat de seizoenwerknemers ook daar hun verblijfadres hebben. Deze werkgever werd dus geconfronteerd met een te betalen factuur voor de verderzetting van de waarborg gezondheidszorgen voor zijn personeel. Vandaar dat er een andere oplossing moest worden uitgewerkt Dit is de overeenkomst die eind 2013 met LCM is afgesloten en die een oplossing biedt voor de toekomst!

De oplossing van LCM en Boerenbond: alleen voor leden Boerenbond en AVBS

We hebben ervoor gekozen om met LCM een nieuwe overeenkomst af te sluiten en dit op 20 december 2013. Het nieuwe aan deze overeenkomst is dat zij alleen geldt voor de leden van Boerenbond en AVBS en voor hun seizoenwerknemers. We overlopen in het kort de belangrijkste aspecten van deze nieuwe overeenkomst.

© AVBS
Copyright AVBS

Alleen voor leden Boerenbond en AVBS - Dit betekent een belangrijk voordeel voor de leden. Er komt voor de leden die willen deelnemen aan dit initiatief de rechtszekerheid dat er zich geen problemen meer kunnen voordoen wat de verzekering gezondheidszorgen betreft. Er is altijd een waarborg én een tegemoetkoming. De seizoenwerknemers moeten alleen zelf instaan voor de betaling van het remgeld, zoals de Belgen zelf. Men kan ook niet meer geconfronteerd worden met een factuur die wordt nagestuurd om in orde te blijven met de wettelijke verzekering gezondheidszorgen in België.

Vrijwillige toetreding - De toetreding tot deze overeenkomst is voor de leden Boerenbond/AVBS vrijwillig. Iedereen kan autonoom beslissen of hij al dan niet wenst deel te nemen aan deze nieuwe regeling. Wanneer er in de onderneming bijvoorbeeld uitsluitend seizoenwerknemers afkomstig uit België zouden tewerkgesteld worden, dan zijn die al in regel met de wettelijke verzekering gezondheidszorgen. In een dergelijke situatie biedt het toetreden tot deze overeenkomst geen meerwaarde.

Toepassingsgebied is gezondheidszorgen - De overeenkomst heeft, zoals dat ook vroeger het geval was, uitsluitend betrekking op de verzekering gezondheidszorgen. Het gaat dus niet over ziekte-uitkeringen, arbeidsongevallen of een hospitalisatieverzekering. Alle medische kosten die bijvoorbeeld het gevolg zijn van een doktersbezoek, een consultatie in het ziekenhuis, de aankoop van medicatie of een bezoek aan de tandarts worden door deze overeenkomst bedoeld. Er is door Boerenbond een aanvullende verzekering onderschreven om ook de opname in een ziekenhuis in deze overeenkomst mee op te nemen. Ook in deze situatie willen we ervoor zorgen dat er te allen tijde een tussenkomst is overeenkomstig datgene wat voorzien is in de wettelijke verzekering gezondheidszorgen en dit zonder een aanvullende premie. Wat de opname in een Belgisch ziekenhuis betreft, is er wel een beperking opgenomen tot 6.000 euro per seizoenwerknemer en per kalenderjaar. We hebben dit bedrag bepaald rekening houdend met onze ervaring gedurende de afgelopen jaren in het vrijwillige systeem ingevolge de overeenkomst van november 2008.

Alleen voor seizoenwerknemers - De regeling heeft betrekking op seizoenwerknemers en niet op hun gezinsleden. De betrokken seizoenwerknemers moeten met Dimona aangemeld zijn bij de RSZ en dit voor de aanvang van de tewerkstelling. De verzekering is vooral bedoeld voor seizoenwerknemers die hun gewone verblijfplaats niet in België hebben. Het is voor deze groep dat we alle onzekerheden in verband met de tussenkomst in de kosten voor medische zorgen moeten wegnemen. Wanneer personen uit de nieuwe lidstaten naar België komen om hier ingeschreven te worden als vaste werknemer en om ook het hele jaar in België te werken, dan worden er voor deze werknemers reeds sociale bijdragen betaald op hun loon in België en vallen zij automatisch terug op de regeling gezondheidszorgen zoals die geldt voor de Belgische vaste werknemers.

Verzekerde periode - De betrokken seizoenwerknemers kunnen op deze overeenkomst terugvallen voor de medische kosten voor de periode die een aanvang neemt vanaf de eerste dag waarvoor de werkgever een Dimona-aangifte heeft gedaan en dit tot de zesde dag volgend op de dag waarop voor het laatst een Dimona-melding is gebeurd. Wanneer een seizoenwerknemer in de loop van een kalenderjaar voor meerdere kortere periodes naar België zou komen, kunnen er meerdere dergelijke tijdvakken van verzekering zijn. De opvolging van de Dimona-aangiften is voorzien omdat het toch alleen maar de bedoeling kan zijn dat er een waarborg gezondheidszorgen geldt voor de periode dat de seizoenwerknemer in België aan het werk is.

Inschrijving bij CM is nodig - Een werkgever die als lid van de Boerenbond-AVBS toetreedt tot deze overeenkomst, moet zijn seizoenwerknemers die geen vaste verblijfplaats in België hebben (seizoenwerknemers afkomstig uit de nieuwe lidstaten) melden bij CM Limburg. In dit verband kunnen in principe dezelfde formulieren en documenten als vroeger worden gebruikt. Het is essentieel dat de werkgever al zijn seizoenwerknemers identificeert en de nodige gegevens bezorgt aan CM Limburg. Wij zijn samen met CM Limburg aan het onderzoeken of we in dit verband een aantal vereenvoudigingen kunnen voorzien door bijvoorbeeld gebruik te maken van de Dimona-gegevens.

Tijdstippen van toetreding - Aan de werkgevers, lid van Boerenbond/AVBS, wordt de nodige tijd gegeven om bij de overeenkomst aan te sluiten. Het is immers ook zo dat de periode van drukke activiteit niet voor alle sectoren identiek is. Er is daarom voorzien dat de werkgevers voor het jaar 2016 nog kunnen toetreden tot 30 september 2016. Wij zullen ook in de loop van 2016 voor de verschillende deelsectoren telkens nog informatiecampagnes opzetten.

Een beperkte premie van 6 euro per seizoenwerknemer - Wanneer men toetreedt tot de overeenkomst heeft men gedurende het hele jaar de zekerheid dat er een waarborg en tegemoetkoming is op het vlak van gezondheidszorgen, ook bij een opname in het ziekenhuis. We willen vooral vermijden dat leden van Boerenbond/AVBS onverwachts geconfronteerd worden met een brief waarbij er, om in orde te kunnen blijven met de verplichte verzekering gezondheidszorgen, voor bepaalde seizoenwerknemers een aanvullende premie moet worden betaald. Hiervoor hebben wij het Fonds Gezondheidszorgen Boerenbond opgericht. Er zal gevraagd worden aan de leden Boerenbond/AVBS die willen toetreden tot deze overeenkomst dat zij een premie betalen van 6 euro per seizoenwerknemer. Deze premies worden samengebracht in een collectief solidariteitsfonds dat tegemoetkomt in de plaats van een werkgever wanneer er voor een seizoenwerknemer een aanvullende premie nodig zou zijn om in orde te kunnen blijven met de wettelijke verzekering gezondheidszorgen. Er zal in de eerste plaats altijd geprobeerd worden door CM Limburg om na te gaan of er in het land van herkomst geen tijdvakken kunnen gevonden worden gedurende dewelke de betrokken werknemer onderworpen was aan de sociale zekerheid en er bijdragen betaald zijn voor de verzekering gezondheidszorgen. Wanneer dit onderzoek niet het gewenste resultaat oplevert en er dus een aanvullende premie verschuldigd is, zal deze premie betaald worden vanuit het Fonds Gezondheidszorgen Boerenbond. De betrokken werkgever (lid van Boerenbond/AVBS, die aangesloten is bij de overeenkomst) hoeft dus niets meer te doen en zal ook niets meer moeten betalen. Ook de seizoenwerknemers waar het over gaat, hebben de zekerheid dat er te allen tijde een tegemoetkoming zal zijn en dit volgens de regels die gelden voor de Belgen zelf.

Berekening van de premie per werkgever voor 2016: op het totaal aantal seizoenwerknemers tewerkgesteld in 2015 - De premie van 6 euro per persoon is een redelijk bedrag en is een waarborg voor rechtszekerheid. De leden Boerenbond/AVBS die toetreden tot de overeenkomst zullen gevraagd worden om de premie van 6 euro per seizoenwerknemer (het gaat hier zowel om Belgen als om niet-Belgen en ook de woonplaats is irrelevant) te betalen en dit in functie van het totale aantal seizoenwerknemers dat zij tewerkgesteld hebben in het kalender-

copyright AVBS

jaar 2015. Wij zullen ons daarbij baseren op het aantal seizoenwerknemers dat voorkomt in de Dimona-databank. Wat de premie-inning betreft, wordt gekeken naar het afgelopen jaar en per werkgever een premie opgevraagd berekend op het aantal seizoenwerknemers van dat jaar. Het zijn natuurlijk niet deze seizoenwerknemers die in 2016 verzekerd zullen zijn: voor elke seizoenwerknemer van 2016 moeten individueel de nodige gegevens bezorgd worden aan CM Limburg (zie hoger). We gaan ervan uit dat van jaar tot jaar het volume seizoenactiviteit in de bedrijven nagenoeg op hetzelfde niveau blijft. Voor een bedrijf dat start en voor de eerste keer seizoenpersoneel aanwerft, zal de premie gebaseerd worden op de tewerkstelling van vijf seizoenwerknemers (dit wil zeggen op 5 werknemers x 6 euro = 30 euro) voor heel het jaar 2016.

Wat moet je concreet doen?

Leden die in 2014 en 2015 nog niet aan het systeem hebben deelgenomen - Aan de leden die de afgelopen twee jaar nog niet zijn toegetreden tot het Fonds Gezondheidszorgen Boerenbond werd in de eerste week van maart een eerste brief (of mail) verzonden. Hierin wordt de nieuwe overeenkomst met CM kort uitgelegd. We willen de verschuldigde premie berekenen aan de hand van het aantal seizoenwerknemers dat een werkgever in de loop van 2015 in dienst had. Deze gegevens zijn te vinden in de Dimona-databank maar wegens de wet op de privacy hebben wij de toestemming van elke individuele werkgever nodig om deze databank te kunnen consulteren. Als bijlage bij de brief (of mail) is een toestemmingsformulier tot raadpleging van de Dimona-databank toegevoegd. Werkgevers, lid van Boerenbond of AVBS, die geen schrijven of mail zouden ontvangen in de eerste helft van de maand maart, dienen zelf contact op te nemen (zie adres onderaan) om alsnog te kunnen toetreden tot de nieuwe overeenkomst. Wanneer dit toestemmingsformulier is teruggestuurd, zullen de betrokken leden-werkgevers in de daaropvolgende periode een tweede brief krijgen met de concrete premieberekening.

Brief voor leden die in 2014 of 2015 reeds deelnamen aan het systeem - De leden Boerenbond/AVBS die in 2014 of 2015 al aan het systeem van het Fonds Gezondheidszorgen deelgenomen hebben, ontvangen in de komende weken een persoonlijke brief waarbij zij worden uitgenodigd om de toetreding voor 2016 te herbevestigen. Er zal in deze brief ook een concrete berekening worden opgenomen van de premie die voor 2016 moet worden betaald. Deze premie wordt dus berekend op het aantal seizoenwerknemers dat de werkgever in dienst had in het kalenderjaar 2015. Deze leden hebben vorig jaar hun toestemming gegeven om de Dimona-databank te consulteren, vandaar dat wij voor deze leden meteen de premie van 6 euro per seizoenwerknemer kunnen opvragen. Deze premie wordt forfaitair berekend op het aantal seizoenwerknemers van vorig jaar. Het zijn natuurlijk niet deze seizoenwerknemers waarvoor de overeenkomst geldt maar wel voor de seizoenwerknemers die in 2016 worden aangeworven. Daarom moeten in de loop van het komende jaar de seizoenwerknemers ook effectief worden ingeschreven en gemeld aan CM Limburg zodat zij ook daadwerkelijk in de verzekering kunnen worden opgenomen.

Het is belangrijk om de komende weken je brievenbus of mailbox goed in het oog te houden. ■

Contactadres: Boerenbond, Fonds Gezondheidszorgen Boerenbond, Diestsevest 40, 3000 Leuven
E-mailadres: FGBB@Boerenbond.be.

Uit AVBS