



Yves Kerckhove en Katrien Vervarcke

Met alleen witblauwe dikbilpartners kiest Yves Kerckhove bewust voor een eindkruising op zijn volledige melkveestapel.



Aantal koeien:	55 tot 60
Aantal jongvee:	0
Hoeveelheid land:	28 hectare
Neventak:	vakantiewoning

Enkel melkvee en geen jongvee voor Yves Kerckhove

Standaard kruisen met witblauw

Melkvee houden op een eenvoudige manier. Dat is de filosofie op het bedrijf van Yves Kerckhove en Katrien Vervarcke uit Oostkerke bij Damme. Geen jongvee, alleen eindkruisingen met witblauw en verder gewoon melkvee managen. Daar draait alles om.

tekst **Annelies Debergh**

Het is nog tien dagen voor de beroemde Ronde van Vlaanderen. De honderdste editie dit keer. Voor koersliefhebber Yves Kerckhove, zelf in zijn vrije uren fanatiek bezig met wielrennen en hardlopen, is het een periode met volle aandacht voor de voorjaarsklassiekers. De afspraak valt in de voormiddag. 'Dan kan ik vanmiddag weer gaan trainen', zo heeft de melkveehouder uit Oostkerke het over zijn deelname aan de Ronde van Vlaanderen voor wielertoeristen.

Achter op het erf lopen de melkkoeien al buiten. 'Een tweetal uren per dag', klinkt het. 'Gewoon op een

klein perceel, om ook even buiten te zijn na de lange stalperiode.' De weiden achter op het erf zijn nog niet in gebruik, een kleine weide achter de stal is dat wel. 'Weidegang is belangrijk voor het imago', zegt Yves Kerckhove (54) resoluut. Hij leidt dat af uit zijn ervaringen met toeristen, die met de regelmaat van de klok in de vakantiewoning 't Walhuisje logeren. 'Het is een veel groter item dan mensen uit de sector denken. Het belang van weidegang wordt onderschat door de melkveehouders hier.'

Enkele jaren geleden startten ze met de verhuur van een vakantiewoning. Het was een idee van Yves' echtgenote Katrien Vervarcke. De extra woonruimte stond ter beschikking en door die als vakantieverblijf in te richten kon de woning een meerwaarde geven. 'Bovendien wonen we hier vlak bij de kust en zijn de steden Knokke en Brugge erg in trek voor toerisme', vult Katrien aan.

De koeien krijgen een gemengd rantsoen op basis van gras, mais, perspulp en graszaadhooi aangevuld met soja, vitaminen en mineralen



De komst van vakantiegangers brengt af en toe ook bezoekers in de stal. Logies naast een melkveebedrijf is voor beide partijen interessant, daarover zijn Yves en Katrien het eens. 'We krijgen ook regelmatig mensen uit het buitenland over de vloer. Eigenlijk vinden we dat de leukste contacten. Het verruimt tenslotte je eigen wereld.'

Eenvoudige filosofie

Het bedrijf van Yves Kerckhove gaat uit van een eenvoudig basisprincipe: 'Keep it simple. Dat is mijn bedrijfsfilosofie.' Zijn hele carrière is doorspekt met een zoektocht naar de meest economisch rendabele bedrijfsvoering. 'Vroeger had ik ook nog een varkenstak met 120 tot 130 zeugen', vertelt Kerckhove. Juist die tak zette hem aan tot kritisch nadenken. 'In de zeugenhouderij komt elke zes weken weer een nieuwe groep jonge zeugen aan op het bedrijf. Ik begon mezelf vragen te stellen. Als het bij de zeugen kan, waarom bij de melkkoeien dan niet? Zo groeide stilaan het idee om de opfok van jongvee stop te zetten.' Ook de zeugentak stootte Kerck-

hove even later af, zodat hij zich alleen nog op de melkkoeien focuste. 'De lage economische opbrengsten samen met de strengere mestwetgeving hebben me jaren terug voor die keuze gezet. Melkvee lag toen voor de hand.'

Montbéliarde-kruislingen

Het bedrijf telt vandaag de dag 28 hectare, waarvan 18 hectare weide en 10 hectare mais in combinatie met 55 tot 60 melkkoeien, zonder jongvee. De melkveestal dateert uit 2004. 'Alle koeien krijgen standaard een witblauwe partner, ook als ze vijftig kilogram melk geven.'

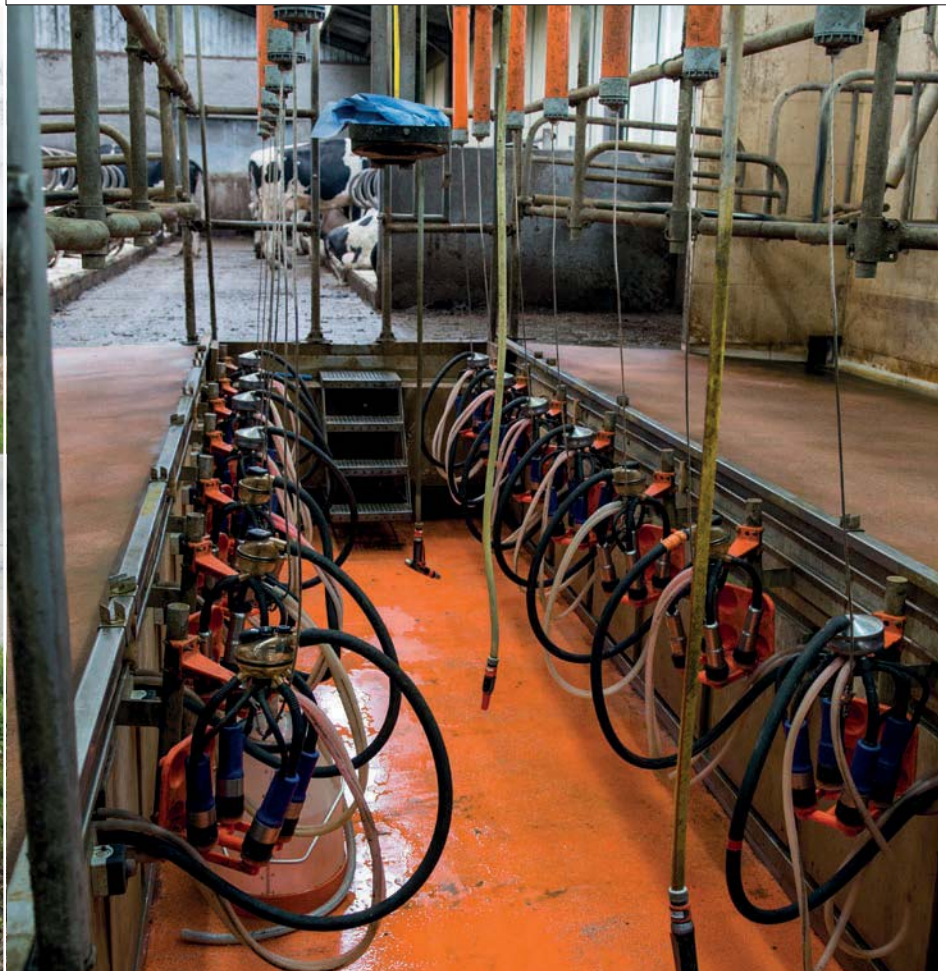
De veehouder maakt daarbij geen gebruik van natuurlijk dekkende stieren. 'Ik werk al jaren gewoon met ki', klinkt het daarover. 'Vanwege de kinderen en de vakantiegasten vind ik het eigenlijk niet verantwoord om het risico van een stier op het bedrijf te hebben. Maar ook voor mezelf. Elk jaar gebeuren nog wel ongevallen met stieren. Ik laat het

insemineren net zo graag aan de ki-dierenarts over.'

Aangezien het enkel om koeien gaat, wordt bij de stierkeuze niet standaard rekening gehouden met het afkalfgemak. Keizersnedes komen er hier immers zelden of nooit aan te pas. 'De laatste keizersnede is al weer meer dan vijf jaar geleden', gaat Kerckhove verder. 'Ik sta wel even op als er 's nachts een koe moet kalven. Maar meestal verlopen de kalvingen erg vlot.'

Wat van de weg af al opvalt, is dat onder de melkkoeien ook een aantal montbéliarde-kruislingen loopt. 'Ik werk graag met kruislingen. Ze hebben zelden of nooit klauwproblemen, de vruchtbaarheid is beter en je krijgt nog een beter kalf in combinatie met witblauw.' Op dat laatste punt denkt Yves Kerckhove wel soms na over het gebruik van gesekst sperma. 'Er is momenteel een groot prijsver-





Bedrijfsbord kondigt vakantiewoning aan Eenvoud in de stal en in het management

schil tussen vaarzen en stieren bij de witblauwe kruislingkalveren. Door voor stierkalveren te kiezen bij de inseminatie zou het rendement nog wat omhoog kunnen. Maar of dat ook echt loont, dat hangt af van de bevruchtingsresultaten. De vraag is of die op een gelijk niveau kunnen blijven.'

22 procent vervanging

Alle aankopen en verkopen gebeuren via een vaste handelaar. 'Ik vind het gemakkelijker om te handelen met een veehandelaar dan met een collega-veehouder. Zaken zijn gemakkelijker te bespreken. Ik heb een goede relatie met de handelaar en hij heeft er alle belang bij dat ik ook tevreden blijf.'

Het leeuwendeel van de vaarzen wordt dus gewoon via de handel binnengehaald. 'Ik koop het liefst gekalfde vaarzen, maar dat lukt niet altijd', zo gaat de veehouder verder. Harde koeien zonder luxe, die heel lang kunnen meegaan, zijn daarbij het streven. 'Als ze in de lijn van mijn verwachtingen liggen, dan onderhandel ik ook amper over de prijs van vaarzen.'

De vervanging ligt momenteel op 22 procent. 'Er staan natuurlijk geen vaarzen te dringen, dus ga je iets bewuster om

met het vervangen van een koe.' Maar ook daar schuilt weer risico in, vindt Yves Kerckhove. 'Soms moet je ook opletten dat je een koe niet te lang probeert te houden. Een koe die nu duizend euro kan opbrengen, zou een jaar later plots maar vijfhonderd euro waard kunnen zijn. Het juiste afvoermoment kiezen is niet altijd eenvoudig.'

De komende tijd plant het bedrijf de aanbouw van een extra stroruimte aan de bestaande stal. 'Niet met de bedoeling om meer koeien te gaan houden, maar wel om de koeien die dat nodig hebben, op het juiste moment iets meer comfort te kunnen bieden. Zo zou ik de koeien kort na kalven of koeien die net iets minder vlot zijn in de stal, graag nog wat langer op stro kunnen huisvesten. Zo wil ik de koeien ook graag nog een beetje meer sparen.'

Koeien zien als werknemers

Met een gemengd rantsoen op basis van gras, mais, persulp en graszaadhooi, aangevuld met soja, vitaminen en mineralen, blijft ook de voeding van de koeien eenvoudig. De echte veelgeefsters krijgen daarbij nog een fractie krachtvoer aan het voerhek. Zo komt de melkveestapel gemiddeld op 9200 kg melk

met 4,39% vet en 3,57% eiwit. 'Voeding is in mijn ogen het belangrijkste onderdeel in het management om goed melk te kunnen geven. De voeding is cruciaal.' Het ontbreken van jongvee zorgt ook voor enkele bewuste keuzes in het management. Zo zijn enkele kleinere verre weiden verhuurd aan andere veehouders en wordt ook over de kwaliteit van het ruwvoer zorgvuldig nagedacht. Zonder jongvee is er immers ook geen weg om minderwaardig gras toch tot waarde te brengen. 'Afgelopen najaar heb ik de laatste snede nog snel bijeengehaald met de opraapwagen en gewoon weggegooid. Straks in het voorjaar komt dat op de akkers terecht.'

Hoewel Katrien ook af en toe melkt en bijspringt op het bedrijf, zet Yves het werk zo veel mogelijk alleen rond. 'Ik rijd zelf de mest uit, ploeg mijn eigen akkers en hou ervan om ook dat werk in eigen beheer te houden. Die variatie aan werkzaamheden is wat mij het meeste aanspreekt als boer, dat zou ik nooit uit handen willen geven.' En de koeien ziet hij als zijn werknemers. 'Ik probeer ze goed te verzorgen, ze krijgen voer, onderdak en elk jaar zes weken verlof. Tevreden werknemers zorgen voor een tevreden baas.'