



Afwisseling in de werkzaamheden helpt om de kans op verzuim te verkleinen

Verzuimaanpak houdt bedrijf gezond

Wist u dat afgelopen jaar Nederlandse werknemers zich gemiddeld 6,4 werkdagen ziek hebben gemeld? Dit komt erop neer dat werknemers zich ruim een werkweek per jaar ziek melden. Ruim twee op de vijf werknemers heeft zich het afgelopen jaar een keer ziek gemeld.

Tekst: SAZAS
Fotografie: René Faas

Als ondernemer kunt u zich geen uitval permitteren. De gevolgen van ziekteverzuim in een bedrijf kunnen dan ook ingrijpend zijn. Als er meer werknemers ziek zijn, of u krijgt te maken met langdurig verzuim dan treft dat uw bedrijf, zowel financieel als organisatorisch. Er komt een hoop op u af. U bent als werkgever verantwoordelijk voor het doorbetalen van het loon en het volgen van de stappen rondom begeleiding en re-integratie van de zieke werknemer vanuit de Wet Verbetering Poortwachter.

Een complete verzuimaanpak gaat verder dan de aanpak bij verzuim, want in veel gevallen is verzuim te voorkomen. Het begint bij een gezonde en veilige werkplek. Zorg er bijvoorbeeld voor dat werknemers met veilig gereedschap werken en breng afwisseling aan in de werkzaamheden om te voorkomen dat iemand te lang repeterend werk doet. Daarnaast wilt u goed personeel aan u binden. Het is belangrijk dat uw werknemers zich

kunnen ontwikkelen en kunnen groeien en dat de zwaarte van hun werk is afgestemd op hun mogelijkheden. Ook dat draagt bij tot een gezonder bedrijf. U kunt uw visie hierop vastleggen in een personeelsbeleid.

STUREN OP VERZUIM

Als u weet wat er speelt, kunt u uw grip op verzuim versterken. Weet u hoeveel verzuim er is in uw bedrijf? Is er sprake van kort frequent verzuim of juist weinig en lang? Hoe meer u weet, hoe beter u kunt handelen. Als een werknemer zich drie keer in een jaar ziek meldt met griep is er meer aan de hand. U kunt het hier dan over hebben in een verzuimgesprek. Dit kan helpen verzuim in de toekomst te voorkomen. Ook een verzuimbeleid geeft duidelijkheid. Hierin legt u vast hoe u en uw medewerkers omgaan met verzuim. Zo weten alle betrokkenen wat de afspraken zijn rondom verzuim. Dat geeft duidelijkheid.

PRATEN HELPT

Ziet u dat een werknemer niet lekker in zijn vel zit? Ga dan naar hem toe en bespreek dit. Veel werkgevers vinden dit lastig. Maar heeft u er wel eens over nagedacht dat het ook voor

een werknemer lastig is dit bespreekbaar te maken en het een opluchting kan zijn als u het initiatief neemt? Samen kunt u dan zoeken naar een oplossing. Misschien kan deze medewerker het tijdelijk wat rustiger aan doen op het werk en hoeft dit niet tot uitval te leiden. Een open sfeer helpt om dit soort zaken bespreekbaar te maken.

SAZAS HELPT

SAZAS helpt bedrijven binnen de agrarische en groene sector met de aanpak van ziekteverzuim door verzekeringen en verzuimoplossingen aan te bieden. SAZAS regelt niet alleen de loondoorbetaling bij ziekte, maar zorgt ook - wat bijna nog belangrijker is - voor de preventie van verzuim, de ondersteuning bij de begeleiding van uitgevallen werknemers en het regelen van de eventuele re-integratie. Dat kunnen we alleen door de handen ineen te slaan en samen een gezonde keten te vormen. Daarbij zijn ook u en uw werknemers een belangrijke schakel. SAZAS werkt voor de regie op verzuim en voor preventie nauw samen met de ketenpartners Stigas en ArboVitale. Met diverse verzuimoplossingen helpen we u om uw bedrijf gezond te houden. Preventief en ook als er al sprake is van verzuim.

Meer weten

Wilt u meer weten over onze verzuimoplossingen? Kijk dan op www.sazas.nl of neem dan contact op met onze klantenservice, bereikbaar op telefoonnummer 071 568 91 99.