



‘Fieldmanager zijn is meer dan het vak naar de media uitdragen’

De winnaar van de Fieldmanager of the Year-verkiezing 2016 is weer bekend. De jury beoordeelde de andere genomineerden, Henk van der Brink, Erwin Beltman, Bob Westhoven en Eddy de Boer, ook als bijzonder goed (en Ron de Mol werd Fieldmanager High Potential), maar Henrie Bekkers uit 's-Hertogenbosch werd unaniem als winnaar gekozen. De jury legt uit.

Auteur: Santi Raats

Vakblad Fieldmanager sprak diverse juryleden, waaronder voorzitter Bernard van den Bosch, benieuwd naar de manier waarop het oordeel tot stand is gekomen. ‘Over het geheel genomen was Henrie Bekkers de beste, omdat hij het vak van fieldmanager over de hele breedte het beste uitvoert ten opzichte van de andere genomineerden,’

sprak juryvoorzitter Bernard van den Bosch tijdens de uitreiking uit op het Nationaal Sportvelden Congres op 26 november.

Alleen maar sterker geworden

In eerdere jaren was Henrie Bekkers ook al een sterke kandidaat, volgens de jury. De jury was

unaniem dezelfde mening toegedaan: ‘Hij heeft een grote persoonlijke ontwikkeling doorgemaakt. Vergeleken met eerdere bezoeken en gesprekken is hij nog steeds dezelfde gedreven persoon, maar hij is nu rustiger en duidelijk gegroeid in communicatief opzicht.’ Maar ‘de beste over de hele breedte’, wat houdt dat precies in? Het werkbezoek op 16



september 2015 liet op heel specifieke punten zien waarom Bekkers volgens de jury de uiteindelijke winnaar was. Tijdens dit werkbezoek werden drie sportaccommodaties bezocht. Op de ene was een nieuw hockey-waterveld aangelegd, bij de andere – een topklasseclub met tweeduizend leden – werden de kunstgras- en natuurgrasvelden bekeken, en tot slot liet Bekkers een complex zien waar hij een proef deed met mycorrhizaschimmels.

Vakidoot

Op vakgebied blonk Henrie Bekkers volgens de jury uit omdat hij een regelrechte vakidoot is. Het liefste rijdt hij elke dag voordat hij naar kantoor gaat langs de velden. Hij stuurt de sociale werkvoorziening en andere aannemers strak aan, houdt nauw contact met de verenigingen. Hij kent het verleden van alle velden tot in detail en weet ook van de hoed en rand als het gaat om het gemeentelijke accommodatiebeleid. Daarbij lijkt hij zijn positie maximaal te benutten om goede accommodaties te realiseren. Tijdens de rondgang bleek ook dat Bekkers goede contacten onderhoudt met de meeste verenigingen. Verenigingen met goede ideeën en eigen inbreng vinden Henrie een meedenkende beheerder, die mogelijkheden zoekt om zaken zo goed mogelijk voor elkaar te krijgen.

Het juryrapport vermeldt expliciet Bekkers' betrokkenheid. Hij heeft vele touwtjes in handen, is betrokken (geweest) bij vele grote en kleine projecten en drukt zijn persoonlijke stempel op het beheer en onderhoud van de accommodaties. Bekkers kwam volgens de juryleden over als zeer zelfbewust met een duidelijke maar goed gefundeerde eigen mening, of het nu gaat om constructies van sportvelden, hekwerkmaterialen of onderhoudsmethoden. Hij weet wat hij wil en waarom. Sterk is ook de duidelijke arbeidsverdeling tussen Bekkers en collega Ton Sterk. Bekkers heeft de taak van aanspreekpunt volledig op zich genomen. Ton Sterk communiceert met de politiek, maar Henrie Bekkers is de spin in het web. Daarvoor houdt hij over de volle breedte contact met de andere diensten binnen de gemeente, in plaats van zich, zoals vroeger, alleen bezig te houden met zijn eigen velden. Ook onderhoudt hij contact met andere gemeenten, zoals Arnhem. Ook dit bevordert de kennisuitwisseling.

Autonomie

Het viel de jury tijdens het werkbezoek op dat Bekkers direct aanstuurt, en als dat nodig is, ook op detailniveau. 'Hij stuurt de sociale werkvoorziening aan alsof hij de baas ervan is', aldus een van de juryleden die op werkbezoek was geweest.

Onderweg naar de velden zag Bekkers een heleboel blad liggen. Hij belde direct de werkvoorziening op en regelde dat het snel werd opgeruimd. Door de jaren heen zag de jury dat veel genomineerden in een leidinggevende positie collega's om zich heen hebben om de beheerlasten te delen. Henrie Bekkers doet echter alles zelf; hij heeft geen hulp nodig om zaken voor elkaar te krijgen. 'Hij werkt samen, maar op een heel autonome manier'.

Innovatief

Het werkbezoek liet zien dat Bekkers overal goed over nadenkt en niet schuwt om iets nieuws te proberen. Zijn credo is: experimenten zijn om van te leren en zijn allesbehalve vrijblijvend. Bekkers monitort zelf de beworteling. De uitwerking van de zeer lage N-giften in Den Bosch (gemiddeld < 90 kg N/ha/jr.) volgt Bekkers nauwlettend, door tweejaarlijks bemestingsonderzoek van alle velden. Uitputting van de bodemvoorraad moet worden voorkomen. Eerder toegepaste materialen houdt hij in de gaten; hij kiest voor alternatieven als deze beter lijken. De beste prijs-kwaliteitverhouding is duidelijk steeds de leidraad, bij alles.

Opener karakter

Een van Bekkers' eigenschappen die de jury behoorlijk sterker geworden vindt, is zijn houding. Volgens de juryleden kwam Bekkers vroeger nors over, was hij eigengereid en nam hij moeilijk andere standpunten of ideeën aan. Een boerenzoon, die liever vasthield aan de wijze waarop hij aanleg en onderhoud altijd had aangepakt. 'Al dat gelul over soorten meststoffen. Ik gebruik gewoon traditionele meststoffen', was toen zijn devies. Nu probeert hij verschillende producten uit, zoals mycorrhiza's, en nieuwe meststoffen in samenwerking met andere gemeenten. Ook is hij naar buiten toe opener geworden, onder meer door actief te worden in de brancheorganisatie.

Pr

Op het gebied van pr heeft Henrie Bekkers ook een grote slag geslagen. In de twee vorige jaren dat Bekkers meedong naar de titel Fieldmanager of the Year, was hij schuchter en sloeg hij dicht als hij werd gevraagd om mee te discussiëren. Inmiddels gaat hij geëngageerd in gesprek en draagt hij het vak op een positieve en opbouwende manier uit. De jury laat weten: 'Ook qua pr geldt dat "het vak uitdragen" een breed begrip is. Fieldmanager zijn is niet alleen maar communiceren met de media. Zoals Theo van Rosenberg het mooi verwoordde tijdens de uitreiking: het is mooi om de prijs te winnen, maar dat brengt ook een grote verantwoordelijkheid met zich mee, in de vorm van het

DE JURY HANTEERT BIJ DE BEOORDELING VAN KANDIDATEN DE VOLGENDE VIER CRITERIA

Vakmanschap, liefde voor het vak
Wat is de ervaring met onderhoud en beheer, inzicht en kennis van inhoudelijke achtergronden? Wordt vakkennis actueel gehouden? Waar de ligt grootste uitdaging als vakman?

De plaats in de organisatie

Wat zijn de taken en verantwoordelijkheden? Wat is het aantal medewerkers en het aantal accommodaties en velden in beheer? Is de fieldmanager voornamelijk beheersmatig en coachend, of ook uitvoerend bezig? Is de uitvoering uitbesteed of in eigen beheer? Is hij of zij verantwoordelijk voor de vorming en opleiding van medewerkers, beheer van het budget, de aankoop van materialen en machines?

Beleidsmatig

In welke mate is er betrokkenheid bij beslissingen over technische en de financiële haalbaarheid, realisatie, renovatie en beëindiging van sportaccommodaties?

Public relations

Hoe wordt het vak onder de aandacht van het publiek gebracht? Hoe zijn de contacten met de gebruikers van de accommodaties? Is de fieldmanager wel eens in het nieuws?

enthousiasmeren van jongeren voor het vak. Net als Rosenberg heeft Bekkers zich het afgelopen jaar toegelegd op het doorgeven van kennis, door een paar keer presentaties te geven op scholen voor beroepsopleidingen. Over de hele breedte is Henrie Bekkers dit jaar de beste fieldmanager.'



Be social

Scan of ga naar:

www.Fieldmanager.nl/artikel.asp?id=17-5543