



De winnaar van de Greenkeeper of the Year-verkiezing 2016 is weer bekend. Ook de andere genomineerden, Eric Wuyts, Koen Verhelst en Marco Mooren, werden door de jury beoordeeld als bijzonder goede ambassadeurs voor het vak, en Jolanda Vonder werd Greenkeeper High Potential. Maar William Boogaarts van De Enk Groen en Golf werd unaniem tot winnaar gekozen. De jury legt uit.

Auteur: Santi Raats

'Zijn energieke gedrag is de aard van het beestje en uit zich in vakidiotie'

GotY-jury koos ditmaal unaniem voor de winnaar: William Boogaarts

Vakblad Greenkeeper sprak diverse juryleden, onder wie voorzitter Wim Smits, benieuwd naar de manier waarop het oordeel tot stand kwam. 'William Boogaarts heeft zich aantoonbaar verder ontwikkeld ten opzichte van vorig jaar; reden waarom wij hem opnieuw nomineerden. De juryleden waren unaniem zeer onder de indruk van de bevoegenheid voor het vak die werkelijk van hem afspat', zei Smits tijdens de uitreiking van de GotY-award. Na afloop liet de jury weten: 'Soms denken de juryleden weleens verschillend over wie er moet winnen, maar ditmaal dachten we er allemaal hetzelfde over.'

Oproep

Dit jaar had de jury de vragenlijst aangepast. 'We willen graag dat meer van de greenkeepers die worden opgegeven meedoen aan de GotY-wedstrijd. Je hoeft geen leidinggevende functie te

hebben om de vragenlijst in te vullen. We hebben de vragenlijst zo kort mogelijk gemaakt, omdat we weten dat greenkeepers een druk vak hebben, veel buiten zijn en weinig achter de computer zitten. Dit jaar hebben we twintig van de zestig opgestuurde vragenlijsten ingevuld terug ontvangen. We willen alle (hoofd)greenkeepers oproepen om het vak roemrijker te maken; meedoen alleen al geeft glans!'

Tweede nominatie

William Boogaarts was voor het tweede jaar genomineerd voor de hoofdprijs. Volgens de jury was hij vorig jaar ook al een sterke kandidaat. 'We wisten dat we met hem een potentiële GotY in het vat hadden', aldus Wim Smits. Dit jaar gaf zijn verdere ontwikkeling de doorslag. De jury roemt vooral het zelfstandig draaiende greenkeepersteam op De Turfvaart. 'In een jaar tijd heeft Boogaarts het voor

elkaar gekregen om zijn mannen op een hoog niveau én autonoom te laten werken. De helft van de week is hij op De Stippelberg, waar hij eenzelfde soort proces in gang aan het zetten is. Het is erg knap wat hij voor elkaar krijgt.'

Inspireren

Maar wat heeft Boogaarts dan precies voor elkaar gekregen op beide banen? Het juryrapport meldt dat hij openstaat voor nieuwe ontwikkelingen, maar geen tunnelvisie heeft wat betreft innovatie. 'Hij luistert goed naar de mensen om hem heen en weet iedereen in zijn of haar waarde te laten. Hij verdeelt zijn tijd over twee banen, maar heeft toch aandacht voor al zijn teamleden. Hij stemt zijn aandacht af op de persoon die hij voor zich heeft. De ene greenkeeper kan en wil meer dan de andere. Sommige greenkeepers zijn seizoenskrachten. Met hen gaat hij eerlijk en vol waardering om.'



4 min. leestijd

Ook heeft hij een speciaal programma geschreven voor jongeren in het greenkeepersteam. Daarin staan stappen als: eerst rijbewijs halen, meekijken, daarna maaien, vervolgens greens maaien enzovoort. Jongeren mogen fouten maken om van te leren; dat is zijn insteek. Daarbij begeleidt hij ze en komen zijn pedagogische talenten goed naar voren. Ook biedt hij plaats aan jongeren die positieve werkervaring willen opdoen.'

Jolanda Vonder was de winnaar van de High Potential Award. Wim Smits: 'Jolanda is nog niet lang in functie als hoofdgreenkeeper, maar laat in de afgelopen jaren een sterke ontwikkeling zien. Zij heeft de uitdaging die er op De Hooge Graven ligt met beide handen aangepakt en gaat voorop in de strijd. Ze stimuleert haar medewerkers en laat hen beter presteren dan zichzelf voor mogelijk houden.' Jolanda wordt door de bestuursleden van de golfclub op handen gedragen, waarbij de jury de indruk kreeg dat zij een ware 'fanclub' op de golfclub heeft. 'Jolanda is als actief bestuurslid van de NGA een bekende, waarbij zij haar ambitie en drive op enthousiaste wijze neerzet in de branche. Jolanda pakt haar nevenactiviteiten serieus op, wat haar ontwikkeling en carrière goed heeft gedaan.' De jury ziet haar enthousiasme en positieve inslag als voorbeeld voor andere (jonge) greenkeepers. De groeicurve van Jolanda's ontwikkeling kan zonder meer steil genoemd worden. De jury verwacht dan ook dat zij op korte termijn in het vizier zou kunnen komen om de GotY-award te winnen.



Leiden

Boogaarts inspireert zijn werkomgeving, maar kan ook goed leiden. 'Hij is dit jaar uitgegroeid tot een stevige persoonlijkheid', aldus Wim Smits. 'Hij heeft helder voor ogen hoe hij zijn doelen wil bereiken, en die doelen maakt hij op een stevige manier duidelijk aan zijn teams. Zijn instelling is: vrijwilligerswerk mag dan vrijwillig zijn, maar het is niet vrijblijvend. Iedereen moet zijn best doen om de gestelde doelen te halen. In ruil daarvoor is hij een geweldige ondersteuner van zijn personeel. Geen hulp is hem te veel. Hij stimuleert zijn manschappen, coacht ze, maar verwacht daarbij wel dat zij dan ook het beste van zichzelf laten zien. Daardoor staan alle neuzen zo mooi één kant op.'

Buiten de gebaande paden

Tijdens haar bezoek viel het de jury op dat Boogaarts vaak out of the box denkt. Volgens de jury levert Boogaarts een belangrijke bijdrage aan de innovatieve ontwikkelingen die bij De Enk Groen en Golf gaande zijn. 'De Enk is een vooruitstrevend bedrijf dat risico's neemt en durft te investeren in twaalf robotmaaiers voor de fairways. Andere bedrijven hinken nog op twee benen of durven er nog niet aan. Maar als een bedrijf een innovatie doorvoert, is het nog steeds afhankelijk van medewerkers die dat willen en kunnen oppakken en dat leuk vinden. Als je een ontwikkeling bij het personeel moet afdwingen, werkt het niet. Boogaarts werkt intensief met robotmaaiers en gps en beheert beide systemen tot in de puntjes. Hij weet er werkelijk alles vanaf. Hierdoor kan hij waardevolle feedback geven aan De Enk, zodat men daar op een goede manier kan blijven investeren in de toekomst. Ook is hij constant op zoek naar de juiste agronomische methode voor onderhoud zonder bestrijdingsmiddelen. Hij heeft het voordeel dat de hoofdgreenkeepers bij De Enk de vrijheid krijgen om hun eigen ideeën te uiten en vorm te geven. Het zou voor een bedrijf aantrekkelijk zijn om bijvoorbeeld overal hetzelfde bemestingsprogramma aan te houden in verband met klantenkorting bij leveranciers, maar dat doet De Enk niet. Boogaarts is een van de hoofdgreenkeepers die duidelijk zijn stempel drukt op het bemestingsbeleid voor zijn banen.'

Rolmodel

Hoewel William Boogaarts naar eigen zeggen nog moet groeien in zijn pr-rol, vindt de jury hem al een goed uithangbord en rolmodel voor het vak. 'Hij is actief bij de Duurzaam Golfbaan Beheergroep, neemt examens af voor de greenkeepersopleiding, leert het vak aan stagiairs, begeleidt jongeren bij het opdoen van positieve werkerva-



GREENKEEPER OF THE YEAR

ring en geeft regelmatig presentaties, zoals dit jaar op De Kennemer en de KLM Open.'

Onderzoek en energie

Het opvallendste aspect aan Boogaarts vindt de jury dat hij bijzonder onderzoekend is in zijn hele werkwijze. 'Hij accepteert bestaande werkwijzen en methoden niet zonder meer. Hij moet eerst zelf onderzocht hebben of het werkt. En zo niet, dan zoekt hij uit hoe het op zijn banen beter werkt. Hij blijft maar bezig.'

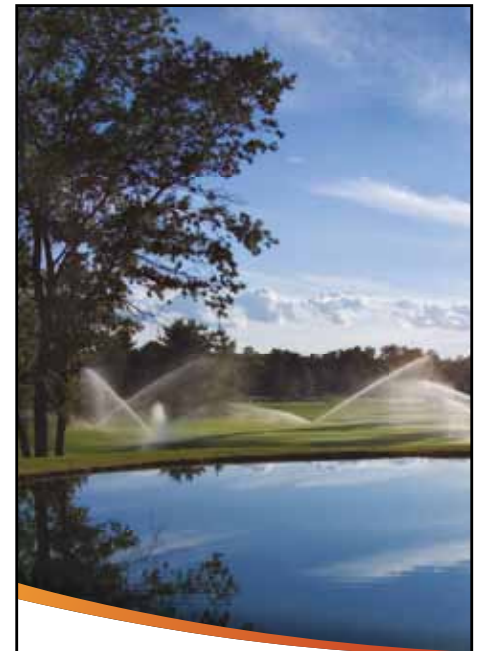
Vorig jaar vormde zijn rusteloosheid nog een puntje van zorg voor de jury: 'We vroegen ons toen af of hij zichzelf niet voorbijliep. Maar dit jaar zagen we dat het heel goed gaat met hem en ook met al zijn werk. Zijn energieke gedrag is volledig de aard van het beestje. Dit uit zich in zijn ongelooflijke enthousiasme voor het vak.'



Be social

Scan of ga naar:

www.greenkeeper.nl/artikel.asp?id=9-5577



SMITS
LEADING WATER SOLUTIONS

www.smitsveldhoven.nl