



© FREDERIK VAN DE KERCKHOVE

ZOEKTOCHT NAAR EFFICIËNTIEVERBETERING

In het kader van de persvoorstelling van de beurs Agro-Expo Vlaanderen 2016, die plaatsvindt van 23 tot 25 januari, werd een bezoek gebracht aan het bedrijf van Frederik Vande Kerckhove. Frederik en zijn echtgenote Heidi zijn continu op zoek naar nieuwe uitdagingen om hun bedrijf zowel technisch als economisch te optimaliseren. – Pieter-Jan Delbeke, landbouwconsulent Boerenbond

Frederik en Heidi baten een varkensbedrijf met akkerbouw uit in het West-Vlaamse Koolskamp. Na 6 jaar secundair onderwijs in het Klein Seminarie in Roeselare besliste Frederik om een graduaat Agro-industrie te volgen aan de Katho (Vives) in Roeselare. Na het behalen van zijn diploma ging Frederik aan de slag op het ouderlijke bedrijf. In 2000 huwde hij met Heidi Coghe. Nog datzelfde jaar namen ze de ouderlijke hoeve van Heidi, waar runderen werden gehouden, over. Vier jaar later werd beslist om de rundveestapel op deze locatie te vervangen door vleesvarkens. In 2005 namen Frederik en Heidi ook het bedrijf van Frederiks ouders over. Dit bedrijf omvatte toen 205 zeugen en 1800 vleesvarkensplaatsen. Het was voor Frederik en Heidi een uitgemaakte zaak om zich verder te specialiseren in de varkenshouderij. Ze namen de beslissing om een nieuwe zeugen- en vleesvarkensstal te bouwen.

.....
Een strikt hygiënebeleid op het bedrijf is van groot belang.
.....

Ook de bestaande stallen werden grondig onder handen genomen. Waar nodig werden renovatiewerken uitgevoerd. In 2010 en 2012 kwam er nog een nieuwe vleesvarkensstal bij met bijbehorende brijvoederloods en sleufsilos voor de opslag van CCM. Momenteel omvat het bedrijf, op 3 locaties, 750 zeugen en 10.100 vleesvarkensplaatsen met 60 ha akkerbouw.

Hoge gezondheidsstatus

In 2007, bij de bouw van de nieuwe zeugenstal, werd beslist om SPF (*specific pathogen free*) te werken. De oude zeugenstapel werd daarom volledig opge-

ruimd. Wanneer de nieuwe stal in gebruik genomen werd, ging het koppel van start met Topigs 20 en een Yorkkern met eigen aanfok. De hoge gezondheidsstatus bij de zeugen levert goede technische resultaten op en laat toe dat een aantal standaardbehandelingen achterwege kunnen worden gelaten. Een strikt hygiënebeleid op het bedrijf is dan ook van groot belang.

Brijvoeding

Aangezien de voederkosten 60% uitmaken van de totale productiekosten ging Frederik op zoek naar een manier om zo efficiënt mogelijk te voederen. Daarom werd bij de bouw van de nieuwe vleesvarkensstallen in 2010 en 2012 beslist op om deze locatie de vleesvarkens met brij te voederen. Het valoriseren van reststromen uit de humane voeding, in combinatie met CCM van eigen geteelde granen en via de aankoop van korrelmaïs rechtstreeks van het veld, laat toe op om op

elk moment te produceren tegen de goedkoopste voederkosten. Het rantsoen van de vleesvarkens bestaat voor 25 tot 30% uit CCM. Om over voldoende CCM te beschikken, moet er nog een behoorlijke hoeveelheid maïs worden aangekocht bij derden. Op jaarbasis wordt er tot 200 ha korrelmaïs onder de vorm van CCM gestockeerd. Die wordt gebruikt om brijvoeder aan te maken voor 6000 vleesvarkensplaatsen.

Bij spenen worden zeugen en baren gescheiden opgezet en wordt er ook een opsplitsing gemaakt tussen de zwaardere en de lichtere biggen. Op deze manier kan optimaal worden gevoederd.

Arbeidsverdeling

Naast Frederik en Heidi zijn er op het bedrijf 2 vaste medewerkers aanwezig. Iedereen op het bedrijf heeft zijn vaste taak. Frederik staat in voor alle administratie en de algemene taken. Hij is ook verantwoordelijk voor de vleesvarkens op de derde locatie en voor de brijvoederkeuken. In de vleesvarkensstal krijgt Frederik hulp van een medewerker. Heidi staat, samen met een andere medewerker, in voor de taken in de zeugenstal. Tijdens de bouw van de stallen werden enkele bouwtechnische keuzes gemaakt om zo efficiënt mogelijk te kunnen werken. Het voorzien van laadkaaien en de geautomatiseerde voederinstallatie zijn hier voorbeelden van. Om de arbeidspieken af te vlakken, werkt men volgens het weekstelsel. De prestaties in de stallen worden goed geregistreerd door middel van computers en stal fiches. De resultaten worden wekelijks met de desbetreffende partners besproken. Zo kan men kort op de bal spelen en, indien nodig, bijsturen.

Duurzaam ondernemen

Duurzaam ondernemen op alle niveaus dragen de bedrijfsleiders hoog in het vaandel. De aankoop van korrelmaïs gebeurt via een goede samenwerking met de akkerbouwer in een mest- en korrelmaïsovereenkomst. Frederik kan bij deze akkerbouwer mest voeren en koopt dan ook de korrelmaïs die op dat perceel werd geteeld. De afgelopen jaren werden verschillende investeringen gedaan om de energiekosten te reduceren, zoals het plaatsten van frequentiegestuurde ventilatoren en het voldoende isoleren van de stallen. Er werd ook voor 180 kW piek aan zonnepanelen gelegd. Het opvangen hemelwater wordt gebruikt voor de luchtwassers en voor de reiniging van de stallen. Om de varkensstapel zo stabiel mogelijk te houden, doet men regelmatig een

gezondheidsmonitoring. Op deze manier kan het vaccinatiebeleid worden afgestemd op de gezondheidstoestand van de varkensstapel.

Frederik en Heidi hechten ook veel belang aan het algemeen imago van de sector. Het plaatsen van luchtwassers, kadaverkoelingen en een goede integratie van de bedrijfsgebouwen in het landschap dragen hier zeker aan bij. Zo wonnen ze in 2013, samen met de zus en schoonbroer van Frederik, de Agrafiekaward. Deze wedstrijd streeft een dubbel doel na. Behalve het aspect van de positieve imagovorming wil Agrafiek de innovatieve inspanningen van onze land- en tuinbouwers onder de aandacht brengen, zowel binnen de sector als bij het brede publiek.

baten op een economisch en ecologisch verantwoorde manier. Op dit moment is de mestafzet op heel wat bedrijven een grote kostenfactor. Frederik ergert er zich dan ook aan dat de overheid onvoldoende lobbywerk verricht om toegang te krijgen tot Wallonië of Frankrijk. Aangezien meer dan de helft van de geproduceerde varkens wordt uitgevoerd, moet de Europese export van varkensvlees maximaal worden gestimuleerd. Frederik is er ook van overtuigd dat termijnmarkten in de toekomst steeds meer aan belang zullen toenemen om risico's in te dekken.

Bezige bij

Naast zijn drukke dagtaak als bedrijfsleider is Frederik ook nog actief binnen



**FAMILIE
VANDE KERCKHOVE - COGHE**

Leeftijd: Frederik (40) en Heidi (40)
Locatie: Koolskamp
Specialisatie: varkenshouderij en akkerbouw

Efficiënt produceren is net zoals in andere sectoren van primair belang.

Toekomstvisie

Frederik is van oordeel dat ook de overheid zijn steentje moet bijdragen om de bedrijven te stimuleren in duurzaam ondernemen. Dit kan door bedrijven voldoende rechtszekerheid te bieden. Een aantal beleidsbeslissingen, waaronder het vergunningsbeleid, maken het voor heel wat toekomstgerichte bedrijven niet gemakkelijk. Door in te zetten op een coherent beleid krijgen bedrijfsleiders de kans om een langetermijnvisie uit te werken en creëert men de mogelijkheid en de ruimte om een bedrijf uit te

een aantal Boerenbondstructuren, de raad van bestuur van Pig Trading Company West, de regionale adviesraad van Cera, de landbouwraad in Ardoeie en is hij lid van EPP. Hij is tevens ook penningmeester van de ouderraad van Koolskamp. Frederik is duidelijk een ondernemer in hart en nieren die naast het uitbouwen van een duurzame onderneming nog de nodige tijd wil vrijmaken voor het maatschappelijk belang. ■