

VHG brengt onderwijs en bedrijfsleven aan tafel

Er verandert veel in het onderwijs en de hoveniers- en groen-voorzieningsbranche. Daarom versterkt VHG de samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven. We zijn trots op ons groene onderwijs, maar op een aantal punten kan het nóg beter.

Tekst en foto's: Ed Zeelt

Op 6 oktober was er een eerste rondetafel-gesprek met vijf leden van Colleges van Bestuur van AOC's en een aantal vertegenwoordigers uit de branche. Er zijn drie actielijnen benoemd die de komende maanden in werkgroepen verder worden uitgewerkt: instroom, excellente leerbedrijven en excellente scholen.

Méér instroom gewenst

De belangstelling voor de diverse groen-opleidingen daalt, terwijl de behoefte aan nieuwe vakmensen weer toeneemt. Ons groene vak wordt steeds interessanter, maar dat is veel te weinig bekend. Vertel een enthousiast verhaal en zet een goed beroepsbeeld neer. Voorbeelden te over. De belangstelling voor groen, duurzaamheid, milieu en water groeit en daar spelen onze beroepen een steeds belangrijker rol in.

Nieuw keuzevak

Afgesproken is dat partijen gezamenlijk een nieuw keuzevak speciaal voor onze sector gaan ontwikkelen. In dit keuzevak komen aantrekkelijke stagearrangementen om zo de jeugd vanuit het VMBO op een goede manier kennis te laten maken met onze sector. De doorstroom vanuit groen-VMBO naar groen-MBO is erg laag. Daar-



Op 6 oktober zijn de marktsegmenten Groen en Voeding feestelijk geïnstalleerd. De aanwezige leden hadden hiervoor hun persoonlijke missie op een tekstballon geschreven.

naast gaan we VMBO-decanen uitgebreid voorlichten over de mogelijkheden in onze sector. Bovendien moeten we ons als branche beraden op datgene wat we jongeren bieden. Kunnen we jongeren uit het VMBO al uitzicht bieden op een soort leer-werkgarantie?

's Winters een dagje voor de klas?

Op dezelfde wijze is ook gesproken over excellente opleidingen en excellente leerbedrijven. Wensen en ideeën te over. Bedrijven kunnen docenten helpen om bij te blijven in hun vak. Denk aan docentstages in leerbedrijven en een pool van bedrijven van waaruit gastlessen worden verzorgd. Docenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), de meer schoolse variant, geven hun leerlingen graag les in de

bedrijven. Welke criteria leg je aan voor excellente leerbedrijven? En hoe blijft zo'n lijst actueel? Ook deze onderwerpen worden door delegaties van onderwijs en bedrijfsleven uitgewerkt tot concrete projecten waarbij haalbaarheid en uitvoerbaarheid centraal staan.

Er moet nu wat gebeuren

Over al deze onderwerpen hebben we eerder met elkaar gesproken. Verschil is dat er door recente ontwikkelingen, zoals het wegvallen van Aequor, behoorlijke kortingen op de budgetten en teruglopende interesse in het AOC-onderwijs, nu echt iets moet gebeuren. Daar waren de leden van de Colleges van Bestuur van de diverse AOC's het van harte mee eens. Op 6 januari 2016 komen partijen weer bij elkaar om de vervolgstappen te bespreken. Dan staat ook het thema 'internationalisering' op de agenda. En wie tussentijds iets wil weten over onderwijs of scholing neemt contact op met Jeroen Zijlmans, j.zijlmans@vhg.org ■



Wettelijke onderwijstaken nu bij SBB

Beroepsonderwijs en bedrijfsleven werken sinds 1 augustus 2015 op een nieuwe manier met elkaar samen. Kenniscentra zoals Aequor bestaan niet meer. Er is nu één nieuwe Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). SBB voert de wettelijke taken voor de kwalificatiestructuur en beroepspraktijkvorming uit. Denk aan het erkennen van leerbedrijven, het borgen van kwaliteit van de beroepspraktijkvorming en examinering. Alle leerbedrijven behouden hun erkenning en praktijkopleiders kunnen blijven rekenen op begeleiding van een ervaren opleidingsadviseur. Binnen SBB maken onderwijs, werkgevers en werknemers afspraken in zogenoemde 'sectorkamers'. VHG is in zo'n sectorkamer vertegenwoordigd door Wim van Ginkel, het groene onderwijs door Annemarie Moons (Wellantcollege). Gespreks-onderwerpen voor de komende tijd zijn beroepspraktijkvorming, kwalificatie en examinering en doelmatigheid van het opleidingsaanbod. Heel belangrijk zijn de marktsegmenten, vertegenwoordigers van partijen die de sectorkamers voorzien van informatie en adviezen. Rondom ieder marktsegment komt een expertnetwerk dat formeel en informeel adviezen geeft. Zo wordt van onderaf het landelijke beleid vormgegeven.