

Met goede planning bedrijf leiden

De meeste bollenkwekers hebben de eerste rooidagen er al op zitten en beginnen rustig aan met het pellen of het verwerken van al dat moois wat uit de grond komt. Ook dit jaar kijken we een dag mee met het werk van een kweker in de serie Op stap met. Deze keer is BloembollenVisie bij Gebr. J. & W. van der Slot en Zn bv in Noordwijkerhout.

Tekst: Lilian Braakman
Fotografie: René Faas

De neven John en René van der Slot zijn samen eigenaar van het familiebedrijf Gebr. J. & W. van der Slot en Zn bv. Bij aankomst voor een dag op stap met (30 juni) in Noordwijkerhout, is René in Heiloo tulpenbollen aan het rooien. John is druk aan het bellen op zijn kantoor. Ook als beide eigenaren niet in de schuur aanwezig zijn en het de eerste dag van de hittegolf is, gaat het pellen, schudzeven en tellen gewoon door.

René rooit met een groep medewerkers een weekje in Noord-Holland. Dan moeten alle tulpenbollen daar de grond uit zijn. Eerder al zijn de hyacinten uit Frankrijk geroid. Vroeger rooiden de neven de hyacinten zelf in Frankrijk, tegenwoordig worden ze voor hen geteeld en geroid op basis van contractteel. In Noordwijkerhout starten de werkzaamheden om 7.00 uur 's ochtends. In de bunker

liggen de gerooide tulpenbollen, waarna ze over een zeef gaan om het zand te verwijderen. "We hebben een planning gemaakt vanaf de dag dat we gestart zijn met rooien. Dat is ongeveer twee weken geleden (maandag 15 juni). We merken wel dat de bollen rauw zijn, daarom maken we nu minder uren dan onze planning. Je moet toch wachten totdat de bollen klaar zijn om te oogsten."

DELEN

Binnen het bedrijf zorgt René voor de mechanisatie en het landwerk. John houdt de werkzaamheden in de schuur in de gaten, doet de verkoop en zorgt voor het personeel. Hierdoor is er een duidelijke rolverdeling. Elke dag spreken de twee neven elkaar. Soms is een woord genoeg, soms is er kort overleg. John legt uit: "Als alles normaal verloopt, hoeven we dat niet met elkaar te overleggen. Twijfelen we ergens over, dan bespreken we dat met elkaar. Als je zo lang samenwerkt, heb je niet veel woorden nodig om elkaar te begrijpen.



John van der Slot: 'Het is prettig om de leuke dingen

We houden elkaar wel op de hoogte van alles, vooral van de leuke dingen. Dat is ook prettig om met elkaar te delen."

PERSOONLIJK

In de eerste pauze komt een groot deel van alle medewerkers in de kantine. Stuk voor stuk stelt John ze voor en vertelt iets persoonlijks over de medewerkers. Vele zijn al meerdere jaren in dienst. Een van de medewerkers is Marcel Jan-

Agenda	
John van der Slot	
<input type="checkbox"/>	7.00 uur start van de werkdag
<input type="checkbox"/>	9.45 uur pauze
<input type="checkbox"/>	10.00 uur begin tweede shift
<input type="checkbox"/>	12.30 uur pauze
<input type="checkbox"/>	13.00 uur derde shift
<input type="checkbox"/>	15.15 uur pauze
<input type="checkbox"/>	15.30 uur laatste shift
<input type="checkbox"/>	18.30 -uur einde werkdag voor personeel
<input type="checkbox"/>	20.00 -22.30 uur einde werkdag John en René





met elkaar te delen'

sen. Hij heeft de pellijs onder zijn hoede, maar ziet ook toe op de rest van de werkzaamheden in de schuur. "De pellijs zet ik klaar, stel ik af en hou ik in de gaten. Daarnaast help ik met de andere werkzaamheden, zoals het klaarzetten van nieuwe kisten en het wisselen van een partij. De snelheid moet je continu in de gaten houden. Of iedereen aan de pellijs wel alles goed kan bijhouden, of dat hij juist te langzaam gaat. De truc is het juist afstellen van de

ontstaarter. Ik werk hier al 25 jaar, maar het blijft een uitdaging om zoveel mogelijk goede bollen af te leveren. Er zijn namelijk veel factoren waar je rekening mee moet houden, zoals het moment van rooien en de rijpheid."

Doordat de medewerkers precies weten wat ze moeten doen, kunnen René en John zich met andere zaken bezig houden. Zo is John ook bestuurlijk actief bij de KAVB en FloraHolland.

Hierdoor is hij vaak weg van het bedrijf. "Ideeën en wensen van collega's probeer ik hierin mee te nemen. Daarnaast zetten wij ons ook in bij diverse onderzoeken en projecten. In 2013 hebben wij de duurzaamheidsprijs van de Bollenstreek gewonnen." John wordt de hele dag door gebeld voor verkoop of door contacten vanuit de broeierij. "Wij broeien in de winter 3,5 tot 4 miljoen snijhyacinten. We moeten wel goed contact houden. Onze bollen telen we zelf. Zo zijn we nu tijdens het rooien van de tulpen ook hyacinten aan het hollen. In totaal staat er zo'n 16 ha hyacinten, 20 ha tulp, 12 ha narcis en een 0,5 ha met Muscari. Omdat we eigen land en percelen met vaste pacht hebben, moeten we ons eigen vruchtwisselingschema invullen. We ruilen/verhuren land met collega's voor peen, sla, dahlia, gladiool en Zantedeschia om het teeltschema rond te krijgen."

PLANNING

De zomer is voor John niet de enige periode met topdrukke. Door de broeierij heeft het bedrijf eigenlijk tien maanden veel werk. John draait er zijn hand niet voor om. "Het hebben van een goede planning, daar gaat het om. Plannen maken kan iedereen, maar met een goede planning kun je het bedrijf leiden. Daarnaast geeft het ook een hoop rust." Door een goede planning en het instrueren van hun medewerkers is er ook tijd voor andere dingen. Zo gaat John vandaag naar het afstuderen van zijn dochter. Zijn vrouw gaat naar het afstuderen van hun zoon. "Beiden moeten vandaag hun scriptie verdedigen, het is alleen in een andere stad. Hier moet je ook tijd voor hebben." Op een normale werkdag gaat John meestal iets eerder eten dan half zeven. Dan kan hij helpen met het stopzetten van alle machines en het klaarzetten van al het werk voor de volgende dag. Als René ook in Noordwijkerhout is, doen ze dit samen. "Dit duurt de ene keer tot acht uur, de andere keer tot half elf 's avonds. Je hebt in je hoofd wat je wil doen en dat maak je af."

