

# HET RECHT OP UITGESTELD LOON IN LAND- EN TUINBOUW

Wanneer je als kind op het ouderlijk land- of tuinbouwbedrijf hebt gewerkt en je hiervoor vroeger geen vergoeding hebt ontvangen, dan kan je onder bepaalde voorwaarden aanspraak maken op een uitgesteld loon.

.....  
*Isabel Dillen, juridisch adviseur SBB*

## De wettelijke regeling is van aanvullend recht

De wettelijke regelgeving aangaande het uitgesteld loon is een aanvullende regeling. Zij is met andere woorden slechts van toepassing indien er geen andere regeling of akkoord bestaat waarop je je kan beroepen. Het wettelijk uitgesteld loon is eerder beperkt. Daarom geniet het de voorkeur om nog tijdens het leven van je ouders een regeling uit te werken. Dit kan bijvoorbeeld bestaan in de rechtstreekse uitbetaling van je loon. Na het overlijden van je ouders kun je nog steeds een regeling trachten uit te werken met de andere erfgenamen. Kom je niet tot een aanvaardbare oplossing, dan kun je terugvallen op de wettelijke regeling.

## Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Opdat je aanspraak kan maken op uitgesteld loon, moet voldaan zijn aan een aantal vereisten. Een overzicht van de voorwaarden die gelden voor nalatenschappen opengevallen na 11 oktober 1985:

- **Verwantschap**

Enkel de wettige, natuurlijke of adoptieve afstammelingen (dus kinderen, kleinkinderen, ...) van een land- of tuinbouwer of van de echtgeno(o)t(e), en de echtgenoten van deze afstammelingen kunnen aanspraak maken op uitgesteld loon.

- **Leeftijdsvoorwaarde**

Enkel de arbeid verricht na de leeftijd van 18 jaar komt in aanmerking.

- **Aard van de arbeid**

Het moet gaan om het verrichten van normale arbeid, met name de arbeid die kan verwacht worden van een normaal gezond mens, rekening houdend met alle feitelijke omstan-



▲ Bij recht op uitgesteld loon komt enkel de arbeid verricht na de leeftijd van 18 jaar, in aanmerking

digheden. Arbeid die geen normaal rendement vertoont om welke reden dan ook, komt niet in aanmerking voor uitgesteld loon. Bovendien moet de arbeid verricht zijn op doorlopende en bestendige wijze. Personen die slechts een beperkt gedeelte van hun activiteit aan het gezinsbedrijf hebben gewijd, komen aldus niet in aanmerking voor uitgesteld loon.

- **Duur van de arbeid**

De gerechtigde moet gedurende tenminste vijf jaar vanaf de leeftijd van 18 jaar arbeid hebben verricht op het bedrijf van de land- of tuinbouwer of van de echtgeno(o)t(e). De legerdienst of de daarmee gelijkgestelde dienst onderbreekt de periode van vijf jaar niet, maar geeft geen recht op vergoeding.

- **Onbezoldigd karakter van de arbeid**

Tot slot, om in aanmerking te komen voor uitgesteld loon, moet de verrichte

arbeid niet of onvoldoende vergoed zijn geweest. Bijzondere voordelen die werden verkregen en die niet aan andere afstammelingen van dezelfde graad zijn verleend, worden vermoed een vergoeding uit te maken voor de verrichte arbeid. Je hebt dan slechts recht op het uitgesteld loon vermindert met de waarde van die voordelen, zoals geschat op het tijdstip van de toekenning. Voordelen verstrekt in de vorm van kost, inwoning of bijdragen voor de sociale wetgeving worden niet in aanmerking genomen.

## Wanneer kan ik mijn uitgesteld loon opeisen?

Men spreekt van "uitgesteld" loon omdat je de vergoeding niet onmiddellijk op het moment van de arbeid kunt opvragen, maar slechts achteraf naar aanleiding van de ontbinding van de gemeenschap van je ouders (bv. door echtscheiding of scheiding van goederen) of bij het overlijden van

één van hen. Je moet de vordering tot het verkrijgen van uitgesteld loon instellen vóór het einde van de vereffening van de nalatenschap of van de gemeenschap. Heb je recht op uitgesteld loon maar ben je geen erfgenaam, dan geldt een andere termijn om het uitgesteld loon te vorderen. De vordering moet dan worden ingesteld ofwel binnen twee jaar na het overlijden van de exploitant, ofwel binnen twee jaar na het beëindigen van de arbeid indien deze na het overlijden van de exploitant werd voortgezet.

Kom je als rechthebbende op uitgesteld loon te overlijden vooraleer je hierop aanspraak kan maken, dan kunnen ook jouw overlevende echtgenoot en jouw afstammelingen het uitgesteld loon vorderen op het moment dat dit eisbaar wordt.

### **Hoe wordt mijn uitgesteld loon berekend?**

Jouw uitgesteld loon wordt vastgesteld op de helft van het brutoloon van een geschoolde landbouwarbeider of -arbeidster. Indien je gedurende een bepaalde periode arbeid heb verricht samen met je echtgenoot of echtgenote, heb je beiden recht op de helft van dit brutoloon.

Het bedoelde brutoloon is het minimum bruto-uurloon van de geschoolde arbeidskrachten in de verschillende bedrijfstakken van land- en tuinbouw, zoals periodiek vastgesteld door de betrokken paritaire commissies. Voor de gehele periode waarvoor je een uitgesteld loon kan vorderen, gebeurt de berekening op basis van het hoogste bruto-uurloon dat van toepassing was gedurende de periode van de werkelijke arbeid die voor uitgesteld loon in aanmerking komt. Bovendien houdt men voor de berekening rekening met de wettelijke of paritaire arbeidsduur tijdens de betrokken periode. Je kunt het uitgesteld loon voor ten hoogste tien jaar vorderen, zelfs indien je langer op het ouderlijk bedrijf hebt gewerkt.

Tot slot mag voor eenzelfde bedrijf het totale bedrag van alle uitgestelde lonen niet hoger zijn dan de helft van het netto-actief van de gemeenschap of van de nalatenschap, vóór aftrek van het bedrag van het uitgesteld loon. Indien de vastgestelde lonen hoger zijn dan voornoemde helft, moet een evenredige vermindering worden toegepast.

Voor de berekening van je uitgesteld loon kun je terecht bij SBB. ■